

# NIEUWSBRIEF

# UNIVERSITEITSRAAD

Op de agenda van overlegvergadering van mei stonden als belangrijkste bespreekpunten de notitie leiderschapsonwikkeling UT, de evaluatie en voortzetting van het Honoursprogramma, het minorenbeleid en het Projectplan bedrijfseconomische aspecten van het onderwijs. Bij de schriftelijke rondvraag werd gevraagd of meerdere doelgroepen kunnen meedoen aan de begeleidende bijscholing op VWO-niveau binnen Twente Academy. Ook de onder druk staande relatie tussen de Centrale Bewonersraad namens de huurders en de Woningcorporatie Veste als eigenaar is aan de orde gesteld.

## De komende twee weken staan in het teken van de verkiezingen!

Maak gebruik van uw stemrecht en raadpleeg desgewenst voor meer informatie de site van de URaad [www.utwente.nl/uraad/verkiezingen2010/](http://www.utwente.nl/uraad/verkiezingen2010/).

## Notitie "Leiderschapsonwikkeling UT 2009-2014"

Het gaat in de notitie enerzijds over het trainen van leidinggevenden in het herkennen van talent bij de medewerkers en het creëren van mogelijkheden om dat talent te ontplooiën, maar het gaat ook over een cultuuromslag in de manier waarop wij met elkaar omgaan. De UT moet een organisatie worden waar duidelijkheid en afspraak is afspraak geldt.

Het CvB heeft ervoor gekozen om de uitvoering van het leiderschapsprogramma zoals in de notitie is beschreven uit te besteden aan een terzake kundig en in leiderschapsonwikkeling gespecialiseerd bureau. Dit houdt wel in, dat de partij die uiteindelijk de opdracht gaat krijgen voldoende kennis moet

hebben van de huidige cultuur binnen de academische wereld en van een technologisch georiënteerde Universiteit als de UT in het bijzonder. Daar zal in het aanbestedingstraject dan ook rekening mee gehouden worden.

De URaad heeft over deze uitbesteding positief geadviseerd.

Reageren? Mail naar: [f.houweling@utwente.nl](mailto:f.houweling@utwente.nl)



## Over de URaad

De URaad is het centrale medezeggenschapsorgaan van de UT en voert regelmatig overleg met het College van Bestuur. De URaad bestaat uit 18 leden, negen medewerkers en negen studenten. De URaad oefent invloed uit op het beleid van de UT op centraal niveau. In de raad zijn vijf partijen vertegenwoordigd: Campus Coalitie en UReka, Pro-UT, Lijst Chairman en PvdUT.

Op het moment zitten de volgende leden in de URaad:

Oscar Bloemen, Nikolai Oudalov, David Smits, André Veenendaal, Jan van Alsté, Frits Lagendijk, Laura Franco Garcia, Sandra Hackurtz, Mark Franken, Dick Meijer, Stas Verberkt, Silke Kücking, Jann van Benthem, Peter Prins, Frans Houweling, Herman Poorthuis, Jan de Goeijen en Nick Leoné.

## Voortzetting Honours Programma

De URaad heeft deze vergadering een besluit genomen over het Honours Programma: een extra-curriculair programma voor uitmuntende studenten. De UR ziet zeker de waarde van het verbredende en verdiepende programma, maar de hoge kosten, afgezet tegen het lage aantal deelnemende studenten en de speciale bekostiging maakten dat de raad het niet eens kon worden of het op de huidige wijze voortgezet moest worden of dat er wijzigingen noodzakelijk zijn. Hij heeft daarom geadviseerd – en het college heeft dit ook toegezegd – om te onderzoeken of studenten wellicht als keuze zouden kunnen deelnemen in de vorm van een speciale minor en of het programma terug gebracht zou kunnen worden naar één jaar om zo de deelnemersaantallen omhoog te krijgen. Daarnaast zal het programma meegenomen worden in de afwegingen naar aanleiding van het onderzoek naar de bedrijfseconomische aspecten van het onderwijs (BAO, zie hieronder) en zal het worden opgenomen in de reguliere kwaliteitszorg. Met deze toezeggingen heeft de URaad positief geadviseerd over de voortzetting van het programma.

