

Vastgesteld 26 maart

Vergadering	Samenvattend verslag overlegvergadering 12 februari 2014
Verslag door	L. Tijink
Kenmerk	UR 14-035
Datum	5 maart 2014
Aanwezig UR	<u>Campus Coalitie</u> : H. Wormeester (vz.), G. Brinkman, A. Stoorvogel, B. Köbben, J. Svensson, W. Gerbens-Leenes, V. de Graaff, F. van den Berg, J. Tijhuis <u>UReka</u> : J. Koning, W. van de Meent, E. Hamelers, M. van de Zande, C. Edelijn, A.K. Mumuni, F. Sauër, M. van de Zande <u>PvdUT</u> : T. Lassche
CvB	V. van der Chijs, H. Brinksma, E. van Keulen
Afwezig	K. van Ast
Griffie	J. Ribberink, R. Buijs (tolk)

5

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en stelt de agenda ongewijzigd vast.

2. Mededelingen

10 **CvB**

Ton Mouthaan zal zich bij de vergadering voegen tijdens agendapunt 4, Fusie faculteit MB en GW. Het CvB meldt dat Hans Hilgenkamp benoemd is tot a.i. decaan van de faculteit TNW.

Voor permanente vervulling van deze functie is er een BAC ingesteld.

15

De voormalig decaan van de faculteit MB & GW, Karin van Oudenhoven, heeft inmiddels de UT verlaten, meldt het CvB. Zij wordt, zoals reeds bekend, opgevolgd door Ton Mouthaan als decaan ad interim. Hij wordt in zijn nieuwe functie ondersteund door Ellen Giebels van de faculteit GW en Ariana Need van de faculteit MB.

20

De functie van Wetenschappelijk Directeur van MIRA wordt tijdelijk vervuld door Maarten IJzerman. Verder meldt Van der Chijs dat Jacco van de Pol benoemd is tot a.i. Wetenschappelijk Directeur van CTIT.

25

Het officiële rapport over de instellingstoets is inmiddels uitgebracht door de auditcommissie. De UT heeft, zoals bekend, de toets goed doorstaan. Het rapport bevat geen bijzonderheden, meldt Van der Chijs.

30

Voorts meldt het college dat het besluitvormingsproces inzake de herontwikkeling van de Hogenkamp uiterst traag verloopt. Aanvankelijk zou men al op 15 februari jl. een besluit nemen, maar dit is opnieuw uitgesteld door de investeerders.

35

Het College heeft recent besloten om dit jaar twee Massive Open Online Courses te ontwikkelen. De UT wil met dit instrument experimenteren en bekijken hoe hierop gereageerd zal worden. De thema's van deze MOOC's zullen moeten aansluiten bij het profiel van de UT en zullen nog worden vastgesteld.

40

Tot slot wordt er gemeld dat Peter-Paul Verbeek een Vici-subsidie van 1,5 miljoen toegekend heeft gekregen van de Nederlandse Organisatie van Wetenschappelijk Onderzoek en dat Willem Vos verkozen is tot Fellow van de American Physical Society.

3. Concept verslag overlegvergadering 18 december 2013, UR 13-187

N.a.v.:

Brinksma geeft aan dat de decaan Onderwijsvernieuwingen nog volop in gesprek is met de examencommissies over de facilitering van de examencommissies. Hij zal bezien of hier een schriftelijke rapportage van opgesteld kan worden.

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

45

4. Reorganisatie fusie faculteit MB en GW

50

Het CvB heeft op 7 februari jl. een toelichtende brief (UR 14-016) aan de raad gestuurd, waarin de noodzaak en de urgentie van fusie werd toegelicht, nadat het college hier ook uitgebreid over heeft gesproken tijdens commissievergadering SI. Van der Chijs geeft aan dat de fusie van de faculteiten MB en GW bijzonder noodzakelijk is voor deze organisatie. De UT heeft een uniek profiel dat bestaat uit een sterk technologisch karakter en een vertegenwoordiging in het gammadomein. De afgelopen jaren heeft men geconstateerd dat dit gammadomein een onvoldoende sterk profiel heeft en daardoor

