

concept

Vergadering	<b>Samenvattend verslag overlegvergadering 18 december 2013</b>
Verslag door	L. Tijink
Kenmerk	UR 13-187
Datum	januari 2013
Aanwezig UR	<u>Campus Coalitie</u> : B. Köbben, H. Wormeester, G. Brinkman, A. Stoorvogel, J. Svensson, W. Gerbens-Leenes, V. de Graaff, F. van den Berg, J. Tijhuis <u>UReka</u> : J. Koning, W. van de Meent, E. Hamelers, M. van de Zande, C. Edelij, A.K. Mumuni, F. Sauër, M. van de Zande <u>PvdUT</u> : T. Lassche
CvB	V. van der Chijs, K. van Ast, H. Brinksma, E. van Keulen
Afwezig	-
Griffie	J. Ribberink, F. Lagendijk (vergaderleider)

5

### 1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter opent de vergadering en stelt de agenda ongewijzigd vast.  
Raadsleden Van den Berg en de Graaff zullen zich later bij de vergadering voegen.

### 10 2. Mededelingen

#### **CvB**

Het college wil in het kader van de herijking van de Instellingsstrategie een open proces ingaan waarbij de input van de gehele UT gemeenschap, waaronder de studenten, meegenomen zal worden. Van der Chijs streeft ernaar om dit proces voor de zomer te hebben afgerond. Er zal gewerkt worden in het licht van een scherper technologisch profiel maar nadrukkelijk in een maatschappelijk sociale context. Kort na de kerstvakantie zal men uitgebreider de organisatie ingaan, met name de Kamers van Hoogleraren. Er zullen geen extra bijeenkomsten worden gepland, maar natuurlijke momenten worden gekozen waarop de UT gemeenschap toch bijeen is. Het college is voornemens om in het voorjaar een CreaTe-sessie te organiseren. Dit zal een grote happening worden waarbij de UT gemeenschap op een interactieve manier betrokken zal worden.

Het college meldt dat Ton Mouthaan op eigen verzoek is teruggetreden als decaan van de faculteit EWI. Peter Apers is inmiddels benoemd tot zijn opvolger. Jaco van de Pol is door het college benoemd tot Wetenschappelijk Directeur ad-interim van CTIT.

Er is een BAC ingesteld voor de functie van decaan van de faculteit TNW. Gerard van der Steenhoven wordt door het college gefeliciteerd met zijn nieuwe baan als hoofddirecteur van het KNMI per 1 februari 2014.

Voorts meldt het CvB dat er ook een BAC is ingesteld voor de vacature van WD van MIRA i.v.m. het vertrek van Vinod Subramaniam op 1 september jl. Vooralsnog wordt deze functie waargenomen door ad-interim directeur Maarten IJzerman.

Desgevraagd meldt Brinksma dat de eindverantwoordelijkheid van TGS belegd zal worden bij het College van Decanen. Er zal t.z.t. een decaan worden aangewezen die daarin formeel de verantwoordelijkheid heeft.

Er is n.a.v. de instellingsaccreditatie een informeel positief advies uitgebracht door de auditcommissie. Het formele verslag van de auditcommissie zal in januari beschikbaar komen, waarna de NVAO rond 2 april een formeel besluit zal nemen.  
De auditcommissie heeft haar werkzaamheden aan de TU Eindhoven inmiddels afgerond. TUE heeft de instellingsaccreditatie goed doorlopen.

De betrokken faculteitsraden hebben inmiddels het reorganisatieplan "Fusie faculteit Management & Bestuur en faculteit Gedragwetenschappen" besproken en hierover geadviseerd. Het college zal nog voor aanvang van de kerstvakantie het instemmingsverzoek inzake de fusie aan de raad voorleggen, zodat dit in de overlegvergadering van 12 februari a.s. besproken kan worden.

