

5 **Vergadering (concept) verslag extra interne vergadering 2 juli 2012**
Verslag door L. Tijnk
Kenmerk UR 12-139
Datum 17 augustus 2012
Aanwezig UR **Pro-UT:** B. Harink
10 **Lijst Chairman:** F. Lagendijk
CC: G. Brinkman, H. Wormeester, D. Meijer, F. van den Berg,
J. de Goeijen,
UReka: D.J. Cornelissen, R. van Galen, L. ter Heegde,
O. Escobosa Bosman, E. Meijer, P. van Waarden
15 **PvdUT:** E. Gropstra
Afwezig J. Schut (CC), H. Terpoorten (UReka), Kooreman (CC), Van Benthem (Pro-UT)
Griffie J. Ribberink

1. **Opening**

20 De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.

2. **Mededelingen**

- De visitatiecommissie heeft op 29 juni de opleiding Health & Sciences beoordeeld. De bachelor krijgt
25 het predicaat goed en de masteropleiding voldoende.
- Raadsleden worden verzocht om thema's aan te dragen voor de medezeggenschapsconferentie op
19 september. De thema's die genoemd worden zijn onder andere bestuur en medezeggenschap,
functie medezeggenschap, waardering en aantrekkelijkheid medezeggenschap, representativiteit.
- Het agendapunt nieuwe termijn rectoraat wordt vertrouwelijk behandeld.

3. **NOM UR 12-089**

30 De voorzitter stemt de vergaderprocedure met de raad af. Er liggen twee conceptbesluiten ter
bespreking voor. Enerzijds het conceptbesluit om niet in te stemmen met het Nieuwe Onderwijsmodel
en anderzijds het besluit om wel in te stemmen mits, met de geformuleerde toezeggingen.

Standpunten fracties.

35 UReka is ten opzichte van de overlegvergadering niet sterk van mening veranderd. Men is positief
over de CvB brief met daarin de voorwaarden voor instemming van de raad. Op enkele punten zijn er
nog enige twijfels en suggesties voor tekstuele aanpassingen. De fractie vindt dat het college zich zou
40 moeten inzetten voor het behoud van een voldoende breed palet aan minoren gebaseerd op de
bestaande minoren in de vrije keuze ruimte. Er moet een passende oplossing worden gezocht voor
studenten met een functiebeperking. Men vraagt zich ook af wat de gevolgen van monitoring zullen
zijn. Campus Coalitie is in meerderheid niet voor instemming met het NOM. De fractie vraagt zich af
45 wie nu eigenlijk het NOM bepaalt en waar de bevoegdheden liggen. Als het gaat om de beschikbare
middelen speelt het vertrouwen in het bestuur geen enkele rol. Men vindt dat het financiële risico te
groot is voor de toekomst van de UT. Daarbij heeft de fractie weinig vertrouwen in hoe het
personeelstekort opgelost zal worden. De opleidings- en examencommissies zijn op faculteitsniveau
te weinig in het proces betrokken geweest. Wat gebeurt er met de uitkomsten van de monitoring in de
50 toekomst? De fractie vreest dat er uiteindelijk ingeleverd zal worden in de kwaliteit van het onderwijs.
Voordat men overgaat tot definitieve besluitvorming zullen de vragen die nog binnen de fractie leven
beantwoord moeten worden. Het gaat hierbij om de intakegesprekken, kaders voor toetsing, belasting
en vertrouwen staf (medewerkerstevredenheidsonderzoek), de Onderwijskundige Dienst,
monitoringsinstrument, bevoegdheid van de commissie, besluitvorming governance discussie,
leerdoelen roosterinformatie. Het college heeft bovendien geen toezegging gedaan over de
55 randvoorwaarden. Namelijk de keuze van een opleiding om al dan niet, geheel of gedeeltelijk mee te
doen aan het model, het strakke karakter van de modules en het meetellen van deeltcijfers. Dit zijn de
enige punten die bij de realisatie van dit model van invloed zijn, alle overige punten gaan over de
uitvoering, aldus D. Meijer.

60 PvdUT is tegen invoering van het NOM. Gropstra heeft er weinig vertrouwen in dat de doelstellingen
gehaald worden. Bovendien vindt hij dat de deeltcijfers geregistreerd moeten worden.
De standpunten van zowel Lijst Chairman als Pro-UT zijn onveranderd. Zij stemmen in met het NOM
en onderschrijven de vragen van CC. De rector sluit zich om 10.50 uur aan bij het overleg.
Met betrekking tot de matchinggesprekken meldt de rector dat de criteria waarmee men de doelgroep
65 in de totale instroom selecteert erg belangrijk zijn. Deze selectiecriteria moeten in 2013 tegelijkertijd
met de eerste twee modules beschikbaar zijn. De intakegesprekken moeten uitgevoerd worden in

5 september 2014, zodat in 2015 de aantallen bereikt worden zoals afgesproken in de prestatieafspraken met de staatssecretaris.

De wet garandeert de onafhankelijkheid van de examencommissie, maar draagt het instellingsbestuur op om die verantwoordelijkheid met een eenheid van visie in te vullen. De examencommissie gaat uiteindelijk over de kaders voor toetsing. Het college verwijst in deze altijd naar de instellingsaccreditatie. Wij komen kaders overeen en als een examencommissie daarvan wil afwijken dan moet men met goede argumenten komen, aldus de rector. De accreditatiecommissie haalt als het ware een breinaald door de organisatie met een zacht gevoel voor balans.

10 De raad stelt de vragen van het medewerkerstevredenheidsonderzoek aan de orde. De vragen over het vertrouwen in het bestuur en de medezeggenschap zijn niet opgenomen in het onderzoek. De rector herkent zich niet in deze constatering.

