

UNIVERSITEIT TWENTE.

Leden URaad

COLLEGE VAN BESTUUR

VAN
B.G. Lankhaar
T +31 53 489 2210
b.g.lankhaar@utwente.nl

DATUM
15 november 2011
ONS KENMERK
S&B/395.559/bl

PAGINA
1 van 4
BIJLAGE
2

ONDERWERP
Instemmingsverzoek reorganisatieplan

Geachte leden van de URaad,

Op grond van artikel 11, lid 3 Reglement Universiteitsraad UR 09 – 096 en de Reorganisatiecode, ontvangt u als voorgenomen besluit het Reorganisatieplan RoUTe'14+ ter instemming.

In dit reorganisatieplan is een aantal zaken gewijzigd ten opzichte van het plan dat in september aan u is toegezonden ter advisering (S&B/394.883/bl 6 september 2011):

1. In het voorwoord en in hoofdstuk 1 is nader toegelicht welke maatregelen het College neemt om de doelstellingen van RoUTe'14+ te kunnen realiseren.
2. Toegevoegd is wat de veranderingen zijn in de nieuwe situatie op UT niveau ten opzichte van de oude situatie (hoofdstuk 2).
3. Per faculteit is nader toegelicht wat de verschillen en overeenkomsten zijn tussen de scenario's in het reorganisatieplan en het vigerend beleid in de faculteit (terug te vinden in hoofdstuk 3).
4. Hoofdstuk 6 is aangepast, waarbij leeftijdsonderscheid is vervallen.
5. In hoofdstuk 7 is uitgebreider dan voorheen ingegaan op de financiële gevolgen van de reorganisatie.
6. Het plan is aangevuld met een hoofdstuk over de implementatie van de reorganisatie, waar onder andere door het inzetten van transitieteams nauwe sturing op de veranderingen wordt gerealiseerd (hoofdstuk 8).

De scenario's voor de onderzoeksgroepen en voor de ondersteunende eenheden Eenheid Secretaris, Facilitair Bedrijf, HR, FEZ en voormalig S&C zijn niet gewijzigd ten opzichte van de versie die u ter advisering is toegezonden op 6 september jl.

Reorganisatie en RoUTe'14+

Een gegeven is dat we als universiteit door de overheid flink worden gekort in zowel de onderzoeksmiddelen (M€ 4,6) als in de onderwijsmiddelen (volgens de laatste verwachtingen tussen M€ 3,5 en M€ 5). Daar komen voor de UT de gestegen huisvestingslasten (M€ 4,4) nog eens bij. Dit alleen al biedt voor het College voldoende aanleiding om tot een bezuiniging over te gaan. Tijdens de overlegvergadering op 9 november jl. heeft u als URaad aangegeven de noodzaak van het handelen in te zien, om te kunnen anticiperen op de externe ontwikkelingen en de kortingen waar de overheid ons als universiteit mee confronteert op zowel het onderzoek als het onderwijs. Het College waardeert deze uitspraak en voelt zich daarmee gesteund om de noodzakelijke bezuinigingen binnen de UT vorm te geven.

Het is echter niet zo dat de overheid de universiteiten alleen met een korting op overheidsmiddelen confronteert. Er worden ook harde afspraken gemaakt over de profilering en prestaties van de universiteiten. Deze worden vastgelegd in het hoofdlijnenakkoord en het topsectorenbeleid van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). Hierbij gaat het om de kwaliteit en prestaties van het onderwijs, over differentiatie en herordening van het opleidingsaanbod (profilering onderwijs), over profilering in het onderzoek en op welke onderzoeksgebieden door de verschillende universiteiten het zwaartepunt wordt gelegd en het gaat over ontwikkelingen op het gebied van valorisatie. De afspraken die in dit akkoord zullen worden vastgelegd, sluiten grotendeels aan op de ambities van de UT, die al eerder in RoUTe'14 zijn verwoord. Echter onder andere door de nadruk die wordt gelegd op de profilering in het onderwijs en in het onderzoek en door de korting op de overheidsmiddelen, ziet het College zich genoodzaakt om de ambities van de UT scherper dan voorheen te stellen. Deze verscherping is vastgelegd in de strategienota RoUTe'14+, waar de URaad voor de zomerperiode op hoofdlijnen mee heeft ingestemd. Het reorganisatieplan is daar naast het ontwerpen van een nieuw onderwijsmodel en het voornemen tot een University College een uitwerking van.

De doelstellingen die het College wil realiseren met RoUTe'14+ zijn immers:

1. Gefocust **onderzoek** van hoge kwaliteit en zichtbaarheid met een optimale inzet van beschikbare middelen en een sterke binding met onze omgeving;
2. **Onderwijs** dat efficiënter en beter wordt gegeven met een hoger rendement en een aantrekkelijker aanbod/inhoud en hierdoor meer studenten oplevert: 'het onderwijs van de 21^e eeuw';
3. Een hierop toegesneden excellente **ondersteuning** en een onderscheidende **campus**.

