

Vergadering	Samenvattend verslag overlegvergadering 26 maart 2014
Verslag door	L. Tijink
Kenmerk	UR 14-044
Datum	16 april 2014
Aanwezig UR	<u>Campus Coalitie</u> : H. Wormeester (vz.), G. Brinkman, A. Stoorvogel, B. Köbber, J. Svensson, W. Gerbens-Leenes, V. de Graaff, J. Tjihuis <u>UReka</u> : W. van de Meent, E. Hamelers, M. van de Zande, C. Edelijn, M. Horstman, F. Sauër <u>PvdUT</u> : T. Lassche
CvB	K. van Ast, V. van der Chijs, H. Brinksma, E. van Keulen
Afwezig	J. Koning (UReka), F. van den Berg (CC)
Griffie	J. Ribberink

5

1. Opening en vaststelling agenda

Wormeester opent de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom.

2. Mededelingen

10 **CvB**

- Albert van den Berg is door het CvB benoemd tot Wetenschappelijk Directeur van het Onderzoeksinstituut MIRA per 1 mei 2014.
- De UT heeft inmiddels een intentieovereenkomst getekend over het Center for Medical Imaging met het UMCG, het Radboud UMC, het MST en ZGT. Mogelijkerwijs voegt zich nog een aantal andere partijen hieraan toe, die de benodigde apparatuur zullen leveren. Het CMI zal in het MST gevestigd worden per 1 januari 2015.
- Daarnaast heeft het CvB een samenwerkingsovereenkomst met het Singaporese A*STAR (Agency for Science Technology and Research) getekend.
- Op 19 maart jl. is er een memorandum of understanding getekend tussen de Fachhochschule Münster en de UT.
- Het college meldt dat 300 mensen zich aangemeld hebben voor het evenement CreaTe the UT of Tomorrow.
- Zoals eerder al in UT-Nieuws aangekondigd werd, zal Zijne Majesteit de Koning op woensdagmiddag 2 april The Gallery openen.
- Op woensdag 21 mei vindt de jaarlijkse UT-innovatielezing plaats in de Grolsch Veste. De Staatsecretaris van VWS, Martin van Rijn zal hierbij aanwezig zijn. Hij wordt vergezeld door Maarten den Braber, UT-alumnus, die een lezing zal verzorgen over Quantified Self.
- Minister Jet Bussemaker zal op maandag 1 september 2014 het academisch jaar van de UT openen samen met Ontwerper Daan Roosegaarde. Aansluitend zullen zij ook het Design Centre openen.
- De faculteit ITC zal het gebouw aan de Hengelosestraat verlaten en op termijn naar de Spiegel verhuizen. Ook het CvB zal de Bestuursvleugel verlaten om zich elders op de campus te vestigen.

3. Concept verslag overlegvergadering 12 februari 2014, UR 14-035

Tekstueel:

35 Pag.1,regel 19; Jacco van der Pol is benoemd tot ad interim Wetenschappelijk Directeur van Het onderzoeksinstituut CTIT.

Pag. 1, regel 30; Het college heeft besloten om dit jaar twee MOOC's te ontwikkelen.

N.a.v.:

40 Pag. 1, regel 24; Er is nog steeds geen contract getekend t.a.v. de herontwikkeling van De Hogenkamp.

Pag. 1, regel 41; Brinksma meldt desgevraagd dat het punt ondersteuning en facilitering van de examencommissies besproken is tijdens een gezamenlijke bijeenkomst tussen de examencommissies en de decaan Onderwijsvernieuwingen. Aan de zijde van de examencommissies zijn er echter geen grote problemen geconstateerd. Er is wel sprake van verschillen in wat men wil, maar dat houdt verband met de verschillen tussen de opleidingen en de faculteiten. Afgezien daarvan, is er wel een reguliere vorm gevonden om met elkaar te overleggen.

Het samenvattend verslag wordt met inachtneming van deze wijzigingen vastgesteld.

