

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 11 - 136	fax	
datum	27 april 2011	e-mail	j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
Onderwerp	Organisatorische wijzigingen Eenheid Secretaris		

Geacht college,

In de interne vergadering van de Universiteitsraad van 27 april heeft de raad uw brief van 7 april 2011 met een voorstel tot inrichting van de Concerndirectie Algemene Zaken (UR 11 – 114) besproken. U vraagt in uw brief aan de URaad advies over de vraag of sprake is van een formele reorganisatie en concludeert tegelijkertijd dat in de onderhavige situatie naar uw mening hiervan geen sprake is.

De Reorganisatiecode spreekt (onder verwijzing naar art. 9.1 CAO) van een reorganisatie wanneer er sprake is van een belangrijke organisatieverandering die betrekking heeft op de universiteit of een belangrijk onderdeel daarvan, met ingrijpende rechtsgevolgen voor werknemers.

De vraag of hier sprake is van een *belangrijk onderdeel* en *ingrijpende rechtsgevolgen* dient volgens de Reorganisatiecode in positieve zin beantwoord te worden, ook in uw brief geeft u aan dat dit het geval is.

Resteert nog de beantwoording van de vraag of het hier om een belangrijke wijziging gaat. Wij constateren dat het om een betrekkelijk groot aantal personen (functies) gaat en dat de verplaatsingen een eenheidsoverstijgend karakter hebben. Uit de bijlagen blijkt dat er voornemens zijn om bij de betrokken diensten ook nog een aantal andere organisatorische wijzigingen door te voeren.

De URaad is - alles overwegende - van mening dat, ook gezien het feit dat meerdere personen bezwaar aantekenen tegen de plannen, de wijziging als belangrijk dient te worden aangemerkt en beantwoordt uw vraag of hier sprake is van een reorganisatie in positieve zin. Uiteraard zijn we bereid een nader uitgewerkt plan, waarvan de uitvoering bij betrokkenen niet op doorslaggevend bezwaren stuit, opnieuw te beoordelen om te bezien of de verandering zonder formeel reorganisatietraject kan worden doorgevoerd.

Conceptadvies inzake Organisatorische wijzigingen Eenheid Secretaris:

De Universiteitsraad,
gezien:

- het voorstel inrichting van een concerndirectie Algemene Zaken (25 maart 2011);
- de toelichting per brief daarbij met kenmerk UR 11-114;
- brieven van Vastgoed Groep Drienerlo met kenmerken VGD/108/11/Frn en VGD/184/11Frn;

UNIVERSITEIT TWENTE.

- reactie hierop van concerndirectie HR met kenmerk 363.626/HR;

gehoord:

- het overleg in de commissie FPB d.d. 20 april 2011;
- het gesprek met medewerkers VGD d.d. 20 april 2011;
- de beraadslagingen;

overwegende dat:

- er sprake is van een overplaatsing van werknemers naar een ander organisatieonderdeel;
- er hierbij sprake is van overplaatsingen over meerdere eenheden;
- er sprake is van rechtspositionele gevolgen voor de werknemers in termen van wijziging van leidinggevende en/of functie;
- het hierbij gaat om een aanzienlijk aantal personen en functies;

besluit:

- het CvB te adviseren deze organisatorische wijzingen te behandelen als een reorganisatie volgens artikel 9.1 CAO Nederlandse Universiteiten en als een eenheidsoverstijgende reorganisatie volgens de vigerende reorganisatiecode van de UT.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad

drs. F.L. Lagendijk,
voorzitter