

UNIVERSITEIT TWENTE.

College van Bestuur
Spiegel

FACULTEIT GEDRAGSWETENSCHAPPEN

BUREAU FACULTEITSDECAAN
T 053 489 3294
F 053 489 2895

UW KENMERK
S&C/393.358 van 24 maart 2011
ONS KENMERK
BFD-GW/2011-118/pc

DATUM
14 april 2011

KOPIE AAN Vakgroepvoorzitters, Old's en FR zonder bijlagen
BIJLAGE(N) VOOR - 13 stramienen van vakgroepen
HET CVB - Advies van Commissie Slegers: Concentreren en Profileren
(2 april 2011 kenmerk BFD-GW/2011-027IN)
- Advies Communicatiewetenschap M. de Jong met bijlage
(10 februari 2011, kenmerk BFD-GW/2011-70)
ONDERWERP Concretisering ombuigingstaakstelling

In uw voornoemde brief bevestigt u uw opdracht tot het uitwerken van scenario's per onderzoeksgroep (vakgroep) en een nadere toelichting van de besparingsopdracht per faculteit waarbij de taakstelling vooralsnog is gerelateerd aan 50% van het onderzoekbudget van de ter discussie staande vakgroepen (concreet 700.000 Euro).

Eventuele ombuigingen in het onderwijs en investeringsvraagstukken zoals die bij GW aan de orde zijn, zijn in de opdracht nog niet aan de orde. Indien in de verdere planvorming een verdere ombuiging boven de 700.000 Euro wordt gevraagd zal die in het onderwijs gevonden moeten worden.

Met de vakgroepvoorzitters heb ik op 7 april jl. afgestemd over dit antwoord op uw verzoek in de genoemde brief waarbij echter de analyse van het onderzoek in de UT van het UMT vertrouwelijk is gebleven.

De Faculteitsraad heb ik een afschrift gezonden van deze brief en de adviezen, zonder uw vertrouwelijke brief.

In de overlegvergadering op 4 april 2011 met de faculteitsraad GW heb ik een en ander aangekondigd en de raad geattendeerd op de mogelijkheid dat de raad afstemt met de Universiteitsraad, die de overlegpartner is over het geheel van de universitaire veranderingen.

Ten aanzien van de financiering van het onderzoek is de beleidslijn geformuleerd dat instituutsmiddelen toegekend aan de faculteit in hoofdzaak worden aangewend voor de financiering van de vaste wetenschappelijke staf voor onderzoek en niet meer voor de financiering van de tijdelijke staf.

Planvorming binnen GW tot dusver

In het najaarsoverleg op 1 november 2010 heeft u steun gegeven aan mijn plan van aanpak (BFD-GW/2010-452 en 454). Dit heeft geleid tot het vragen - binnen GW - van advies over mijn voornemens over Onderwijskunde, Communicatiewetenschap en het Onderwijsservicecentrum (OSC). Die adviezen zijn uitgebracht. De verdere planvorming over die adviezen is binnen GW aangehouden vanwege uw initiatieven te komen tot een integrale universitaire besluitvorming met de universitaire medezeggenschap.

Mijn conclusie is, gezien de adviezen, dat ik de keuzen en besluiten vermeld in het plan van aanpak grotendeels handhaaf.

- Dit komt neer op het inrichten van een nieuwe vakgroep Onderwijskunde met een maximale personele bezetting (eerste geldstroom) gebaseerd op een nieuw onderwijs- en onderzoekprofiel (zie verder) ofwel de opheffing van de vakgroepen C&O, O&M en OP&HRD.
- Het samenvoegen van de vakgroepen MCP en TPC tot een nieuwe vakgroep Communicatiewetenschap (werknaam) met een opdracht tot een heroriëntatie op het onderzoek met ten minste behoud van de huidige omvang vaste staf.

De planvorming is voor een belangrijk deel gericht op samenbrengen in nieuwe vakgroepen met aangepaste taakstellingen. De door u gevraagde stramienen voor de vakgroepen lopen om die reden in elkaar over.