- 5 onvoldoende over het voetlicht komt. Dit heeft een aantal oorzaken, met name de twee faculteiten die te klein zijn, het gammaonderzoek dat te versnipperd is en onvoldoende richting geeft. In de strategiediscussie heeft het college aangegeven het wenselijk te vinden dat de UT een sterk technologische profiel krijgt, maar nadrukkelijk in een maatschappelijke context en met maatschappelijke impact. Daarvoor is een sterke gammavertegenwoordiging in het instituutsbestel noodzakelijk. Dat komt er op dit moment niet goed uit naar mening van het CvB. Dit betekent dat er op dit punt geïnvesteerd moet worden op basis van een samenhangend programma en goede samenwerking tussen verschillende onderwijs- en onderzoeksgroepen.
- 10 N.a.v. de afgelopen commissievergadering SI is het CvB samen met de decaan en de twee vertegenwoordigers van de faculteiten opnieuw in gesprek gegaan met de FR-en.
- 15 Uit dit overleg is duidelijk naar voren gekomen dat de raden de noodzaak van de fusie begrijpen. Er bleek echter wat wantrouwen te zijn over het proces dat vooral veroorzaakt wordt door een aantal zaken die in het verleden zijn gebeurd. Elke belofte die je doet en elk vertrouwen dat je vraagt stuit op enige verzet, meldt het CvB. Daarbij is er een vrees dat men zich niet voldoende gedekt voelt door de gemeenschap.
- 20 Uit de vele mailwisselingen en gesprekken die er met de raad en de voorzitter zijn geweest concludeert het CvB dat er op dit moment nog onvoldoende steun is voor het fusieplan. Daarom stelt zij voor om de behandeling van het agendapunt op te schorten, zodat de decaan en de FR-en de komende maand verder kunnen praten over het fusieproces en de verdere invulling. Deze zal uiteindelijk door de gecombineerde faculteit zelf gegeven moeten worden.
- 25 Het plan van het gammaonderzoek is volgens Mouthaan een synergetische optelsom van hetgeen er in de disciplines gewaarborgd is. Hetgeen men daar ziet als uitdagingen en kansen, en hoe deze uiteindelijk in de nieuwe strategie passen. Dat verhaal zou uiteindelijk van de werkvloer moeten komen. Als er vanuit de disciplines goed zicht is op de academische vraagstukken die de komende vijf tot tien jaren zullen spelen, zal er vervolgens een plan ontstaan. Dat moet in het hele gammadomein naast elkaar worden gelegd, zodat er naar verbindingen gezocht kan worden.
- 30 De keuze die nu voorligt is, gaan we op zoek naar die verbindingen en kunnen wij identificeren waar onze sterke en zwakke punten liggen, waar we moeten investeren? Als we resultaat willen boeken dan moeten er snel stappen worden gezet, meent Mouthaan.
- 35 De raad verwacht van het CvB dat een aantal basiszaken van te voren duidelijk moet zijn. Stoorvogel legt uit waarom de raad moeite heeft met de conditie die het CvB gesteld heeft t.a.v. de extra financiering van twee miljoen voor de versterking van het gamma-onderzoek. Dit besluit zou gekoppeld moeten worden aan goede inhoudelijke plannen en niet aan het instemmingsbesluit van de raad. Een fusie kan zinvol zijn, maar het is volgens het rapport van commissie Klandermans niet gegarandeerd dat een fusie an sich een kwaliteitsverbetering oplevert.
- 40 Er moet duidelijkheid zijn over de wijze waarop de fusie wordt uitgevoerd, wil het inderdaad potentie hebben. Aan de UT zien we een matrixstructuur, merkt Stoorvogel op, waarbij het onderzoek grotendeels in de instituten is ondergebracht en de faculteiten zich hoofdzakelijk oriënteren op onderwijs. De raad vraagt zich dan ook af wat de rol van IGS in dit geval gaat worden, aangezien het onderzoek al in één instituut is ondergebracht. In hoeverre is de facultaire fusie een noodzaak?
- 45 Op dit moment is er een enorme belasting bij de medewerkers in het kader van het onderwijs. Het fusieproces zal opnieuw een extra inspanning van de medewerkers vragen.