Van der Chijs brengt de Nieuwjaarsontmoeting van 6 januari kort onder de aandacht. Tijdens deze bijeenkomst zal men verder ingaan op de herijking van de Instellingsstrategie. Het college heeft alle faculteiten en instituten verzocht om dan geen decentrale nieuwjaarsbijeenkomsten te plannen.

concept

## 5 URaad

De voorzitter meldt dat de raad besloten heeft positief te adviseren t.a.v. de agendapunten Inschrijvingsregeling premasters en Het vastgoedplan 2014. Ook heeft men vooraf ingestemd met een kleine wijziging in het rookbeleid, nl. het opnemen van de e-sigaret in het rookbeleid.

### 10 3. Concept verslag overlegvergadering 25 september 2013, UR 13-150

Het verslag wordt ongewijzigd vastgesteld.

#### 4. Promovendibeleid UT, UR 13-159

15 Het college informeert de raad over de uitkomsten van het overleg met het OPUT van 17 december t.a.v. het werknemersaspect van het promovendistatuut. Naast de algemene punten zoals de rechten en plichten, spitste de discussie zich vooral toe op de reikwijdte van het statuut. Hetgeen wettelijk toegestaan wordt is nader gespecificeerd en aangescherpt in een voetnoot voor wat betreft de categorie contractpromovendi. Een ander punt waar lang over is gediscussieerd, is de kwestie rond de 20 30 EC. Hier stond eerst *minimaal* 30 EC, dit is genuanceerd naar *in principe* en zal ook integraal doorgevoerd worden. Het college en het OPUT hebben volledig overeenstemming bereikt over de punten die het OPUT aangingen en dit is ook als zodanig vastgelegd.

Vervolgens gaat de voorzitter over tot een vijftal punten die de raad aan de orde wil stellen, waaronder de status van de promovendus. De status van de niet-werknemer zal naar mening van de raad verduidelijkt moeten worden.

25 Eerst zal bepaald moeten worden welk werknemerschap hier nu wel of niet geldt, dit is een relevant punt in de Nederlandse wetgeving, meldt Van Ast.

De Graaff spreekt zijn waardering uit voor de zorgvuldige verwerking van de reeds aangedragen punten in de laatste versie van dit document. Hij gaat vervolgens over tot de discussiepunten zoals verwoord in het besluit. Het gaat hierbij om de toegevoegde opleidingseis, de omvang van het 30 voorgeschreven onderwijs, de kwaliteit van het voorgeschreven onderwijs en de invoering van het promovendistatuut. Daarnaast is het van belang dat de communicatie naar de nieuwe promovendi toe goed verloopt.

T.a.v. de toegevoegde opleidingseis merkt het college op dat de kwaliteit van het proefschrift een 35 belangrijk en een onlosmakelijk deel is van het promoveren. Deze eis kan ook beschouwd worden als een nadere borging van de kwaliteit van het proces. Het vastleggen van een dergelijke eis als een soort recht, kan bijdragen aan het schrijven van een goed proefschrift binnen de voorgeschreven tijd en met de juiste vorm van begeleiding. Een ander punt is het verbredend effect in de oriëntatie in de maatschappelijke carrière later. Dit is een discussie die ook op nationaal en Europees niveau gevoerd wordt, als onderdeel van een soort derde cyclus onderwijs, aldus Brinksma. Dat bij ons een groot deel 40 via de werknemersstatus ingevoerd wordt, is in de bredere internationale context ondergeschikt. Kortom, een heel groot deel is cursussen, zowel verdiepend als verbredend, die moeten bijdragen aan het succes van het promotietraject.

Het hoofdstandpunt van het CvB t.a.v. de omvang van het voorgeschreven onderwijs is, dat als je niet 45 toegevoegd cursorisch onderwijs, maar al bestaande onderdelen meerekent, die nu ook al voor succesvolle promoties zorgen, dan blijken deze 30 EC meestal heel goed haalbaar.

Tegelijkertijd heeft het college eerder al aangegeven dat er geen sprake is van een bikkelharde eis van 30 EC. Deze eis is te beschouwen als een duidelijke richtlijn. Je kunt daarop inkorten als je ten 50 overstaan van de kwaliteitsbewakers kunt duidelijk maken, dat het geen toegevoegde waarde of relevantie heeft of elders verworven competenties daarin voorzien, dan pas kan het minder zijn dan 30 EC. In die zin is die harde 30 EC-eis inwisselbaar.

