

UNIVERSITEIT TWENTE.

Leden URaad

COLLEGE VAN BESTUUR

VAN	DATUM	PAGINA
B.G. Lankhaar	14 oktober 2011	1 van 5
T +31 53 489 2210	ONS KENMERK	BIJLAGE
b.g.lankhaar@utwente.nl	S&B/395.288/lh	1

ONDERWERP

Reactie op adviezen Faculteitsraden en bevindingen Decanen reorganisatieplan RoUTE'14+

Geachte leden van de URaad,

Het College van Bestuur heeft de adviezen van de Faculteitsraden ontvangen, voorzien van de bevindingen van betreffende Decanen. We waarderen de gedegen adviezen van de raden en de snelheid waarmee zij deze hebben weten op te stellen. Hierna geven we aan op welke wijze we de adviezen en bevindingen een plek geven in de revisie van het reorganisatieplan.

Het College heeft afspraken gemaakt met de Decanen om de Faculteitsraden in vertrouwen meer gedetailleerde informatie te verstrekken over de identificatie naar aard en excellentie van de onderzoeksgroepen. Tevens wordt door Decanen aangegeven hoe de scenario's in het kader van RoUTE'14+ zich verhouden tot de vigerende beleidsplannen in hun faculteiten.

Faculteitsraad EWI

Samengevat gaat het advies van Faculteitsraad EWI over het toegeleverd onderwijs in Wiskunde en over de toenemende onderwijsbelasting door de reorganisatie bij EWI, voor de afdeling technische wiskunde (TW).

In het reorganisatieplan zal een nadere passage worden opgenomen over de wijze waarop de verschuiving in (onderwijs) taken zal plaatsvinden. Het is aan de lokale leiding om de belasting van de staf bij TW te bewaken. De Decaan heeft in zijn reactie reeds kenbaar gemaakt dat het om een reductie gaat van vaste staf die tot een minimale capaciteit leidt. Het College neemt dit signaal ter harte.

Rest ons nog te melden dat vanuit de 3TU middelen zijn gereserveerd voor de uitbreiding van de capaciteit voor wiskunde, waarvoor in 2011, 2012 en in 2013 jaarlijks een bedrag van k€ 214 beschikbaar is.

Faculteitsraad TNW

De FR van TNW legt vooral de nadruk op dat de gemaakte strategische keuzes niet helder zijn en concludeert tegelijkertijd dat er meer inhoudelijke en strategische keuzes gemaakt moeten worden. FR van TNW benoemt een aantal groepen waar volgens de FR geen gelukkige keuzes gemaakt zijn. De Decaan heeft daarbij reeds aangegeven welke toekomstperspectieven er zijn, bijvoorbeeld voor de groepen EMS en CPB.

Enerzijds zullen we eerst middelen vrij moeten spelen om in een later stadium te kunnen investeren in onze sterktes. Het is dan ook een bewuste keuze om bijvoorbeeld vrijwel alle onderzoeksdomeinen van TNW in stand te houden.

Voor wat betreft de inzet van de promotiepremies lichten we graag toe op welke wijze we helaas tot dit besluit hebben moeten komen: bij de invulling van de taakstellingen hebben de Decanen i.o.m. de Wetenschappelijk Directeuren en het College van Bestuur allereerst gekeken naar de mogelijkheden tot besparing op groepen die niet aan de eisen van strategische fit en/of kwaliteit voldoen voor wat betreft het wetenschappelijk onderzoek, bijdrage in het onderwijs etc. Dit heeft geleid tot een gedifferentieerde keuze in de scenario's per faculteit om de ombuigingstaakstellingen te realiseren.

Met de scenario's per faculteit komen we in totaal tot een ombuiging van circa M€ 4,6 op de strategische instituutsmiddelen (SIM). Voor een aantal vakgroepen is daarbij door enkele Decanen, daar waar realistisch, een valorisatie taakstelling vastgesteld. Uiteindelijk resteerde een nog om te buigen bedrag van M€ 1,6. Samen met het UMT heeft het College van Bestuur geconstateerd dat nog verder gericht ingrijpen zou leiden tot bijvoorbeeld het opheffen van kwalitatief goede onderzoeksgroepen of tot opheffing van groepen die voor het onderwijs (denk aan accreditatie van m.n. masteropleidingen) onmisbaar zijn. Dit vinden we onacceptabel. Zodoende is er uiteindelijk voor gekozen om het resterende bedrag in te vullen via de 'kaasschaaf', concreet middels een afroaming van de promotiepremies van k€ 10 per premie. Dit is ons inziens een te overzien bedrag voor een individuele leerstoel. Deze korting impliceert een bescheiden en acceptabele krimp van het onderzoeksvolume in de breedte. We realiseren ons overigens terdege dat deze maatregel gevoelig ligt, vooral omdat men voor verdere korting op deze premie vreest. Plannen dienaangaande zijn er niet. Mocht een verdergaande bezuiniging als gevolg van overheidsbeleid nodig zijn, dan zijn verdergaande, fundamentele keuzes zoals elders, vermoedelijk onontkoombaar.

