

UNIVERSITEIT TWENTE.

Leden URaad

COLLEGE VAN BESTUUR

VAN	DATUM	PAGINA
B.G. Lankhaar	14 oktober 2011	1 van 5
T +31 53 489 2210	ONS KENMERK	BIJLAGE
b.g.lankhaar@utwente.nl	S&B/395.336	1

ONDERWERP
Reactie op brief URaad betreffende format reorganisatieplan

Geachte leden van de URaad,

Het College heeft uw opmerkingen betreffende het format van het reorganisatieplan RoUTe'14+ in goede orde ontvangen.

Tijdens de overlegvergadering van 5 oktober jl. heeft de URaad ons meegegeven dat in de faculteiten de beleving heerst dat onvoldoende transparant is hoe de identificatie van onderzoeksgroepen in aard en excellentie tot stand is gekomen. Samen met de door u gemaakte opmerkingen over het format van het reorganisatieplan, is dit aanleiding om op dit moment de tijd te nemen om tot een gereviseerd reorganisatieplan te komen. Dat wil zeggen dat u geen bijgesteld adviesverzoek van ons zult ontvangen voor de overlegvergadering van 9 november. Het streven is om het gereviseerde plan voor de overlegvergadering van 14 december ter instemming aan u toe te zenden.

Het College heeft inmiddels met Decanen gesproken over de als onvoldoende ervaren transparantie voor wat betreft de herindeling van het onderzoekslandschap. Dit heeft bij het College tot een genuanceerd beeld geleid. Met name voor de technische faculteiten geldt dat de indeling van onderzoeksgroepen in aard en excellentie uitgebreid is gecommuniceerd met zowel de onderzoeksgroepen als met de Faculteitsraden. De Faculteitsraad van EWI heeft op verzoek van de Decaan nog benadrukt dat deze transparantie wel is geboden en dat dit tot voldoende inzicht heeft geleid bij betrokkenen.

Niettemin heeft het College met de Decanen afgesproken daar waar nodig nog meer informatie over de indeling van groepen te verstrekken aan de Faculteitsraad. Dit betreft echter wel informatie die in vertrouwelijke kring zal worden gedeeld en die niet in print verder wordt verspreid. Het gaat om informatie die de privacy van personen raakt en die privacy moet gewaarborgd blijven.

Tevens zullen de Decanen nader toelichten op welke wijze de in RoUTE'14+ beschreven scenario's zich verhouden tot het vigerend beleid van de faculteit. Dit wordt ook in korte passages opgenomen in het reorganisatieplan.

Hierna volgt puntsgewijs hoe het College omgaat met de gemaakte opmerkingen van de URaad t.a.v. het format reorganisatieplan RoUTE'14+.

- A. *Helder en transparant in consistentie en onderbouwing:* de opmerkingen betreffende de consistentie worden nader opgenomen in de volgende versie van het reorganisatieplan. Voor wat betreft de onderbouwing moet een voorbehoud worden gemaakt. Hierboven is al aangegeven dat Decanen een nadere toelichting zullen geven bij de Faculteitsraden in vertrouwelijke sfeer. Daar waar de uitkomsten van de indeling van groepen tot ingrijpen hebben geleid, is een scenario opgenomen in het reorganisatieplan (Hoofdstuk 2), inclusief het bijbehorende argument. Het College zal dit nog eens goed tegen het licht houden en aanvullen daar waar nodig.
- B. *Logische en volledige opbouw.*
1. Voor iedere faculteit zal een passage over de verhouding van het scenario RoUTE'14+ t.o.v. het vigerend beleid worden opgenomen.
 2. In het aangepaste reorganisatieplan vindt u een nadere specificering van de oude en nieuwe situatie op UT niveau terug, met daarbij een tijdsplanning en de verhouding tussen WP-OBP.
 3. Ook wordt opgenomen, zij het in een vertrouwelijke bijlage, hoe de verschillen in aantallen en typen functies per vakgroep per faculteit er uit zien. Omdat deze gegevens mogelijk tot individuen te herleiden zijn, worden deze overzichten de URaad alleen in vertrouwen toegezonden. Deze gegevens zijn niet bedoeld voor verdere verspreiding. De formatieoverzichten zijn overigens inclusief de tijdelijke medewerkers.
- C. *Rechtspositionele gevolgen:* Ten aanzien van de informatievoorziening richting de OPUT, wordt in nauw overleg met de OPUT de relevante informatie aan de vakbond toegezonden.