4. Reorganisatie fusie faculteit MB en GW, UR 14-030/ UR 14-037

50 Ton Mouthaan voegt zich bij de vergadering. Tijdens de laatste overlegvergadering heeft het CvB de raad verzocht om de definitieve behandeling van de fusie uit te stellen tot vandaag, zodat de decaan meer tijd zou hebben om nader te overleggen met de faculteiten en de FR-en en zo een beter beeld

5 van de fusie zou kunnen geven. Tegelijkertijd was dit een vertrouwensvraag, want is er voldoende vertrouwen gecreëerd om dit fusieproces op een positieve wijze af te kunnen ronden? De afgelopen maanden is er veel gebeurd, waaronder een gezamenlijke strategiebijeenkomst van de faculteiten GW en MB. Van der Chijs constateert mede hierdoor een verandering van sfeer binnen deze faculteiten.

10 Men is zich duidelijk op de toekomst aan het richten, de gelatenheid en misschien het wantrouwen neemt duidelijk af. Het CvB zal niet expliciet ingaan op de inhoud van de toelichtende brief waarin de motivatie en de achtergronden van het fusieplan duidelijk beschreven staan. Ook wordt hierin aangegeven dat de gestelde doelen in de loop van de tijd verschoven zijn als gevolg van tijd en de ontwikkelingen om ons heen, maar vooral vanwege het ingezette strategietraject.

15 Ook de raad heeft de afgelopen maand contact met de FR-en gehad en geconstateerd dat daar enige beweging is opgetreden. Het is echter niet zo, dat men daar zeer enthousiast is over het fusieplan, aldus Stoorvogel. Het CvB wordt verzocht om te reageren op het UR conceptbesluit waarin belangrijke voorwaarden zijn geformuleerd in de vorm van toezeggingen.

20 Van der Chijs realiseert zich dat er gemengde gevoelens zijn binnen de faculteiten en de FR-en. Afgezien daarvan is de fusie zeer nodig en zal deze onzekerheid en een hoop werk met zich meebrengen. Het CvB zal daarom proberen dit fusieproces zo goed mogelijk te begeleiden om ervoor te zorgen dat het uiteindelijk door beide faculteiten wordt gedragen. Het is nu aan de faculteiten om zelf het fusieproces verder in te vullen.

25 De raad vraagt in zijn eerste toezegging instemmingsrecht op het bestedingsplan voor de FR-en. Dit punt kan het CvB echter niet toezeggen. Zij heeft recent besloten om structureel M€1 per jaar ter beschikking te stellen om het onderzoek in de gefuseerde faculteit te versterken. Daarnaast zijn er middelen die o.a. als gevolg van de fusie vrijvallen. Deze besparingen zullen binnen de gefuseerde faculteit blijven rusten, naar schatting M€0,5 tot M€2 per jaar waarvan M€1 structureel wordt toegezegd. Het restbedrag in de vorm van meer losse ingrepen c.q. gevolgen.

30 De nieuw te vormen faculteitsraad zal intensief bij het proces betrokken worden, meldt Mouthaan. Uiteraard heeft dit gremium instemmingsrecht op het facultair beleidsplan, en adviesrecht op het facultair begrotingsplan en het bijbehorende jaarplan.

35 Een aspect dat de raad expliciet genoemd heeft in dit kader, is dat het geld besteed moet worden aan de bundeling en de samenwerking binnen de gefuseerde faculteit. Mouthaan geeft aan dat de nadruk heel erg komt te liggen op de samenwerking. Er is een regiegroep die over de fusie gaat met daaronder een aantal werkgroepen. Het meest belangrijke in dit verhaal is de werkgroep onderzoek, bestaande uit Ariana Need, Ellen Giebels en de vier WD's. Het proces zoals dat nu uitgerold is, is dat er zeven clusters zijn geïdentificeerd. Wij verwachten dat deze werkgroep weet wat er in hun vakgebied, m.n. buiten de UT, de komende jaren staat te gebeuren. Deze zeven visies moeten vóór 15 april aangeleverd zijn. Het is de bedoeling om een sterkte- en zwakteanalyse over hele gammaonderzoek uit te voeren. De volgende fase is om die analyse te delen met de werkvloer, zodat men zich hiermee kan identificeren. Daaruit volgt dan het fusieplan; een inhoudelijk plan dat gedeeld zal worden met de FR-en.