Het CvB constateert vervolgens dat er te weinig wordt nagedacht over de consequenties als de fusie mogelijk niet doorgaat, temeer omdat een aantal zaken in beide faculteiten niet goed gaat, zoals het wantrouwen van medewerkers over en weer, maar ook intern wantrouwen en het punt van de achterblijvende instroomcijfers. Wil je als organisatie een geloofwaardig, maar vooral een aantrekkelijk gamma aanbod kunnen bieden, dan moet je je beter profileren en op dit moment is dit niet mogelijk. De extra investering van twee miljoen is daadwerkelijk een conditie die het CvB hieraan verbindt, ook omdat er maar beperkt middelen zijn om te investeren. De conditie is dat er een goed plan ligt. Het college heeft vastgesteld dat men zich behoorlijk moet inspannen om ervoor te zorgen dat het gamma in de hele breedte van de organisatie een fatsoenlijke rol blijft spelen. Als we op korte termijn niet met een goed plan komen, dan dreigt de situatie lastiger te worden, meldt Van der Chijs. Dit dossier over een halfjaar oprakelen is daarom geen optie, uitstel zal het fusieproces moeilijker maken.

50 Voorts meldt hij dat het onderzoek van de faculteit MB en GW niet exclusief ondergebracht wordt bij IGS, maar verspreid wordt over de vier onderzoeksinstituten.

55 De extra belasting voor de medewerkers heeft ook de zorg van het college. Mouthaan is ervan overtuigd dat het institutenlandschap er over twee jaar anders uit zal zien, als dan van het profiel van de UT een succes is gemaakt. Uiteindelijk, als het proces geslaagd is, zal men moeten bezien of de juiste structuur gecreëerd is. Men zal dan ook bekijken welke interessante

- 5 maatschappelijke vraagstukken rondom technologie en innovatie, de komende vijf tot tien jaar een belangrijke rol zullen spelen.
De raad onderschrijft het belang van de versterking van het gammadomein en een verscherping van het UT profiel. Daarbij is het maar de vraag of dit de best denkbare organisatorische structuur is. Dit hoort immers voort te komen uit de plannen die je hebt.
- 10 Het CvB benadrukt het feit dat het nu om een bestuurlijke fusie gaat. Na de fusie zal de gecombineerde faculteit altijd nog kleiner zijn in omvang dan de faculteit EWI en na ITC de kleinste faculteit.
Het college zal aan de mensen in de faculteiten duidelijk moeten maken hoe de geconstateerde problemen uiteindelijk door de fusie opgelost zullen worden, vindt Köbben.
- 15 De fusie is niet de oplossing voor de problemen, maar wel het middel waarmee je de problemen eenvoudiger kunt oplossen volgens het CvB. Het is daarbij belangrijk dat er een sterk geïntegreerd en een gezamenlijk goed afgestemd plan komt. De investering van twee miljoen is uitsluitend beschikbaar op basis van goede plannen die uiteindelijk moeten bijdragen aan de realisatie van de strategie van de UT. Het college hoopt de komende weken vooral voldoende vertrouwen bij zowel de
- 20 raden als in de faculteit te creëren, zodat het proces een goede manier tot resultaten leidt.
De studentgeleding mist in het voorliggend stuk nog een duidelijke onderbouwing waarom een fusie hier de beste oplossing is. Waarom is dit proces noodzakelijk om beter samen te kunnen werken? Mouthaan antwoordt vervolgens dat het altijd gaat over thema's die over de grenzen van de disciplines heengaan, waarbij er gezamenlijkheid gezocht moet worden. Het is essentieel dat die
- 25 gezamenlijkheid die men dan vindt, besproken wordt met één gezamenlijke medezeggenschap van de beide faculteiten.
De facto is de fusie al een beetje gaande, omdat er in dit proces leiding wordt gegeven door een decaan. De fusie niet door laten gaan is een onwenselijk scenario. De alternatieven zijn al in de commissievergadering SI nader toelicht door het CvB. Niets doen, was daar één van, met als gevolg verdergaande marginalisering, wat een zeer negatieve ontwikkeling zou zijn. We moeten onze blik naar de buitenwereld richten en kijken wat we aan maatschappelijke impact kunnen betekenen, ook in het kader van onderzoeksgelden, vindt Van der Chijs.
- 30 Voorts vat de UR voorzitter de belangrijkste punten samen waarna er een korte schorsing volgt.
Na enig beraad komen de fracties tot de volgende eindconclusie.
- 35 De raad is bereid om in te gaan op het voorstel van het CvB t.a.v. het opschorten van de besluitvorming. Men hoopt dat het CvB de komende weken zal aangrijpen om het draagvlak in de faculteiten en FR-en te vergroten. Daarnaast hoopt men op enige versterking in argumenten. De raad gaat ervan uit dat de decaan samen met zijn team een plan zal ontwikkelen zoals beschreven vanuit de disciplines. Ook hoopt men dat er spoedig duidelijkheid komt in de stukken die komende cyclus verwacht worden, zodat er een goed besluit genomen kan worden dat ondersteund wordt door de decentrale raden. De studentgeleding benadrukt dat zij niet principieel tegen een fusie is, maar ziet de voor- en nadelen van de fusie graag in kaart gebracht.
- 40 De voorzitter concludeert dat het agendapunt uitgesteld wordt tot de volgende overlegvergadering op 26 maart. Het college stemt hiermee in.
- 45 Het vorige stuk wordt niet door het CvB van tafel gehaald, benadrukt het CvB. Er volgt alleen extra argumentatie.
Brinkman refereert vervolgens aan het advies van de faculteitsraad van GW dat met ratio beargumenteerd is, in plaats van vertrouwen, hetgeen het CvB van de medezeggenschap vraagt. Uiteindelijk wil het CvB in gezamenlijk overleg een sterke gammafaculteit neerzetten. Er is bij de
- 50 raden inmiddels een beter beeld ontstaan van wat men beoogt met de fusie en erkenning dat dit een proces is. De vragen die men beantwoord wil zien, zullen gedurende het fusieproces beantwoord worden. Als je verwacht dat er uiteindelijk een plan ligt waar iedereen mee instemt, dan kun je er van uitgaan dat dát plan er niet zal komen, merkt Mouthaan op. Dit zou dan ook een volstrekt verkeerde voorstelling van zaken zijn.
- 55 De vraagstelling van het CvB wordt opnieuw ter discussie gesteld. Wanneer de vraagstelling niet verandert en er geen extra argumenten ter tafel komen, dan kun je voorspellen wat de uitkomst van de volgende cyclus zal zijn, aldus Brinkman.
De essentie is in feite het creëren van het vertrouwen van de faculteiten en de medezeggenschap, daar zij zelf medeauteur zijn van hun toekomst, merkt het CvB op. Men moet zich nu vooral richten op
- 60 het toekomstig proces en werken aan de basis van het vertrouwen in de faculteiten.
Als het gaat over de verbondenheid tussen onderwijs en onderzoek, zien we in de bachelor fase aan de gammakant dat veel studies te weinig onderscheidend zijn. Als gevolg van de Harde Knip ziet men m.n. bij de gammastudies dat de mobiliteit groter is en studenten sneller vertrekken. De toegevoegde waarde en profilering van de masteropleidingen is bij uitstek gekoppeld aan onze onderzoeksterktes.

