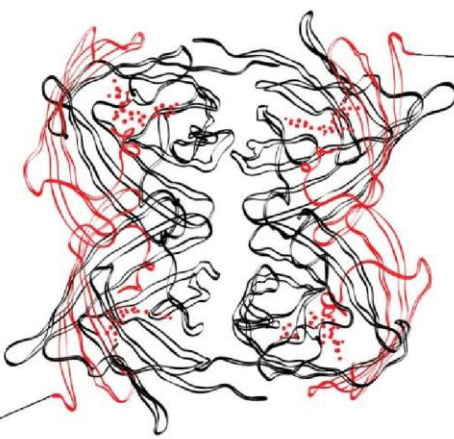
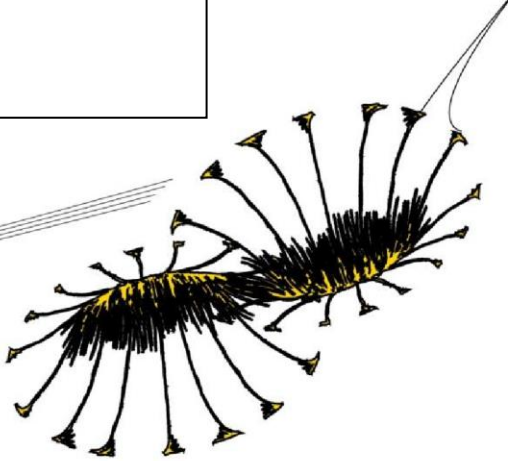


**Algemene bepalingen
studentassistenten**



**Kenmerk: EB OUT – 4417
Datum: 31 december 2019
Datum wijziging: 1 december 2022**

Inhoudsopgave

ALGEMEEN	3
1 OMVANG EN DUUR.....	3
2 VASTSTELLING SALARIS	3
3 OVERZICHT SALARISINDICATIE (PEILDATUM 1-2-2019).....	3
4 VAKANTIEVERLOF	3
5 VAKANTIE-UITKERING	4
6 EINDEJAARSUITKERING	4
7 COMPENSATIE TRANSITIEVERGOEDING	4
8 SOCIALE ZEKERHEID	4
9 ZIEKTEMELDING	4
10 EINDE DIENSTVERBAND	4

Algemeen

Indien u in aanmerking wilt komen voor een dienstverband als student-assistent, moet u aan de volgende voorwaarden voldoen. U staat als student of auditor ingeschreven aan een Nederlandse Universiteit en u bereidt zich voor op een doctoraal- of ingenieursexamen. Daarnaast levert u een bijdrage aan het wetenschappelijk onderwijs of onderzoek.

Op grond van hoofdstuk 10, artikel 10.2 lid 2 en artikel 10.4 lid 2 van de cao Nederlandse Universiteiten heeft het College van Bestuur nadere regels vastgesteld voor zowel de **duur** en **omvang** als voor de **vaststelling van het salaris** (zie punt 1 en 2 van deze bepalingen).

1 Omvang en duur

- ten hoogste 50 uur per maand als u alleen de P-fase hebt afgerond
- ten hoogste 66 uur per maand als u de B2-fase hebt afgerond
- ten hoogste 83 uur per maand als u de B3-fase hebt afgerond.

Van deze regel kan alleen worden afgeweken indien dit door de aard van de werkzaamheden (bijvoorbeeld blokpractica, omvangrijk correctiewerk) of een andere bijzondere reden noodzakelijk is.

Dit ter beoordeling door of namens het College van Bestuur.

Het dienstverband wordt aangegaan in de vorm van een eenmalig dienstverband voor de duur van de studie.

2 Vaststelling salaris

De hoogte van het salaris is afhankelijk van uw studieniveau. Dit niveau stelt het bureau onderwijszaken van uw faculteit vast. In de regel is de studiefase waarin u zich in het opleidingsprogramma bevindt bepalend voor uw studieniveau.

