

Overleg **UR-CvB 29 september 2010** **Vastgesteld**

Vergadering

Verslag door Straatman

Kenmerk UR 10-283

5 Datum 5 oktober 2010

Aanwezig

10 UR Van den Bedem, Benneker, Van den Berg, Van Benthem (v.a.11.10 uur), De Goeijen, Harink, Kunst, Lagendijk (vz.), Langerwerf, Meijer, Schraa, Schut, Smits, Van der Steen (t/m 16), Sijpesteijn, Wormeester, Willems

CvB Van Ast, Brinksma, Flierman en Van Keulen

Griffie Ribberink

15 Afwezig m.k. Ndungu

20 **1. Opening en vaststellen agenda**

- De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom op de eerste overlegvergadering van het nieuwe studiejaar. In het bijzonder een woord van welkom voor Inge Hurenkamp, die het notuleren van de overlegvergaderingen overneemt van Straatman.
- Tijdens de interne vergadering van 15 september jl. is besloten de aanbiedingsbrief van het concept besluit Aanpak Medewerkerstevredenheidsonderzoek in te trekken. Het plan van aanpak zal inhoudelijk in de volgende cyclus worden besproken. Het CvB gaat akkoord met het voorstel.

25 **2. Mededelingen**

UR

30 Geen mededelingen.

CvB

- Informatie over de vooraanmeldingen wordt gegeven bij de schriftelijke rondvraagpunten (17).
- De nieuwe directeur PA&O, mevrouw Spit treedt per 1 oktober a.s. in dienst.
- Het wetsontwerp rond het zelfstandig handelen door TG-studenten (BIG) wordt in de week van 13 oktober in de Tweede Kamer behandeld.
- Het project Viaduct Kennispark gaat op 15 oktober van start. De toegang van de campus, die zeker op hoogtijdagen onder druk komt te staan, heeft de bijzondere aandacht van het college.
- De financiering van de renovatie eerste fase Langezijds Oost (bestemd voor nieuwe bedrijven) moet deze maand zijn geregeld.

40 **3. Verslag van de overlegvergadering van 23 juni 2010 (UR 10-189)**

Tekstueel

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

45 Naar aanleiding van het verslag

Brinksma beantwoordt de door Van den Berg gestelde vragen:

- Pag. 2, regel 37: *na de tweede aanbestedingsronde wordt een concrete datum voor de evaluatie vastgesteld. Brinksma komt hier op terug.*
- Pag. 5, regel 10: het verruimen van de minortelatingsmatrix wordt door de coördinator minorenbeleid verwerkt in een plan van aanpak, dat in het najaar wordt verwacht. *Dit plan van aanpak kan worden besproken in de decembercyclus.*
- Pag. 8, regel 3/4: op vele fronten wordt gewerkt aan de nota Kwaliteitszorg. Een voorstel is binnenkort te verwachten. Het IKS kent een portfoliostructuur, het is geen statisch beleid.

De nota Kwaliteitszorg wordt geagendeerd voor de novembercyclus.

4. Portfolio instellingsstrategie (UR 10-221 / UR 10-235)

De voorzitter geeft een toelichting op de brief aan het CvB d.d. 16 september jl. De UR wil jaarlijks het format ter instemming bespreken met het CvB. Deze week is een aangepaste versie van de notitie verspreid (wijziging pag. 3 cursief). De voorzitter en de griffie zullen nog enkele formele punten bespreken met het college (instemming/advisering). Lagendijk stelt voor in principe in te stemmen met het voorstel met toevoeging van de 30 dagen termijn.

Flierman heeft moeite met het jaarlijks instemmen omdat dat z.i. niets toevoegt. Er staat veel te gebeuren op onderwijsgebied, het is een dynamisch proces. Alle nieuwe voornemens worden volgens de spelregels (instemming/advies) gemeld aan de UR.

Meijer wijst er op dat de bespreking van enkele formele punten geen tekstuele wijzigingen tot gevolg mag hebben. De rechten van de UR moeten worden opgenomen en vervolgens weer aan de UR worden voorgelegd.

De UR mandateert het vaststellen van het besluit aan het presidium.

5. Nota Internationalisering (UR 10-222 / UR 10-236)

Van der Steen merkt op dat het document in het Engels is opgesteld, maar dat gezien de samenstelling op dit moment van de UR, in het Nederlands antwoord wordt gegeven. Hij geeft een korte toelichting op de brief aan het college (21 september) en verwijst naar de vragen van de UR.

De voorzitter geeft gezien het tijdsbeslag, de voorkeur aan een deels schriftelijke beantwoording van de vragen door het CvB.