40 Een essentieel punt is de jaarlijkse investering van M€1. Dit is 20% van de huidige strategische onderzoeksmiddelen van de faculteiten MB en GW gecombineerd, hetgeen een substantiële strategische injectie voor de faculteiten is. Het proces waarbij de vier WD's betrokken zijn moet uiteindelijk garanderen dat de middelen op de juiste plek terechtkomen. Mouthaan heeft veel vertrouwen in een goede afloop van dit proces.

45 Het CvB meldt desgevraagd dat de investering van M€1 beschikbaar wordt gesteld uit de centrale onderzoeksmiddelen. Bij de begroting zal het CvB proberen om de centrale stimuleringsmiddelen zo klein mogelijk te houden. Die ruimte wordt uiteindelijk benut om structureel M€1 voor de nieuwe faculteit in te zetten.

50 De tweede toezegging betreft een andere invulling van het faculteitsbestuur, mogelijk met deelname van een vertegenwoordiger van studentzijde.

55 Van der Chijs legt uit dat UT breed gekozen is voor een faculteitsbestuur bestaande uit één decaan. Binnen de gefuseerde faculteit zal er geen sprake zijn van een andere bestuursvorm en in dit specifieke traject wordt de decaan ondersteund door een fusieteam. Tijdens dit fusieproces zal e.e.a. nauw afgestemd worden met de FR-en, waar ook studenten in vertegenwoordigd zijn. Het CvB is bereid om een student toe te voegen aan het fusieteam. In de regiegroep fusie zitten de voorzitters van de FR-en, de decaan, Ellen Giebels en Ariana Need, de directeur bedrijfsvoering en de

60 onderwijsdirecteur.

De studentgeleding benadrukt dat de studenten tot nu toe onvoldoende betrokken zijn geweest in het fusieproces, anders dan in de faculteitsraad. Het zou daarom zeer zinvol zijn om ze alsnog bij het fusietraject te betrekken. Het CvB wordt daarom nadrukkelijk verzocht om de mogelijkheid van een meerhoofdig bestuur met daarin een studentvertegenwoordiger te onderzoeken. Formeel bestaat een

concept

5 faculteitsbestuur uit een decaan, maar de facto wordt deze ook gevormd door de secretaris en de directeur bedrijfsvoering, merkt Geurts op. Het CvB vindt het logisch dat een decaan zich laat bijstaan door een aantal mensen dat op specifieke terreinen kennis van zaken heeft, daarmee ontstaat echter niet een andere bestuurlijke situatie. Desalniettemin wil het CvB ingaan op het voorstel van de raad en deze mogelijkheid onderzoeken, maar de kans is klein dat dit tot een andere conclusie leidt. De bestuursvorm blijft een decaan die wordt bijgestaan door een managementteam, bestaande uit vertegenwoordigers van de verschillende disciplines. Waar het nu om gaat is een regiegroep die de fusie uitrolt en voorbereidt, en juist dit soort besluiten over de bedrijfsvoering neemt.

10 Stoorvogel meldt uit eigen ervaring dat een studentadviseur in het faculteitsbestuur van de TUE altijd goed heeft gefunctioneerd. Bij het nieuw te vormen Management Team zou men best naar een proces toe kunnen gaan waarbij er een studentadviseur toegevoegd wordt. Het CvB zou volgens de raad ook nog kijken naar de mogelijkheid van een parttime decaan vanuit de wetenschap voor een aantal jaar.

20 Brinksma stelt vast dat het op de UT nooit zo geregeld is geweest. Bovendien als je dit soort bestuurlijke zaken ter discussie stelt, dan is het haast onmogelijk om daar één ding uit te lichten. Op dit moment zijn er belangrijker zaken die geregeld moeten worden, dan ons bestuurlijk model te perfectioneren. Dat neemt niet weg dat je kunt kijken hoe voor bepaalde zorgen iets gedaan kan worden en dan komen we weer op maatwerk terug. Op dit moment bekijkt het CvB of een combinatie van een decanaat en een inhoudelijke betrokkenheid bij het primaire proces tot de mogelijkheden behoort. In de ene faculteit kan dit wellicht wat beter dan in de andere. Daarover is echter nog geen standpunt bereikt.

