

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 11 - 099	fax	
datum	30 maart 2011	e-mail	j.ribberink-vanmiddelkoop@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
Onderwerp	Uitgangspunten Hooglerarenbeleid		

Geacht college,

De URaad heeft met interesse kennis genomen van uw uitgangspunten Hooglerarenbeleid, km. UR 11-003. Onze vragen ten aanzien van uw uitgangspunten zijn uitgebreid bediscussieerd in de commissie OOS. Deze discussies spitsten zich met name toe op de onderwerpen tenure track en senior hoogleraar.

De URaad onderkent dat een deel van het door u geformuleerde beleid op het vlak van de tenure track zich in de komende jaren verder zal ontwikkelen door de toets aan de praktijk. Een dergelijke ontwikkeling en bijsturing vraagt enige vrijheid en de mogelijkheid tot een enigszins verschillende invulling per faculteit. Bij deze insteek wordt de invulling met name door de decanen gegeven. Zij zijn ook degenen die moeten waken voor het door de faculteit op termijn kunnen invullen van de commitments die met de tenure trackers worden aangegaan. Dit zijn langjarige afspraken die invloed hebben op de opbouw van de personeelsformatie. Het is dan ook van groot belang dat bij beoordeling van de facultaire situatie (en waar nodig in samenhang met de onderzoeksinstituten) het duidelijk is in welke omvang deze commitments zijn afgegeven. Wij adviseren u om in het kader van de meerjarenbegroting helder en transparant in kaart te brengen op welke wijze de faculteiten de aangegane tenure track commitments kan accommoderen. Een evaluatie van het tenure track beleid op een termijn van zo'n vijf jaar is zeer gewenst, gerekend vanaf de aanstelling van de eerste tenure tracker.

De URaad heeft met interesse kennis genomen van uw voornemen om een categorie senior hoogleraar te creëren. Deze categorie is met name bedoeld voor hoogleraren die een coördinerende en/of vertegenwoordigende rol binnen een onderzoeksgebied vervullen. De invulling hiervan zal verschillen per faculteit. Ten aanzien van een vertegenwoordigende functie van een discipline zal dit in de praktijk een roulerende functie zijn onder de hoogleraren van een discipline. Vanwege dit aspect adviseren wij u om de benoeming tot senior hoogleraar een tijdelijk karakter te geven. Een blijvende rol als discipline vertegenwoordiger / coördinator is via een herbenoeming te bevestigen. Bij een permanente invulling van een senior hoogleraar als coördinator van een vakgebied zou dit ook als zodanig in het hooglerarenplan dienen te worden vastgelegd. In de discussie tot nu toe is nog niet de gewenste getalsverhouding tussen hoogleraren en senior hoogleraren aan de orde geweest. Kan het college aangeven welke visie zij op dit punt heeft?

De uitgangspunten hooglerarenbeleid moeten hun weerslag vinden in het BBR. Met u is afgesproken om in het BBR de specifieke categorieën te benoemen. Graag ontvangen wij van u de specifieke tekst voor deze wijziging ter instemming.

UNIVERSITEIT TWENTE.

CONCEPT-BESLUIT:

De Universiteitsraad,

gezien:

- de uitgangspunten hoogleraren beleid, km UR 11-003;
- de vragen en antwoorden;

gehoord:

- het overleg in de commissie OOS;
- de beraadslagingen;

overwegende dat:

- het beleid ten aanzien van tenure trackers nog deels in ontwikkeling is;
- het een goede ontwikkeling is dat directe begeleiders van promovendi een grotere rol kunnen spelen bij de promotieplechtigheid;
- het senior hoogleraarschap de mogelijkheid biedt om een (tijdelijke) vertegenwoordigende en/of coördinerende rol te markeren;
- het zinvol is om de categorie profilerende hoogleraar op te heffen;
- een goede definitie van de categorie gasthoogleraar gewenst is gezien de afwijkende bevoegdheden tov de andere categorieën van hoogleraren;

gehoord de toezegging van het college dat:

- *In de meerjarenbegroting de commitments ten aanzien van tenure trackers weergegeven zullen worden;*
- *In 2014 een evaluatie van het tenure track beleid zal worden uitgevoerd;*
- *De benoeming tot senior hoogleraar als gevolg van een tijdelijke rol als coördinator en/of vertegenwoordiger ook een tijdelijk karakter zal hebben;*
- *De benoeming tot senior hoogleraar zonder tijdelijk karakter gebaseerd is op een positie in het hooglerarenplan waarin de coördinerende rol voor een bepaald vakgebied is vastgelegd;*
- *Een notitie over specifieke categorieën hoogleraren die in het BBR zullen worden opgenomen ter instemming aan de raad zal worden aangeboden;*

besluit:

positief te adviseren over de uitgangspunten hooglerarenbeleid.

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad,

drs. F.L. Lagendijk
voorzitter