

Vastgesteld 24 april

<b>Vergadering</b>	<b>verslag interne vergadering 13 maart 2013</b>
<b>Verslag door</b>	L. Tijink
<b>Kenmerk</b>	UR 13-051
<b>Datum</b>	3 april 2013
<b>Aanwezig UR</b>	<u>Campus Coalitie</u> : H. Wormeester, G. Brinkman, V. de Graaff, A. Stoorvogel (eerste deel van de vergadering), J. Tijhuis J. Svensson, F. van den Berg, B. Köbben, W. Gerbens-Leenes <u>UReka</u> : R. Lagerwerf, R. Buijs, J. Boter, H. Wolswinkel, N. Tax, M. Hulsebosch, L. de Vries <u>PvdUT</u> : G. Olthuis
<b>Afwezig Griffie</b>	J. Ribberink, F. Lagendijk (vergaderleider)

5

**1. Opening en vaststelling agenda**

De voorzitter opent de vergadering en heet een ieder welkom. Het agendapunt 11. Stavaza TOM zal als laatste behandeld worden.

10 **2. Mededelingen**

**Presidium**

- In het LOVUM van 8 maart jl. in Eindhoven heeft men o.a. gesproken over de modernisering van de medezeggenschap en de stand van zaken op andere universiteiten. Op veel universiteiten is men nog aan het bekijken hoe men moet omgaan met internationale studenten in de medezeggenschapsraden.

15 Er zijn enkele universiteiten waar men de vergaderstukken al in het Engels aangeleverd krijgt van het CvB en waar ook in het Engels vergaderd wordt. Een opmerkelijke situatie aan de TU Delft is het aantal decanen dat meer salaris ontvangt dan de CvB-leden, door zaken als onkostenvergoeding, gratificaties en toeslagen. De raad vraagt zich dan ook af in hoeverre dit speelt op de UT. Dit punt zal aan de orde worden gesteld in de commissievergadering FPB.

20 Een aantal raadsleden heeft onlangs in een gesprek met Egon Zehnder gesproken over de profielschets voor de functie van collegevoorzitter. Men zal nog gekend worden in het definitieve functieprofiel. Voor wat betreft de rol van de medezeggenschap, dient de raad conform de WHW voorafgaand aan de benoeming vertrouwelijk gehoord te worden.

- **Vertrouwelijk**

25- De voorzitter informeert de raad over het huidige standpunt van het college met betrekking tot de situatie van de afdeling Operational Audit. Het CvB blijft bij haar standpunt dat de organisatiewijziging niet als reorganisatie aangemerkt kan worden. De raad besluit om het geschil met het CvB t.a.v. OA definitief door te zetten.

- **Externe commissies**

30- In de UCO was men i.v.m. de invoering van TOM overgegaan naar een 3-wekelijks vergaderschema, maar inmiddels draait het kernteam zodanig succesvol dat men besloten heeft om naar een 6-wekelijks vergadercyclus te gaan. De evaluaties van de pilots BMT en EE zullen eveneens in het kernteam besproken worden.

35 Er wordt opgemerkt vanuit de WAR dat alle regelingen, die samenhangen met de regeling FOBOS, in de junicyclus behandeld zullen worden.

**3. Verslag vorige vergadering (UR 13-035)**

Er wordt opgemerkt dat de rapportage van de People Barometer nog niet verspreid is onder de medewerkers.

40 Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

**4. Ingekomen/uitgegane post bijgewerkt t/m 15 febr. (UR 13-002)**

Geen opmerkingen.

455. **Actiepuntenlijst (UR 13-001)**

*Actiepunt 25.*

De commissie FPB wordt verzocht om op korte termijn contact op te nemen met de voorzitter van de Dienstraad S&O i.v.m. de reorganisatie van de internationaliseringskolom.

50 **6. Voordracht UCO (UR 13-044)**

De raad besluit akkoord te gaan met de voordracht van J.W. Visser als student-lid voor de UCO.

- 5 Raadslid Svensson constateert dat er geen docenten vertegenwoordigd zijn in deze commissie. Dit punt zal aan de orde gesteld worden bij kernteam UCO in het kader van TOM.

### **Toekomstige Onderwijsorganisatie (UR 13-043/UR 13-029)**

10 De raad heeft in petit comité op 12 maart de tweede versie van de nota Onderwijsorganisatie met de rector besproken. Het vorige voorstel is inmiddels formeel teruggenomen door het college. Stoorvogel geeft een korte toelichting op de hoofdpunten die besproken zijn. In het vorige plan was het grootste bezwaar dat de OWD boven de OLD werd geplaatst. Daarmee werd de suggestie gewekt dat de OWD de besluiten neemt en de OLD deze uitvoert. Het college heeft met de nieuwe nota veel zaken verduidelijkt. Zoals het clusterbestuur waarvan de OWD en de OLD deel uitmaken en waarvan de

