

Vastgesteld

Overleg CvB/UR	Samenvattend verslag overlegvergadering 8 mei 2013
Verslag door	L. Tijink
Kenmerk	UR 13-100
Datum	31 mei 2013
Aanwezig UR	H. Wormeester (voorzitter), G. Brinkman, B. Köbben, J. Svensson, N. Tax, M. Hulsebosch, R. Stroek, W. Gerbens-Leenes, J. Tjihuis, J. Boter, G. Olthuis, R. Buijs, R. Lagerwerf, V. de Graaff, L. de Vries,
CvB	K. van Ast, H. Brinksma, E. van Keulen
Afwezig UR	A. Stoorvogel, H. Wolswinkel, F. v.d. Berg
Griffie	J. Ribberink, F. Lagendijk (vergaderleider)

5

1. Opening

De vergaderleider opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

10

2. Mededelingen

CvB

Er volgt een mededeling over het vertrek per 1 september van Vinod Subramaniam, Wetenschappelijk Directeur van het onderzoeksinstituut MIRA. Het CvB feliciteert hem met zijn nieuwe functie van Wetenschappelijk Directeur van het FOM-instituut AMOLF. Hij zal als deeltijd hoogleraar verbonden blijven aan de UT. Er zal op korte termijn een benoemingsadviescommissie ingesteld worden voor zijn opvolging.

15

Het CvB heeft onlangs Geert Dewulf benoemd tot ad-interim decaan van de faculteit CTW van 1 september 2013 tot 1 januari 2015. De huidige decaan is bereid om tot 1 september zijn decanaat voort te zetten.

20

De rector meldt dat de benoemingsadviescommissie onlangs een lijst met mogelijke kandidaten voor de functie van collegevoorzitter heeft opgesteld.

25

Vanuit de raad zijn er geen mededelingen.

3. Verslag overlegvergadering 27 maart 2013 (UR 13 – 074)

Er zijn geen tekstuele wijzigingen.

30

N.a.v.:

- pag. 2, regel 20: De concept richtlijn OER is onlangs vastgesteld door het CvB, waarna het naar de faculteiten is verzonden met het verzoek aan de decanen om er in samenspraak met de medezeggenschap, een volledige regeling van te maken. Het CvB zal laten uitzoeken in hoeverre het stuk dat naar de faculteiten is gestuurd, verschilt van het stuk dat bij de raad ligt. De regeling zal nog conform afspraak naar de raad worden gestuurd.
- pag. 3, regel 23: Het college meldt desgevraagd dat de toetschema's van de modules beschikbaar zijn.
- pag. 3, regel 60: Van Ast geeft aan dat het protocol voor feesten en activiteiten op de campus aangepast is. Hij benadrukt dat het hierbij gaat om grote evenementen buiten de privésfeer.

35

40

4. Toekomstige Onderwijsorganisatie (UR 13 – 043/064/071/078)

Het procedurevoorstel voor bespreking van het agendapunt wordt vastgesteld. De raad vond het noodzakelijk om met een alternatief voorstel voor een ontwerp kader te komen, gezien het verloop van de discussie in de laatste overlegvergadering. Er volgt een discussie over dit voorstel aan de hand van het document 'vergelijking kader onderwijsorganisatie', waarin de wijzigingsvoorstellen van het CvB verduidelijkt zijn. Het CvB heeft positief gereageerd op het voorstel van de raad. De geconstateerde verschillen hebben vooral betrekking op de punten 6 en 10 van het kader. Het college geeft aan dat het van groot belang is om bij de Instellingsaccreditatie dit najaar een gedeelde visie op de organisatie t.a.v. de kwaliteit te kunnen laten zien. In het oorspronkelijke voorstel van het CvB was het cluster het uitgangspunt. Daar waar het cluster over de faculteitsgrenzen heen gaat zal er afstemming moeten zijn tussen de faculteiten. De raad heeft in zijn voorstel de voorkeur aangegeven om binnen de facultaire kaders te blijven. Het college benadrukt dat een cluster meer is dan alleen een ontwerp kader, ondanks het feit dat de raad in een eerder stadium slechts heeft ingestemd met clusters als een ontwerp kader. De nauwverwante opleidingen die gezamenlijk in een cluster zitten behoeven onderling veel afstemming, dit kan op verschillende manieren geregeld