Verder meldt Brinksma dat de kwaliteitsborging is ondergebracht bij TGS en dat de adviesraad bestaat uit alle decanen. Het college is zich ervan bewust dat het hier om 'ander onderwijs' gaat en zegt toe dat er op kwaliteit gestuurd zal worden, daarom is TGS ook ingevoerd.

Voorts komt Brinksma terug op de werknemersstatus. Naast de formele kant, zoals eerder verwoord 55 door Van Ast, is het een feit dat Nederland onderdeel wordt van een internationale wereld waarin de verhoudingen zoals die intern geregeld zijn, ter discussie staan. Op dit moment proberen we te roeien met de wettelijke riemen waarover we beschikken. Er is een toezegging van het Ministerie om de wettelijke mogelijkheden te verruimen, maar die wordt waarschijnlijk ingelost na afloop van een experiment.

60 Het CvB gaat over tot het laatste discussiepunt, de invoering van het promovendistatuut. Als men akkoord gaat, zal het zeer binnenkort van toepassing zijn voor alle nieuwe promovendi bij datum van inschrijving. Zij zullen zich aan het statuut moeten houden. Verder zal er een inlooperperiode van een halfjaar of een jaar zijn voor mensen die in hun promotietraject zitten, zodat zij alsnog in het systeem ingevoerd worden. Alle overeenkomsten die hieraan voorafgaand zijn gesloten, zijn in principe leidend

concept

- 5 in deze. Mocht er onverhoopt toch een conflict ontstaan, dan kan er een hardheidclausule van toepassing zijn. Het is niet de bedoeling dat de afspraken die promovendi in de oude context hebben gemaakt, ter discussie staan door invoering in het systeem.
- De Graaff reageert met de opmerking dat er juist een positieve trend in Europa is richting de werknemersstatus. De vergaderleider rond de discussie af en gaat over tot de toezeggingen.
- 10- *De kwaliteitsborging van het cursorisch onderwijs is bij TGS belegd, met het college van decanen als toezichthouder en sluit aan bij het reguliere UT onderwijs kwaliteitsborgingssysteem.*
- *In de communicatie naar al de aanwezige promovendi zal duidelijk worden gemaakt dat invoering van dit statuut na hun aanstelling betekent dat dit statuut maar beperkt op hen van toepassing is. In het geval van een nadelig effect zullen de oude afspraken leidend zijn.*
- 15 - *Verworven competenties kunnen leiden tot een vermindering van dit pakket.*
- De raad adviseert om de 30 ECTS als voorschrift te hanteren, en niet als eis, en verder over te gaan tot invoering van het promovendistatuut zoals dat er nu ligt. De voorzitter stelt vast dat de raad en het CvB van mening blijven verschillen over de status (instemming of advies) van dit onderwerp.

