

Aandachtspunten uit de overlegvergadering van 19 juni 2013 van de Universiteitsraad

Convenant UT, RUG en deelovereenkomst UT – RUG - UMCG Technologie & Gezondheid (UR 13 – 070/UR 13 - 107)

(besluit genomen in de interne vergadering van 12 juni 2013)

De Universiteitsraad,

gezien:

- het document “Convenant UT, RUG en deelovereenkomst UT – RUG – UMCG Technologie & Gezondheid” (UR 13 – 070);

gehoord:

- de toelichting van de rector in de commissie OOS d.d. 22 mei 2013;
- de beraadslagingen;

overwegende dat:

- deze overeenkomst een formalisering is van reeds bestaande samenwerking op het gebied van onderwijs en onderzoek;
- de opbrengsten van deze samenwerking opwegen tegen de in te zetten middelen;

besluit:

positief te adviseren ten aanzien van bovengenoemde overeenkomst.

Wijziging Regeling FOBOS, regeling FOVIS, Topsport- Cultuurregeling (UR 13 – 091/UR 13 – 104)

(besluit genomen in de interne vergadering van 12 juni 2013)

De Universiteitsraad,

gezien:

- het document Wijziging Regeling FOBOS, regeling FOVIS, Topsport-Cultuur Regeling (UR 13 – 091);

gehoord:

de beraadslagingen in de commissievergadering OOS van 29 mei 2013 en de interne vergadering van 12 juni 2013;

overwegende:

- dat de Universiteitsraad geen bezwaren ziet tegen de beschreven wijzigingen in de drie regelingen;

besluit:

in te stemmen met de wijzigingen in de regeling FOBOS, de regeling FOVIS en de Topsport-Cultuur regeling, zoals beschreven in UR 13 - 091.

Plan van aanpak Medewerkersonderzoek (UR 13 – 092/UR 13 109)

De Universiteitsraad,

gezien:

- het document Plan van Aanpak Medewerkersonderzoek UT 2012 (kenmerk 399.0231HR, UR 13 - 092);
- de reeds eerder vastgestelde rapportage van het Medewerkersonderzoek UT 2012;
- de beantwoording van het college (d.d. 11 juni 2013) van de door de URaad gestelde vragen;
- het concept Plan van aanpak follow up Medezeggenschapsconferentie Universiteit Twente, UR 12-233 (nog niet vastgesteld);

overwegend dat:

- aan het plan van aanpak een redelijke probleemanalyse ten grondslag ligt;
- het plan van aanpak een aantal concrete maatregelen omvat om binnen de UT te komen tot verbetering van het intern communiceren, het klantgericht werken vanuit de ondersteuning en het geven van meer aandacht aan ontwikkelingsmogelijkheden voor het personeel;
- deze maatregelen met een hoog HR-gehalte aanvulling behoeven om te komen tot een meer fundamentele verbetering van gemeenschappelijkheid, tevredenheid en vertrouwen in de organisatie;

- het echter de hoogste tijd is om tot vaststelling van enig plan van aanpak medewerkersonderzoek te komen;

gehoord de toezeggingen van het college:

- dat de in dit plan van aanpak benoemde maatregelen geen afbreuk zullen doen aan de collegeplannen om de relatieve financiële omvang van ondersteuning en beheer aan de UT de komende jaren terug te dringen (en vervolgens vast te houden) op een meer acceptabel niveau;
- dat op korte termijn (september 2013) tevens gevolg zal worden gegeven aan het nog nader vast te stellen Plan van Aanpak Medezeggenschapsconferentie;
- dat het college ook in meer algemene zin zal blijven streven naar gemeenschapszin, tevredenheid en vertrouwen onder alle categorieën van UT-medewerkers;
- dat (ook) in de toekomst interne vacatures aan de UT waar mogelijk via openlijke en transparante procedures vervuld zullen worden;

besluit:

in te stemmen met het Plan van Aanpak Medewerkersonderzoek UT 2012.

Richtlijn OER voor bacheloropleidingen (UR 13 – 088/UR 13 – 105/UR 13 – 115)

De Universiteitsraad,

gezien:

- het stuk “Richtlijn onderwijs- en examenregeling Bacheloropleidingen (m.u.v. ATLAS) “ (kenmerk UR 13 – 088) - daaruit artikel 6.3 en 6.4;

gehoord:

- de beraadslagingen in de commissie OOS van 29 mei 2013 en de interne URaadsvergadering van 12 juni 2013;

gehoord de toezegging van het college:

- dat de student indien gewenst in geval van een negatief bindend studieadvies een hardcopy van dit advies kan verkrijgen;

besluit:

in te stemmen met het onderdeel BSA uit de bovengenoemde Richtlijn.

Naar aanleiding van discussie over het door de raad geformuleerde ongevraagde advies met betrekking tot de Richtlijn OER (UR 13 – 115), zegt het college toe dat het overzicht van door de faculteitsraden en examencommissies ingediende punten over de concept Richtlijn aan de raad toegezonden zal worden. Ten aanzien van de suggestie van de raad om art 4.4.5. te schrappen (mogelijkheid van wijziging van het toetschema tijdens een module), zegt het college toe hier nog een keer naar te zullen kijken. Het college zal hier op terugkomen.