45

50

55

- 5 worden. Het college is bereid om in haar plannen meer terug te gaan naar de bestaande facultaire kaders.
Het college verduidelijkt haar voorstel bij punt 6, het kader waarin de OLD zijn bevoegdheid heeft voor de opleidingen. Men wil geenszins de verantwoordelijkheid van de OLD voor de opleidingen ondermijnen. Deze passage beschrijft expliciet hetgeen er in de WHW staat op dit punt, aldus
- 10 Brinksma.
Men gaat vervolgens over tot punt 6g. Deze wijziging betreft het feit dat de *decaan* het financieel kader oplegt i.p.v. *faculteitsbestuur*. De raad heeft bij het vorige voorstel aangegeven tevreden te zijn over de benoemde verantwoordelijkheid van de decaan.
- 15 Punt 6c. Er is een gedeelde verantwoordelijkheid ontstaan door de vormgeving van het onderwijs, m.n. door het delen van modules en het integreren van het onderwijs. Naast de functionaris zoals aangeduid in artikel 10. is de OLD vooral eindverantwoordelijk voor de inhoud. T.a.v. de vorm zien we een meer collectieve verantwoordelijkheid. Binnen de kaders die een decaan opstelt is de OLD wel degelijk eindverantwoordelijk voor de inhoudelijke component en medeverantwoordelijk voor de vorm, aldus het college.
- 20 Punt 10. van het kader bevat volgens de raad de belangrijkste wijzigingen. De raad hecht veel waarde aan de invulling als een 'rol' i.p.v. een managementfunctie. De taken zoals beschreven bij punt 10a, het bewaken van de filosofie, de inzet en het bewaken van de didactische werkvormen zijn volgens Wormeester expliciet taken die onder de verantwoordelijkheid van de decaan vallen.
Hij concludeert tevens dat het tweede deel van punt 10 een advertentietekst lijkt en als zodanig uit het
- 25 ontwerp kader geschrapt moet worden. De passage over de transitiefase hoort naar mening van de raad niet in het kader te staan. Een transitiefase van een paar jaar hoort bij dit proces en lijkt niet meer dan logisch, aldus Wormeester.
Bij punt 10a. gaat het om taken die door de decaan bij iemand anders zijn belegd. Brinksma benadrukt dat de eindverantwoordelijkheid van de decaan hier niet in het geding is. Het college heeft er geen moeite mee om het tweede deel als toelichting op de achtergrond aan te houden. Deze
- 30 formulering is met name bedoeld om een zorg bij de raad weg te nemen t.a.v. de extra managementlaag. Voor het CvB is het van groot belang dat de kwaliteit stevig verankerd wordt in de organisatie. Men wil op deze positie een stevig persoon hebben met een specifieke taak en een solide positie, die op gelijke voet aan de discussie over de vorm en de kwaliteit van het onderwijs deel kan nemen. Men wil nadrukkelijk geen managementtype. Het college gaat ermee akkoord dat deze tekst uit het kader wordt geschrapt en beschouwd kan worden als een toelichting van een gedeelde visie. Een 'rol' zou volgens Brinksma niet goed vallen bij een instellingsaccreditatie, daar men toch een functionaris wil zien die daarvoor staat. Om de kwaliteit te borgen gaat het hier ook om veel operationeel werk waarvan de gedachte was om dit bij de OLD weg te halen. Brinksma benadrukt dat
- 40 het hier gaat om een echte taak.
Er ontstaat vervolgens een discussie over de zinsnede: 'dit impliceert invulling als een rol in plaats van een managementfunctie'. Brinksma vindt het uiterst belangrijk om niet van een rol te spreken en stelt het volgende voor: 'Dit impliceert geen extra managementlaag'. De raad gaat hiermee akkoord. Brinksma wil ervoor waken dat er te veel zaken vastgelegd worden. Er wordt tevens afgesproken om
- 45 na afloop van de transitieperiode, die ongeveer 1½ à 2 jaar zal duren, het proces te evalueren.
Bij het laatste punt 13. adviseert de raad om 'in principe' uit de tekst te schrappen.
Er is ruimte nodig om van het kader af te kunnen wijken, zodat men in bepaalde gevallen, op dat moment met het best denkbare oplossing kan komen, aldus Brinksma. De raad en het CvB gaan ermee akkoord dat 'in principe' en 'als een rol' geschrapt worden bij punt 13. Daarmee wordt de zin
- 50 als volgt: Gezien punt 10. moeten de coördinerende taken tussen de opleidingen binnen een faculteit worden uitgevoerd vanuit het WP (dit is ook de UCO vertegenwoordiger). Men is het er over eens dat dit mensen zijn die afkomstig zijn vanuit de WP, met daarbij de opmerking dat dit niet al te beperkend moet worden gelezen. De griffier vat de wijzigingen samen waarover overeenstemming is bereikt, waarna er een korte schorsing volgt. (10.40 uur)
- 55 **Standpunten fracties:**
UReka hecht er veel waarde aan dat de persoon die binnen de faculteit de kwaliteitszorg coördineert, naast een relevante wetenschappelijke achtergrond, ook feeling heeft met het onderwijs.
De voorgestelde wijzigingen van het CvB zijn volgens PvdUT goed beargumenteerd. Bovendien
- 60 erkent het college in deze discussie het argument van de raad voor 'een rol' i.p.v. een managementfunctie.
CC sluit zich aan bij dit standpunt. Gelet op de discussies in het verleden, waarbij er een verschil van inzicht was over de destijds geformuleerde bezwaren, stelt Brinkman vast dat men elkaar aanzienlijk genaderd heeft. Dit heeft met name te maken met de facultaire structuur. De fractie blijft wel haar zorg