## 20 5. Aanpassing BBR 2014, UR 13-160

- De focus is komen te liggen op de punten die in mei 2013 in de overlegvergadering met het college zijn afgesproken over de onderwijsorganisatie, meldt Brinkman. Destijds is men tot besluitvorming gekomen en heeft men het nodige erover vastgelegd, met daarbij de aantekening dat dit grotendeels overgenomen kon worden in het BBR. In commissieverband is er geconstateerd dat hier veel licht
- 25 tussen zit. Het voorliggend besluit is hierop gebaseerd, weergegeven in drie hoofdpunten, die geleid hebben tot een aantal toezeggingen.
- Brinksma noemt de opmerkingen van de raad terecht op een aantal punten en verwijst hierbij naar de duur bevochten uitkomsten van de discussie over de onderwijsorganisatie. De raad en het CvB zijn het met elkaar eens dat het besluit op de juiste wijze vastgelegd moet worden in het BBR. Er is
- 30 destijds afgesproken en ook zo vastgelegd dat in principe de functie van OWD niet te combineren is met die van de OLD. Dit vanuit de zorg, ook door het CvB gedeeld, dat dit tot belangenverstrengeling zou kunnen leiden tussen diegene die verantwoordelijk is voor een opleiding, en diegene die verantwoordelijk is voor de kwaliteitszorg. Vanuit de organisatie was er geen bezwaar tegen dit besluit als structurele oplossing, maar wel als oplossing *op dit moment*. Het college gaat akkoord met de
- 35 eerste toezegging met de kanttekening, dat er een transitieperiode van twee jaar is – tot mei 2015, waarin een combinatie van beide functies wel wordt toegestaan (art. 20, lid 5). Over uiterlijk anderhalf jaar zal dit geëvalueerd worden.
- Verder gaat het college akkoord met de voorgestelde aanpassing van de tekst, nl. dat de UCO bestaat uit in elk geval de onderwijsfunctionarissen van iedere faculteit (art.17, lid 2).
- 40 Het college zal voorts een expliciete richtlijn aan de decanen geven die aangeeft hetgeen besloten is over de onderwijsorganisatie (UR 13-084, het punt 6 t/m 10). Dit zal nog wel eerst met het college van decanen besproken moeten worden.
- Ook zegt het college toe dat het BBR voortaan in juni en december geüpdatet wordt zodra er een besluit genomen is dat een BBR-wijziging inhoudt.
- 45 Tijhuis stelt tot slot een vraag over de wijziging van naamgeving van de “Concerndirecties” naar “Diensten”. Het CvB geeft aan dat de positie van de concerndirecties ongewijzigd is gebleven, als het gaat om beleid versus uitvoering. Er is geen sprake van onderscheid in de zwaarte van de diensten; ze hebben alleen andere taken. Deze wijziging heeft meer te maken met de beleving van de medewerkers.
- 50 De raad besluit uiteindelijk, met inachtneming van de toezeggingen, in te stemmen met de aanpassing BBR 2014.

## 6. Ontwerpbegroting, UR 13-164

- Wormeester geeft aan dat het voorliggend besluit anders geformuleerd is dan voorgaande jaren. Er
- 55 ligt namelijk alleen een positief advies voor 2014. Hij complimenteert het CvB met de wijze waarop de vormgeving is gerealiseerd. De inhoud is naar zijn mening veel adequater en meer to-the-point dan voorheen. Echter, het probleem zit in het perspectief dat naar 2018 wordt uitgerold. De raad constateert een sterke afname van WP, terwijl het promovendi aantal licht stijgt. Tegelijkertijd zie je dat de onderwijsinspanning op hetzelfde niveau blijft. Men vraagt zich daarom af hoe de doelstellingen
- 60 op het gebied van onderwijs en onderzoek gerealiseerd zullen worden met een krimpende staf voor de komende vijf jaar.
- Het college dankt de raad voor zijn inzet in de voorbereiding. In commissieverband is afgesproken om een aantal zaken, in de taakstelling voor komend jaar, wat concreter te formuleren. Het college wil