D. *Overige punten:*

1. *Op veel plaatsen in het document staat dat er nog “gesproken wordt” over plaatsing van personen (in andere (sub)eenheden of onderbrengen van groepen in organisatorische eenheden als instituten, faculteiten en diensten (eenheid campus). In een dynamisch veranderde organisatie kan dat het geval zijn maar niet als de organisatie via een reorganisatieplan wordt veranderd.*
Gestreefd wordt naar een volledig mogelijke invulling van scenario's. Daar waar gegevens nog ontbreken, worden Decanen en WD's verzocht deze aan te vullen. Dit wordt vervolgens uiteraard opgenomen in het aangepaste reorganisatieplan.
2. *Op geen enkele wijze wordt aangegeven hoe het mogelijk is om met substantieel minder mensen dezelfde of zelfs meer taken uit te voeren. Dat geldt voor de wetenschappelijke staf maar ook voor de dienstverlening.*
De zorgen van de URaad zijn begrijpelijk. In de ramingen voor het nieuwe Twentse onderwijsmodel is ruimte gereserveerd voor de inzet van extra personeel. Hiermee verwachten we dat we de stijging van de werkbelasting kunnen opvangen.
3. *Op geen enkele wijze wordt aannemelijk gemaakt dat de nieuw te vormen groepen en eenheden een adequate bekostiging op basis van een helder nieuw takenpakket krijgen. Hieruit kan geconcludeerd worden dat het opheffen van opleidingen en opleidingsvarianten als vervolg op (of gevolg van) de reorganisatie moet worden gezien in plaats van een onderdeel hiervan.*
Het al dan niet opheffen van opleidingen en/of opleidingsvarianten maakt geen deel uit van het reorganisatieplan RoUTe'14+. Dit valt onder de ontwikkelingen in het bacheloronderwijs het ontwerpen van het voorgenomen Twents onderwijsmodel.
4. *De overzichten van de kwantitatieve bezetting zijn onvolledig omdat alleen de “uit te faseren” functies (in 7 jaar tijd) worden gepresenteerd en niet alle aangekondigde nieuwe medewerkers, tenure trackers, postdocs of medewerkers die thans in tijdelijke dienst zijn.*
Daar waar mogelijk worden nieuwe functies aan de overzichten toegevoegd in de volgende versie van het reorganisatieplan.
5. *Op geen enkele wijze wordt aannemelijk gemaakt dat het redelijk is dat juist de 58-plussers zwaar oververtegenwoordigd zijn bij het opheffen van functies en daarmee riskeert de UT verdacht te worden van leeftijdsdiscriminatie.*
Graag gaat het College tijdens de vergadering van 19 oktober a.s. hier mondeling nader op in.

6. *Het beleid ten aanzien van de uitstroom van 58-plussers is inconsistent: enerzijds wordt vervroegd vertrek gestimuleerd (via "recht op vertrekpremies" voor betrokkenen en incentives voor vervroegd vertrek via het reorganisatiefonds) en anderzijds mogelijk overleg van decaan met betrokkenen over andere taken zonder dat de decaan de keuzes van betrokkenen echt kan beïnvloeden.*

Dit beleid geeft de mogelijkheid om medewerkers een alternatief takenpakket te bieden, passend bij zijn of haar capaciteiten. Indien hier geen alternatieven voor beschikbaar zijn, kan worden gekozen voor een vervroegd vertrek. Het is dus een of-of scenario.

7. *De functie van decaan wordt bij MB als bezuiniging gepresenteerd, terwijl over het samengaan van MB en GW geen besluit is genomen – en dan nog zou dit een bezuiniging voor deze nieuw te vormen faculteit zijn.*

Er is al geruime tijd aangegeven dat we streven naar minder eenheden. Het zou bestuurlijk gezien minder logisch zijn als bij het werven van een nieuwe Decaan voor GW al niet rekening wordt gehouden met een mogelijk scenario waarbij twee faculteiten worden samengevoegd. Mocht van fusie uiteindelijk geen sprake zijn (en de UR houdt t.a.v. deze plannen alle rechten) dan zou faculteit MB nog dieper moeten snijden dan nu al het geval is.

