

RvT / CvB / UR

- Het CvB heeft een TU/e-brede discussie opgestart, de Groei-dialoog, waarbij het College (o.m. in 5 openbare sessies) met TU/e-medewerkers discussieert over de wijze waarop de instelling met de toekomstige studentenaantallen om dient te gaan, nu deze groei zich sterker en sneller ontwikkelt dan het oorspronkelijk gestelde doel, zijnde (ca.) 11.000 studenten in 2020. Daarbij wordt ook gesproken over een mogelijke nieuwe strategie ten aanzien van in-, door- en uitstroom van studenten, evenals eventuele andere maatregelen om deze groei op te vangen.
De TU/e dient daarbij te groeien met behoud, of zelfs verhoging, van excellentie en middels een integrale strategie dient er vorm gegeven te worden aan niet alleen de internationalisering van onderwijs, onderzoek, kennisvalorisatie en campus, maar ook aan de diverse partnerships.
- Eerder dit jaar besloot de UR - desgevraagd - om het CvB positief te adviseren inzake het voorstel om de Wageningen Universiteit toe te laten treden tot de 3TU.Federatie (aldus resulterend in de 4TU.Federatie).
- Het collegegeldvrij besturen krijgt geen vaste voet aan de grond binnen (het CvB van) de TU/e. Een hernieuwd verzoek c.q. voorstel van de UR daartoe strandde - net als in 2012 - op het adagium van het CvB, dat TU/e-studenten het studeren en besturen dienen te combineren; het betreft een voorbereiding op de arbeidsmarkt, alwaar dit evenzo geldt voor werk en nevenactiviteiten.

Onderwijs, Onderzoek en Kennisvalorisatie

- De Jaarrapportage 2014-2015 van het Bachelor College, tevens omvattende de resultaten van de eerste volledige driejarige cyclus ervan, geeft een positief beeld; er is niet alleen grote voortgang geboekt met het realiseren van de strategische doelen, maar ook de onderliggende ideeën, evenals het ontwerp van het Bachelor College, worden breed gedragen.
- Eerder meldden we reeds de ontwikkeling van een cluster van activiteiten op het gebied van Data Science te Den Bosch, in samenwerking met de Tilburg University. In de UR-vergadering van 23 mei jl. lag de concept samenwerkingsovereenkomst terzake voor; de UR adviseerde het CvB de samenwerking conform verder vorm te geven. Per 1 september jl. startte aldus te Den Bosch de eerste Nederlandse universitaire bachelor studie Data Science; tevens startte toen ook de masteropleiding Data Science Entrepreneurship, evenals het post-master programma PDEng Data Science.
- Via het Career Portal, dat naar verwachting begin 2016/2017 live zal gaan, kunnen studenten toegang krijgen tot alle careeractiviteiten over de gehele universiteit; in een later stadium vindt uitbreiding plaats naar andere gebieden, waaronder well-being.
- Mede ten gevolge van de invoering van een application fee is het aantal studenten met een buitenlandse vooropleiding, dat zich aanmeldde voor een masteropleiding, gedaald (30% minder dan in 2015).
- In het kader van de kwaliteitszorg bij masteropleidingen wordt gewerkt aan een afstudeerreglement. Inzake de ontwerpopleidingen is reeds een voorstel voor de kwaliteitszorgaspecten uitgewerkt; dien-aangaande vindt momenteel afstemming plaats met TUD en UT.

Bedrijfsvoering

- De gehele organisatie, inclusief Universiteitsraad en bonden, wordt door het CvB zorgvuldig meegenomen in het proces om te komen tot een optimalisatie van de onderwijsondersteuning, de 'Toekomstgerichte Onderwijsorganisatie'. Het voornemen tot een plan tot reorganisatie werd desgevraagd reeds in januari jl. door de Universiteitsraad van een positief advies voorzien. Momenteel wordt hard gewerkt aan het detailontwerp, voor zowel de centrale Dienst als de facultaire organisaties.
- Het CvB heeft onlangs de streefcijfers voor Vrouwelijk Talent naar de Top in 2020 naar boven bijgesteld; wordt voor de categorie HGL het betreffende streefpercentage weliswaar nog gehandhaafd op 20%, voor de categorieën UHD en UD - eerder vastgesteld op 20% en 26% - hanteert men nu 25% en 35%.
- De participatiewet betekent voor de TU/e dat in de komende jaren jaarlijks 8 nieuwe banen voor de doelgroep gerealiseerd dienen te worden (èlk van 25,5 u/wk) tot een totaal van 79 banen ultimo 2025. Het plan van aanpak hiervoor is reeds in 2015 vastgesteld en in uitvoering genomen.
- Met ingang van het studiejaar 2016-2017 is de studentenhuysvestingscapaciteit op de campus sterk uitgebreid; het aantal wooneenheden - oorspronkelijk 186 tijdelijke 'spaceboxen' - kwam met de oplevering van twee woontorens, Aurora en Luna, op in totaal zo'n 700 eenheden.

Verkiezingen

- In december 2016 vinden wederom de jaarlijkse verkiezingen plaats voor/door de studenten; eerst in 2017 wordt dit wederom gecombineerd met de tweejaarlijkse verkiezingen van de personeelsgeleding.