

UNIVERSITEIT TWENTE.

Aan:
Prof.dr. P.J.C. Slegers
Vakgroep O&M

FACULTEIT GEDRAGSWETENSCHAPPEN

BUREAU FACULTEITSDECAAN
T 053 489 3294
F 053 489 2895

UW KENMERK

ONS KENMERK
BFD-GW/2011-131/pc

DATUM
26 april 2011

KOPIE AAN Ter kennisneming: College van Bestuur, Vakgroepvoorzitters en Old's per e-mail en FR, werknemers van de vakgroepen C&O, O&M en OP&HRD via de vakgroepvoorzitters

ONDERWERP Vervolgopdracht toekomst Onderwijskunde

Resumé tot dusver

Op 2 april 2011 (BFD-GW/2011-027) heb ik van u het vorig jaar gevraagde advies ontvangen met als titel "Concentreren en Profileren". Hierbij spreek ik mijn dank en waardering uit voor het resultaat dat u in samenspraak met de kompanen prof.dr. C.A.W. Glas, prof.dr. T. de Jong en prof.dr. E.R. Seydel tot stand hebt gebracht.

Het College van Bestuur had inmiddels aan de decanen van de faculteiten gevraagd om toekomst-scenario's op te stellen voor alle vakgroepen uitgaande van de positie van het onderzoek in het kader van het beleid verwoord in RoUTe14. Die route is vorige week aangescherpt in RoUte14+.

Het scenario voor de vakgroepen C&O, O&M en OP&HRD was al in het plan van aanpak op hoofdlijnen verwoord en dat is gehandhaafd en aangevuld met uw advies. Daarover heb ik het College van Bestuur het volgende medegedeeld:

".....Mijn conclusie is, gezien de adviezen, dat ik de keuzen en besluiten vermeld in het plan van aanpak grotendeels handhaaf.

- Dit komt neer op het inrichten van een nieuwe vakgroep Onderwijskunde met een maximale personele bezetting (eerste geldstroom) gebaseerd op een nieuw onderwijs- en onderzoek-profiel (zie verder) ofwel de opheffing van de vakgroepen C&O, O&M en OP&HRD....." en

"Advies over Scenario voor Onderwijskunde

Ten aanzien van het onderzoek in de discipline onderwijskunde is gekozen voor een omvangrijke reductie van de vaste wetenschappelijke staf tot maximaal 10 fte indien er sprake is van een inbeddingsvariant in de Bachelor-opleiding Psychologie met een aansluitende onderwijswetenschappelijke Master en van maximaal 8 fte vaste wetenschappelijke staf indien sprake is van het alleen handhaven van de masteropleiding. Het advies van de commissie Slegers is hierbij inhoudelijk en procedureel op hoofdlijnen richtinggevend.....".

Op 21 april jl. hebben prof.dr. E.R. Seydel en ik uitvoerig met u gesproken over de vervolgstappen die gezet moeten worden en ons inziens nu al gezet kunnen worden als voorbereiding voor en inbreng in de universitaire besluitvorming door het College van Bestuur.

Overeen is gekomen dat u een advies opstelt over de uitwerking van uw nota "Concentreren en Profileren". Prof.dr. C.A.W. Glas vraag ik hierbij zijn ondersteuning te bieden en ik beveel u aan uw tweede advies in nauwe afstemming met prof.dr. E.R. Seydel (IBR) en de opleidingsdirecteur OWK/EST tot stand te brengen.

De Opdracht

Bij deze opdracht is duidelijk dat het College van Bestuur de uiteindelijke beslissingen zal nemen over de toekomst van de Onderwijskunde als opleiding en wetenschapsgebied en die beslissingen kunnen afwijken van uw advies en de kaders van deze opdracht.

Prof.dr. E.R. Seydel en ik menen dat er voldoende aanwijzingen zijn dat de Masteropleiding als zodanig kan worden voortgezet en de Ba-opleiding binnen Psychologie zijn plaats kan krijgen. Dit dan wel binnen de beschikbare financiële kaders en een overtuigende profilering.

De formatieve randvoorwaarden (zie boven) kunt u in uw advies als uitgangspunt hanteren. De taak en functie van opleidingsdirecteur staat buiten deze formatie.

