

# NIEUWSBRIEF

# UNIVERSITEITSRAAD

## [Alle besproken stukken zijn hier te downloaden](#)

In de eerste vergadering van het college van bestuur met de Universiteitsraad in nieuwe samenstelling\* is vooral stilgestaan bij de vraag of de organisatieverandering bij Operational Audit aangemerkt zou moeten worden als een reorganisatie. Een verslag hiervan vindt u in deze nieuwsbrief.

Hetzelfde geldt voor de plannen van het college voor aanpassing van de onderwijsorganisatie. In dit stadium werden deze voornemens nog informatief besproken, maar ze riepen veel vragen op. De raad heeft op 9 oktober een bijeenkomst met de Faculteitsraden en opleidingscommissies georganiseerd om de plannen van het college – ook die aangaande de clustering – gezamenlijk te bespreken.

Ook de halfjaarlijkse Managementrapportage 2012 heeft aanleiding gegeven het college enkele vragen te stellen.

## [Wel of niet een reorganisatie?](#)

### [De aanleiding](#)

De UT wordt net als alle andere universiteiten regelmatig geconfronteerd met nieuwe bezuinigingen. Door een aantal maatregelen van de regering wordt het besteedbare budget in dit lopende jaar met zo'n M€ 5 extra omlaag gebracht. Vorig jaar is door het CvB op de toen bekende kortingen geanticipeerd met de aanscherping van de strategie en de daaruit volgende reorganisatie. Op voorstel van het college zijn in deze reorganisatie de ondersteunende diensten minder aangeslagen. De motivatie hiervoor was de zo'n vijf jaar geleden al doorgevoerde reorganisatie bij deze diensten. Een analyse van de ondersteuning bij de verschillende universiteiten door het bureau Berenschot gaf aan dat een aantal ondersteunende diensten bij de UT relatief groot is, waaronder de zogenaamde financiële kolom. Dit is aanleiding voor het college om de omvang van het takenpakket in de ondersteuning opnieuw te bezien. De eerste vermindering van taken die wordt voorgesteld is een inkrimping met zo'n 4 fte van Operational Audit, de eigen accountantsdienst van de universiteit. Het college vroeg de raad advies over de vraag of er in dit geval sprake is van een reorganisatie.

### **De vraag**

Een inkrimping van zo'n 4 fte bij Operational Audit betekent dat de betrokken medewerkers niet langer bij dit onderdeel werkzaam zullen zijn. Indien niet binnen de UT een nieuwe werkplek gevonden kan worden zal dit tot ontslag leiden. Aangezien het aantal financiële medewerkers eerder te groot dan

te klein is, is ontslag van een aantal medewerkers een zeer reële optie. Bij een verandering van werkzaamheden kan sprake zijn van een reorganisatie. De CAO geeft aan wanneer iets een reorganisatie is. Deze omschrijving laat echter ruimte voor interpretatie. Naar de mening van het College is dat nu niet het geval omdat het maar om een klein aantal medewerkers gaat. In de overlegvergadering gaf het college aan dat zij ook vindt dat een reorganisatie procedure te veel tijd kost.

### [Het verschil](#)

De Universiteitsraad is het niet eens met het standpunt van het college. Hij heeft hiervoor een aantal redenen. De belangrijkste zijn: 1) Een reorganisatie procedure geeft een kader waarbinnen een verandering van werkzaamheden transparant beschreven kan worden. Het reorganisatieplan vormt daarmee de basis voor het gesprek met de medezeggenschap over nut en noodzaak van de voorgenomen verandering. 2) De motivatie om hier tot inkrimping te komen is centraal geformuleerd beleid, namelijk een heroriëntatie op de omvang van de centrale diensten. 3) Het verschil tussen al of niet een reorganisatie is voor de betrokken werknemers groot. Bij een reorganisatie is er een sociaalplan waarin o.a. de rechtspositie en de voorzieningen voor herplaatsing, scholing en bemiddeling naar werk buiten de organisatie veel beter geregeld zijn. 4) Het is met de redenatie van het college erg gemakkelijk om een reorganisatie feitelijk uit te voeren door een stapeling van kleine organisatie veranderingen.

### **Waarom ook voor u van belang**

Als het college op zijn standpunt blijft staan dat een organisatorische verandering zoals nu bij Operational Audit geen reorganisatie is, dan zal dit argument ook voor volgende organisatie veranderingen gelden. Beleidsveranderingen kunnen dan naar mening van de raad te gemakkelijk vertaald worden in het ontslag van enkele medewerkers zonder dat het functioneren van deze medewerkers en het gevoerde beleid ter discussie staat. Het college zal schriftelijk reageren op de brief van de raad.