5 Naast het vergroten van het draagvlak in de faculteiten, is het ook belangrijk dat er argumenten op papier komen, zodat de raad in de volgende cyclus een goed besluit kan nemen, meldt Van der Meent. De vraag is nog steeds, waarom willen wij de fusie als middel om de problemen te kunnen oplossen en het gammadomein te versterken. Tot nu toe is dit nog niet duidelijk uit de documenten gebleken.

10 De wetenschappers in de faculteiten zijn in principe de enigen die antwoord kunnen geven op de vraag, wat we uiteindelijk gaan doen. Het is van belang dat het unieke profiel van de UT verscherpt wordt, daartoe is een gezamenlijk verhaal van de gamma en bèta nodig, merkt Mouthaan op. Voor de synergie is het essentieel om dit proces in te gaan met één gezamenlijke medezeggenschap. Er zal binnen 30 dagen een document zijn waarbij er vorm wordt gegeven aan de activiteiten. De

15 uitkomst die er dan zal zijn, staat wat hem betreft buiten discussie. De rol van de FR-en is geborgd in de komende 30 dagen. Alles wat reeds gepasseerd is, wordt meegenomen in het proces, niets gaat verloren. Het CvB is bereid om de feiten en de argumenten op een rijtje te zetten in een nieuw document op basis van de huidige situatie.