Ten aanzien van het signaal dat de gemaakte strategische keuzes voor de Faculteitsraad niet helder zijn, maakt het College nadere afspraken met de Decaan om hier in vertrouwelijke zin meer gedetailleerde informatie over te verstrekken. Waarbij moet worden opgemerkt dat het verstrekken van gedetailleerde informatie over de identificatie in aard en excellentie van onderzoeksgroepen gevoelig ligt. De informatie kan direct tot personen te herleiden zijn en zowel het College als de Decanen achten het privacybelang van individuele medewerkers in dit geval zeer hoog. Daarnaast kan de indeling van groepen zonder toelichting tot grote misverstanden leiden. We zullen dan ook een vorm moeten vinden waarmee we enerzijds de privacy van mensen kunnen waarborgen, maar waarmee we anderzijds op een functionele manier meer aan de informatiewens van de Faculteitsraad kunnen voldoen. Dit zullen we overigens via de Decanen ook met de andere Faculteitsraden afspreken.

Faculteitsraad CTW

Ten aanzien van de overweging betreffende valoriserende groepen, is de conclusie van de FR van CTW niet helemaal correct als wordt aangegeven dat CTW de enige faculteit is met valoriserende vakgroepen. CTW is wel de faculteit met de meeste valoriserende groepen, dit is ook een reeds aanwezige sterkte binnen de faculteit. En we willen deze sterkte nog meer

benutten. In de financiering van deze groepen wordt hier rekening mee gehouden. De Decaan van CTW zal in een nader overleg aan de FR van CTW toelichten hoe wordt omgegaan met de toekomstvisie van de valoriserende groepen.

Faculteitsraad GW

Ook hier zal met de Decaan een afspraak worden gemaakt om in vertrouwen meer gedetailleerde informatie te verstrekken over de identificatie van onderzoeksgroepen, waarbij dezelfde voorbehouden gelden zoals die al eerder in deze brief zijn verwoord.

De FR van GW uit haar zorgen over de positie van gedragswetenschappen binnen de UT, mede ingegeven door de gekozen speerpunten in RoUTe'14+, waarin de gedragswetenschappen niet expliciet zichtbaar zijn. In de facultaire bijeenkomst van GW heeft de rector benadrukt dat het College ook de 'behavioral sciences' schaaft onder de term Governance en dat wellicht nagedacht moet worden over een term die beide disciplines vertegenwoordigt. Vooralsnog stelt het College voor om hier een nadere toelichting op te geven in het reorganisatieplan.

De FR neemt een schot voor de boeg ten aanzien van de voornemens tot een fusie met faculteit MB. Het College benadrukt dat de discussie over de Governance pas wordt gestart na de totstandkoming van het reorganisatieplan en voorgenomen Twentse onderwijsmodel. Immers de vorm dient hier de inhoud te volgen.

Het College heeft in een vergadering met de URaad reeds gemeld dat ook de medezeggenschap bij deze discussie wordt betrokken. De samenvoeging van GW en MB is één van de mogelijke scenario's die in de Governance discussie zullen worden verkend. Met het aantrekken van een nieuwe Decaan GW wordt bij de selectie er wel vanuit gegaan dat betreffende kandidaat de capaciteit heeft om eventueel een faculteit van grotere omvang te besturen en beheren.

Voor wat betreft de voorgenomen samenvoeging van groepen bij GW, volgt het College de gedachtengang van de Decaan. De door de Decaan, als verantwoordelijke voor het facultaire reorganisatieplan, voorgestelde tekstuele wijziging met betrekking tot de groep C&O in het reorganisatieplan worden overgenomen. Daarin zal ook een passage bij het instituut IBR worden toegevoegd betreffende lopende samenwerkingsverbanden. Uitgangspunt is dat verplichtingen die verbonden zijn aan een leerstoel, met de herpositionering van betreffende leerstoel meegaan en dat het instituut of faculteit waaronder de leerstoel wordt geplaatst zich hieraan committeert.

Zowel de FR als de Decaan geven aan dat in het reorganisatieplan de relatie tussen personele gevolgen, de weergave daarvan in de formatieoverzichten en de ombuigingstaakstelling niet helder wordt. In het gereviseerde reorganisatieplan zal het College per facultair scenario een korte toelichting geven.

Aangaande het deeladvies over de herinvesteringen meldt het College dat voorstellen voor herinvesteringen door Decanen en Wetenschappelijk Directeuren worden voorbereid voor het College. Het is aan de lokale leiding om hier ook de medezeggenschap bij te betrekken dan wel over te informeren.

