

Career Service Platform

Inleiding

Steeds vaker krijgt de Universiteit Twente van bedrijven te horen dat er geen centraal aanspreekpunt is hoe zij talenten van de UT kunnen bereiken. Wanneer bedrijven bijvoorbeeld, inzicht willen krijgen in adverteermogelijkheden voor vacatures of stageplaatsen, een workshop willen opzetten of studiebeurzen aan individuele studenten willen aanbieden is het door het gefragmenteerde aanbod op de campus onduidelijk bij wie zij moeten zijn en hoe dit gerealiseerd moet worden.

Ook voor studenten en PhD's van de UT, is er geen centraal aanspreekpunt waar ze een overzicht kunnen krijgen in het aanbod van professionele studie- en arbeidsmarktbegeleiding. Uiteraard is er aanbod van verschillende activiteiten vanuit studieverenigingen waarvan de studenten op de hoogte zijn, maar er wordt door de UT meer professionele studie- en arbeidsmarktbegeleiding aangeboden. Deze activiteiten zijn echter niet altijd goed zichtbaar. Daarnaast is het voor internationale studenten vaak niet duidelijk waar ze zich kunnen melden om zich naast hun studie te ontwikkelen.

Het College van Bestuur hecht groot belang aan professionele studie- en arbeidsmarktbegeleiding voor studenten en tevens dient de UT zorg te dragen voor voldoende arbeidsmarktperspectieven voor haar afgestudeerden. In onze Vision 2020 "Scherper navigeren" heeft het College van Bestuur dit dan ook expliciet benoemd.

Op 30 juni jl. heeft het College van Bestuur ingestemd met het starten van een pilot project om binnen CES een Career Center opnieuw in te richten, in samenspraak met de relevante stakeholders binnen de organisatie. De pilot start in september 2014 en zal in september 2016 eindigen. Aan het eind van de pilot zal aan de hand van een uitgebreide evaluatie worden besloten of en hoe het Career Center zal worden voortgezet.

Aanpak

Het is de bedoeling om zoveel mogelijk bestaande activiteiten op het gebied van professionele studie- en arbeidsmarktbegeleiding samen te brengen binnen het Career Service Platform. Uitgangspunt daarbij is dat er geen nieuwe career organisatie ontstaat maar dat het Career Service Platform alle bestaande activiteiten beter zichtbaar maakt voor zowel externe organisaties als de UT studenten en potentiële studenten. Hierdoor ontstaat voor zowel interne als externe stakeholders een aanspreekpunt. Waar mogelijk zal worden gezocht naar synergie tussen de verschillende activiteiten.

De aanpak is erop gericht om eerst met alle betrokkenen aan tafel te zitten en daarna pas plannen uit te werken en te concretiseren. De bestaande praktijk zal worden geïnventariseerd en daarnaast zal in samenwerking met de Student Union in kaart worden gebracht welke activiteiten er door de studieverenigingen worden aangeboden.

In het Career Service Platform zullen tevens activiteiten samenkomen om zowel internationale- als Nederlandse studenten te ondersteunen wanneer zij zich aanmelden voor Bedrijvenbeurzen.

In eerste instantie zullen de volgende activiteiten worden ondernomen:

1. De wensen en behoeften rondom career activiteiten van het bedrijfsleven als mede van studenten en PhD's in kaart brengen
2. Samenwerking zoeken en uitbouwen met andere belanghebbende waaronder studieverenigingen en studentenorganisaties.
3. Het inventariseren van (student)ondersteunende activiteiten binnen CES en andere UT-entiteiten teneinde daarin samenwerking te initiëren en te borgen.
4. Onderzoeken of, en in hoeverre, samenwerking en dienstverlening met regionale partijen en dan met name Saxion en regio Twente mogelijk zijn.
5. De best practices bekijken hoe andere instellingen invulling geven aan een Career Center. Mochten deze relevant zijn, dan kunnen deze worden meegenomen in de verdere uitwerking.
6. Komen met een duurzaam business model voor de te ontwikkelen diensten (inclusief meerjarige begroting).

Het platform zal zich dus uiteindelijk baseren op drie zwaartepunten, namelijk:

- Student-ondersteunende activiteiten;
 - Ondersteunen van studenten bij nominaties voor bedrijfs-studiebeurzen
 - Cursussen, Workshops, coaching etc.
- Verbinding student-bedrijfsleven;
 - O.a. in samenwerking met Strategic Business Development en het Alumnbureau
- Het communiceren van Career Services naar studenten en externe stakeholders.
 - Website etc.

Uitgangspunt is en blijft dat we uitgaan van de kracht van bestaande activiteiten. Het platform ondersteunt enkel de samenwerking, entameert synergie en borgt een duurzame aanpak.

Tijdpad

Tot januari 2015
Gesprekken met betrokkenen uit de studentondersteuning(platformstudieadvies, CES-onderdelen e.a.), ondernemers (IKT, WTC e.a.), studentgeledingen (SU, studieverenigingen e.a.) t.b.v. de inventarisatie van (on)mogelijkheden. Inmiddels zijn deze gesprekken al gestart en staan bijeenkomsten met partijen gepland. Daarnaast zijn we op zoek naar best practices in deze.
Vanaf januari 2015 t/m september 2015
Inrichting platform met de partners en waar mogelijk de effectieve ondersteuning ervan inrichten
Vanaf september 2015
Career Service Platform formeel starten