20 Einde discussie.

5. Regeling Studiekeuzecheck, UR 14-005

Van overheidswege moet de UT een studiekeuzeactiviteit oftewel matchingsgesprek aanbieden aan studenten die die zich vóór 1 mei inschrijven. Het college heeft gekozen voor een lichte implementatie van de regeling. Men wil hier niet op voorhand heel voorschrijvend in zijn, ook omdat de UT hier

25 weinig ervaring mee heeft. De rector wil eerst bekijken wat de instrumenten zijn, die hier gebruikt kunnen worden en daarvan leren. Dat heeft geleid tot de vraag aan de opleidingen, hoe zij dit willen invullen. Een terechte opmerking vanuit de raad is dat het document niet compleet is, m.n. de termijnen. Er is inmiddels een nieuw stuk beschikbaar gekomen met aanvullende informatie. Het CvB stelt voor om deze regeling vast te stellen vergezeld met een aantal vragen aan de OLC's, zodat zij kunnen beoordelen of de voorstellen daaromtrent goed doordacht zijn. Op hoofdlijnen moet

30 hierin duidelijkheid gecreëerd worden.

Edelijn dankt het CvB voor de aangepaste versie. De komende dagen zal men binnen de raad de termijnen opnieuw bekijken. Het is zeer zinvol om tijdig de effecten van de matchingactiviteiten te evalueren. Immers, wat zijn de baten voor de organisatie en wat halen de opleidingen en de

35 studenten uit deze activiteiten? Er moet spoedig duidelijkheid komen in de belasting voor de organisatie. Het is ook essentieel dat er een goede uitwisseling van informatie plaatsvindt tussen de opleidingen. Het is daarnaast aan te bevelen om tijdig te evalueren en niet af te wachten totdat TOM volledig is geïmplementeerd. De raad verwacht dat hier veel valt te leren. De ervaringen van Atlas, CreaTe en ST met matchingactiviteiten hadden al meegenomen moeten worden bij de eerste opzet van deze regeling.

40 Er volgt een dankwoord van de rector voor de inbreng van de raad. De uitgebrachte adviezen zullen meegenomen worden in de reactie van het college aan de opleidingen. Hij geeft aan dat er met zekerheid gemonitord zal worden. Men heeft voor de light touch gekozen vanwege de overbelasting in de organisatie. Ook omdat nog onduidelijk is wat hierin de meest verstandige keuze is voor de UT en

45 er een wens is om deze regeling te koppelen aan het TOM.

Brinksma verwacht komend jaar de invulling van de matchingsactiviteiten in orde te hebben en een positiever gemotiveerd verhaal neer te kunnen zetten, omdat dan de resultaten gemonitord zullen zijn. De verkregen informatie zal gekoppeld worden aan de statistieken over studiesucces in de eerste helft van TOM. Die informatie kan pas rond de kerstperiode geëvalueerd worden. De ervaringen met

50 matchingactiviteiten van ATLAS en CreaTe zijn zodanig afwijkend van aard, dat ze niet meegenomen kunnen worden bij de reguliere opleidingen. Er zal nog wel informatie worden opgehaald bij de opleiding ST.

Van den Berg plaatst een opmerking over artikel 4, lid 1 van de regeling: recht op toelating tot de opleiding bij aanmelding na 1 mei. Dit punt zal nog opnieuw bekeken worden door het CvB.

55 De voorzitter geeft aan dat het schriftelijke advies van de raad binnen twee weken volgt.

6. Jaarcirkels 2014 – 2015, UR 14-004

Tijdens de commissievergadering heeft de raad al aangegeven dat er bezwaren zijn over de zomerherkansingen in week 30. De rector gaf daarbij aan tot nu toe geen klachten te hebben gehoord.

60 Hij was ook niet van plan hiernaar te informeren.

De raad was het hier niet mee eens en heeft vervolgens informatie ingewonnen bij de opleidingen. De meningen bleken daar verdeeld. Er zijn opleidingen die hier neutraal tegenover staan en geen betere oplossing zien, maar er is ook sprake van een aanzienlijk deel van de opleidingen dat hier negatief tegenover staat. Men constateert ook een probleem in de bezetting van de examencommissies. Veel

