

DIENSTRAAD CONCERNDIRECTIES I.O.

PAGINA
1 van 1

Aan Erik van Keulen,
Secretaris Universiteit Twente

Onze referentie: DR CD 14-09-23
Datum: 23 september 2014
Email: dienstraad-CD@utwente.nl

Onderwerp: Advies reorganisatie HR-VGM

Geachte heer van Keulen, beste Erik,

De Dienstraad Concerndirecties i.o. heeft op 26 juni 2014 een concept-reorganisatieplan ontvangen van u, de directeur Algemene Zaken en van mevr. M.C.J. Spit, directeur van concerndirectie Human Resources met het verzoek daarover advies uit te brengen overeenkomstig de reorganisatiecode.

De Dienstraad Concerndirecties i.o. is volgens het URaad besluit UR12-143 d.d. 29-08-2012 een adviescommissie van de URaad en als zodanig gesprekspartner in dit proces. Omdat de URaad conform het besluit eindverantwoordelijk is zullen wij na het instemmingsverzoek de URaad adviseren. Het is uiteindelijk aan de URaad om daadwerkelijk in te stemmen.

Met zorgen heeft de dienstraad geconstateerd dat maatregelen in de afdeling VGM van HR uiteindelijk gevolgen kunnen hebben voor alle medewerkers van de Universiteit. Waar het CvB eindverantwoordelijke is voor het Arbo en Milieu beleid voor alle medewerkers van de Universiteit, willen wij hier onze wens uitspreken naar het CvB om met de Uraad dit beleid nogmaals te evalueren of de richting hiervan nog steeds de gewenste is.

In het concept reorganisatieplan HR-VGM heeft de dienstraad zorgen waar het gaat om het plan om de trainingen van de BHV-teams in kantoorgebouwen terug te brengen van 10 naar 4 trainingen per jaar. Wij zijn bezorgd over de gevolgen voor de kwaliteit en vulling van de teams op zich maar ook over wat betekent voor het vertrouwen dat de BHV-er zelf heeft in zijn eigen handelen.

Ook bestaan er zorgen over de gevolgen van de voorgestelde maatregelen betreffende het werken van de AMC's. De voorkeur van de dienstraad ligt bij een uniforme en functionele aansturing van de AMC's. Echter wil de dienstraad, HR de mogelijkheid bieden om de voorgestelde aanpassing te maken. De Dienstraad wil daarbij dat de kwaliteit van de "AMC-zorg" voor de medewerkers gelijk blijft en dat de maatregelen niet leiden tot een verschuiving van werkzaamheden van HR naar andere diensten of faculteiten.

Als laatste verwacht de dienstraad dat de Universiteit als goede werkgever en mede gezien het kleine aantal werknemers dat met ontslag bedreigd wordt, haar best doet om de personele gevolgen beperkt te houden. Wij gaan er vanuit dat het sociaal plan hierin voorziet.

Betreffende het reorganisatieplan adviseert de Dienstraad Concerndirecties i.o. het volgende:

- Creëer een concreet evaluatie moment waarin de kwaliteit en vulling van de BHV-teams getoetst wordt en evalueer gevolgen voor het vertrouwen van de BHV-leden in eigen handelen.
- Creëer een evaluatiemoment waarin de aanpassingen in de AMC-structuur en de effectiviteit van aansturing van de AMC's getoetst wordt waarbij ook gekeken wordt of deze aanpassingen de gewenste efficiëntie slag hebben opgeleverd.

Namens de Dienstraad Concerndirecties i.o.,

T.Susan
Voorzitter