Reageren? Mail naar:  
[h.wormeester@utwente.nl](mailto:h.wormeester@utwente.nl)

### Informatieronde stand van zaken onderwijsorganisatie

In deze cyclus kreeg de URaad voor het eerst, ter informatie, de plannen over de nieuwe onderwijsorganisatie voorgelegd. Deze informatie betreft veel meer dan alleen de clustering van door opleidingen gedeeld onderwijs, of de clustering van de opleidingen als zodanig. Een en ander impliceert namelijk ook een voorstel voor een andere aansturing van het bachelor onderwijs. Daar waar we nu decanen en OLD's hebben, wordt er nu de functie of rol van Onderwijsdirecteur (OWD) tussen gezet. Dat geeft dan het palet Decaan, OWD, OLD.

In de overlegvergadering heeft de URaad naar voren gebracht dat dit voorstel binnen de huidige facultaire structuur een nodeloze verzwaring van de hiërarchie lijkt (gezien de formulering in het voorstel, staat de OWD tussen decaan en OLD), waarbij onvoldoende duidelijk wordt gemaakt welke problemen op deze manier worden opgelost. Alleen bij het opschalen van de organisatie, naar bijvoorbeeld 2 of 3 faculteiten lijkt dit een logische stap. Het CvB heeft ter vergadering over mogelijke opschaling niets bevestigd. Het idee dat een OWD hiërarchisch tussen decaan en OLD zou staan, werd door het College niet onderschreven. Naar de mening van het College staan ze gelijkwaardig, maar met verschillende rollen naast elkaar.

Op dat laatste punt ziet de URaad bezwaren in het uit elkaar trekken naar verschillende personen van inhoud (OLD), vorm en evaluatie (OWD) en bestuurlijke verantwoordelijkheid (Decaan).

Deze thema's horen naar mening van de UR integraal bij elkaar. De discussie hierover wordt vervolgd.



Reageren? Mail naar:  
[g.w.brinkman@utwente.nl](mailto:g.w.brinkman@utwente.nl)

### **Over de URaad**

De URaad is het centrale medezeggenschapsorgaan Van de UT en voert regelmatig overleg met het CvB. De URaad bestaat uit 18 leden, negen medewerkers en negen studenten. De URaad oefent invloed uit op het beleid van de UT op centraal niveau. In de raad zijn drie partijen vertegenwoordigd: Campus Coalitie en UReka en PvdUT.

Op het moment zitten de volgende leden in de URaad:

\* Gert Brinkman, Frank van den Berg, Herbert Wormeester, Victor de Graaff, Jörgen Svensson, Winnie Gerbens-Leenes, Jeroen Tijhuis, Anton Stoorvogel, Rose Rorije, Abdul-Rahim Abdulai, Jelmer Boter, Kim van Noort, Barend Köbben, Robin Buijs, Rien Lagerwerf, Henno Wolswinkel, Luuk de Vries en Geert Olthuis.

### Managementrapportage

#### *Derivaten*

De afgelopen maanden zijn de risico's van belegging in derivaten in het nieuws geweest. Reden om te informeren hoe dit bij de UT geregeld is. Het college gaf aan dat M€ 95 via derivaten is afgedekt. Deze derivaten behoren niet tot het risicovolle segment omdat deze worden gebruikt om onderliggende leningen af te dekken en op deze wijze het renterisico te beperken.

#### *BTW-verhoging*

Er is door het kabinet besloten dat de BTW wordt verhoogd van 19 naar 21%. Volgens de managementrapportage levert dit voor de UT een kostenpost op van M € 1,8 per jaar.

Het college gaf aan dat dit voor het lopende jaar al een kostenpost betekent van M € 0,4. Dit komt bovenop de bezuiniging van M€ 2,1 en de 2% ABP-premie verhoging (die voor 2/3 gedragen moet worden door de werkgever). Totaal betekent dit voor de UT een bezuiniging van M €4 tot M €5 die niet begroot was. De verwachting is dat de UT niet gecompenseerd zal worden voor deze stijgingen.



Reageren? Mail naar:  
[j.a.j.tijhuis@utwente.nl](mailto:j.a.j.tijhuis@utwente.nl)

Zie ook onze website voor verdere informatie:  
[www.utwente.nl/uraad](http://www.utwente.nl/uraad) Indien u deze nieuwsbrief niet meer of juist wel wilt ontvangen, mail dit dan aan:  
[info@uraad.utwente.nl](mailto:info@uraad.utwente.nl)