Faculteitsraad MB

Ook hier zal met de Decaan een afspraak worden gemaakt om in vertrouwen meer gedetailleerde informatie te verstrekken over de identificatie van onderzoeksgroepen, waarbij dezelfde voorbehouden gelden zoals die al eerder in deze brief zijn verwoord. De informatie die in de bijlage van het advies van de FR is toegevoegd wordt opgenomen in een te reviseren reorganisatieplan.

Dat de FR zich zorgen maakt over een mogelijk tweede reorganisatie in verband met het al dan niet samenvoegen van twee faculteiten is duidelijk. Het College benadrukt dat de discussie over de Governance pas wordt gestart na de instemming met het roorganisatieplan en met het concept van het nieuwe Twentse onderwijsmodel. Immers de vorm dient hier de inhoud te volgen. De voorbereidingen voor deze discussie starten in dit najaar. Plannen tot nieuwe bezuinigingen zijn er op dit moment niet. Toekomstig overheidsbeleid kan ons wel nopen tot additionele keuzen.

Het College heeft in een vergadering met de URaad reeds gemeld dat ook de medezeggenschap bij deze discussie wordt betrokken. De samenvoeging van GW en MB is één van de mogelijke scenario's die in de Governance discussie zullen worden verkend. Met het aantrekken van een nieuwe Decaan GW wordt bij de selectie er wel vanuit gegaan dat betreffende kandidaat de capaciteit heeft om eventueel een faculteit van grotere omvang te besturen en beheren.

De door de FR gevraagde informatie over man/vrouw verhoudingen en de verhouding tussen wetenschappelijk en ondersteunend personeel wordt in het nog aan te passen reorganisatieplan opgenomen. Het College gaat er van uit dat de Decaan de FR nauw betreft bij de verdere totstandkoming van de toekomstvisie van de faculteit en de daarbij behorende organisatiestructuur.

De zorgen van de FR over de gevolgen van het scenario van MB voor de kwaliteit van het onderzoek en onderwijs, begrijpt het College. Deze signalen zullen serieus in de overwegingen van de herinvesteringen worden meegenomen.

De daling van de EC-prijs in 2012 wordt veroorzaakt door een hoger verwacht aantal EC, terwijl de Rijksbekostiging gelijk blijft. De verdere daling vanaf 2013 is veroorzaakt door het verwerken van de Rijksbezuiniging ad M€ 3,5 in de EC-prijs. RoUTe14+ heeft mede als doel de organisatie voor te bereiden op de toekomst wat betreft de Rijksbekostiging. Vanaf 2014 wil het Rijk dat 7% van de onderwijsbekostiging afhankelijk is van prestaties en profielen. Hiervoor worden dan mogelijk extra middelen beschikbaar gesteld ("Veermanmiddelen") via een bonus-malus regeling. Gezien onze prestaties op onderwijsgebied tot nu toe zal onze Rijksbekostiging als we niets doen zeker verder onder druk komen te staan.

Gevolgen revisie reorganisatieplan

Gelet op het bovenstaande, zal het College de volgende zaken meenemen in de revisie van het reorganisatieplan RoUTe'14+:

- Formulering bij groep C&O wordt gewijzigd in: Met betrekking tot C&O geldt dat na de relatief lage waardering van het onderzoek in de visitatie van 2006 het onderzoek zich op positieve wijze ontwikkelt. De vakgroep zelf trekt wel studenten.

- Er wordt nader in het plan toegelicht wat het College verstaat onder het speerpunt Governance.

UNIVERSITEIT TWENTE.

DATUM
14 oktober 2011

ONS KENMERK
S&B/395.288/lh

PAGINA
5 van 5

- Er wordt bij de paragraaf betreffende instituut IBR nader toegelicht wat er met de lopende samenwerkingsverbanden gaat gebeuren.
- In de paragraaf over technische wiskunde wordt een toelichting gegeven op de wijze waarop (onderwijs)taken verschuiven.
- Per facultair scenario wordt in het gereviseerde plan aangegeven wat de ombuigingstaak is van de faculteit, tot welke personele gevolgen in kwantiteit de door de Decaan aangegeven scenario's leiden, wat dit betekent in financiële zin en welk restant van de taakstelling via de generieke promotiepremies wordt gerealiseerd.
- De gevraagde informatie over man/vrouw verhoudingen en de verhouding tussen wetenschappelijk en ondersteunend personeel wordt in het nog aan te passen reorganisatieplan opgenomen.

Het streven is om het gereviseerde plan voor de overlegvergadering van 14 december ter instemming aan u toe te zenden.

Met vriendelijke groet,
Namens het College van Bestuur,

Mr. H.J. van Keulen,
Secretaris van de Universiteit