- 5 hierop doorzetten. De gevolgen van de reorganisaties zijn inbegrepen in het perspectief na 2018, dit in tegenstelling tot hetgeen er in het advies staat.  
Van Ast benadrukt het feit dat er een spanning zit tussen het budget, de inzet en het kwaliteitsniveau in de ramingen. Anderzijds zit er in deze begroting t.o.v. voorgaande jaren minder spanning. Er is ruimte beschikbaar om gericht te investeren als we verder zijn in de herijking van de
- 10 Instellingsstrategie. Er is extra budget beschikbaar voor de ontwikkeling TOM gedurende twee jaar. Dat er minder in personeel wordt voorzien, verbaast Van Ast niet, ook gezien de druk op de financieringen die er is. De ruimte voor ontwikkeling is er, maar zal afgemeten worden aan de vernieuwde doelstellingen. We kunnen met elkaar discussiëren over de spanningen die in de begroting kunnen optreden en bekijken hoe hier mee om te gaan. Er is met deze begroting een punt
- 15 van rust bereikt t.o.v. voorgaande jaren, meldt het CvB. Voor komend jaar zit er nog wel een taakstelling in voor de faculteit CTW voor 2014 - 2015.  
Er moet volgens de raad kritisch gekeken worden naar de inzet van personeel in het primaire proces. De kosten van een module moeten ook beter in kaart worden gebracht, daarbij zal men rekening moeten houden met het budget dat beschikbaar is. Het kostenaspect zou een rol moeten spelen bij
- 20 het ontwerp van de module, dit lijkt nu niet overal het geval te zijn.  
Van Ast geeft aan dat er een nieuwe lijn is ingezet van budgettering vooraf, niet meer achteraf de prestaties van studenten (EC's) tellen. We zullen moeten inzetten om het beoogde kwaliteitsniveau te halen. Men is ook bezig om de administratieve lasten te verlichten. Er is een voortdurende druk op het onderwijsbudget, maar het op peil houden van de studentenaantallen levert het nodige voor de UT
- 25 op. Brinksma voegt hieraan toe dat we in een leerproces zitten. We zijn echt stappen aan het zetten in de goede richting en dat gaat niet eenvoudig. In de budgetten is er ruimte beschikbaar om die bocht te kunnen nemen, daarbij is er ook nog een mogelijkheid om daarin te kunnen bijsturen. Het belangrijkste is toch het inhoudelijke ontwerp, waarbij er een voortdurende druk moet zijn om zoveel mogelijk te delen, en vervolgens dat in de financiën te laten landen. Bij het eerste moduleontwerp was
- 30 er wel enige kostenbewustzijn, maar was dit moeilijk te sturen. Bij de verwerking van de inhoudelijke lessen in de volgende cyclus zal men dit beter kunnen inschatten. De vergaderleider vat de belangrijkste punten als volgt samen.  
Zowel de raad als het CvB constateren dat we op dit moment in de transitiefase zitten en daar zal veel vanaf hangen. Het is van belang om ook in de transitiefase de financiële randvoorwaarden goed in te
- 35 schatten en vast te houden. De invoering van TOM speelt een belangrijke rol in deze.  
Er zijn zorgen geuit over de takenverzwaring van het WP in de transitiefase, met name hoe administratieve en ook andere taken moeten worden uitgevoerd. Het CvB gaat ervan uit dat dit zich in de steady-state gaat uitmiddelen. Ook zijn er zorgen uitgesproken over de beschikbaarheid van student-assistenten.
- 40 Svensson stelt de wijze waarop de UT zich op haar website profileert ter discussie. Het gaat m.n. over de zichtbaarheid van de opleidingen die aangeboden worden. Het college zegt altijd bereid te zijn om hier kritisch naar te kijken en wijst ook op de sterk uiteenlopende meningen hierover.  
De raad besluit positief te adviseren over de Ontwerpbegroting 2014. Er wordt uiteindelijk geen toezegging geformuleerd.
- 45
7. **Evaluatie eerste kwartiel TOM, UR 13-168**  
De raad acht het zinvol om, nu het eerste kwartiel TOM afgesloten is, zo spoedig mogelijk de ervaringen die opgedaan zijn, te evalueren. Het college wordt verzocht om informatie hieromtrent met de raad te delen.
- 50 Er volgt een samenvatting van het college van de op dit moment beschikbare informatie. Van het studentenaantal dat heeft meegedaan, 1661 in de b1 module, heeft 63% op dit moment de module gehaald. Dit percentage is nog niet vergeleken met dezelfde periode vorig jaar.  
Het is nog onduidelijk hoeveel studenten deze module uiteindelijk zullen halen. Er is een verwachting dat veel studenten deze module net niet zullen halen. Men buigt zich nog over de vraag of er
- 55 voldoende voorzien is in een toetskader en bekijkt ook nog hoe men hierop zou moeten reageren. T.a.v. het geschatte uitvalpercentage meldt Brinksma dat 4% zich uitgeschreven heeft.  
Het gemiddelde rapportcijfer van de studenten gebaseerd op een respons van bijna 50% is een 6.4. Alle modules hebben daarmee een voldoende gehaald. De lijst van cijfers per module, voorzien van commentaar en enige context, zal begin volgend jaar beschikbaar komen.
- 60 Docenten zijn over het algemeen positief over de eerste ervaringen, maar vinden het wel veel werk. Ze hebben overigens niet de verwachting dat het goedkoper wordt. Er is relatief veel commentaar op de ondersteunende systemen. Daar wordt nog naar gekeken. Verder is er niet getoetst of de beoogde leerlijnen behaald zijn. Uit de evaluatiegesprekken is ook gebleken dat studenten qua kennisniveau en vaardigheden verder waren dan een vergelijkbare periode vorig jaar.