Legt u het opleidingsprogramma niet in de gebruikelijke volgorde af, dan wordt uw studieniveau bepaald aan de hand van het aantal behaalde ECTS-studiepunten. Zie het overzicht salarisindicatie onder de kolom "studieniveau".

Het salarisniveau wordt vastgesteld bij aanvang van een klus. Indien het studieniveau gedurende de looptijd van een klus wordt opgehoogd, dan vindt bevordering naar een hogere salaristrede uitsluitend plaats als de resterende looptijd van de klus nog minimaal 3 maanden bedraagt en na akkoord van faculteit/dienst. Verder wordt het salarisniveau nooit met terugwerkende kracht aangepast, tenzij sprake is van een duidelijke administratieve fout.

3 Overzicht salarisindicatie (peildatum 1-7-2022)

BaMa	aantal uren per maand	bruto loon per maand	uur loon	Cao NU schaal SA
ECTS				
P-afgerond of 60 ECTS	165	€ 2402,-	€ 14,56	salaristrede 2
B-2 afgerond of 110 ECTS in B-fase	165	€ 2402,-	€ 14,56	salaristrede 3
B-3 afgerond of 160 ECTS in B-en/of Masterfase	165	€ 2611,-	€ 15,82	salaristrede 4

4 Vakantieverlof

U heeft naar rato van het aantal gewerkte uren recht op vakantieverlof zoals bedoeld in artikel 4.7 lid 1 van de CAO Nederlandse Universiteiten. Normaliter stelt de UT bij

indiensttreding en bij aanvang van elk nieuw kalenderjaar de aanspraak op vakantieverlof vast. Aanspraak en opname van vakantieverlof worden vervolgens geregistreerd op een digitale verlofkaart. Omdat niet vooraf bekend is hoeveel uren een student-assistent in een kalenderjaar zal werken, geldt in UT-flex een andere werkwijze: u krijgt uw vakantieverlof niet in de vorm van doorbetaalde vrije tijd, maar in de vorm van een toeslag op uw bruto uurloon. De hoogte van deze toeslag bedraagt 11,72 %.

5 Vakantie-uitkering

De vakantie-uitkering wordt maandelijks berekend en bedraagt 8% van het feitelijk genoten maandsalaris. Normaliter betaalt de UT de vakantie-uitkering uit in de maand mei. UT-flex betaalt de uitkering maandelijks tegelijk met de salarisbetaling uit.

6 Eindejaarsuitkering

De eindejaarsuitkering wordt maandelijks berekend en bedraagt 8,3% van het feitelijk genoten maandsalaris. Normaliter betaalt de UT de vakantie-uitkering uit in de maand december. UT-flex betaalt de uitkering maandelijks tegelijk met de salarisbetaling uit.

7 Compensatie transitievergoeding

U ontvangt tevens een compensatie transitievergoeding. De hoogte daarvan kunt u terugvinden op uw salarisspecificatie. Dit betekent dat u bij einde dienstverband geen aanspraak meer hebt op een transitievergoeding. UT-flex betaalt de compensatie transitievergoeding maandelijks tegelijk met de salarisbetaling uit.

8 Sociale zekerheid

U bent gedurende het dienstverband deelnemer in de zin van het Pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds ABP. Gedurende het dienstverband bouwt u pensioen op. Door uw dienstverband is de Zorgverzekeringswet op u van toepassing. Dit betekent dat u wettelijk verplicht bent om een zorgverzekering af te sluiten.

9 Ziektemelding

Als u door ziekte verhinderd bent uw werkzaamheden te verrichten, moet u dit vóór 10.00 uur 's morgens doorgeven aan uw leidinggevende.

10 Einde dienstverband

U heeft een tijdelijk dienstverband dat van rechtswege eindigt zodra u niet meer als student staat ingeschreven aan de universiteit, of als u uw studie heeft gestaakt.