25 Het CvB gaat vervolgens akkoord met de derde toezegging. Dit betreft het reduceren van de bestuurlijke overheadkosten, m.n. het aantal managementlagen. De bestuurlijke overhead wordt uiteraard al gereduceerd door het samenvoegen van de faculteiten. We zijn al teruggegaan naar één decaan en naar één directeur bedrijfsvoering. Daarnaast wordt er door de decaan bekeken hoe een eenduidige managementstructuur geïmplementeerd kan worden, aangezien de twee faculteiten niet in alle opzichten heel sterk op elkaar lijken, daarvoor zal een oplossing gevonden moeten worden.

30 De vierde toezegging gaat over het handhaven van voldoende onderzoeks-expertise om de kwaliteit van de hoogstaande opleidingen te garanderen. Het CvB is het op dit punt volledig eens met de raad en zegt dit gaarne toe in de vorm van een inspanningsverplichting. Juist door het beschikbaar stellen van extra middelen wordt er beoogd om de koppeling tussen het onderzoek en het onderwijs in stand te houden en daar waar mogelijk te versterken.

35 Het is van belang dat er meteen na de fusie een goedwerkende faculteitsraad bestaat. Het is de bedoeling om direct na het formele besluit over de fusie de FR-en samen te voegen, zodat ze hun werk kunnen continueren. Er moeten dan nog wel nieuwe verkiezingen worden uitgeschreven. De gecombineerde faculteitsraad moet dan besluiten hoe ze met de verkiezingen omgaan. Inspraak en medezeggenschap blijven optimaal gewaarborgd.

40 De gefuseerde faculteit zal per 1 mei 2014 bestaan, merkt Mouthaan op. Per 1 januari 2015 zal er een goed plan zijn m.b.t. de gefuseerde faculteit waarin vermeld wordt hoe de bedrijfsvoering efficiënt ingericht zal worden, en hoe het faculteitsbestuur eruit zal komen te zien, conform het BBR.

45 Mouthaan benadrukt dat het reorganisatiedocument waar allerlei details in staan over het samenvoegen van de vakgroepen, een zaak is van de gecombineerde faculteitsraad. De voorzitter vat vervolgens de punten samen waarover overeenstemming is bereikt:

50 1. Er zal structureel M€1 ter beschikking worden gesteld aan de gefuseerde faculteit, bestemd voor het bevorderen van de samenwerking in het onderzoek, en het ontwikkelen en versterken van een eigen identiteit;

2. Een student zal gedurende het fusietraject in de regiegroep van de gefuseerde faculteit worden opgenomen. De toezeggingen 3, 4 en 5 worden als zodanig door het CvB overgenomen.

55 Na een korte schorsing wordt er vanuit de studentgeleding gevraagd om een wijziging t.a.v. de tweede toezegging. De toevoeging van een tweede student aan de regiegroep, zodat er een betere vertegenwoordiging is van beide faculteiten, gezien de grote verschillen tussen deze faculteiten. Als hiervoor geschikte studenten gevonden kunnen worden, dan lijkt dit geen probleem te zijn, aldus Mouthaan. Het besluit is als volgt:

60 De studentgeleding besluit positief te adviseren over het fusieplan en verzoekt het CvB om te bezien op welke wijze een studentvertegenwoordiging in het faculteitsbestuur realiseerbaar is. De personeelsgeleding besluit om in te stemmen met de fusie van de faculteiten MB & GW.

Stemverklaring studentgelding:

concept

5 Van de Zande en Horstman delen hetzelfde standpunt t.a.v. de fusie. Zij vinden dat de fusie wordt gebruikt als doel i.p.v. middel. Ze zijn niet tegen een fusie, maar mede door het hele proces zullen zij blanco stemmen.