Brinksma beantwoordt kort de vragen voor zover mogelijk.

- Het plan van aanpak is een concept kader, een samenhangend kader met kwalitatieve en kwantitatieve doelen. De insteek/filosofie wordt door de UR gedeeld. Toekomstige aanvullingen worden weer met de UR besproken. De ambitie is om nog meer internationale studenten binnen te halen. Als dit niet lukt, heeft het CvB een probleem. De invoering van de bachelor-masterstructuur krijgt zijn beslag, we krijgen inzicht in het keuzegedrag van de studenten. Een groeiende groep studenten kijkt eerst om zich heen alvorens een keuze te maken. Het substantiële deel zij-instromers wil de UT veilig stellen. Er zijn maar weinig verkassende studenten. Wel gaan Nederlandse studenten naar het buitenland. Het weglekgedrag moet worden tegengegaan. De UT-bachelors moeten worden verleid ook de master aan de UT te volgen (flankerend beleid). In RoUTe' 14 is ook de nadruk gelegd op het internationale researchonderwijs. Deze groep moet dus ook worden aangesproken. Het plan van aanpak geeft ons uitgangspunt aan. Als blijkt dat dat niet wordt gehaald, dan moet een tussentijdse evaluatie worden gehouden om de plannen aan te scherpen/bij te stellen.
- De financiering van het internationale onderwijs gaat volgens de gebruikelijke financiering voor Nederlandse en EER-studenten. Buiten de EER is er veel mobiliteit, maar helaas wordt er bij OC&W gebrekking beleid gevoerd wat betreft beursstudenten. Voor veel internationale studenten is de beurs niet toereikend.
- Het is moeilijk inzicht te geven in de verdeling van de financiën (o.a. door verlengd PhD-traject), bronnen moeten naast elkaar worden gelegd. Het CvB wacht het centrale overheidsbeleid af wat betreft belastingen en sociale aspecten. Het uitgangspunt blijft dat zoveel mogelijk internationale studenten naar de UT komen. De kosten gaan voor de baat uit: eerst investeren. FEZ onderzoekt wat de werkelijke kosten zijn van de verschillende studentencategorieën. Het CvB gaat er vanuit dat er van rijkswege geen belasting wordt gegeven, maar dat is een aanname. De financiering en cofinanciering wordt in het kader van de begroting verduidelijkt.
- Met de contactpersoon binnen Brussel wordt overlegd wat de UT extra kan doen om fondsen te verwerven. Begin volgend jaar is een plan van aanpak te verwachten.
- Het BKO-advies dat Van der Steen aanhaalt, heeft de rector nooit bereikt. Wellicht is het een formeel punt, maar geen hinderpaal.
- *De suggestie van de UR over de taalpolicy binnen de campus neemt de rector mee.*

Op de vraag van de voorzitter of het CvB voor de volgende cyclus komt met een uitgebreide schriftelijke beantwoording van de vragen, antwoordt Flierman dat het plan van aanpak in essentie voldoende is besproken. De financiële onderbouwing kan op korte termijn in commissieverband worden besproken.

- 5 *Besloten wordt de financiële onderbouwing te agenderen voor de e.v. commissievergadering. In de interne vergadering wordt het commissieadvies besproken, alsmede de vervolprocedure.*

6. Opheffing Masteropleiding Mechatronics (UR 10-197 / UR 10-31)

- 10 Schraa geeft een korte toelichting op de brief aan het CvB d.d. 16 september jl. en benadrukt het belang van de nodige waarborgen voor het afronden van de opleiding door de huidige deelnemers. *Onder de toezegging dat de rector naar de diplomatermijn kijkt, en het CvB de nodige inspanningen verricht zodat de zittende studenten de garantie krijgen in de opleiding te kunnen afstuderen, besluit de UR in te stemmen met het opheffen van de Masteropleiding Mechatronics.*

7. Opheffing Masteropleiding SSES (UR 10-205 / UR 10-230)

- 15 Schraa geeft een korte toelichting op de brief aan het CvB d.d. 16 september jl. en vraagt de toezegging dat alle zittende studenten voor 25 september 2010 in de opleiding kunnen afstuderen of maatwerk krijgen aangeboden in geval van studievertraging. De rector vult aan dat de opleiding niet wegens gebrek aan kwaliteit wordt opgeheven maar wegens gebrek aan volume/samenhang. Een
20 inventarisatie wijst uit dat de betreffende studenten “op schema liggen” en voor 25 december kunnen afstuderen. De accreditatie van de opleiding loopt dit jaar af. Mocht blijken dat één of meer van de studenten toch vertraging zou oplopen, dan moet worden overgestapt naar een belendende studie. Op de vraag van Kunst op welke wijze waarborgen worden gegeven voor studenten bij het verdwijnen van de researchmaster, wijst de rector erop dat er overleg gaande met GW en MB over het opstellen
25 van nieuwe researchmasters.
De UR besluit in te stemmen met het opheffen van de Masteropleiding Social Systems Evaluation and Survey Research (SSES).