concept

- 5 Op dit moment loopt er een discussie over de reparatieopties o.l.v. de decaan  
Onderwijsvernieuwingen en de examencommissies. Het is de bedoeling om ieder die het kan, naar de  
eindstreep te brengen.  
De OLD's zijn over het algemeen ook positief. Er wordt naar hun indruk hard gewerkt. Het  
zalenbeheer en de ondersteunende systemen worden als aandachtspunten genoemd, evenals de  
10 toetsen. We moeten ervoor waken dat we niet een hordeloop van toetsen krijgen. Samenvattend is  
het college niet ontevreden met dit beeld.  
Het is van belang, volgens de raad, dat als er pijnpunten geconstateerd worden, die tijdig  
gesignaleerd en opgelost worden. Er volgt een discussie over de reparatiemogelijkheden, waarbij  
Stoorvogel zijn bezwaar uit over de vele reparatietoetsen die aanboden worden, omdat er te veel  
15 studenten zijn die de module nog niet behaald hebben. Deze groep had naar zijn mening eerder aan  
de slag moeten. In de overgangperiode moet je wel iets toleranter zijn, je kunt er niet vanuit gaan  
dat alles optimaal geregeld is, aldus Brinksma. De discussie wordt afgerond.

#### **8. Vaststelling module evaluatiekader, UR 13-167**

- 20 Van den Berg resumeert de belangrijkste punten uit het voorliggend ongevraagd UR-advies. De  
terugkoppeling van de evaluatieresultaten en de te ondernemen acties naar de studenten ontbreken in  
het evaluatiekader. De stelling dat het moduleteam verantwoordelijk is voor de evaluatie van de eigen  
module staat op gespannen voet met de uitgebreide centrale vragenlijst. Bepaalde vragen zijn zo  
geformuleerd dat ze net niet de juiste informatie zullen geven.  
25 De centrale vragenlijst stelt ons in staat om antwoorden te krijgen die van belang zijn voor alle  
modules, meldt het CvB. De lijst is bovendien opgesteld met input van studenten, docenten en OLD's.  
Er is wel een bereidheid om hier kritisch naar te kijken. Het college streeft er naar om de  
terugkoppeling van de cijfers per module, voorzien van de belangrijkste commentaar van  
modulecoördinatoren en OLD's, openbaar beschikbaar te stellen. Voor een specifieke terugkoppeling  
30 verwijst het CvB naar de OLC's.  
De raad onderschrijft het standpunt van het CvB om één centrale vragenlijst aan te houden, zodat er  
over alle modules heen vergelijkbare informatie opgehaald en gedeeld kan worden. Niettemin  
adviseert de raad het CvB om de vragenlijst zo kort mogelijk te houden. Er wordt gesuggereerd om  
bepaalde vragen specifiek te stellen, zodat moduleteams en individuele docenten hier meer nuttige  
35 informatie uit halen. Een herhaling van ongeveer dezelfde vragen zou bij studenten kunnen leiden tot  
soort een evaluatiemoedigheid, daar moet men voor waken. De vragenlijst moet naar mening van de  
rector nu niet te veel onderwerp van discussie zijn, te meer omdat er nu een lijst is waar een hoge  
respons op is geweest en die zeer nuttig is gebleken. Wel onderschrijft het college de suggestie van  
de raad dat de module coördinator enkele eigen vragen aan de lijst toe kan voegen.