Reageren? Mail naar: [p.d.prins@student.utwente.nl](mailto:p.d.prins@student.utwente.nl)



## Minorenbeleid

De URaad heeft definitief ingestemd met het nieuwe Minorenbeleid. De belangrijkste verandering is dat alle opleidingen een 30 EC minor krijgen en dat het principe van 'paradigma shift' niet meer leidend is, maar dat een verdiepende minor ook geaccepteerd wordt als studenten dit willen. Een groot voordeel van de 30 EC minor is dat het volgen van minoren in andere steden (bijvoorbeeld 3TU) of in het buitenland gemakkelijker wordt. Als URaad hebben we de toezegging gekregen dat er een degelijk implementatieplan komt om de overgangsfase van 20 naar 30 EC goed te laten verlopen zodat studenten



niet te weinig keus hebben. Daarnaast hebben we goede afspraken gemaakt over de evaluatie. In 2014 zal kort gekeken worden hoe het gaat en in 2016 volgt een grondige evaluatie. Opleidingen die het niet lukt om in 2014 een 30 EC minor in te ruimen zullen toestemming van het college moeten krijgen met een positief advies van de URaad.

**Reageren? Mail naar:**  
[m.franken@student.utwente.nl](mailto:m.franken@student.utwente.nl)

## Bedrijfseconomische aspecten van het onderwijs(BAO)

Het college heeft het projectplan "Bedrijfseconomische aspecten van het Onderwijs" aan de raad voorgelegd. De Universiteitsraad heeft in het verleden er vaker op gewezen dat het wenselijk is om de kosten van het onderwijs zichtbaar te maken, bijvoorbeeld door onderwijsbegrotingen. Een zo goed mogelijk inzicht in de onderwijskosten kan bij veel onderwerpen een financieel beter gefundeerde afweging mogelijk maken. Daarbij kan men denken aan: het beginnen van een nieuwe opleiding, wijzigen van het verdeelmodel, de omvang van onderwijsruimten in het vastgoedplan, het indalen van het TG-onderwijs in het UT-verdeelmodel en de hoogte van de tuition fees voor niet EER-studenten. Het te ontwikkelen model voor onderwijskosten zou in al dat soort situaties een bruikbaar hulpmiddel zijn. Na enige discussie kwamen college en URaad



overeen dat het in eerste instantie vooral gaat om een model dat de kosten van onderwijs in al zijn vormen en aggregatieniveaus goed beschrijft. Vervolgens kan (mede) op basis daarvan de discussie over de beleidsinhoudelijke keuzes ten aanzien van het onderwijs gevoerd kan worden.

**Reageren? Mail naar:**  
[t.m.j.meijer@utwente.nl](mailto:t.m.j.meijer@utwente.nl)

Bij het agendapunt 'schriftelijke rondvragen' is gevraagd of meerdere doelgroepen kunnen meedoen aan de begeleidende bijscholing op VWO-niveau binnen Twente Academy. Dit bleek nog niet het geval. De reguliere doelgroep voor Twente Academy is VWO-leerlingen. Aangezien hier ook VWO-examenstof wordt behandeld is deze service ook uitstekend geschikt voor het begeleid bijscholen van kandidaten voor toelating tot MSc opleidingen aan de UT. Sommige MSc-opleidingen hebben deel-toelatingseisen geformuleerd op VWO-niveau, zoals voor wiskunde. Indien belangstellenden voor zo'n MSc-opleiding dan geen VWO-diploma met het desbetreffende vak kunnen overleggen kunnen ze een ander certificaat behalen wat overeenkomstig het VWO-niveau is. Het kan dan erg nuttig zijn om bij Twente Academy begeleiding te krijgen om de kennis op te doen.



Aangezien de faciliteiten toch aanwezig zijn, is dit erg efficiënt. Het CvB kon nog niet precies aangeven of dit zou kunnen - men zal dit bekijken - , maar 'vindt het voorstelbaar' onder de voorwaarde dat een succesvol instrument (Twente Academy) niet ten onder mag gaan aan zijn eigen succes.

**Reageren? Mail naar:**  
[a.a.r.veenendaal@utwente.nl](mailto:a.a.r.veenendaal@utwente.nl)

Zie ook onze website voor verdere informatie:  
[www.utwente.nl/uraad](http://www.utwente.nl/uraad).

Indien u deze nieuwsbrief niet meer of juist wel wilt ontvangen, mail dit dan aan: [info@uraad.utwente.nl](mailto:info@uraad.utwente.nl)