

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 11 - 027	fax	
datum	26 januari 2011	e-mail	j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
Onderwerp	RoUTe'14 +		

Geacht College,

Het College van Bestuur heeft onlangs, naar aanleiding van bezuinigingen en de uitkomsten van de commissie Veerman, mondeling een reorganisatie vooraangekondigd. De leden van de URaad zijn zich er van bewust dat er de komende tijd zorgvuldig gehandeld moet worden om de reorganisatie goed te laten verlopen. Zo heeft de URaad een ad hoc commissie gevormd die zich met name met deze strategieverandering en reorganisatie zal bezig houden. Deze commissie zal er aan bijdragen dat de URaad goede en weloverwogen beslissingen kan nemen in het komende traject. Graag geven wij dan ook een eerste reactie.

Allereerst vraagt de URaad aan het college in het hele proces vooral transparant te werk te gaan. Door transparant te communiceren naar zowel medewerkers als studenten (over bijv. welke beslissingen wanneer genomen zijn en gaan worden, gevolgen van besluiten etc.) blijven de geruchten en speculaties beperkt. Geruchten en speculaties vormen geen goede basis voor een reorganisatie en wij zouden graag zien dat deze worden voorkomen.

Een crisis kan een goed begin zijn om eens kritisch te reflecteren op de organisatie en haar doelen. Wij zien de omstandigheden dan ook als een goede start voor deze reflectie. Veranderingen en keuzes binnen een organisatie horen vervolgens gebaseerd te zijn op de visie van de organisatie. Het is daarom essentieel om eerst deze nieuwe visie te formuleren en te presenteren. Pas daarna dienen de bezuinigingen vertaald te worden in maatregelen. Nu lijkt het erop dat eerst de bezuinigingen worden gepresenteerd om er pas daarna een visie aan te koppelen. Maatregelen die 'ter bezuiniging' aan de URaad worden voorgelegd zien wij daarom graag vooraf voorzien van motivatie en argumentatie op basis van de visie zoals beschreven in het nieuw te formuleren instellingsplan Route14+.

Maar een nieuwe visie alleen is niet voldoende. Alvorens allerlei uitwerkingen van onderdelen van het nieuwe instellingsplan Route 14+ worden gemaakt, dient hiervoor op hoofdlijnen een breed draagvlak te worden gecreëerd. Dat draagvlak dient breder te zijn dan alleen het UMT. Wij denken dat de hierboven genoemde brede en transparante communicatie kan bijdragen aan dit draagvlak onder de gehele UT populatie. Gezien de noodzaak van zorgvuldigheid, transparantie en breed draagvlak kunnen wij ons dan ook niet voorstellen dat het college al in februari bekend kan maken welke leerstoelen wel of geen toekomst aan deze universiteit hebben.

Voor een goede afhandeling is het van belang vooraf zorgvuldig en duidelijk de procedures overeen te komen met zowel de URaad als het OPUT, alvorens het college maatregelen publiek maakt en daardoor onomkeerbare processen in gang zet. Een duidelijke procedure

UNIVERSITEIT TWENTE.

binnen de medezeggenschap is een eerste stap richting transparantie, communicatie en het voorkomen van geruchten.

Ter afsluiting: zoals we al vaker hebben aangegeven, heeft de URaad net zoals het CvB, het beste voor met onze Universiteit Twente. Hij hoopt dan ook gezamenlijk met het CvB gedurende dit traject tot goede beslissingen te komen die de UT sterk maakt voor de toekomst.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad

drs. F.L. Lagendijk
voorzitter