Advies over Scenario voor Onderwijskunde

Ten aanzien van het onderzoek in de discipline onderwijskunde is gekozen voor een omvangrijke reductie van de vaste wetenschappelijke staf tot maximaal 10 fte indien er sprake is van een inbeddingsvariant in de Bachelor-opleiding Psychologie met een aansluitende onderwijswetenschappelijke Master en van maximaal 8 fte vaste wetenschappelijke staf indien sprake is van het alleen handhaven van de masteropleiding. Het advies van de commissie Slegers is hierbij inhoudelijk en procedureel op hoofdlijnen richtinggevend.

Advies over Scenario Lerarenopleiding

Ten aanzien van ELAN/Loket VO heeft u recent een "Tussenstand en vooruitblik" ontvangen waarover reeds overleg plaatsvindt. Gelet op de eigenstandige positie en het CvB-beleid van de Lerarenopleiding vervlochten met de missie van Loket VO, ligt het in de rede dat het College van Bestuur de aard en omvang van het onderzoek vaststelt en (mede) bekostigt. Naast invulling van de leerstoel, is samenwerking met Onderwijskunde goed mogelijk, ook wat betreft leerstoelen. Daarmee kan het onderzoek zich verder ontwikkelen en kunnen nieuwe doelgroepen worden bediend.

Advies over Scenario Communicatiewetenschap

Het advies van De Jong, M. gebaseerd op mijn plan van aanpak neem ik over met de volgende aantekeningen: de samenvoeging MCP en TPC wordt afgerond alsmede de wenselijke heroriëntatie van het onderzoek. De omvang van de bezetting wordt weer hersteld na de niet-opvulling van het verloop en de vacaturestop. De omvang wordt nog bepaald.

Scenario Overhead of OBP

De invulling van de in het plan van aanpak genoemde reductie is in een eerste advies uitgewerkt. De finale invulling wacht echter op een inzicht van de gevolgen voor het onderwijs en in het bijzonder de onderwijsondersteuning op grond van de in ontwikkeling zijde voornemens van het College van Bestuur omtrent de opzet en inrichting van het (universitaire) onderwijs.

In de vakgroepen wordt – zeker bij samenvoeging – bezien of de secretariële ondersteuning nog verder is terug te brengen. Dit geldt ook voor de andere facultaire eenheden. De vakgroepen in GW kennen geen 'technisch ondersteunend' personeel.

Scenario aangaande de verbinding met de onderzoeksinstituten

De ambitie binnen GW is het onderzoek onder te brengen in de onderzoeksinstituten. Onderzoek dat daar nu niet in past zou zich moeten kunnen ontwikkelen naar een positie binnen een onderzoeksinstituut.

De voorgenomen opheffing van het IBR maakt het onderbrengen van in de SRO's en onderzoeksprogramma's van het IBR ondergebrachte onderzoek in andere instituten urgent.

Het IBR behartigt in hoofdzaak het gedragswetenschappelijk onderzoek waardoor de andere instituten zich konden richten op andere accenten waarbij overigens gedragswetenschappelijk onderzoek deels een plaats heeft gekregen.

Dit heeft tot gevolg dat voor de resterende voornamelijk 'technische' instituten en het IGS de beleidskeuzen urgent worden of en in hoeverre zij gedragswetenschappelijk onderzoek in hun

missie een bredere plaats geven in het kader van het universitaire beleid en de specifieke profilering daarvan wat betreft het wetenschappelijk onderzoek van de UT.

Ter afronding

Indien het College van Bestuur bovenstaande voorstellen volgt kan aan de ombuigingstaakstelling voor het onderzoek worden voldaan. Met de beoogde resultaten ontstaat een situatie waarin een herschikking van de vakgroepen heeft plaatsgevonden, die een duurzame zorg voor het onderwijs en het onderzoek in de opleidingen Onderwijskunde, Communicatiewetenschap en Psychologie waarborgt.

De faculteit heeft een onderbouwd formatieplan opgesteld dat moet voorzien in dienstverbanden binnen de opleidingen Communicatiewetenschap en Psychologie die niet ingevuld konden worden gedurende de selectieve vacaturestop. Dit formatieoverzicht zal op korte termijn voor bespreking aan het College van Bestuur worden voorgelegd.

Met vriendelijke groet,

mede namens de wetenschappelijk directeur van het IBR,

prof. dr. H.W.A.M. Coonen,
decaan Faculteit Gedragwetenschappen.