Geurts zal ondanks alles positief stemmen omdat hij overtuigd is van de noodzaak van de fusie als middel, om ervoor te zorgen dat er een sterke gammadomein ontstaat.

10 Lassche is er niet van overtuigd dat de fusie het beste middel is om de problemen van de faculteiten op te lossen en het gammadomein te versterken. Hij vindt daarmee dat de fusie tot doel verheven wordt i.p.v. een oplossing. Om de fusie toch enigszins plausibel te maken heeft de raad een aantal voorwaarden geformuleerd die niet worden overgenomen door het CvB. Met name het punt van de studentvertegenwoordiger in het faculteitsbestuur was voor de studentgeleding van groot belang.

15 PvdUT heeft teveel twijfels over de slagingskansen van de fusie en stemt daarom tegen de fusie. De studentgeleding stemt als volgt: 5 stemmen vóór, 2 blanco stemmen en 1 stem tegen de fusie. Deze telling resulteert in een positief advies van de studentgeleding.

Stemverklaring personeelsgeleding:

20 Brinkman onderschrijft het standpunt van PvdUT. Hij spreekt zijn verbazing uit over de hele procesgang. De insteek van de fusie tussen deze twee faculteiten was in eerste instantie, laten we kijken hoe de synergie in het onderwijs en het onderzoek verbeterd kan worden. De uitkomst daarvan resulteerde in een negatief advies. Gaandeweg het proces is men met een gewijzigde vraagstelling teruggekomen, die voortkwam uit de gehele instellingsstrategie met als finale doel, het bedienen van High Tech Human Touch. Immers, de twee faculteiten dienen te fuseren omdat het gammadomein versterkt moet worden, zodat gamma vorm kan geven aan de instellingsstrategie. Daarmee wordt de fusie tot een middel verheven, terwijl dit hoogstens een gevolg kan zijn. Brinkman gaat zonder meer akkoord met het financieel middel dat vandaag ter tafel kwam. Daarvan vindt hij dat er een helder beschreven plan onder moet liggen. De instellingstrategie zou volgens hem ook nog uitgediscussieerd moeten worden. De rest van de medezeggenschap in de faculteiten is ook niet onverdeeld voor de fusie.

De fusie brengt zoals het CvB al aangaf een hoop druk en werk voor de organisatie met zich mee, met de implementatie van TOM was de druk al behoorlijk toegenomen, daar komt de fusie nog eens overheen. De noodzaak van de fusie blijft voor Brinkman onduidelijk en hij zal daarom tegen stemmen.

35 Köbben is het grotendeels eens met Brinkman, maar ziet geen voordeel in het tegenhouden van de fusie. Hij constateert weldegelijk een verschuiving in meningsvorming bij de FR-en, doordat ze nu voor een positievere insteek hebben gekozen.

40 De Graaff vindt elke poging die ondernomen wordt om de bestuurlijke overhead te reduceren positief en zal mede daardoor instemmen met de fusie.

De personeelsgeleding besluit met 7 stemmen vóór en 1 stem tegen in te stemmen met de fusie. De voorzitter rondt de discussie af. Het voorliggend besluit wordt nog tekstueel aangepast.

45 **5. Stavaza TOM, UR 14-031**

De raad hoopt dat TOM een goede toekomst tegemoet zal gaan, maar constateert dat het leidt aan kinderziektes die steeds ernstiger beginnen te worden en waar spoedig iets aan gedaan moet worden. Om die reden heeft de raad een ongevraagd advies uitgebracht, waarmee hij denkt de grootste problemen tegen kunnen gaan.

50 UReka pleit voor een duidelijke oplossing voor studenten die vanwege bepaalde omstandigheden niet voltijds kunnen studeren. Immers, wat gebeurt er met die groep en wat zijn hun mogelijkheden?

Ondanks het feit dat dit probleem al vaak met het CvB besproken is, wil de raad nogmaals onderstrepen dat hierover duidelijkheid moet zijn. Niet alleen voor de studenten, maar ook voor de studieadviseurs en de opleidingscommissies, zodat zij weten welke mogelijkheden zij aan de studenten kunnen bieden.