5 opleidingen hebben zelf al een speciale regeling getroffen voor dit probleem. De raad adviseert het CvB om de opleidingen zelf de herkansingsweek te laten regelen in de zomerperiode, maar stelt ook voor om een aantal voorwaarden mee te geven t.a.v. de termijnen voor de BSA en de Harde Knip. Brinksma constateert dat dit een jaarlijks terugkerend probleem is. Hij is zich ervan bewust dat dit een lastig punt is voor o.a. docenten. Anderzijds zijn wij als organisatie verantwoordelijk voor de
10 continuïteit van het proces. Er moet een basisregeling zijn waarop men kan terugvallen, dat geeft een mate van duidelijkheid. Daarbij heeft het college ervoor gezorgd dat een decaan d.m.v. maatwerk met een afwijkende regeling kan komen, mocht het niet tot een werkbare oplossing kunnen leiden. In principe is de basis week 30 en als hier van af wordt geweken, dan zal dit duidelijk gecommuniceerd moeten worden door de opleidingen. Het CvB is bereid om te kijken naar een aantal
15 contextuele zaken die mogelijk de druk in die week terug kunnen nemen. Je zou ervoor kunnen zorgen dat het nakijkwerk beter verdeeld wordt, dit hoeft niet uniform geregeld te worden. Het CvB neemt kennis van de essentie van het advies van de raad, maar neemt het advies als zodanig niet over, omdat men er niet van overtuigd is dat dit tot een verbetering leidt. In de jaarcirkel wordt week 30 aangehouden voor zomerherkansingen, terwijl bepaalde opleidingen
20 hier gemotiveerd van af kunnen wijken. De raad vindt het belangrijk dat studenten hier tijdig over geïnformeerd worden, zodat zij weten waaraan zij toe zijn. Daar, waar men afwijkt van week 30, zal er tijdig duidelijkheid geboden moeten worden, vindt ook het CvB. Tenslotte stelt de voorzitter het besluit als zodanig vast.

25 7. N.a.v. UCO verslag:

Profileringsruimte TOM, UR 14-013

De raad heeft n.a.v. het besluit inzake de profileringsruimte een ongevraagd advies opgesteld. Het is
30 onduidelijk waar de medezeggenschap hier ligt en wie hier uiteindelijk advies over geeft. De raad heeft in zijn advies een aantal suggesties gedaan om de medezeggenschap op dit punt goed te regelen, waarbij gesuggereerd wordt om te kijken hoe dit punt bij de minoren geregeld is.

De Universiteitsraad is het orgaan voor het totale aanbod, maar uiteindelijk is het aan de examencommissie om te bepalen of een student hieraan mag deelnemen.

35 Voorts stelt men het taalbeleid ter discussie. De raad heeft het CvB reeds meerdere malen verzocht om met een taalbeleid te komen, ook omdat de taal telkens weer een discussiepunt vormt. In dit specifieke geval adviseert de raad om tenminste 4 Nederlandstalige profileringspakketten aan te bieden.

T.a.v. het niveau stelt men voor om meer te differentiëren in de pakketten, afhankelijk van de voorkennis die studenten hebben. Mogelijk zou men moeten overwegen om de premaster pakketten
40 op een andere manier in te vullen.

M.b.t. het aanschuifonderwijs wordt er geadviseerd om de taal te hanteren die gebruikelijk is in de bachelor opleiding.

Het CvB merkt op dat als er vragen zijn omtrent de adviezen dan wel operationele besluiten van de UCO, deze hier besproken dienen te worden. Het college kan daar op bevraagd worden.

45 T.a.v. het advies van de raad m.b.t. de medezeggenschap bij de invulling van profileringsruimte merkt Brinksma op dat de gang van zaken bij de minoren ook soms aanleiding tot discussie geeft.

Verder heeft het college een aantal opmerkingen over het standpunt van de raad t.a.v. de vier modules die in het Nederlands aangeboden dienen te worden. Men moet zich daarbij afvragen hoe relevant het Nederlands in de toekomst nog zal zijn, gezien de positie van het Engels die alleen maar
50 toe zal nemen. We zullen eerder meer dan minder Engels tegemoet zien. Een ander punt dat vaker hier aan de orde is geweest, is de efficiency en middelen. De profileringsruimte ziet men als kans voor internationale studenten om via deze modules binnen te komen.

De rector is niet bereid om het advies van de raad in deze precieze formulering over te nemen.

55 T.a.v. het aanschuifonderwijs is het van belang om niet alles om te willen gooien, als er een student is die Engelstalig is. De opleiding is niet gehouden om in een andere taal onderwijs aan te bieden, de aanpassingsplicht ligt in dit geval bij de Engelstalige student.