8. *Een analyse van de financiële tekorten bij de faculteiten die meer dan de opgelegde bezuinigingstaakstellingen i.h.k.v. R14+ moeten realiseren ontbreekt.*

Het betreft hier de extra bezuinigingen voor faculteit MB. Er kan geconcludeerd worden dat er voor de faculteit MB moverende redenen zijn om (financieel) flink in te grijpen. De voornaamste reden is dat MB (in de afgelopen jaren) de potentiële omzet uit werk voor derden, die voor een zeer groot deel gerealiseerd moest worden met vast personeel, te optimistisch heeft ingeschat. Deze hogere omzet was noodzakelijk ter dekking van bezuinigingen op modeltoewijzingen en lastenverzwaringen (o.a. stijgingen sociale lasten). In de meerjarenbegroting was bijvoorbeeld een verwachte omzet van M€ 14 tot M€ 15 opgenomen, terwijl in de huidige markt een omzet van (slechts) M€ 11 realistischer is (conform niveau realisatie 2010). Deze lagere omzet komt ook tot uitdrukking in de resultaten van het afgelopen jaar (tekort M 2,0) en de gepresenteerde cijfers van de laatste maandrapportage (tekort M€ 1,5). Alleen om deze reden zou de faculteit MB al een ombuiging moeten realiseren van M€ 1,5 tot M€ 2. Echter MB verwacht ook een stijging inkomsten op grond van IBA, per saldo M€ 1. Daarnaast is de faculteit MB geconfronteerd met een, door RoUTE'14+ ingegeven, daling van de normatieve middelen (M€ 1 korting onderzoek en M€ 1 korting onderwijs).

9. *Doelen en uitgangspunten voor de bezuinigingen op de centrale dienstverlening en budgetten ontbreken.*

In hoofdstuk 4 van het reorganisatieplan is inleidend weergegeven dat er een onderscheid is tussen een lange en een korte termijn doelstelling. En in het reorganisatieplan is de korte termijn krimpdoelstelling van M€ 3 verder uitgewerkt.

DATUM
14 oktober 2011

ONS KENMERK
S&B/395.336

PAGINA
5 van 5

10. *Er wordt in het plan niet aangegeven hoe over uitvoering en voortgang van de reorganisatie wordt gecommuniceerd en hoe de taakverdeling en verantwoordelijkheden daarbij zijn bij deze centrale maar tegelijk ook decentrale reorganisatie. Dat geldt ook m.b.t. evaluatie ten aanzien van doelstellingen bij het reorganisatieproces.*

Dit zal nader worden opgenomen in het reorganisatieplan.

11. *De kortingen op de centrale budgetten (totaal M€ 1.5) is niet onderbouwd via concrete plannen. Zo is de vraag of een substantiële korting op het afstudeerfonds wenselijk en haalbaar is.*

De korting op de hoogte van het afstudeerfonds is een voornemen van het College. Het betreft hier een budgettaire krimp en bij de begrotingsbespreking wordt hier nog met de URaad over gesproken. Ter voorbereiding hierop is een werkgroep samengesteld, waar de Student Union ook deel van uitmaakt. Conform verzoek van de UR zal de werkgroep eerst een visie op studentactivisme bij de UT opstellen. Deze visie zal door het CvB, als opdrachtgever van de werkgroep, met de UR besproken worden. In deze visie zal onder meer worden ingegaan op de vraag hoe activisme aansluit bij het Twents Onderwijsmodel en hoe activisme zodanig kan worden gefaciliteerd dat het niet ten koste van de studieloopbaan van de student gaat. Op basis van de visie zal vervolgens een nieuwe regeling afstudeersteun worden opgesteld. Uitgangspunt van het College daarbij is dat de bezuinigingstaakstelling wordt gehaald.

Met vriendelijke groet,
Namens het College van Bestuur,
Mr. H.J. van Keulen,
Secretaris van de Universiteit