55 Wat Brinksma betreft is dit punt voor een deel een herhaling van een discussie die tijdens de commissievergadering OOS ook al gevoerd is. We zijn gezamenlijk aan zet om ervoor te zorgen dat TOM een succes wordt, maar met zo'n grote verandering zal je rekening moeten houden met aanloopproblemen. Tijdens de commissievergadering, maar ook tijdens een openbare bijeenkomst gehouden in Ravelijn, heeft het CvB een aantal constatering gedaan.

60 De programma's van het eerste en tweede kwartiel zitten redelijk vol. Studenten besteden hier veel tijd aan, gemiddeld meer dan 40 uur per week. Men heeft ook vastgesteld dat er tijdens de eerste twee modules veel getoetst werd, als onderdeel van die inhoudelijke drukte.

- 5 Er is ook een discussie gaande hoe op een goede manier omgegaan kan worden met de 'kansrijk gezakten'. Ook moet er iets gedaan worden aan de wiskundeleerlijn. De geconstateerde punten zijn uiteraard al opgepakt door de opleidingen en het CvB beschikt inmiddels over de terugkoppeling hiervan. Veel opleidingen hebben ervoor gekozen om het aantal toetsen in de derde module te reduceren. Er wordt op dit moment een discussie gevoerd over de
- 10 wiskundeleerlijn door de coördinator van de wiskundeleerlijn en de opleidingen. Er is o.m. n.a.v. een conclusie uit de commissievergadering een brief uitgegaan naar alle TOM studenten en de opleidingsdirecteuren. Hierin wordt iedereen opgeroepen om mee werken aan een goede oplossing voor de 'kansrijk gezakten'. Het CvB waarschuwt de raad voor de toon en de stelligheid van de brief, maar ook voor de
- 15 generaliserende constatering. Uit de gesprekken die Brinksma met de vertegenwoordigers van de opleidingen heeft gehad, is gebleken dat de geconstateerde problemen niet bij alle opleidingen optreden. De opleidingen die hard werken aan de problemen, kijken dan ook met gemengde gevoelens naar deze constatering van de raad. Het is van belang om bij de feiten te blijven, daarbij is het niet eenvoudig om een betrouwbaar beeld van de gehele instelling op te halen.
- 20 Het CvB constateert ook dat de raad in zijn advies ook wel eens op twee gedachten hinkt. Daarom acht zij het zinvol om alleen de benoemde kinderziektes aan te pakken, als er voldoende flexibiliteit is bereikt. We hebben steeds gezegd bij de invoeringssituatie moeten we flexibel zijn, zowel bij het creëren van de oplossing, als bij de tolerantie naar de studenten toe. Je zou een aantal problemen kunnen oplossen door meer integraliteit in de modules in te bouwen. We zijn bij alle opleidingen aan
- 25 het bekijken hoe de druk binnen een module verminderd kan worden, daarvan zijn de effecten al op veel plekken merkbaar. Er wordt ook overleg gevoerd over het aanpassen van de wiskundeleerlijn. Deze leerlijn is overigens niet zoals we hem ontworpen hebben, merkt Brinksma op. In een eerder traject lag er een verzwaarde wiskundeleerlijn, maar de invulling daarvan is destijds door keuzes van de opleidingen verlaten, en staat nu opnieuw ter discussie.
- 30 Het voorstel van de raad zoals genoemd onder het vijfde punt, een conditional pass, wordt gezien als een nuttige suggestie. Men zal eerst met de opleidingen bekijken waar dit past en werkt. Daarnaast is de gevraagde expertcommissie inmiddels gereactiveerd. De suggestie van de raad om strakker te monitoren wordt gezien als een collectieve oproep. We zijn voortdurend op zoek geweest naar de meest actuele prestatiecijfers, maar stellen vast dat de
- 35 opleidingen zich niet altijd aan de afspraken houden als het gaat om het moment wanneer de informatie in Osiris komt. Mede hierdoor heeft het CvB besloten om buiten Misut om, voor de komende keren, direct de resultaten van de modules op te halen om een completer beeld te hebben. Met de inzet van de expertcommissie en deze maatregel hoopt Brinksma, eerder dan voorheen het geval was, over de benodigde informatie te beschikken.
- 40 T.a.v. het studeren met een functiebeperking is men gemandateerd om hier maatwerk toe te passen. Hier zou sprake zijn van een belangrijk communicatieprobleem. Het CvB heeft een extra opdracht gegeven om dit via het CES goed te laten coördineren, opdat de verschillende studieadviseurs hun kennis daarover kunnen delen. Het mandaat om de oplossingen te creëren is er, maar er is vooral behoefte aan een structuur om die oplossingen te delen en er met elkaar over te praten. Er zijn geen
- 45 formele blokkades om het benodigde maatwerk te leveren. De raad is blij dat het CvB erkent dat er meer duidelijkheid gewenst is over die maatwerkoplossingen. Er zijn juist een paar kaders noodzakelijk om de gewenste flexibiliteit in te bouwen. De raad heeft niets tegen geïntegreerde modules, integendeel, men pleit juist voor sterk gereïntegreerde modules. Je moet alleen vaststellen dat die integratie in sommige gevallen matig is. In die gevallen vindt de raad het onrechtvaardig om studenten af te rekenen alsof ze in geïntegreerde modules zitten. Op die
- 50 manier over de toekomst van de studenten beslissen zou onjuist zijn. Het college verwacht t.a.v. de eerste twee adviezen dat men met adequate oplossingen zal komen. Het advies wordt op dit moment niet categorisch afgewezen, maar er is al een oproep aan alle opleidingen gedaan om met goede oplossingen te komen.
- 55 Als een student reparaties heeft openstaan is de superieure oplossing dat die opties dit jaar plaatsvinden. Het CvB geeft aan dat andere zaken aantrekkelijker zijn om te onderzoeken, in plaats van dit voorstel van de raad nu al te omarmen. De raad benadrukt dat de onzekerheid bij studenten niet langer meer mag voortbestaan. Als het gaat om de integraliteit van de modules en het creëren van maatwerkoplossingen zal je echt
- 60 inzicht moeten hebben in hoe de oplossingen bij de verschillende opleidingen uitpakken, concludeert Brinksma. We hebben ook gezegd dat de selectiviteit moet toenemen, studenten die niet geschikt zijn, zullen moeten vertrekken. Waar het nu om gaat is, hoe groot is de groep die kansrijk is? Pas als dat beeld duidelijk is, krijg je inzicht in welk soort maatregelen daar passend kunnen zijn.

