



CvB stukken voor agenda Universiteitsraad

Overlegvergadering d.d. : 14 oktober
 Commissievergadering : PSI
 Agendapunt : In- en doorstroom van vrouwen aan de UT 2009
 Bijgevoegde stukken : Nota

Secretaris: Drs. P. Binsbergen

paraaf: 

Portefuillehouder: Dr. A. Flierman

paraaf: 

1. Status agendapunt:

Rol URaad:

Ter advisering, volgens WHW 9.34.3.j, de nota is een uitwerking van het personeelsbeleid. En volgens het reglement van de Uraad artikel 12.3.g heeft de Uraad adviesrecht over regelingen ten aanzien van emancipatie en discriminatie.

2. Eerder behandeld in:

Naam gremium: Ambassadeursnetwerk

Datum behandeling: 21 april 2009

Naam agendapunt: ConceptNota In- en doorstroom van vrouwen aan de UT 2009

Conclusies: Advies om het huidige beleid uit te breiden met:

- tenure track voor externe vrouwen.
- workshops en coaching voor vrouwen om onderzoeksvorstellen in te leveren
- exit interviews instellen voor vertrekkende werknemers vanaf schaal 11
- streefcijfers eisen van elke beheerseenheid, die de basis vormen voor de UT streefcijfers.
- monitoringsysteem van werving en selectie

Naam gremium: FFNT en OBP-VrouwenNetwerk

Datum behandeling: april-juni 2009

Naam agendapunt: Concept Nota In- en doorstroom van vrouwen aan de UT 2009

Conclusies: Akkoord met het huidige beleid, dit verbeteren door:

- Mentorenprogramma ook toegankelijk maken voor OBP-vrouwen.
- Communicatie over huidige maatregelen verbeteren
- Zorgen voor genderneutrale communicatie.

Naam gremium: CvB

Datum behandeling: 31 augustus 2009

Naam agendapunt: ConceptNota In- en doorstroom van vrouwen aan de UT 2009

Conclusie toen: Akkoord met inhoud van de nota

3. Toelichting/samenvatting:

In 2006 heeft CvB de nota In- en doorstroom van vrouwen aan de UT goedgekeurd. Ook hierin heeft de Uraad geadviseerd. Dit project loopt tot 2013. Dit is echter aan herziening toe omdat de streefcijfers die in 2006 zijn opgesteld voor 2010 waarschijnlijk niet gehaald zullen worden. Streefcijfers en maatregelen dienen daarom aangepast te worden.

Het College van Bestuur heeft in juni 2009 het landelijke Charter: Talent naar de Top ondertekend. Ondertekenaars zeggen toe om concrete maatregelen te ontwikkelen om meer vrouwen aan de top te krijgen. Door het huidige beleid te actualiseren is voldaan aan deze eerste toezegging. Onder punt 4 staan de belangrijkste aanvulling op het beleid uit 2006 genoemd. Op blz. 11 en 12 uit de nota 2009 staat een schematische samenvatting.

4. (Voorgenomen) besluit CvB:

Gezien: De noodzaak talentvolle vrouwen te werven, te behouden en te laten doorstromen zoals verwoord in het beleid van 2006

Gehoord: het advies van SenC, FEZ, Uraad en UMT

Overwegende: de behoefte om de streefcijfers en maatregelen te actualiseren, conform de toezegging bij tekening van het landelijke Charter Talent naar de Top

Besluit het CvB: de nota in- en doorstroom van vrouwen aan de UT 2009 vast te stellen. Hierin worden de huidige maatregelen voortgezet en aangescherpt en zijn een aantal nieuwe maatregelen opgenomen. De belangrijkste zijn:

- 6 tenure track trajecten voor externe vrouwen
- Monitoring van deelname vrouwen in werving en selectie procedure
- Workshops en coaching voor vrouwen in het schrijven van onderzoeksvorstellen
- Communicatie beleid genderneutraal maken

Randvoorwaarden: Beheerseenheden stellen eigen streefcijfers op die samen UT streefcijfers vormen.

GRIFFIE URaad: (door griffie UR in te vullen)

Eerder in URaad aan de orde geweest?

- Nee.
- Ja, op

Conclusie toen:

Nadere toelichting: (Voor als presidium/griffier vindt dat één van bovengenoemde punten nadere toelichting behoeft)