De gebruikelijke onderwijsinkomsten gebaseerd op gerealiseerde SEC's voor het geven van onderwijs en de ondersteuning (waaronder de taak van opleidingsdirecteur: nu 24 uur/pw) zijn het kader **vanaf het begrotingsjaar 2012**. Of die gebruikelijke inkomsten en de grondslagen daarvan gaan veranderen is ons onbekend zodat u en ik moeten uitgaan van de nu bekende tarieven etc.

Het profiel zowel van het onderzoek als het onderwijs zal in uw advies verder aangescherpt moeten worden. Voor het onderwijs, zowel inhoud als vorm, kunt u zich met de Old daarbij oriënteren op de aangescherpte RoUte 14+. Voor het onderzoek is verdere profilering in het kader van RoUte14+ ook aan de orde. Voortgaande afstemming - met medewerking van Seydel (IBR) - met de leiding van andere wetenschappelijke instituten is nu dringend nodig. Indien het geprofileerde onderzoek van Onderwijskunde zijn plaats verwerft in de instituten is o.i. de profilering van het onderzoek geslaagd en komt of blijft er een basis voor de financiering van dat onderzoek. Het advies zal ten aanzien van het onderzoek gecompleteerd moeten worden met de herinvulling van het beoogde research-centre onderwijskunde.

Het advies zal uitmonden in een formatieplan (een geheel van functies in de vaste wetenschappelijke staf met inhoud en daaraan verbonden competenties). Die functies tezamen met hun inhoud dragen zorg voor het onderwijs en in een evenwichtige samenstelling de uitvoering van het geprofileerde onderzoek. Deze formatie kan in de tijd variërend toenemen en verminderen met tijdelijke functies met tijdelijke dienstverbanden in relatie met verworven externe financieringen.

Ik zie hierbij ook uw advies tegemoet over de secretariële ondersteuning binnen de nieuwe vakgroep.

Uw advies zie ik gaarne voor 1 juli 2011 tegemoet.

Het advies zal de decaan met zijn bestuurlijk oordeel aan het College van Bestuur voorleggen. Op basis van het besluit van het CvB dat daarin voorziet, kan tot uitvoering worden overgaan.

Personele bezetting van de nieuwe vakgroep Onderwijskunde.

De procedures en besluitvorming omtrent de bezetting van de vaste wetenschappelijk staf van de nieuwe vakgroep betreffen alleen de werknemers van de wetenschappelijke staf van C&O, O&M en OP&HRD met een dienstverband voor onbepaalde tijd (vast). Er zal nagegaan moeten worden of in aanmerking komende medewerkers in voldoende mate en het best naar verwachting aan de competenties voldoen.

Prof.dr. P.C.J. Slegers heeft een andere positie; hij wordt als hoogleraar onderwijskunde ingedeeld in de nieuwe vakgroep en zal worden benoemd tot vakgroepvoorzitter.

Het dienstverband van medewerkers met een tijdelijk dienstverband expireert.

Vaste medewerkers van wie het dienstverband binnen afzienbare tijd eindigt vanwege pensionering of andere afspraken blijven buiten de besluitvorming over de nieuwe bezetting. Met die medewerkers worden afspraken gemaakt over hun bijdragen voor de nieuwe vakgroep of/een uitvoering gegeven aan eerder gemaakte afspraken.

Het College van Bestuur zal worden voorgesteld - op basis van het vastgestelde profiel en de formatie – prof.dr. P.J.C. Slegers, de Old OWK en een buitenlid met kennis van zaken te laten adviseren over de bezetting.

Indien medewerkers niet of qua werktijdumfang niet voldoende in aanmerking komen voor de nieuwe vakgroep vindt naar verwachting herplaatsingonderzoek binnen de UT plaats.

Onze afstemming

Er worden agenda-afspraken gemaakt om elkaar (prof.dr. E.R. Seydel/prof.dr. P.J.C. Slegers) over de ontwikkeling van uw advies geregeld te informeren.

Met vriendelijke groet,

prof. dr. H.W.A.M. Coonen,
decaan Faculteit Gedragwetenschappen.