Concept Nota Kaderstelling 2014 – 2018 (UR 13 – 094/UR 13 – 108)

(besluit na mandatering genomen door het presidium)

De Universiteitsraad,

gezien:

- de concept Nota Kaderstelling 2014-2018;

gehoord:

- de beraadslagingen in:
- de commissie FPB, dd. 05-06-2013
 - de overlegvergadering dd. 19 juni 2013
 - de commissie FPB dd 10-07-2013;

overwegende:

dat het college tijdens de commissie FPB bijeenkomst van 10 juli inzicht heeft gegeven in de status van de verdeling van middelen door opleidingen. Bij deze middelenverdeling is expliciet zichtbaar gemaakt hoe toegeleverd onderwijs verrekend gaat worden;

gehoord de toezeggingen van het college dat:

- het CvB de decanen zal aanspreken op hun verantwoordelijkheid om zich maximaal in te spannen om de werkafspraken tussen opleidingen en vakgroepen en de daarbij behorende vergoedingen zo voorspoedig mogelijk te laten verlopen; dat daarbij de verdeling van middelen binnen de faculteit geschiedt op grond van de adviezen van de OLD's voor de verdeling van het budget; en dat bij de aanbidding van de faculteitsbegroting aan de FR in september 2013 de binnen de faculteit geldende afspraken over de verdeling van onderwijsmiddelen gerespecteerd zullen worden;
- in de begroting 2014 aangegeven wordt op welke wijze het verschil tussen inkomsten op basis van t-2 en toewijzing op basis van t opgelost gaat worden;
- het CvB uiterlijk in de mei cyclus 2014, voorafgaand aan de behandeling van de Nota Kaderstelling 2015, een systeem voor de verrekening van de keuzemodules en de bekostiging van de premasters heeft ontworpen en separaat aan de UR heeft voorgelegd ter advisering;
- onbedoelde negatieve financiële incentives voor het verzorgen van onderwijs gerepareerd zullen worden, grote verschillen tussen gewenste en gerealiseerde inspanning zijn hierbij leidend. De verantwoordelijkheid hiervoor wordt door het college in eerste instantie bij de decanen gelegd. In het geval deze negatieve incentives een grote omvang hebben, verschuift deze verantwoordelijkheid naar het college;
- een evaluatie van de onderwijsbekostigingssystematiek is opgenomen bij de beschrijving van het verdeelmodel in de Nota Kaderstelling 2015;

besluit:

positief te adviseren ten aanzien van de Nota Kaderstelling 2014 – 2018.

Excellentievisie (UR13 – 082/UR 13 – 097)

De Universiteitsraad,

gezien:

- het document 'Excellentie@UT' (UR 13-087);

gehoord:

- de toelichting van de rector in de commissie OOS, dd. 29-05-2013;
- de beraadslagingen;

overwegende dat:

- het percentage van 7% ambitieus is;
- er meer studenten in aanmerking moeten komen voor excellentietrajecten dan het gewenste percentage, doordat niet iedere student zich daadwerkelijk zal inschrijven;
- er dus meer dan 7% van de studenten in aanmerking moet komen voor een van de excellentietrajecten;
- toelatingseisen hierop zullen moeten worden afgestemd en hierdoor niet te hoog kunnen zijn;
- dit het risico van devaluatie van excellentie met zich meebrengt;
- de excellentietrajecten in de master op dit moment nog verre van voldoende uitgewerkt zijn;
- het goed zou zijn om excellentietrajecten eerder onder de aandacht van studenten te brengen, zodat zij zich hierop kunnen richten;

gehoord de toezeggingen van het college dat:

- het college er zorg voor draagt dat de standaarden van de excellentietrajecten van de UT niet zullen dalen;
- de excellentietrajecten in de master verder uitgewerkt zullen worden en dat de raad uiterlijk voor de start van het collegejaar 2014 - 2015 ten aanzien hiervan een instemmingsbesluit voorgelegd wordt over de invulling, hoe dit verwezenlijkt wordt en welk tijdspad hierbij hoort;

besluit:
in te stemmen met de Excellentievisie.

Governance UT

Naar aanleiding van de aankondiging van het college van het streven naar een fusie tussen GW en MB, spitst de discussie zich toe op de (tijdigheid en kwaliteit van de) informatievoorziening over deze planvorming richting de Universiteitsraad. De motie van treurnis van de fractie UReka op dit punt wordt met 7 tegen 6 stemmen aangenomen.

Promovendibeleid (UR 13 – 082/UR 13 – 096/UR 13 – 117)

De Universiteitsraad heeft een ongevraagd advies m.b.t. het voorliggende document gegeven, toegespitst op de punten kwaliteit, kwantiteit en met betrekking tot de overgangsregeling (UR 13 – 117). Het college meldt dat de voorgeschreven 30 EC zowel binnen als buiten de UT kunnen worden ingevuld, ook bestaat de mogelijkheid van vrijstelling hiervoor.

Het college zal zich buigen over een correcte communicatie richting de promovendi en gaat in overleg met de initiatiefnemers van TGS. De raad zal over de uitkomsten geïnformeerd worden. Dit punt komt (deels) nog terug in de raad.

Schriftelijke rondvraagpunten (UR 13 – 111)

Het college zal de schriftelijke vragen binnen enkele dagen schriftelijk beantwoorden, inclusief de beantwoording van de URaadsvragen over de WAR.

Rondvraag

Boter zal zijn vragen (studiebijsluiters en bestuursminor) ter beantwoording aan het college toesturen. Het college zal de vraag over een eventuele extra deur in de Citadel ten behoeve van de ICTS servicebalie nagaan.