Met de reorganisatie RoUTe'14+ vangen we enerzijds de overheidskortingen als organisatie op. Anderzijds biedt het reorganisatieplan ruimte voor de realisatie van de eerste doelstelling en vanuit de korte termijn gedacht ook deels voor de derde doelstelling. Deze ruimte ontstaat doordat er niet alleen een besparing, maar ook een extra om te buigen bedrag als taakstelling is meegegeven aan faculteiten. Daarnaast zijn alle onderzoeksgroepen beoordeeld op aard en excellentie en is er gekeken naar de strategische fit met het profiel van de UT. Er is op verschillende plekken ruimte gecreëerd voor de valorisatie activiteiten van onderzoeksgroepen.

Door naast de bezuinigingen ook een bedrag over te houden van circa M€ 2,5 wordt de mogelijkheid gecreëerd om te investeren in onderzoeksgroepen die bijvoorbeeld voor het onderwijs van groot belang zijn, maar die op dit moment nog niet voldoen aan de kwaliteitseisen passend bij doelstelling 1.

Om in deze tijd van forse overheidsbezuinigingen in financiële en in personele zin de kracht te hebben als organisatie om te werken aan onderwijsvernieuwingen, zoals in doelstelling 2 is verwoord, is ambitieus. Het College beseft terdege dat dit een risicovolle operatie is die ook veel vergt van de medewerkers. Echter om de financiële besparingen op te kunnen vangen is de reorganisatie zoals aan u is voorgelegd een noodzakelijke stap. Om naast de financiële kortingen ook te kunnen voldoen aan de inhoudelijke eisen van kwaliteit in zowel het onderwijs als het onderzoek, kiest het College ervoor om in de reorganisatie een stap verder te gaan dan alleen de bezuinigingen. Het extra om te buigen bedrag van M€ 2,5 wil het College deels inzetten in de onderwijsvernieuwingen. Alleen als de UT er in slaagt om een nieuw onderwijsmodel en een University College succesvol in te voeren en zich daarmee sterk weet te profileren en aan de kwaliteits- en prestatie-eisen weet te voldoen, komen er vanuit de overheid middelen vrij om weer in te kunnen zetten in het onderwijs, in financiële en in personele zin.

Nadere informatie

De URaad heeft aangegeven dat op basis van het in september toegestuurde reorganisatieplan onvoldoende kan worden getoetst of de criteria voor de beoordeling van de onderzoeksgroepen op een juiste wijze door het College zijn toegepast. Het College heeft in de overlegvergadering van 9 november jl. toegezegd de raad hier in een vertrouwelijke sessie nader over te informeren. Hier wordt in overleg met de griffier van de URaad een nader moment voor ingepland.

De URaad heeft bij het College verder het duidelijke signaal afgegeven bezorgd te zijn over de spankracht van de UT in personele en financiële zin. In de aangepaste memo "Financiële aspecten RoUTe'14+", die nog aan u ter informatie wordt toegezonden samen met het gevraagde samenhangend document RoUTe'14+, is hier een apart hoofdstuk aan gewijd (hoofdstuk 8). Het College staat ook open voor nader overleg over de implementatie van de diverse deelplannen (reorganisatieplan, Twents onderwijsmodel, University College), de daarmee gepaard gaande sturingsvraagstukken, de financiële consequenties en de fasering van het geheel. Het kan niet genoeg benadrukt worden dat het College oog heeft voor de impact van al deze ontwikkelingen en de noodzaak voor een goede aansturing en coördinatie hiervan. Al was het alleen al om het kunnen bijsturen indien nodig of om het kunnen besluiten tot een staken van een ontwikkeling zo gauw deze niet op de gewenste manier en binnen de gestelde randvoorwaarden tot de doelstellingen leidt.

Met betrekking tot de overheidskortingen op het onderzoek en onderwijs volgt de actuele stand van zaken zo spoedig mogelijk en in ieder geval voor de eerstvolgende overlegvergadering.

Instemmingsverzoek

Het College van Bestuur verzoekt u thans in te stemmen met de volgende voornemens van de reorganisatie RoUTe'14+ (artikel 11, lid 3 Reglement Universiteitsraad UR 09 – 096 en de Reorganisatiecode):

1. De organisatie voor en na de reorganisatie op UT niveau (hoofdstuk 2);
2. De ombuigingstaken en de scenario's van de faculteiten (hoofdstuk 3);
3. De uitwerking van de opheffing van de instituten IMPACT en IBR en herpositionering van betreffende onderzoeksgroepen (hoofdstuk 4);
4. De ombuigingstaken en realisatie daarvan door ES, FB en de concerndirecties HR, FEZ en voormalig S&C.
5. Personele gevolgen in kwantitatieve en kwalitatieve zin (hoofdstuk 5 m.u.v. de sociale gevolgen en de in vertrouwen meegezonden formatieoverzichten per vakgroep).

De overige gegevens in het reorganisatieplan vormen een uitwerking van het voorgaande en dienen derhalve ter informatie.

Tijdens de overlegvergadering van 14 december a.s. bespreken wij het voorliggende instemmingsverzoek. Graag zie ik uw reactie tegemoet.

Met vriendelijke groet,
Namens het College van Bestuur,

Mr. H.J. van Keulen,
Secretaris van de Universiteit