- 5 Het loslaten van een aantal generieke uitgangspunten zal volgens Brinkman tot de gewenste duidelijkheid leiden. Stoorvogel merkt op dat de werkdruk bij studenten erg hoog is omdat de reparatieopties dit collegejaar nog moeten plaatsvinden. Bij opleiding BMT zou het wel een jaar later mogen en bij weer andere opleiding moet dit vóór 1 september plaatsvinden.
- 10 Ondanks het feit dat TOM vanuit centraal is opgelegd aan de opleidingen, weigert men daar om met oplossingen te komen. De opleidingen schieten in de kramp omdat ze niet weten wat ze kunnen of mogen toepassen als oplossing, dit lijkt de bron van veel problemen te zijn, vindt Brinkman. Het CvB reageert dat er binnen de kaders die aan TOM gesteld zijn juist veel vrijheid is, ondanks het feit dat men dit soms als keurslijf ervaart. De belangrijkste boodschap is dat er maatwerk geleverd kan worden.
- 15 De rector is voornemens om dit ongevraagd advies en de denkrichting daarvan met de opleidingen te bespreken. De problemen die zich daar voordoen zullen geïnventariseerd worden, waarna de uitkomsten hiervan met de raad gedeeld worden. Men wil de modules van 15 EC juist behouden omdat dit de integraliteit bevordert.
- 20 Er wordt volgens de studentgeleding te veel rekening met de opleidingen gehouden en te weinig met de studenten. Studenten zijn gestopt met hun opleiding omdat ze niet weten waar ze aan toe zijn, en niet omdat ze niet capabel zouden zijn. Het is daarom van groot belang dat het college duidelijkheid biedt aan de huidige studenten. Zij mogen geenszins de dupe worden van de kinderziektes van TOM. Integraliteit kan ook behouden blijven met de door de raad genoemde adviezen. Er volgt op verzoek van de raad is een korte schorsing.
- 25 Als de indruk is gewekt dat maar een beperkt deel van de raad dit probleem heeft aangezwengeld, dan lijkt het me nu duidelijk dat dit niet het geval is, meldt Svensson. UReka verzoekt het CvB om in gesprek te gaan met de studentgeleding van de FR-en en de opleidingscommissies. Brinksma geeft aan dat de medezeggenschapsraden zich moeten verstaan met hun decanen en OWD's.
- 30 Het CvB zal komende week proberen de vertegenwoordigers van de opleidingen bij elkaar te krijgen om n.a.v. dit advies duidelijk te hebben welke problemen en oplossingen er nu zijn. Vervolgens zal duidelijk gecommuniceerd moeten worden wat hiervoor de aanpak zal zijn. Brinksma zal speciale aandacht besteden aan duidelijke communicatie naar de studenten toe. De voorzitter rondt de discussie af, waarna het ongevraagd advies wordt vastgesteld.