15 Het college erkent de problemen die de Onderwijskundige Dienst op dit moment heeft. Er zal worden geïnvesteerd in deze problemen om de kennis zoveel mogelijk te behouden. Er zijn al diverse interventies ingezet; dit punt staat hoog op de prioriteitenlijst van het college.

20 Voor zover het gaat om het monitoren stelt de rector voor om samen met de raad naar de mogelijkheden te kijken om e.e.a. goed te borgen. De kennis daarover moet gedeeld worden zodat er geen misverstand over de data kan ontstaan.

Er wordt verwezen naar de brief van het college waarin staat dat clusters organisatorische eenheden worden. Het college zal deze week in het Strategisch Beraad het voorstel voor de clusters in het governance-model vaststellen. Men is van plan om in september 2013 met de uitkomsten van de governance discussie te komen. De raad is van mening dat er teveel onomkeerbare besluiten voor de toekomst in het UMT genomen worden die niet voorzien zijn van medezeggenschap. In september zal opnieuw worden vastgesteld tot welke ontwerpclusters de opleidingen behoren, met medeneming van het advies van de bijbehorende Opleidingscommissies. De definitieve indeling zal middels het BBR ook aan de raad worden voorgelegd.

25 Het college zal zich zoveel mogelijk inzetten voor het behoud van een voldoende breed palet aan minoren als er belangstelling voor is.

De rector meldt dat de leerdoelen en de roosterinformatie essentiële punten zijn.

De raad stelt tevens vragen over de gevolgen van monitoring als de doelen en eisen niet gehaald worden. De rector vindt dat de informatie uit de initiële pilots niet het beste voorbeeld is. Hij verwacht dat de monitoring wel de gewenste informatie zal opleveren ook als het gaat om bijv. de leerdoelen, de organisatie, verroostering. Als we onze monitoring serieus nemen dan kun je daar niet op voorhand conclusies aan verbinden, aldus Brinksma. Men moet ook kijken naar de interpretatie van problemen die zich voordoen. Wij bevinden ons in een overgangsfase die extra investeringen vergt.

30 Er valt op het vlak van goed gedocumenteerde voorbeelden veel winst te boeken zoals bij Maastricht en Aalborg. De zaken die je nu kunt meten ten aanzien van de financiering moeten worden meegenomen. Projectonderwijs zoals het geïntegreerd is in de modules, zal het onderwijs op den duur goedkoper maken. Er zal extra aandacht komen voor een overgangstraject voor studenten met een beperking. De voorzitter gaat na een korte schorsing over tot de standpunten van de fracties. Het meest vergaande besluit wordt in stemming gebracht. Het positieve besluit wordt aangenomen.

35 Campus Coalitie heeft vertrouwen in het college, maar is kritisch over de gang van zaken. De oorspronkelijke doelen zoals het rendement, vergroting marktaandeel, flexibel onderwijs zullen maar voor een deel gehaald worden. De fractie is er niet van overtuigd dat het onderwijs 10% goedkoper wordt. Dit onderwijsmodel zal wel bijdragen tot een betere profilering. Het is maar de vraag of het personeel dit aankan. Hoe zit het met de eenheid in systemen, de onderwijskwaliteit, de studeerbaarheid? Het college heeft de raad geen alternatieve plannen voorgelegd, ondanks dat hier meerdere malen om is gevraagd. Campus Coalitie stemt in meerderheid niet in met NOM.

40 UReka vindt het goed om kritisch naar het onderwijs te kijken en bepaalde zaken te veranderen. Projectonderwijs is volgens de fractie een verbetering van het onderwijs. De kwaliteit van het onderwijs zou op termijn kunnen verbeteren. De selecterende functie in het model zou kunnen leiden tot een betere profilering UT. De achterban zou in toekomst met dit model haar weg kunnen vinden. En qua studeerbaarheid heeft het model een motiverende werking voor studenten. UReka besluit in te stemmen met NOM. Wij zien voordelen in het behalen van efficiency in het werken met dit model, aldus Van Waarden.

45 Pro-UT stemt in met het NOM.

50 PvdUT onderschrijft de punten van CC en besluit niet in te stemmen.

55 Lijst Chairman stemt in met het plan maar maakt zich wel zorgen over de modulaire inflexibiliteit. Dit model zal bijdragen tot een betere profilering van de UT.

60 Stemverklaringen
Van den Berg stemt niet in met het NOM en verwijst naar de argumenten van zijn fractie.

- 5 Wormeester vindt dat de organisatie niet in staat is om deze verandering te trekken, dit zal ook bij de implementatie blijken. Hij stemt ook niet in met NOM.
De Goeijen stemt in met het besluit. Hij verwacht dat het model tot meer centrale regie zal leiden.
D. Meijer stemt tegen het besluit. Veel personeelsleden zien dit plan niet zitten; dit zal ten koste gaan van de kwaliteit van het onderwijs. Hij vindt het een slechte ontwikkeling voor het onderwijs, het personeel en de UT.
- 10 Gropstra vindt dat het bestuur ondeugdelijk heeft gehandeld en stemt tegen.
Brinkman ziet de invoering van een generiek onderwijsmodel als een bestuurlijk zwakgebod.
Uitslag stemming: 9 vóór en 5 tegen. Het instemmingsbesluit wordt door de raad aangenomen.
UReka vraagt om extra spreektijd om de gang van zaken aan de orde te stellen.

15

Rondvraag

- 20 Van den Berg en Van Waarden zouden in het voorjaar in gesprek gaan met een HR functionaris over het nieuwe personeelsbeleid voor docenten, maar dat gesprek heeft tot op heden niet plaats gevonden. Van Ast zal de betrokken medewerker hierop aangespreken.

Brinkman vraagt aandacht voor het format van de conceptbesluiten.

- 25 **Sluiting om 12.20 uur**