



University  
Council

## **Update Universiteit Maastricht LOVUM (14 oktober 2016)**

### **Dag van de Medezeggenschap op 17 oktober 2016**

De Universiteitsraad heeft het initiatief genomen om een Dag van de Medezeggenschap te organiseren. Doel van de dag is innovatieve vormen van medezeggenschap tegen het licht te houden om daarmee de betrokkenheid en medezeggenschap van de gehele universitaire gemeenschap te vergroten. Moderator van de dag is Mr. Drs. A. Hol, directeur HRM college (<http://www.hrmcollege.nl/>).

### **Procedure nieuw Lid Raad van Toezicht; voordracht Universiteitsraad**

Samen met de Raad van Toezicht wordt gewerkt aan een bevredigende procedure om adequaat invulling te geven aan de bevoegdheid van de WHW artikel 9.7.2. De Universiteitsraad zal voor het eerst kandidaten voordragen bij de minister MOCW.

### **Nieuwe rector magnificus per 1 september 2016**

Prof. Dr. Rianne Letschert is per 1 september jl. benoemd tot rector magnificus. Vooruitlopend op de Wet versterking Bestuurskracht heeft de voorzitter van de vertrouwenscommissie van de Universiteitsraad zitting genomen in de benoemingsadviescommissie met volledig mandaat van de Universiteitsraad. Voortaan wordt de voorzitter van de vertrouwenscommissie ieder jaar aan het begin van het raadsjaar gekozen door de Universiteitsraad. Dit jaar is een studente gekozen als voorzitter van de vertrouwenscommissie.

### **Nieuw Strategisch Programma 2017-2021 Universiteit Maastricht**

Het nieuw Strategisch Programma 2017-2021 is gepresenteerd tijdens de Opening van het Academisch Jaar 2016-2017. Op 12 oktober 2016 vindt er een gezamenlijke themadag plaats met het College van Bestuur om prioriteiten binnen het Strategisch Programma en het implementatietraject te bespreken.

### **Instemmingsrecht hoofdlijnen Budget; stand van zaken**

De Universiteitsraad ontvangt dit jaar voor het eerst helder en eenduidig inzicht in de inzet van middelen ten behoeve van onderwijs (primaire proces) en onderzoek. Een en ander vergemakkelijkt bijvoorbeeld het monitoren van additionele overheidsmiddelen ten behoeve van onderwijs de komende jaren. Per faculteit wordt cijfermateriaal uniform aangeleverd.

### **Bijstelling HRM beleid**

De bijstelling van het HRM beleid lijkt enige vertraging op te lopen. De Universiteitsraad is actief betrokken bij het ontwikkelen van het beleid door participatie in de breed samengestelde werkgroep. Probleem dat zich thans aftekent is de scheiding van bevoegdheden tussen Universiteitsraad en Lokaal Overleg. Momenteel wordt getracht aan de hand van de "tenure track" casus tot een geschikte formule te komen om alle toekomstige wijzigingen in personeelsbeleid aan te pakken.