15 decaan formeel voorzitter is. Het clusterbestuur is in eerste instantie de eenheid die het budget over de opleidingen verdeelt, maar is in formele zin geen bestuur. Het college heeft in een aantal stukken de verantwoordelijkheden en de bevoegdheden van de OWD en de OLD beschreven. De raadsleden hebben een opmerking geplaatst over de OLD die de OWD adviseert. De rector heeft op dit punt toegezegd dat het opnieuw geformuleerd zal worden. Stoorvogel vindt dat het CvB met dit

20 voorstel op een aantal punten tegemoet is gekomen aan een aantal opmerkingen van de raad. De vraag die nu voorligt is: Kan de raad instemmen met de algemene /constructieve lijn die hiermee ingezet is? Als dat het geval is, zal de rector ervoor zorgen dat er eind van de week een nieuw voorstel ligt waarin de laatste opmerkingen van de raad verwerkt zijn. Het CvB heeft hiermee heel duidelijk gekozen voor

25 een compromisvoorstel wat t.z.t. scherp vastgelegd moet worden. Daarnaast heeft men uitvoerig gesproken over de rol van de OLC's in de nieuwe situatie, maar ook over de tijdsbesteding van de OLD.

30 Het geconstateerde probleem in het Health cluster blijft een groot probleem ivm de facultaire verantwoordelijkheid voor een opleiding, evenals het punt van de medezeggenschap. In dit cluster bevinden zich twee technische opleidingen tegenover de bedrijfskundige opleiding GZW, deze verschillen erg van elkaar. Het probleem rondom de MB opleidingen BIT en TBK waar twee faculteitsraden een rol spelen zou opgelost kunnen worden. De raad vindt het onwenselijk dat in het Health cluster de OWD en de OLD in de nieuwe situatie dezelfde persoon zijn, vanwege andere

35 verantwoordelijkheden en bevoegdheden. In de transitiefase zou dit enigszins denkbaar zijn. Kortom, het voorliggend stuk biedt voor vijf clusters een oplossing, maar bij het zesde cluster zou het tot grote problemen kunnen leiden aldus Stoorvogel. Er volgt een discussie over de bovengenoemde punten.

40 Svensson gaat niet akkoord met een compromis aangezien de hoofdbezwaren nog niet opgelost zijn. De medewerkers van de faculteit MB hebben onlangs in een brief aan de decaan hun zorgen geuit over de benoeming van de OWD en de problematische situatie van de medezeggenschap.

45 Brinkman blijft bij zijn standpunt dat de OWD een tussengeschoven managementlaag is en wijst een compromisvoorstel af. Van den Berg vraagt zich echter af welke problemen er met dit plan geadresseerd worden. Het argument van eenvoudig overstappen lijkt een zwak argument te zijn, gezien het feit dat de meeste studenten voor een geheel andere opleiding kiezen. Een heldere analyse lijkt nog steeds te ontbreken en de optie van een alternatief voorstel is nooit door het college bekeken. Er volgt een analyse van de geconstateerde problemen die veroorzaakt worden door de clustering in het nieuwe model. De vergaderleider rond de discussie af en gaat over tot een tussentijdse peiling over de vraag of dit stuk de basis kan zijn voor verdere besluitvorming:

50 13 stemmen tegen, 3 onthoudingen en 1 stem vóór. De grootste bezwaren die genoemd worden hebben betrekking op de extra managementlaag die gecreëerd wordt en het punt van de medezeggenschap. Afgezien hiervan vindt men dat het voorliggend stuk een duidelijke verbetering is ten opzichte van de vorige nota. Tevens vraagt men zich af hoe dit plan zich verhoudt tot de plannen voor de facultaire herindeling.

55 Wormeester noemt het stuk reparabel, maar vindt dat het CvB de "detailproblemen" moet oplossen. Het gaat hierbij om de positie van de drie MB-opleidingen, de medezeggenschap die gewaarborgd moet worden, maar ook het punt van de ondersteuning en de omvang van de functie van OWD.

60 Men komt tot de conclusie dat het voorliggend plan niet de basis kan vormen voor verdere besluitvorming. Er wordt voorgesteld om vanuit de raad mee te denken over een alternatieve lijn. De studentenfracties staan hier positief tegenover met als voorwaarde dat het niet gaat om een diepgaand alternatief voorstel. Een meerderheid van de CC fractie is geen voorstander van een alternatief voorstel. Brinkman pleit voor een herdefiniëring van de taken van een decaan. Het onderwijs zou in de faculteiten georganiseerd moeten worden. Van den Berg merkt op dat de OLD meer bevoegdheden moet krijgen en dat er goede ondersteuning op facultair niveau moet zijn.

- 5 Daarbij is het van belang dat het probleem met de interface opleidingen bij MB opgelost wordt. De rector zal a.s. donderdag door de voorzitter geïnformeerd worden over het standpunt van de raad. Het agendapunt blijft geagendeerd voor de overlegvergadering.

**7. Evaluatie pilots BMT en EE (UR 13-037)**

- 10 De raad heeft kennis genomen van de evaluatie van de TOM pilots EE en BMT over het 1<sup>e</sup> kwartiel. Er wordt nog gewerkt aan de evaluatie BMT en EE van kwartiel 2.