8. Wijziging UR-reglement en kiesreglement (UR 10-215 / UR 10-238)

- 30 De voorzitter verwijst naar de brief aan het CvB d.d. 16 september jl. waarin is vermeld dat de UR in een volgende cyclus een besluit zal nemen over de aanpassing van het Kiesreglement. De UR stemt in principe in met de toezeggingen die het CvB via e-mail heeft gedaan, maar wil graag de garantie dat een eenduidig e-mailbestand voor alle medewerkers en studenten tot stand komt. Flierman zegt dat daaraan wordt gewerkt, maar dat een 100%-belofte niet kan worden gegeven. Een
35 absolute voorwaarde is volgens hem te strak. Het CvB zal zich tot het uiterste inzetten om een eenduidig bestand te regelen maar is op dit moment onvoldoende op de hoogte van de haalbaarheid van de garantie.
*Afgesproken wordt dat over het Kiesreglement in februari 2011 een besluit wordt genomen. De raad stemt in met de voorgestelde wijzigingen van het UR-Reglement zoals beschreven in de brief d.d. 16
40 september 2010 (UR-215) met bijlagen.*

9. Nota vervroegd promotierecht (UR 10-218 / UR 10-238)

- Wormeester verwijst naar de brief aan het CvB d.d. 17 september jl. waaruit blijkt dat de UR als belangrijkste knelpunt ziet het feit dat het voorstel de grenzen van de wet op zoekt.
45 Beantwoording van de gestelde vragen door Brinksmas:
In 2009 is het hooglerarenbeleid/tenure track behandeld binnen de UR. Het CvB wil het aantrekkelijker maken voor talentvolle medewerkers om bij de UT te komen werken door het invoeren van het promotierecht. UHD-ers worden formeel benoemd tot (adjunct)hoogleraar (dit geldt niet voor praktijkhoogleraren), maar behouden de UFO-indeling UHD-1. Meerdere universiteiten zijn voornemens dit in te
50 voeren. De wet verbiedt dit niet, er wordt binnen de wettelijke voorwaarden geopereerd. In 3TU-verband wordt wel over deze constructie gesproken, maar niet in profilerende zin. Elke universiteit heeft zijn eigen tempo in deze. Empirisch gezien is er dus bewijs dat vervroegd promotierecht mogelijk

is: in Groningen is dit een feit. Er zijn twee mogelijkheden voor het verstrekken van vervroegd promotierecht:

- medewerkers in potentie stappen over naar het tenure track ontwikkelingstraject en dan wordt op een gegeven moment geconstateerd dat de medewerker gegroeid is naar het gewenste niveau;
- medewerkers die aan de gestelde eisen voldoen.

Op verzoek van Wormeester zegt de rector toe de wettechnische uitleg en de functiecategorie (adjunct)hoogleraar met UFO-indeling UHD-1 te omschrijven en te agenderen voor de november-cyclus.

10. Reorganisatie communicatiefunctie (UR 10-204 / UR 10-244 / UR 10-246)

De voorzitter geeft een toelichting op de brief aan het CvB d.d. 16 september jl.

Het reorganisatieplan ligt nu ter advisering voor aan de UR en ter instemming voor de november-cyclus. Via e-mail heeft de voorzitter van de UCO aangegeven dat een adviesbrief naar de UR wordt gestuurd. De UCO heeft vier punten:

- Verbeterslag op bestuurlijk niveau wordt ondersteund.
- Invalshoek sterk, procedure/organisatie in plaats van inhoudelijk is de omgekeerde volgorde.
- Communicatie decentraal door nauw betrokkenen.
- Twijfel of bezuinigingen worden behaald zonder in te boeten aan kwaliteit.