Het advies t.a.v. het niveau en de differentiering is wat het CvB betreft een goed advies en zal worden overgenomen door het CvB. Die mogelijkheid wordt meegenomen in de gesprekken met de ontwerpers.

60 Er volgt een discussie over het taalbeleid. Geurts geeft hierbij aan dat studenten te allen tijde onderwijs in het Nederlands moeten kunnen volgen.

De rector onderstreept het belang om meer internationale studenten aan te trekken door onderwijs zoveel mogelijk in het Engels aan te bieden.

De raad begrijpt het belang van het CvB, maar vindt dat men niet voor de troepen uit moet lopen.

5 We hebben als instelling, merkt Van der Chijs op, geen andere optie dan in de toekomst op het Engels over te gaan. Het strategiedocument zal t.a.v. het taalbeleid de veranderingen op hoofdlijnen aangeven. Dit visiedocument zal naar verwachting vóór de zomer klaar zijn. Het ongevraagd advies als zodanig wordt vastgesteld.

10 **a. Reflectieonderwijs, UR 14-023**

De raad is van mening dat het CvB hier geen richtlijn over zou mogen uitvaardigen, gezien het hier gaat over bepaling van de inhoud van een opleiding. De raad onderschrijft het belang dat studenten aan de UT leren filosoferen en reflecteren.

15 De richtlijn stelt dat er 10 EC van de groep RESTS afgenomen dient te worden. De financiering van die 10 EC wordt afgeroomd van de opleidingen en gaat naar de groep RESTS. De raad vraagt zich echter af wat er met de financiering gebeurt als een opleiding zelf een goede invulling kan geven aan deze 10 EC. Immers, diegene die de opleiding verzorgt dient ervoor betaald te worden.

20 Brinksma geeft aan dat de richtlijn bedoeld is als een vormeis waarin een categorie van onderwijs vertegenwoordigd moet zijn. Opleidingen mogen afwijken van deze 10 EC, als zij een goede invulling hieraan kunnen geven, met behoud van de financiering. Daarbij heeft de groep RESTS internationaal een enorme staat van dienst. We willen ook dat reflectieonderwijs goed uitgevoerd wordt, bij voorkeur door professionals op dit gebied. Als een opleiding op een andere manier in staat is om deze randvoorwaarden in te vullen, waarbij het belangrijkste criterium kwaliteit is, dan kan men rekenen op de middelen die daar bij horen. Dit wordt als toevoeging opgenomen.

25 De raad vraagt zich verder af waarom dit punt vorig jaar niet aangekaart is bij de moduleontwerpen. Het CvB verklaart dit onderwerp ruim een jaar geleden aan de orde gesteld en besproken te hebben. Samengevat gaat het erom dat we de essentie van de opleiding hebben en juist tegelijkertijd mensen opleiden die voldoende breed georiënteerd zijn.

Het advies van de raad wordt vastgesteld, waarna de discussie wordt afgerond.

30

8. Stavaza TOM

Het CvB constateert na afloop van het tweede kwartiel TOM dat het nieuwe programma enerzijds leidt tot knelpunten, anderzijds moet hier studenten en onderwijsgevendenden een compliment gemaakt worden, omdat het aantal problemen dat zich voordoet, in geen verhouding staat tot de inzet die hier geleverd is. De aangeboden uitgebreide evaluatie geeft een waardevol beeld van het eerste kwartiel, met daarbij het standpunt van docenten en opleidingsdirecteuren. Het college beschikt inmiddels ook over de analyse van de uitvalcijfers in semester 1. De eerste twee modules zijn de belangrijkste aanwijzing van wie wel en wie niet meekomt.