- 5 houden over de omvang van het management dat in een faculteit kan ontstaan en adviseert om na twee jaar de stand van zaken te evalueren. CC gaat akkoord met de kadertekst zoals geformuleerd.

10 Het College uit haar waardering voor het nieuwe vastgestelde kader met dank aan de raad, maar kijkt ook terug op een enigszins ingewikkeld proces. Het college geeft nogmaals aan het proces na enige tijd te willen evalueren. Een opbolling van het management, dat niet gebonden is aan primaire taken, moet heel duidelijk ingeperkt worden. Een kwaliteitsbewaker kan vanuit zijn/haar positie juist zorgen voor een efficiëntie verhoging. Tegelijkertijd heeft de UT te maken met veel regelingen die door de overheid worden opgelegd en die administratief overhead afdwingen, waaronder IKS.

- 15 Afstemming tussen de raad en het CvB over het formele besluit zal op korte termijn plaatsvinden. Het besluit zal aan het presidium gemandateerd worden. De relevante passages van het kader, zoals de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de OLD en van de facultaire functionaris zullen opgenomen worden in het BBR.

20 **5. Inschrijvingsregeling 2013-2014 incl. collegegelden (UR 13 - 060/075)**

De raad kan in principe instemmen met het voorgenomen collegebesluit v.w.b.t.de wijzigingen in de inschrijvingsregeling, maar heeft vragen over de instellingscollegegelden n.a.v. een publicatie in de Mastergids. Hieruit bleek dat de collegegelden voor bèta-masters aan de UT veel hoger zijn dan die bij de 3TU partners, terwijl deze in 3TU-verband vastgesteld zijn.

- 25 Brinksma merkt op dat de betreffende publicatie een beeld geeft dat niet terecht is en in de praktijk nauwelijks voorkomt. De collegegelden voor EER en niet-EER studenten op bachelor- en masterniveau voor de technische studierichtingen zijn gewoon afgestemd in 3TU-verband. Het enige dat niet afgestemd is, is de hoogte van het collegegeld voor een tweede studie. Volgens het college is het bijna een achterhaalde zaak, daar een tweede studie volgens het door het rijk vastgestelde inschrijvingstarief zal moeten worden gedaan. Het CvB zegt toe ervoor te zorgen dat een ieder die ambitie heeft om een tweede studie te volgen, pas afstudeert als hij/zij met de tweede studie is begonnen.

De raad besluit positief te adviseren inzake de Inschrijvingsregeling 2013-2014.

35 **6. UT Evaluatiekader voor modules (UR 13 - 062)**

De raad spreekt zijn waardering uit voor het duidelijke kader dat ter bespreking voorligt. Men vraagt zich wel af welk soort informatie men uit een evaluatie wil halen. Voor een examencommissie is er een ander doel dan voor een OLD, decaan of een docent.

- 40 Het college heeft met dit stuk getracht de raad bij het proces te betrekken. Het CvB zal bezien of de scope van de evaluatie beter gedefinieerd kan worden, en daardoor ook de doelen die het moet dienen.

7. Stavaza TOM

- 45 Het CvB meldt desgevraagd dat alle opleidingen op 1 september gereed zullen zijn om de nieuwe module structuur 2013 in te voeren. Een groot gedeelte van de potentieel geconstateerde knelpunten van de eerste twee modules lijkt na een analyse oplosbaar te zijn, aldus Brinksma. De ontwikkeling van de derde en vierde modules die op 15 mei gereed moeten zijn, ligt op koers. Dit geldt tevens voor het plan voor de Topondersteuning Onderwijs en daarmee ook de herinrichting van Student & Organisatie binnen S&O. Inmiddels is de decaan Onderwijsvernieuwingen ook aan zijn taken begonnen.

50 Tot slot meldt Brinksma dat de laatste hand gelegd wordt aan de lange termijn planning, gezien de invoering van TOM een meerjarig traject. Het CvB ziet 1 september 2013 met veel vertrouwen tegemoet.