Van der Steen geeft aan dat de UR de verbeterpunten van de UCO onderschrijft. Diverse eenheden

binnen de UT zijn te veel autonoom. De UT moet zich goed profileren. Het is noodzakelijk dat problemen worden aangepakt, maar we moeten ons afvragen of we zo rigoureuus willen ingrijpen. Wat zijn de problemen? Wat zijn de echte oorzaken? Daar waar het werkveld ligt, moet de uitvoering liggen. Wel centrale regie, maar er moet een mate van vrijheid blijven. Is er decentraal voldoende betrokkenheid bij de missie van de UT? Cultuurproblemen worden niet opgelost door het vormen van een centrale eenheid. Missiebetrokkenheid is wel een belangrijk gegeven. Na polsing van faculteiten heeft de UR vragen geformuleerd.

Flierman wil - met enkele kanttekeningen - in algemene zin ingaan op de vorige sprekers. RoUTe'14 is jaren geleden ingevoerd, dus de strategie moet bekend zijn bij UMT, faculteiten en instituten. Wellicht dat dit niet het geval is bij individuele medewerkers. De hoofdrolspelers van het UMT zijn niet wezenlijk in samenstelling veranderd, dus het bekend zijn met is geen punt van discussie. In het rapport Berger zijn bezuinigingen afgesproken die door het UMT zijn geaccordeerd. Dat staat dus. De vorige UR – jammer dat Van Benthem er nu niet is – heeft grote zorgen geuit over de vooraanmeldingscijfers; het CvB werd “het mes op de keel gezet”. De achteruitloop bracht grote emoties met zich mee voor de raad. De UR heeft gevraagd om actie te ondernemen op dit punt. “Handhaven” is ook een belangrijk leuze voor de UR. Afspraken, spelregels en UT-cultuur. We moeten iets doen aan de cultuurtekortkoming. Juist een structuurinterventie kan een effectieve en efficiënte werkwijze bewerkstelligen. De EMB-operatie, de aanpassingen Onderwijskundige Dienst en de Inkoop hebben de nodige spanningen met zich mee gebracht maar hebben tot resultaten geleid. De a.s. ICTS rapportage zal interessante informatie opleveren en als leerervaring kunnen dienen. Daar kunnen wij ons voordeel mee doen. Borgen, behoud inbreng faculteiten en klantgericht werken, meer vertrouwen in een centrale organisatie is waar het CvB voor staat. Levensvoorwaarden zijn profilering, werving en voldoende instroom. Communicatie is hierbij een onmisbare schakel. In het Regeerakkoord zullen bezuinigingen en kortingen worden afgesproken. Dit moet worden opgevangen door te standaardiseren en te uniformeren i.p.v. ten koste van onderzoek en onderwijs. Het motto is samenwerken, elkaar aanspreken en het eigen belang ondergeschikt maken. Het communicatiebeleid is deels staand beleid én beleid in ontwikkeling. Wat betreft het undergraduate aanbod bestaat er behoefte om de werving te verplaatsen. Als voorbeeld wordt gegeven dat Nijmegen zeer geïntegreerd werkt vanuit de vragen vanuit de doelgroep. Het concept advies van de UCO is wel naar de UR gestuurd, maar niet naar het CvB. De voorzitter van de UCO wordt hier op aangesproken.

Het rapport commissie Berger is op een aantal punten onderschreven door het UMT. De leden van de stuurgroep die de reorganisatie van Communicatie en Marketing heeft voorbereid zijn afkomstig uit verschillende faculteiten. Zij hebben ook hun zorgen benoemd, maar wilden wel verder met het proces.

In tegenstelling tot wat vanuit de UR is aangegeven, blijkt er wel draagvlak te zijn voor deze reorganisatie. Het moge duidelijk zijn dat dergelijke veranderingsprocessen niet op het draagvlak van iedereen mag rekenen. Met de centrale en decentrale communicatiemedewerkers is overleg gevoerd.

5 De voorzitter vraagt zich af of de cultuur, de visie en de missie voldoende bekend zijn, los van de inhoud. Als een agendapunt een paar keer in het UMT is behandeld, kan daarmee dan gezegd worden dat het UMT er mee instemt? Als een reorganisatieplan in het UMT is besproken, hoe gaat men dan uit elkaar: 3 van de 5 UMT-leden gaan dit uitdragen? Het college schermt vaak dat het UMT instemt! De UR zijn geluiden ter ore gekomen waardoor wordt getwijfeld aan de eenheid binnen het UMT.

10 Flierman geeft aan dat het CvB besluiten neemt. De hoofdlijnen van de strategie worden in het UMT besproken. Binnen het UMT wordt nooit gestemd, maar er wordt gezocht naar consensus. Het CvB stelt iets voor en het UMT weegt. Het is in de afgelopen vijf jaar eenmaal voorgekomen dat gevraagd werd wie het niet eens was met een voorstel. Het CvB gaat er vanuit dat de decanen het besproken voorstel uitdragen.