35 De uitval bevindt zich bij de meeste opleidingen in dezelfde ordegrrootte als vorig jaar. Bij sommige opleidingen was dat wat hoger zoals bij de opleiding Civiele Techniek. Dit zou wellicht te maken kunnen hebben met het BSA. In de prestatieafspraken met OC&W zijn targets neergezet waar we nu ruim onder zitten. Eén van de doelstellingen was ook een verhoogde selectiviteit van het eerste halfjaar. Het college constateert dat men op koers ligt. Het ophalen van betrouwbare cijfers over de hele universiteit vergt tijd. Er zijn 3 constateringingen waar verbeterpunten liggen:

- 45
1. Integreren van vakken in 1 module gaat niet vanzelf. Het is de vraag waar de ruimte ligt om dat goed te doen; dit is een leerproces;
 2. We zien het fenomeen van de kansrijke gezakten; inspanning moet erop gericht zijn om daar met een goede oplossing te komen. We zijn in de introductieperiode er maximaal op gericht dat de kansrijk gezakten straks geslaagden worden;
 - 50 3. We zien ook dat de modules naadloos in elkaar overlopen, met de constatering dat er heel hard wordt gewerkt. Er is nu een duidelijke behoefte aan instrumenten voor adempauze. We moeten constateren dat we op dit moment te intensief toetsen.

Het CvB en de raad zullen nog met elkaar vaststellen wat de belangrijkste parameters zullen zijn om dit proces zo goed mogelijk te monitoren.

55 Svensson constateert vervolgens dat het een behoorlijke tijd geduurd heeft voordat de gevraagde informatie daadwerkelijk aan de raad voorgelegd werd. Kijkend naar deze informatie is de raad het met het CvB eens, dat het beeld niet zo negatief is, als gesuggereerd werd in UT Nieuws of in de wandelgangen, maar dat neemt niet weg dat er ook serieuze knelpunten gesignaleerd worden. De raad acht het zinvol om goed naar deze knelpunten te kijken, er meer over te discussiëren en ze adequaat aan te pakken. Ook de raad wil niet dat TOM mislukt.

60 De raad vraagt specifiek aandacht voor de 15 EC-eis die als zorgelijk punt voor studenten wordt ervaren. Daar lijkt voor velen een mate van onrechtvaardigheid in te zitten. Immers, als je een onderdeel niet haalt, ben je al je punten kwijt. Daar moet nog goed naar gekeken worden. De UT zal studenten vertrouwen moeten geven dat TOM wel haalbaar is en dat er rechtvaardig met hen om

- 5 wordt gegaan. Ook de staf maakt zich ernstig zorgen of studenten onder deze druk niet zullen vertrekken. Men zal zich maximaal moeten inspannen om het vertrouwen terug te geven aan de studenten. Het is de taak van het college om hier meer duidelijkheid in te verschaffen. Verder wenst de raad voortaan meteen de gevraagde informatie te ontvangen; voor nu de cijfers van het tweede kwartiel.
- 10 Alles overziend, zijn we heel goed bezig, merkt Brinksma op. Ondanks dat we nog niet over de beste reparatie-opties beschikken. De mensen die hier kunnen studeren zullen we aan boord proberen te houden. Helderheid over de reparatie-opties kan nu nog niet gegeven worden. Er wordt volop gewerkt aan dit probleem. Wanneer betrouwbare informatie beschikbaar komt, zal het met de raad gedeeld worden.
- 15
9. **Stavaza 3TU**
Geen opmerkingen.
10. **Stavaza NONed**
20 Idem.
11. **Rondvraag**
Het college komt binnenkort terug op het punt van het gewijzigde minoraanbod voor aankomend jaar, daar er vragen zijn over een aantal populaire minors die zullen verdwijnen.
- 25 Er zal nog duidelijkheid door het CvB worden geboden over de huisvesting voor de Atlas studenten in het tweede jaar. Dit punt wordt eerst nog besproken in het CvB overleg van a.s. maandag.
- 30 Hamelers stelt aan de orde de Nationale Studenten Enquête die tot haar verbazing ook in het Duits aangeboden werd, naast het Engels en Nederlands. Het is onduidelijk op wiens initiatief dit is gebeurd, meldt Brinksma.
- 35 UT personeel krijgt voor elke buitenlandse dienstreis een verzekeringspasje op het privéadres toegestuurd, dat slechts een paar dagen geldig is. Köbben adviseert in het kader van de duurzaamheid om de geldigheid van dit verzekeringsdocument met een jaar te verlengen, zoals vroeger bij ITC ook altijd het geval was. Het CvB neemt hier kennis van.
12. **Sluiting**
40 Er volgt een kort dankwoord i.v.m. het afscheid van raadslid Abdul-Kadir Mumuni, waarna de voorzitter om 12.20 uur de vergadering sluit.