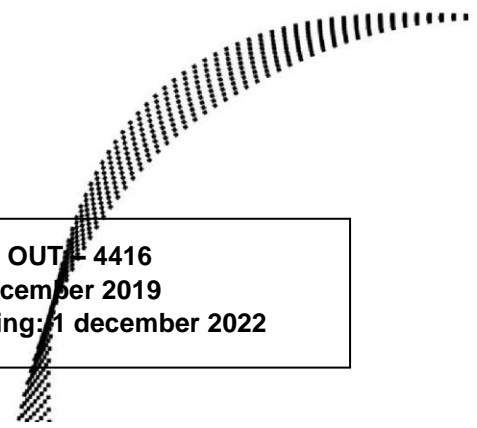
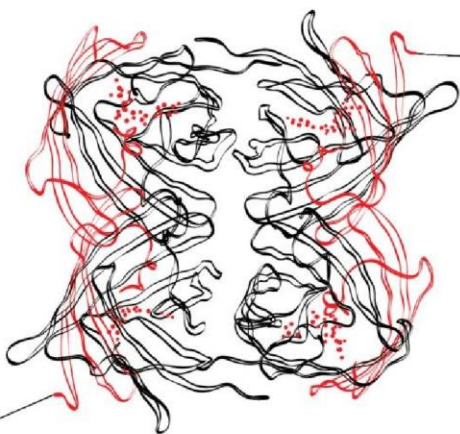
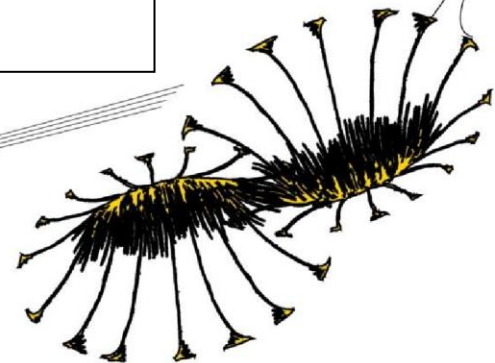




**Algemene bepalingen
student-oproepkrachten**



Kenmerk: EB OUT - 4416
Datum: 31 december 2019
Datum wijziging: 1 december 2022

Inhoudsopgave

ALGEMEEN	3
1 SALARIS	3
2 VAKANTIEVERLOF	3
3 VAKANTIE-UITKERING	3
4 EINDEJAARSUITKERING	3
5 COMPENSATIE TRANSITIEVERGOEDING	3
6 SOCIALE ZEKERHEID	3
7 ZIEKTEMELDING.....	3
8 EINDE DIENSTVERBAND	3

Algemeen

Je hebt bij de Universiteit Twente als student-oproepkracht een dienstverband voor het incidenteel verrichten van werkzaamheden. Dit dienstverband is aangegaan op grond van artikel 2.6 lid 1 en 2 van de cao Nederlandse Universiteiten. Je moet gehoor geven aan een oproep tot het verrichten van werkzaamheden. Er is dus sprake van verschijnplicht.

1 Salaris

Je wordt per uur betaald. De hoogte van het uurloon hangt af van de werkzaamheden die je verricht. We berekenen het uurloon door het bruto maandsalaris dat bij de werkzaamheden hoort, te delen door 165. Werk je op ongebruikelijke tijden (alle uren op een zaterdag, zondag of feestdag én alle uren op maandag tot en met vrijdag tussen 20.00 uur en 7.00 uur), dan verwerken we de toelage onregelmatige dienst in het (gemiddelde) bruto uurloon. Uitbetaling van het salaris geschiedt maandelijks. De gewerkte uren en dagen registreer je zelf via de webapplicatie UT Flex.

2 Vakantieverlof

Je hebt naar rato van het aantal gewerkte uren recht op vakantieverlof zoals bedoeld in artikel 4.7 lid 1 van de cao Nederlandse Universiteiten. In de regel stelt de UT de aanspraak op vakantieverlof vast bij indiensttreding en bij aanvang van elk nieuw kalenderjaar. Aanspraak en opname van het vakantieverlof worden vervolgens geregistreerd op een digitale verlofkaart. Omdat niet vooraf bekend is hoeveel uren een oproepkracht in een kalenderjaar zal werken, is in UT Flex gekozen voor een andere werkwijze: je krijgt het vakantieverlof niet in de vorm van doorbetaalde vrije tijd, maar in de vorm van een toeslag op jouw bruto uurloon. De hoogte van deze toeslag bedraagt 11,72 %.

3 Vakantie-uitkering

De vakantie-uitkering wordt maandelijks berekend en bedraagt 8% van het feitelijk genoten maandsalaris. Normaliter betaalt de UT de vakantie-uitkering uit in de maand mei. UT-flex betaalt de uitkering maandelijks tegelijk met de salarisbetaling uit.

4 Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering wordt maandelijks berekend en bedraagt 8,3% van het feitelijk genoten maandsalaris. Normaliter betaalt de UT de vakantie-uitkering uit in de maand december. UT-flex betaalt de uitkering maandelijks tegelijk met de salarisbetaling uit.

5 Compensatie transitievergoeding

Je ontvangt tevens een compensatie transitievergoeding. De hoogte daarvan kun je terugvinden op jouw salarisspecificatie. Dit betekent dat je bij einde dienstverband geen aanspraak meer hebt op een transitievergoeding. UT-flex betaalt de compensatie transitievergoeding maandelijks tegelijk met de salarisbetaling uit.

6 Sociale zekerheid

Gedurende het dienstverband bouw je pensioen op bij pensioenfonds ABP.

Door het dienstverband is de Zorgverzekeringswet op jou van toepassing. Dit betekent dat je wettelijk verplicht bent om een Nederlandse basisverzekering af te sluiten.

7 Ziektemelding

Als je door ziekte geen werkzaamheden kunt verrichten, moet je dit vóór 10.00 uur 's morgens doorgeven aan uw leidinggevende.

8 Einde dienstverband

Het dienstverband wordt aangegaan in de vorm van een eenmalig dienstverband voor de duur van de studie. Dit dienstverband eindigt van rechtswege zodra je niet meer als student staat ingeschreven aan de universiteit of als je jouw studie hebt gestaakt.

Mocht je een vast dienstverband als student-oproepkracht hebben, dan eindigt dit op jouw verzoek zodra je niet meer bij de universiteit staat ingeschreven als student.