

Arbo en milieujaarplan 2011

Het uitgangspunt van het arbo- en milieubeleid van de UT is het creëren van een gezonde en veilige werkplek voor de studenten en medewerkers. Daarnaast is de verduurzaming van de campus, aansluitend op de ambities uit Route 14, een belangrijk onderwerp. De arbo- en milieuwerkzaamheden bestaan voor een groot deel uit reguliere werkzaamheden, voortkomend uit wet- en regelgeving. Om de genoemde uitgangspunten te realiseren zijn voor de komende jaren de volgende speerpunten geformuleerd, die naast de reguliere werkzaamheden worden uitgevoerd:

1. Realiseren van een gestructureerde en uniforme werkwijze, door optimalisatie van het arbo- en milieuzorgsysteem;
2. Professionalisering van gezondheidsmanagement en verzuimbegeleiding;
3. Ontwikkelen levensfasebewust personeelsbeleid;
4. Ontwikkelen en implementeren van duurzaamheidsbeleid, waaronder energiebeleid;
5. Optimalisatie van het veiligheidsbeleid.

Concreet leidt dit tot de volgende acties in 2011:

- Optimalisatie van het arbo- en milieuzorgsysteem door invoering PDCA (plan, do, check, act) cyclus, naar voorbeeld van de menukaart milieumanagement van Agentschap NL (voorheen SenterNovem). In de milieukaart staat per onderwerp aangegeven welke maatregelen een organisatie dient te nemen om de verschillende niveaus (actief, voorlopend, innovatief) te bereiken;
- Verbetering arbo- en milieucommunicatie;
- Verdere uniformering van arbo- en milieuprotocolen;
- Onderzoek initiëren over effecten gezondheidsmanagement, in samenwerking met vakgroepen van de UT. Deze informatie wordt gebruikt om het gezondheidsmanagement beter af te stemmen op de behoeften en wensen van de organisatie en medewerkers;
- I.s.m. HRMbeleidsmedewerkers opzetten van levensfasebewust personeelsbeleid. Enerzijds om medewerkers in staat te stellen om hun werk goed uit te kunnen voeren, anderzijds om in te spelen op de vergrijzing en ontgroening, die ook bij de UT spelen;
- Herziening van het ziekteverzuimbeleid, waarbij (pro)actieve reïntegratie bij langdurige ziekte centraal staat. Daarnaast richt het beleid zich op kortdurend frequent verzuim om langdurige uitval te voorkomen;
- Bijdragen aan de stuurgroep Duurzame campus, waar het UTduurzaamheidsbeleid wordt opgesteld. In samenwerking met de VGD, het FB, UT vakgroepen en arbo- en milieucoördinatoren van de eenheden projecten op het gebied van duurzaamheid uitvoeren (o.a. organiseren gedragscampagne m.b.t. energiebesparing, ontwikkelen CO₂ footprint; ontwikkeling duurzame waterzuivering)¹;
- Bijdrage leveren aan de ECIU werkgroep sustainable campus. De UT is actief lid van deze werkgroep. De werkgroep heeft 2 doelstellingen: ontwikkeling van criteria en indicatoren voor een duurzame campus en gezamenlijk optrekken zodat ECIU leden kunnen voldoen aan deze criteria en de omgeving en regio van de voordelen mee laten profiteren;
- Toetsing huidige veiligheidsbeleid. Door maatschappelijke ontwikkelingen zoals meer aandacht voor terrorisme, toename dierenactivisme en veiligheid bij evenementen wordt dit een steeds belangrijker thema. Twee concrete voorbeelden zijn:

¹ PA&O is beleidsmatig verantwoordelijk voor milieu- en daarmee ook energiebeleid. Dit stelt zij op in samenspraak met het FB. Daarnaast heeft PA&O een initiërende en coördinerende rol. Het FB geeft uitvoering aan het beleid door opstarten, uitvoeren en coördineren van projecten. VGD is verantwoordelijk voor alle bouwwerkzaamheden op de UT. De vakgroepen leveren kennis aan voor de projecten. Daarnaast hebben de eenheden een rol in het implementeren van het energiebeleid en – maatregelen. Met name de arbo- en milieucoördinatoren hebben hier een belangrijke rol in.

