

UNIVERSITY OF TWENTE.

Nieuwsbrief, editie januari 2019



NIEUWSBRIEF JANUARI 2019

Het jaar 2018 is inmiddels afgesloten. In de maand december vonden er twee overlegvergaderingen - op 12 en 19 december - met het College van Bestuur plaats. De agenda van de vergadering van 12 december jl. omvatte een aantal hamerpunten maar ook een aantal – voor de UT – zeer grote en belangrijke onderwerpen: de begroting 2019-2022, het jaarlijkse huisvestingsplan, het UT-plan voor kwaliteitsafspraken en de Inschrijvingsregeling 2019-2020. De vergadering van 19 december jl. ging over de organisatiewijziging UCT, de evaluatie van het TOM onderwijs, het studeren met een functiebeperking en de Instellingstoets kwaliteitszorg. [Alle documenten zijn hier te downloaden.](#)

Over de Universiteitsraad 2018 - 2019

De Universiteitsraad is het centrale medezeggenschapsorgaan van de UT en voert regelmatig overleg met het College van Bestuur. Dit gremium bestaat uit 18 leden: negen medewerkers en negen studenten. De Universiteitsraad oefent invloed uit op het beleid van de UT op centraal niveau. In de raad zijn vijf partijen vertegenwoordigd: UReka, Campus Coalitie, DAS, de PvdUT en (dit collegejaar voor het eerst) de partij ET van dhr. Dik Schipper.

Op het moment zitten de volgende leden in de Universiteitsraad:

Medewerkers: Herbert Wormeester (voorzitter), Hanneke Becht, Jelle Ferwerda, Esther Hondebrink, Wendie Klieverik, Ivo Bijker, Dik Schipper, Gert Brinkman en Dick

Meijer.

Studenten: Thomas Remmerts, Vincent Witmond, Gijs Keizers, Hidde Zijlstra, Ilse Fransen, Sevim Aktas, Leon van der Neut, Jiska Chang, Johanneke ten Broeke.



Begroting

De begroting 2019 sluit op een klein tekort en de verwachtingen voor de overige jaren in de planperiode tot 2022 zijn positiever dan jaren het geval is geweest. De tijden van grote jaarlijkse kortingen op het budget van de universiteiten, onder meer door geen prijs- en looncompensatie te geven, lijken voorbij. Her en der worden substantiële extra budgetten (Wet Studie Voorschot, sectorplannen, regiodeals) beschikbaar gesteld voor specifieke doelen.

[Lees het volledige artikel van Dick Meijer](#)

[Alle items](#)

Vastgoed jaarplan (Annual Plan of Real Estate & Housing)

Het vastgoedplan 2019 heeft een tijdelijk karakter omdat voor het belangrijkste project in 2019, de nieuwbouw voor het ITC op de campus, een budgetoverschrijding van 50% dreigde door snel oplopende bouwkosten. In plaats van de geplande hoogbouw op de plek waar nu Citadel staat, wordt nu een aantal scenario's uitgewerkt. Deze moeten tegen de noodzakelijke extra kosten worden afgewogen.

[Lees het volledige artikel van Dick Meijer](#)

[Alle items](#)



Inschrijvingsregeling 2019 - 2020

Ieder jaar wordt de algemene inschrijvingsregeling voor studies vernieuwd. Het proces van besluitvorming is als volgt: het hoofd van de afdeling Student Affairs and Services (SAS) stelt een concept van de UT-inschrijvingsregeling op die vervolgens wordt besproken in het 'Platform Wet en Regelgeving'.

[Lees het volledige artikel van Gijs Keizers](#)

Matching activiteiten en NOA



In deze cyclus heeft de Universiteitsraad per brief vragen gesteld over de besluitstructuur rond het instellingssysteem NOA, dat een belangrijke rol speelt bij de wettelijk verplichte centrale matchings-activiteiten van de UT. Op 12 april 2016 nam het CvB expliciet het besluit om NOA als instellingssysteem in te stellen.

[Lees het volledige artikel van Gert Brinkman](#)

Strategie instellingstoets kwaliteitszorg

In deze cyclus heeft de Universiteitsraad een positief advies uitgebracht over de *Strategy towards the institutional audit*. In zijn brief hierover adviseerde de Universiteitsraad aan het College van Bestuur om extra aandacht te besteden aan twee thema's.

[Lees het volledige artikel van Gert Brinkman](#)



Organisatiewijziging University College Twente

De Universiteitsraad heeft in maart afgelopen jaar de toezegging gegeven dat er een plan van aanpak opgesteld zou worden omtrent de inbedding van UCT binnen de faculteit ITC. In november kreeg de Universiteitsraad het plan van aanpak "organisatiewijziging UCT-EWI naar ITC" ter instemming.

[Lees het volledige artikel van Leon van der Neut](#)



Screening beleid UT personeel

De afdeling HR van de Universiteit Twente heeft het screeningbeleid van nieuw personeel op de UT ge-update. Om het aannamebeleid van de UT te ondersteunen geeft men aandacht aan integriteit en goed werkgeverschap.

[Lees het volledige artikel van Wendie Klieverik](#)



TOM-evaluatie

De TOM-evaluatie legt de focus op het proces van het TOM-onderwijs. Dit proces is een cruciaal onderdeel van de evaluatie en herkent de successen en valkuilen van de implementatie. De Universiteitsraad erkent de resultaten van de evaluatie.

[Lees het volledige artikel van Sevim Aktas](#)



Kwaliteitsafspraken

Het geld dat beschikbaar is gekomen door afschaffing van de basisbeurs, wordt vanaf 2018 geïnvesteerd in de verbetering van de kwaliteit van het onderwijs. De UT heeft hiervoor een *bottom-up* aanpak gebruikt, waarbij er begin 2018 input opgehaald is bij studenten om aan te geven waar zij verbeterpunten zien wat betreft onderwijskwaliteit op de UT.

[Lees het volledige artikel van Johanneke ten Broeke](#)

Abonneren op de URaad nieuwsbrief? Stuur dan een e-mail info@uraad.utwente.nl

Deze e-mail werd automatisch aangemaakt. Universiteit Twente zal jouw persoonlijke gegevens alleen gebruiken om je te informeren over activiteiten m.b.t. Universiteit Twente en garandeert deze gegevens niet aan derden te verstrekken.

[Afmelden](#)