15 Van der Steen onderkent de problematiek en wil meedenken. Een reorganisatie is nodig, maar de raad is het niet eens met de voorgestelde wijze.

Meijer wijst op de vele communicatie-/voorlichtingsactiviteiten, waarvan een brede range decentraal plaatsvindt. Het scholenplan zou een goed initiatief kunnen zijn. De facultaire communicatiemedewerkers verzorgen veel voorlichtingsactiviteiten, spelen een internationale rol binnen de faculteit en organiseren congressen e.d. Binnen de nieuwe organisatie kan de koppeling met de facultaire activiteiten een knelpunt vormen. Adviseren zou centraal moeten plaatsvinden en het organiseren zelf binnen de faculteiten. De beoogde bezuinigingen zouden weg kunnen vloeien omdat nieuwe functies en taken binnen de faculteiten ontstaan. Er moet duidelijk worden vastgelegd hoe een en ander moet worden uitgevoerd.

20 Flierman wijst erop dat wat centraal geleverd kan worden, ook centraal moet worden uitgevoerd en dat ook capaciteit binnen de faculteit beschikbaar is. De WD-ers onderschrijven dat wetenschappelijke informatievoorziening per instituut moet worden geregeld. Het CvB wil op een aantal punten een review. Als voorbeeld wordt gegeven dat niet alle faculteiten scholen hoeven te bezoeken.

25 Met het aflopen van tijdelijke contracten en uitzendkrachten is nu al een flinke financiële besparing te behalen. "Regie" en "handhaven" blijft overeind.

30 De voorzitter uit zijn zorgen over het feit dat er veel vooruit wordt geschoven, maar Flierman vindt dat het aanleveren van documenten een dag na de overlegvergadering een probleem is. De tijdbesteding tussen commissievergaderingen en de interne zou opnieuw bekeken kunnen worden. Wellicht is daar winst te behalen.

35

11. Kadernota Employability (UR 10-129 / UR 10-247 / UR 10-239)

Meijer geeft een toelichting op de brief aan het CvB (UR 10-239) en leest de gewenste toezeggingen door het college voor.

40 Flierman kan in grote lijnen toezeggen, maar met enige modificatie. Hij is het eens met het creëren van een employabilitybudget, maar waar en in welke mate moet worden vastgesteld in het begrotingsproces. Wat betreft de toonzetting in de communicatie naar de medewerkers heeft het college enige druk uitgeoefend. Employability kan betekenen dat de ontwikkelingsmogelijkheden buiten de UT liggen. Getracht is positief, maar ook open en eerlijk te communiceren. De UR ontvangt het concept management developmentprogramma ter informatie. Dit document toont op welke wijze de

45 leidinggevenden gefaciliteerd en getraind worden. Op de vraag van Van den Berg of de toezeggingen ook betrekking hebben op de centrale diensten, antwoordt Flierman bevestigend. Van den Berg vraagt of employability een recht is van de medewerkers en zo ja, worden de leidinggevenden daar op aangesproken? Kan een leidinggevende zeggen dat er geen geld beschikbaar is. Flierman merkt op dat vakgroepen andere afwegingen kunnen maken. Alles moet worden aangevraagd en goedgekeurd (dus niet een recht). De UT heeft wel een plicht tot het bieden van employability, maar er zijn vele doelen die moeten worden gerealiseerd. Employability moet

50 binnen de begrotingscyclus worden opgenomen. In de CAO-ziekenhuizen zijn alle rechten van de

werknemers omgezet in een bepaald bedrag. Elke medewerker heeft het recht om dit bedrag te besteden, in overleg met de leidinggevende.

Van den Berg vraagt zich af wat er gebeurt als de leidinggevende aangeeft dat er geen geld beschikbaar is. De rechten en plichten zouden moeten worden beschreven, maar Flierman vindt dat dit theoretische exercities. Het beleid dat nu wordt ontwikkeld is onder voorbehoud dat er een zekere mate is van beschikbaarheid van budget. De voorzitter wijst er op dat PA&O een centrale monitorende rol moeten spelen (leading). Hij sluit de discussie af en constateert dat de adviespunten door het college worden overgenomen.

De UR besluit positief te adviseren inzake de nota Employability.

12. Instellingscollegegelden UR 10-224 / UR 10-224a)

Schraa geeft een toelichting op de brief aan het college d.d. 16 september jl. en leest het concept besluit voor.