55 **8. Stavaza NONed**

De overeenkomst die de UT met het UMCG en de RUG heeft gesloten is onlangs aan de raad gestuurd. Het CvB meldt dat er veel ontwikkelingen gaande zijn in het medische domein, dit zou wellicht kunnen leiden tot een vergelijkbare samenwerking met de Universiteit van Nijmegen en het UMC Radboud.

60 **9. Stavaza 3TU**

De 3TU's hebben over de huidige periode een bedrag van 55 mln. ontvangen, de eerste 3 jaar zijn m.n. belegd in onderwijsactiviteiten. Deze middelen zijn dienstig ingezet bij de invoering van TOM en

5 het Excellentiekader. Er zijn nog informerende gesprekken gaande met OC&W over het nog te
besteden bedrag per instelling voor de periode 2014-2015.
De drie Universiteiten willen de komende twee jaar $\frac{1}{3}$ investeren in het onderwijs en $\frac{2}{3}$ in het
onderzoekdomein. Het is van belang dat er geïnvesteerd wordt in de digitalisering van het onderwijs.
10 Ook wil men meer geld beschikbaar stellen voor de gemeenschappelijke master opleidingen en een
Center of Expertise for Engineering Education. Verder zijn zaken zoals het 3TU.Data-centrum en het
Stan Akkermans instituut eveneens van groot belang.

10. Stavaza UT (UR 13-053)

15 Het CvB erkent de zorg van de raad zoals verwoord in de brief. Het college ziet als haar hoofdprioriteit
de succesvolle introductie van het TOM, het succesvolle verloop van de instellingsaccreditatie en het
op koers houden van de financiën. Verder wordt er opgemerkt dat de discussies rondom de
governance niet van tafel zijn. Bij de faculteit EWI is de discussie over een reorganisatie in de
afronde fase terecht gekomen. Daarnaast spelen bij de faculteit CTW ook financiële zorgen, door
20 een aantal korte termijn maatregelen is daar het e.e.a. al ingang gezet. De rector blijft
eindverantwoordelijk voor de portefeuille onderwijs en garandeert dat er extra aandacht zal zijn voor
de invoering van TOM. De decaan Onderwijsvernieuwingen zal de ruimte moeten krijgen om bepaalde
zaken in te mogen vullen, onder het mandaat van de rector.

11. Schriftelijke rondvraagpunten (UR 13-073)

25 Vanuit de raad zijn er vragen geformuleerd over de overgang naar Google App's.
Het College bevestigt het geconstateerde probleem dat de Amerikaanse overheid een aantal landen
onder embargo heeft. Het beleid van het land waar de student verblijft is echter bepalend in deze. Het
is mogelijk dat het gebruik van Google verboden is, maar er zijn altijd wel andere mailadressen
beschikbaar. Het gaat hierbij om een gering aantal studenten, aldus Van Ast.

30 Het college beantwoordt de vragen over het nieuw op te zetten Center for Educational Support (CES).
Van Ast belicht de achtergrond van het onderzoek dat plaats heeft gevonden. Het betreft hierbij de
opdracht die het CvB aan Koen van der Drift heeft gegeven, om te bekijken hoe het huidige S&O zich
verhoudt in relatie tot de ontwikkeling van TOM. De ondersteuning zal meer in samenhang met het
35 inhoudelijk onderwijsproces gaan plaatsvinden. Het college kan op dit moment niet aangeven of hier
een reorganisatie aan de orde is. In het geval van een reorganisatie zal het geëigende
medezeggenschapsorgaan betrokken worden. Het CvB verwacht hiermee een positieve stap te zetten
en richt zich op 1 september.

12. Rondvraag

40 Een korte evaluatie heeft uitgewezen dat er geen behoefte bestaat om deel te nemen aan het
experiment voor BSA in het 2^e en 3^e studiejaar. Juist vanwege de vorm en het didactisch concept van
TOM, dat de garantie biedt voor een hoge productiviteit in het 2e en 3^e studiejaar. Het BSA in het 1^e
jaar is uiterst nuttig gebleken.

45 Het CvB bevestigt dat het parkeerbeleid op de campus gehandhaafd wordt. Dit onderwerp zal nader
besproken worden in de aankomende commissievergadering FPB.

50 De Vries verzoekt om een nadere toelichting t.a.v. de berekening die gebruikt is voor de uitvoering van
de vrijwilligersregeling. Het CvB zal deze vraag schriftelijk beantwoorden.

De minor coördinator zal in opdracht van het college bezien of de minor voor bestuurders aan de
Hogeschool van Utrecht daadwerkelijk een interessante optie is voor UT studenten.

13. Sluiting om 12.10 uur