#### **9. Facilitering examencommissie, UR 13-176**

- 40 Er moet volgens de raad goed gekeken worden naar de taken, verantwoordelijkheden en  
bevoegdheden van de examencommissies en de wijze waarop deze zich verhouden tot die van  
andere organen op de UT. Daar lijkt soms wat onduidelijkheid in te ontstaan. Ook de kwalitatieve  
45 ondersteuning en de classificering van de examencommissies worden aan de orde gesteld. De raad  
verzoekt het college met een voorstel te komen voor facilitering van de examencommissies.  
Brinksma wil positief ingaan op deze suggestie, temeer omdat er sinds de wetwijziging een grotere  
taak bij de examencommissies is belegd. Alle examencommissies zijn hiervan op de hoogte en geven  
hier adequaat uitvoering aan. Er is sprake van een behoorlijke tijdsbelasting door een verzwarende van  
50 taken, erkent het CvB. Daar wordt binnen de faculteiten verschillend mee omgegaan. Het college  
streeft voorlopig niet naar een universitaire regeling. Men moet wel het gevoel hebben dat er een  
redelijke compensatie is voor de inspanning die geleverd wordt. De decanen zal gevraagd worden of  
de compensatieregeling en de inrichting van de ondersteuning van examencommissies verbeterd  
kunnen worden. Het CvB komt hier t.z.t. op terug.  
55 Tot slot wordt er vanuit de raad opgemerkt dat de zelfstandigheid en de eigen verantwoordelijkheid  
van een examencommissie gewaarborgd moeten blijven.

#### **10. Stavaza TOM**

- 60 Geen mededeling.

#### **11. Stavaza 3TU**

Er is nog geen progressie te melden t.a.v. de verdeling van fondsen.  
Het college refereert kort aan de 3TU conferentie die onlangs in Eindhoven plaatsvond. Daar was op  
een interessante manier waar te nemen op hoeveel punten er wordt samengewerkt. In reactie op

concept

- 5 mediaberichten over een 3TU fusie heeft het bestuur gemeld, dat de 3TU's gescheiden van elkaar al goed samenwerken.

**12. Stavaza NONed**

- 10 De Provincie Overijssel heeft onlangs in een brief aan het CvB laten weten het initiatief NONed niet te steunen. Dit betekent echter niet dat de samenwerkingsband met Groningen en Nijmegen ophoudt te bestaan.

**13. Schriftelijke rondvraagpunten, UR 13-174**

- 15 De raad stelt de vraag aan de orde of het wel correct is dat studenten verplicht worden om extra kosten te maken om deel te kunnen nemen aan een tentamen (zgn. online testing).  
Het college wil dit niet als een blijvende situatie en zegt toe te streven naar de aanschaf van een campuslicentie, waardoor er geen ongelijkheid meer zal bestaan. Overigens gaat het nu om een eenmalige investering van 10 euro. Het wordt pas bezwaarlijk als het om grote investeringen gaat, maar dat mag nu geen rol spelen, merkt het CvB op.

20

**14. Rondvraag**

- UReka verzoekt het college om voortaan conform afspraak een Engelse samenvatting van de beleidsstukken aan te leveren. Het college zegt toe hiervoor zorg te dragen.
- Het CvB zal er tevens voor zorgen dat de medewerker die binnen de Dienst M&C verantwoordelijk is voor de UT website, contact opneemt met Svensson en Sauër. Dit n.a.v. hun opmerkingen dat 25 studenten moeite hebben om de juiste informatie op deze site te vinden.
- Desgevraagd meldt het CvB dat het vertrek van Clemens van Blitterswijk geen invloed heeft op de komst van CMI (Centre for Medical Imaging).
- De raad en het College nemen afscheid van Lagendijk als vergaderleider i.v.m. zijn benoeming als 30 voorzitter van de WMO-Raad (Wet Maatschappelijke Ondersteuning) m.i.v. 1 januari 2014. Na overhandiging van een bos bloemen volgt er een dankwoord van het CvB en de Uraad voorzitter. Lagendijk kijkt terug op een prettige samenwerking waarvoor hij een ieder dankt.

**15. Sluiting**

- 35 De vergaderleider sluit om 12.15 uur de vergadering.