Met de toezegging van Brinksma dat de UR inzicht krijgt in de rapportage van de werkgroep Bedrijfseconomische Aspecten van het Onderwijs (BAO), die aan het eind van het jaar wordt verwacht, adviseert de UR positief inzake de voorgestelde instellingscollegegelden UT zoals beschreven in de Discussienota instellingscollegegelden voor niet EER studenten 2011-2012.

13. Samenwerkingsovereenkomst Masterplan gebiedsontwikkeling Kennispark (UR 10-193 / UR 10-241)

Kunst verwijst naar de brief d.d. 16 september jl. en memoreert dat de overeenkomst al is ondertekend. Zij vraagt naar de PM bijdrage die de UT zal geven aan de kosten van sloop van het viaduct aan de Hengelosestraat. Van Ast verwijst naar het Masterplan dat in 2008 aan de UR is voorgelegd en waarop positief advies is gegeven. In de overeenkomst is aangegeven wie voor welke projecten verantwoordelijk is; de verantwoordelijke zorgt ook voor het startdocument. De gemeente Enschede is verantwoordelijk voor het viaduct en dus ook voor de financiële dekking. De UT heeft aangegeven "baas of eigen campus te willen blijven". Het PM-bedrag is niet voor de sloop maar wel om aan te geven dat er een aansluiting op de UT-ingang moet komen. Een voorstel voor de aanpassing van "Charlie" zal naar de UR worden gestuurd. Ook zorgt de UT voor het startdocument Langezijds.

14. Voortgang RoUTe '14

Flierman geeft aan dat de HRM-projecten nagenoeg zijn afgewerkt. Het CvB komt met een voorstel voor de stimulering van energie; het undergraduate onderwijs zal een inhoudelijke aanpassing ondergaan (en ook cultuuraanpassing).

De sturing van het onderzoek wordt in de volgende cyclus besproken.

Op de vraag van Smits naar de verdiensten van de campusmanager antwoordt Flierman dat het CvB niet over individuele medewerkers praat maar wel over de organisatievorm campus en campusmanagement.

Op de vraag van de voorzitter wanneer de nota Campus aan de UR wordt voorgelegd, antwoordt Van Ast dat de Campus in breder verband in de decembercyclus aan de orde komt.

Flierman benadrukt dat de onderwijsagenda van belang is. De CvB-portefeuilles zijn gewijzigd zodat de rector meer tijd beschikbaar heeft voor dit issue.

15. Voortgang 3TU en NONed

3TU

Flierman geeft aan dat er twee processen gaande zijn binnen 3TU:

- Het technisch domein moet een gezaghebbende partner/spreekbuis van de overheid worden.
- Belangrijke projecten zoals het ICT-project Apers, energieproject en technologie en gezondheid.

Brinksma geeft informatie vanuit het Rectorenverband: de evaluatie Centers of Competence en Centre of Excellence liggen redelijk op koers. Ook wordt gekeken naar de gemeenschappelijke dossiers. Van overheidszijde zijn er geen investeringsmogelijkheden meer beschikbaar. De fusievoornemens vinden geen doorgang. Volgende week komen de rectoren weer bijeen om o.a. de verdeling van dossiers vast te stellen. Aan het eind van het jaar is een samenwerkingsvoorstel te

verwachten op het gebied van energie. De volgende stap die gezet wordt, is op het gebied van technologie en gezondheid.

Legendijk meldt met Kunst een heisessie van 3.TUM te hebben bijgewoond. Een functioneringsvoorstel 3.TUM wordt binnen de UR besproken en vervolgens aan het bestuur van de 3TU
5 voorgelegd.

NONed

Flierman verwijst naar de opening van het Academische jaar 2010-2011, waar de samenwerking met Groningen, Nijmegen en Wageningen in het kader van nationaal beleid is aangekondigd. Brussel
10 heeft budgetten voor een vijftal thema's, onder andere: energie, technologie en gezondheid en waterbeheer/-management.

Binnen NONed wordt onderzocht op basis van welk(e) thema('s) aan het eind van het jaar een voorstel wordt ingediend. Parallel hier aan onderzoeken de rectoren of van elkaars deskundigheid gebruikt kan worden gemaakt in het bacheloronderwijs. De secretarissen van deze universiteiten
15 kijken naar de gewenste organisatievorm van deze vormen van samenwerking. De banden met Duitsland worden aangehaald: UT-Münster, Groningen-Oldenburg en Nijmegen-Münster/Dusseldorf. De netwerken zijn er al en worden waar mogelijk gekoppeld aan opleidingen (b.v. TG Groningen en Siemens). De UT heeft een goede relatie met de provincie Overijssel en het streven is (gezien de discussie Veerman) regionale samenwerkingsverbanden aan te gaan. Bij de Euregio liggen wellicht
20 financiële mogelijkheden. Ook wordt getracht op educatief gebied de samenwerking met Groningen en Wageningen te vergroten (biologie/levenswetenschappen). Wellicht kan het UT-aanbod Groningen en Nijmegen inspireren.