De punten die nog in het meerjarenplan geadresseerd moeten worden zijn al in commissieverband met de rector besproken. Het college vindt dat er nog geen reden is om de wiskunde lijn significant te wijzigen. In de bestuurlijke reactie heeft het college aangegeven veel waarde te hechten aan de hoofdbevindingen uit de evaluaties. Het is nog onduidelijk welke aanbevelingen overgenomen zullen worden en wanneer/welke concrete stappen genomen zullen worden. De vragen rondom dit punt zullen geformuleerd worden in een conceptadvies t.b.v. de overlegvergadering.

20 De bestuurlijke thema's die op stapel staan zoals de implementatie van TOM, de toekomstige onderwijsorganisatie, de facultaire herordening, reorganisaties, IKS en bezuinigingen leggen een grote druk op de organisatie en zo ook op de werkvloer. De raad heeft grote zorgen over de uitvoering van de plannen. De rector heeft in de commissievergadering OOS aangegeven, dat er gekeken wordt naar uitbreiding van het rectoraat voor de implementatie van TOM en andere langlopende projecten. Echter, het advies van de Expertcommissie TOM bevestigt het beeld dat veel zaken nog niet goed  
25 lopen. De raad is van mening dat de rector zijn focus moet houden op de implementatie van TOM en derhalve de trekker moet blijven. Dit punt zal behandeld worden bij het toegevoegde agendapunt Stavaza UT.

**8. Concept richtlijn OER (UR 13-032)**

30 Het college heeft de faculteitsraden gevraagd naar hun adviezen op de concept richtlijn OER met als deadline 15 maart; een drietal reacties zijn binnengekomen. Men heeft de raden ook verzocht om de opmerkingen/adviezen van de examencommissies en de opleidingscommissies hierin mee te nemen. Deze informatie zal door het CvB bij elkaar worden gebracht en ter kennisneming aan de raad worden gestuurd. De volledige versie van de concept richtlijn OER zal pas in mei voorgelegd worden, hetgeen  
35 nu voorligt is de richtlijn OER voor het 1<sup>e</sup> jaar van TOM. Stoorvogel voorziet problemen voor studenten die een studieachterstand oplopen en daardoor gedeeltelijk onder TOM vallen. Tax zal als woordvoerder alle opmerkingen, incl. die uit de commissievergadering, bundelen en doorsturen aan de raadsleden. Dit punt wordt mondeling behandeld in de overlegvergadering.

**409. Tijdspad en consequenties bezuinigingstaakstellingen (UR 13-038)**

Het college heeft de faculteit CTW inmiddels uitstel gegeven om bepaalde zaken te regelen totdat er een nieuwe decaan is aangesteld. De huidige decaan zal op 1 mei de UT verlaten vanwege het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Het is nog onduidelijk hoe het tijdspad bij deze faculteit eruit komt te zien. De procedure rondom zijn opvolging zal in de overlegvergadering aan de orde  
45 worden gesteld.

Uit een presentatie van de Concerndirectie FEZ is gebleken dat er vanaf 2010 in totaal 150 fte bij de centrale diensten geschrapt zal worden. Inmiddels is daarvan al 100 fte verwezenlijkt en zal de resterende 50 fte nog verdwijnen in het kader van de prestatieafspraken. De raad voorziet hierin problemen met het oog op de grote organisatorische wijzigingen die aanstaande zijn, zoals de  
50 reorganisaties bij de faculteiten EWI en CTW. Dit punt wordt behandeld bij het agendapunt Stavaza UT.

**10. Stavaza TOM**

Men erkent dat TOM het eerste jaar nog niet goed geïmplementeerd zal zijn, daardoor zal er bij de  
55 beoordeling van studenten een bepaalde mate van coulance gehanteerd worden wat een groot risico met zich meebrengt. Zolang de integratie niet voldoende ontwikkeld is, kan men niet garanderen dat een student die een module haalt ook de subonderdelen goed begrepen heeft aldus Buijs. Hij vindt dan ook dat er niet gestreefd moet worden naar het afrekenen van de resultaten in de eerste modules op 15 EC. Wormeester voegt hieraan toe dat de uitkomsten van de pilot van BMT een  
60 slagingspercentage van 60% laten zien. Buijs zal hieromtrent vragen formuleren en aan de raad sturen.

Vastgesteld 24 april

- 5 In het tweede advies van de Expert commissie monitoring TOM worden de volgende zaken als probleempunten genoemd: de zaalcapaciteit, de docentcapaciteit en de financiële kaders. Boter zal deze punten ook ter sprake brengen in de discussie met het CvB.

**11. Stavaza Governance organisatie**

- 10 De toegezegde presentatie over de Governance organisatie wordt uitgesteld door het college.

**12. Stavaza 3TU**

Geen opmerkingen.

**1513. Stavaza NONed**

Idem.

**14. Schriftelijke rondvraagpunten**

- 20 Raadslid Boter zal n.a.v. een recent verschenen artikel in UT Nieuws over het nieuwe protocol voor feesten en activiteiten op de campus vragen voor de overlegvergadering opstellen en rondsturen.

**Sluiting 12.15 uur.**