- 35
6. **Stavaza 3TU**
Het college is in 3TU verband nog steeds in gesprek over de verdeling van de middelen vanwege de generieke korting die het ministerie heeft toegepast op het 3TU budget.
407. **Stavaza NONed**
Er wordt afgesproken om dit punt voortaan niet meer als vast agendapunt te agenderen. De UT en de RUG hebben samen met de VSNU een middagbijeenkomst in Zwolle georganiseerd om te praten over de toekomst van de Nederlandse Universiteit, m.n. hoe de regionale taken zich verhouden tot de internationale ambities. Een verslag hiervan is beschikbaar.

- 45
8. **Schriftelijke rondvraag**
UReka vindt het belangrijk dat TOM studenten in de raad vertegenwoordigd zijn. Voor hen is het alleen nog onduidelijk of zij hun studie kunnen combineren met het URaadswerk. Wat zijn voor hen de mogelijkheden en waartoe is het CvB evt. bereid?
- 50 Brinksma ziet het vergaderen in de avonduren als een interessante optie. Een vast vrij moment in het rooster is echter moeilijk in de praktijk te realiseren. Ook het CvB hecht waarde aan TOM studenten in de raad, juist vanwege het invoeringstraject is het interessant om TOM studenten in de raad te hebben. Wanneer duidelijk is wie er gekozen zijn, zal het CvB bekijken hoe hierover afspraken kunnen worden gemaakt met de opleidingen.

- 55
- Rondvraag**
- De raad wordt nog geïnformeerd over de afspraken die er zijn gemaakt rondom het gebruik van de UB door Saxion studenten.
 - Van Ast meldt desgevraagd dat het bestemmingsplan van de UT nog steeds niet vastgesteld is. Het CvB heeft een principiële discussie met het College van B&W over de ontwikkelingsmogelijkheden op de campus. De komende maanden zal men hier verder over praten.
 - Conform afspraak zal het jaarplan van de Student Union ter informatie aan de raad worden toegestuurd.

concept

- 5• Het CvB geeft aan dat er uitgebreid over het gebruik van de Campus Card en de toegang tot de verenigingsactiviteiten gesproken is tussen de Student Union en de Eenheid Campus. Dit punt valt binnen het mandaat van de SU. Het leidend principe is in feite dat de nieuwe campus card de basistoegang verschaft. Als men gebruik wil maken van meer activiteiten, zal men een hogere toegangsprijs moeten betalen.
- 10• Het college zal er voortaan voor zorgen dat er een Engelse samenvatting bij de agendapunten zit.

9. **Sluiting**

De voorzitter sluit om 11.23 uur de vergadering.