Wormeester mist de contacten met Osnabrück, maar Flierman benadrukt dat vanuit Twente de relatie met Münster sterker is. Met Oldenburg is er minder synergie en de UT heeft de laatste jaren niets
25 meer vernomen van Oldenburg. Brinksma vult aan dat er binnen de Duitse universiteiten meer differentiatie is. Groningen en Oldenburg werken wel samen op medisch gebied.

Op de vraag van Kunst op welke wijze de maatschappijwetenschappen participeren in NO-Ned antwoordt Brinksma dat Groningen en Nijmegen hun alpha-aanbod op elkaar worden afgestemd. De UT en Wageningen hebben ook een eigen gamma-achtergrond. Wageningen en de UT lopen voorop
30 in de samenwerking béta-gamma. Grote infrastructurele investeringen zitten in de bétahoek. Flierman geeft aan dat het masteraanbod van de UT, Groningen en Nijmegen naast elkaar wordt gelegd en geprofileerd. Kunst is er voorstander van dat ook BSK-opleidingen worden bekeken in NONed-verband.

35 **16. Schriftelijke rondvraagpunten**

1. *Vernieuwing websites & Portals*

De Goeijen verwijst naar de brief van 16 september jl. In TCTubantia verscheen een artikel met als titel "universiteit heeft geen beste site". De UR heeft een aantal vragen geformuleerd n.a.v. de UT-site. Van Ast heeft begrip voor de vragen. In het kader van de RoUTE'14 profilering is vastgesteld dat er
40 behoefte is aan wijziging van de corporate website, zodat deze ook gemakkelijk toegankelijk is voor externen. Er waren teveel pagina's en subwebsites, m.a.w. de filosofie moest worden uitgezet. Er zijn speciale portals opgesteld voor medewerkers en studenten en er is een webredactie ingesteld. Onder externe leiding is de website aangepast; operationeel moet nog e.e.a. worden aangevuld. De externe ondersteuning is afgebouwd. Er is nog een lange weg te gaan. De faculteiten en instituten moeten zelf
45 beslissen wat wel en niet wordt omgezet. Er is geen extra geld beschikbaar, dus het gaat langs de weg van geleidelijkheid. Er is nu een kleine webredactie ingesteld Een centrale aanpak riep weerstand op. De eenheden zijn dus aan zet. De directeur S&C wil een analyse van de wijze van de aanpak. ICTS en Marketing geven ondersteuning, maar de slagkracht ontbreekt nu. De Goeijen kan zich vinden in de weg van de geleidelijkheid, gezien het kostenaspect. Nu blijkt dat er toch sprake is van versnippering, wellicht is een centrale aanpak toch te prefereren om uiteindelijk tot het gewenste resultaat te komen. Van Bedem verwijst naar de subnavigatie waar Utrecht gebruik van maakt en
50 vraagt zich af of de UT-capaciteit wel voldoende is. Van Ast antwoordt dat de capaciteit in grote lijnen

wel aanwezig is, maar er zijn binnen ICTS veel projecten die vechten om prioritering. Het is dus een begrotingskwestie.

Brinksma is van mening dat het gaat om de content en die is decentraal. We moeten de ambitie hebben om hoger te scoren. De ene meting is anders dan de andere meting. Externe collegae vinden de nieuwe UT-site juist een verfrissing.

Van Benthem zegt dat moet worden gekeken wat er aan de hand is. Er moeten afspraken worden gemaakt hoe wordt omgegaan met de content. Het CvB moet de lijn uitzetten omdat een uniforme weergave is gewenst. De vormgeving van de site is goed, maar de content is z.i. "bagger". Met de introductie van de nieuwe website zouden dit soort zaken worden aangepast. Hij herhaalt dat een centraal format moet worden vastgesteld en dit wordt ondersteund door de voorzitter.

Van den Berg vult aan dat via Google iets gezocht moet worden omdat het via de UT-site niet is te vinden. Hij stelt voor van de website een onderwijsproject van te maken, b.v. door informatietechnologie.