- de implementatie van een plan van aanpak naar aanleiding van de doorlichting CBRN-stoffen (chemische, biologische, radiologische en nucleaire stoffen);
- uitbreiding jaarlijkse crisisoefening. Gebleken is dat een gezamenlijke oefening voor het centrale en alle decentrale crisisteams een duidelijke meerwaarde heeft. Daarnaast is het van belang om alle teams met enige regelmaat te trainen zodat zij op de juiste wijze handelen tijdens een calamiteit.
- Implementatie plan van aanpak medewerkerstevredenheidsonderzoek. Het medewerkerstevredenheidsonderzoek laat zien dat op een aantal punten verbeteringmogelijkheden zijn, die een positieve bijdrage leveren aan de betrokkenheid en tevredenheid van UT-medewerkers. In het plan van aanpak staat beschreven op welke manier dat wordt gerealiseerd. Implementatie van het plan zal grotendeels in 2011 plaatsvinden. PA&O/A&M coördineert dit. Eind 2011 vindt een nieuw MWTO plaats. De coördinatie van dat onderzoek gebeurt door PA&O/HRM.

Hieronder staan de concrete activiteiten benoemd, met daarbij de te realiseren doelstelling. De activiteiten komen voort uit de hierboven benoemde speerpunten en wet- en regelgeving. Deze worden uitgevoerd naast de reguliere arbo- en milieutaken.

Onderwerp	Doelstelling	Actor
Optimaliseren arbo/milieuzorgsysteem: - Invoeren PDCA cyclus - Prestatie indicatoren bepalen; - Completeren wettelijk kader - Documentmanagement door inzet Decos;	Waarborgen kwaliteit bij het uitvoeren van arbo- en milieutaken	PA&O i.s.m. de eenheden ²
Verbeteren communicatie: - Herzien arbo- en milieuwebsite - Optimalisatie jaarverslag en planning	Verstrekken duidelijke informatie m.b.t. arbo- en milieuaangelegenheden en gerealiseerde resultaten	PA&O i.s.m. communicatie
Uniformering arbo- en milieuprotocollen	Uniforme werkwijze m.b.t. arbo- en milieuwerkzaamheden	PA&O i.s.m. de eenheden
Onderzoek effecten gezondheidsmanagement	Optimalisering gezondheidsmanagement	PA&O i.s.m. vakgroepen
Opzetten levensfasebewust personeelsbeleid	Optimale inzet van medewerkers	PA&O i.s.m. eenheden
Herzien ziekteverzuimbeleid; Implementatie herziene beleid	Verzuimduur zoveel mogelijk beperken in belang van de medewerkers en de UT	PA&O i.s.m. eenheden en Santar
Bijdragen aan visieontwikkeling en projecten duurzame campus	Verkleining van de CO2 footprint van de UT Bevorderen van samenwerking tussen O&O en het beheer van de Campus om duurzame oplossingen zichtbaar te maken op de campus	Stuurgroep duurzame campus, PA&O, FB i.s.m. de eenheden.
Bijdragen aan ECIU werkgroep sustainable campus	Opstellen criteria en indicatoren voor een sustainable campus; Realiseren van criteria in ECIU verband en de regio hierbij betrekken	FB i.s.m. PA&O
Opstellen vervoersbeleid	Conform convenant 5 % auto kilometerreductie. Vergroten bereikbaarheid door samen slim te werken	PA&O i.s.m. vakgroep VVR, Twente Mobiel, FB
Pilot energie gedragcampagne	Onderzoek naar mogelijkheden tot reductie van het energieverbruik door gedragsaanpassingen	PA&O, FB i.s.m. eenheden via energie actie teams
Plan van aanpak CBRN stoffen	Verantwoord omgaan ihkv terrorisme bestrijding met CBRN stoffen waarbij gestreefd wordt naar een zo efficiënt mogelijke werkwijze.	PA&O ism betreffende eenheden.
Nieuwe GGO vergunningen ivm verhuizing naar Nanolab en Carré en uitbreiding van GGO werkzaamheden	Voldoen aan wetgeving m.b.t. het werken met genetisch gemodificeerde organismen	PA&O i.s.m. betreffende eenheden
Implementatie arbocatalogus ³	Voldoen aan wet- en regelgeving	PA&O i.s.m. de eenheden
Implementeren plan van aanpak medewerkerstevredenheidsonderzoek	Vergroten engagement UT-medewerkers, door het realiseren van een goede werkomgeving	PA&O i.s.m. eenheden

² Samenwerking met de eenheden vindt met name plaats via de arbo- en milieucoördinatoren van de eenheden.

³ In VSNU verband is een arbocatalogus opgesteld. De eerste twee hoofdstukken zijn door de Arbeidsinspectie goedgekeurd. Dit betreft KANS en psychosociale arbeidsbelasting. De UT toetst of de huidige maatregelen voldoen aan de arbocatalogus.