2. *Vooraanmeldingscijfers*

In aansluiting op het vermeldde in de brief van 16 september jl. vult De Goeijen aan dat de site van vandaag nog de cijfers van 9 juli weergeeft. Hij twijfelt aan de betrouwbaarheid van de cijfers.

Flierman herkent het geschetste beeld maar heeft enkele kanttekeningen. De relevantie van de nieuwe cijfers is achterhaald. De 1-decembertellingen zijn leading. Er is een ander administratiesysteem ingevoerd waardoor het vertekende beeld is ontstaan. Pre-masters telden mee als bachelors en omzwaaiers werden ook weer opgenomen in het systeem. Dit is inmiddels neerwaarts bijgesteld.

A.s. studenten schrijven zich vaak op meerdere plekken in: per 23 september jl. waren er 1425 ingeschrevenen, 50 in behandeling en 340 als vooraanmelder ingeschreven maar zijn daar niet op terug zijn gekomen. Er is en blijft altijd verschil in de cijfers van de vooraanmeldingen. De Goeijen vraagt of de UR de komende jaren actuele cijfers kan verwachten, maar Flierman durft dat niet te bevestigen. Met name de niet-opdaggers blijven altijd een onzekere factor.

3. *Compensatie seniorenregeling*

Meijer geeft een toelichting op de brief aan het CvB van 16 september jl. en verwijst in het bijzonder naar de mogelijkheid dat het sociale lasten percentage drastisch verlaagd kan worden door de structurele eindejaarsuitkering van de sociale lasten over te hevelen naar het budget waar het thuishoort: de directe salarislasten.

Van Ast neemt de suggestie van de UR mee naar het OPUT.

Van Ast wijst er op dat de tweede seniorenregeling een zaak is van het OPUT. Flierman benadrukt dat het OPUT jaren heeft geprotesteerd tegen het stopzetten van de bijdrage uit de arbeidsvoorwaarden.

17. **Rondvraag**

Stemprocedure ITC

Van der Steen verwijst naar de e-mailproblemen tijdens de stemprocedure en vraagt of het CvB op de hoogte is van de integratieproblemen van de systemen Osiris-Isis. Flierman antwoordt dat de problematiek binnen de stuurgroep wordt besproken. ICST/Koppen en ITC gaan hier ook aandacht aan besteden.

Uitdiensttrekking en afsluiten e-mail

Wormeester vraagt of het mogelijk is bij uitdiensttrekking een alias aan te brengen zodat het e-mailadres niet verloren gaat.

Van Ast vraagt na of dit technisch mogelijk.

5

Invoering studieplan

Smits verwijst naar de Programm Boardvergadering en vraagt naar de plannen rond de invoering en de implementatie van het studieplan. Brinksmā antwoordt dat de invoering van het studieplan onderdeel van een groter geheel is. Ook decentraal moeten zaken worden gedaan. Het CvB komt met

10

(structuur)voorstellen.

Saxion en Duitse studenten

Smits verwijst naar een artikel in de media dat 12% van de studenten uit Duitsland afkomstig is. Voor Saxion is 15% Duitse studenten een kritisch percentage. Op de vraag of de UT ook een dergelijk percentage hanteert, antwoordt Brinksmā ontkennend. Daar waar veel buitenlandse studenten effecten/vragen vanuit de organisatie oproepen, wordt dit in de gaten gehouden.

15

Vacature hoofdredacteur UT-Nieuws

Sijpesteijn vraagt met spoed een BAC in te stellen in verband met het vertrek van de hoofdredacteur van UT Nieuws. Flierman wijst erop dat de profileringsvisie van de redactie en de redactieraad wordt afgewacht. Naar verwacht wordt binnen 2-3 weken een BAC ingesteld, waarin ook een afgevaardigde vanuit de UR zitting krijgt.

20

Ontsluiting Kennispark

Sijpesteijn merkt op dat de overeenkomst over de ontsluiting is ondertekend. Het uitgangspunt zou zijn dat de plannen zo min mogelijk afbreuk doen aan het landschappelijk karakter.

25

Van Ast geeft aan dat de UT ook in de projecten participeert. Maar als een bepaalde maatregel de UT niet aan staat, kan de UT hard "nee" zeggen.

30

ITC-studenten

Op de vraag van Van den Bedem wanneer het studentenstatuut (UT-ITC) van kracht wordt, antwoordt Flierman dat de datum is vastgesteld op 1 september 2011.

35

Tentamendata

Willems vraagt hoe het kan dat niet alle tentamendata in osirius staan vermeld? Brinksmā is hiervan niet specifiek op de hoogte maar zal ernaar kijken.

18. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om 12.45 uur.

40