

UNIVERSITY OF TWENTE.

NIEUWSBRIEF FEBRUARI 2018

In de overlegvergadering tussen het CvB en de URaad van 14 februari jl. zijn de volgende onderwerpen besproken: de naamswijzigingen van een aantal opleidingen, de uitleg over de WSV middelen in de begroting 2018, de concept regeling organisatiewijzigingen en de beleidsnotitie 'Hoogleraar 2 met het accent op onderwijs'.



Naamswijzigingen opleidingen

De Universiteitsraad kan zich vinden in de naamswijziging van European Public Administration, dit wordt 'Management, Society and Technology'. Technische Bedrijfskunde wordt 'Industrial Engineering and Management Science'. En de namen van de universitaire lerarenopleidingen 'Leraar Voorbereidend Hoger Onderwijs in Maatschappijleer en maatschappijwetenschappen', 'Leraar Voorbereidend Hoger Onderwijs in Zaakvakken' en 'Master Science Education and Communication' worden gewijzigd.

De naamswijziging van EPA acht de Universiteitsraad het meest belangrijk, aandachtspunten hierbij zijn:

- de namen EPA en MST zijn zo anders dat dit invloed moet hebben op de kern van het curriculum van de opleiding;
- niet duidelijk is hoe deze naamswijziging zich disciplinair verhoudt tot komende accreditaties;
- in de afgelopen accreditatie heeft de accreditatiecommissie zich mondeling positief uitgelaten over het inmiddels al (deels) bijgestelde curriculum van de opleiding EPA.

Het College geeft hierover aan dat de opleiding in de basis gelijk blijft en dat het QANU een gebalanceerd oordeel gegeven heeft over de naamswijziging van EPA. De Universiteitsraad acht deze uitleg voldoende en geeft een verklaring af dat de

naamswijziging(en) bij de formele behandeling van de eerstvolgende versie van het BBR geaccordeerd zullen worden.



Uitleg over WSV middelen in begroting 2018

Het College heeft deze cyclus op verzoek van de Universiteitsraad aanvullingen gedaan op hoofdstuk 2 en 6 van de begroting 2018. Aan hoofdstuk 2 wordt een alinea toegevoegd waarin uitleg wordt gegeven over de kwaliteitsagenda (waarbij expliciet benoemd wordt dat de faculteiten deze opstellen in samenspraak met de faculteitsraden en dat de faculteitsraden hierop instemmingsrecht hebben). En aan hoofdstuk 6 wordt toegevoegd dat de genoemde punten uit de jaarplannen zijn geëxtraheerd en een inspiratie kunnen vormen voor de kwaliteitsagenda's die worden opgesteld. Met deze laatste aanvullingen op de begroting stemt de Universiteitsraad uiteindelijk in met de begroting 2018.

Concept regeling organisatiewijzigingen

De Universiteitsraad heeft de regeling - die reeds in november zou worden besproken – ter informatie voorgelegd aan de decentrale medezeggenschap en heeft daarop veel reacties ontvangen. Uit deze reacties kwam de wens naar voren om enkele zaken in de regeling zorgvuldiger te beschrijven om onduidelijkheid en discussie te voorkomen. Er is uitvoerig stilgestaan bij de wens van alle raden om de afspraken voor categorie 1 'organisatiewijzigingen' aan te scherpen, maar dat daarover geen overeenstemming kon worden bereikt. De Universiteitsraad staat open voor het idee om met de voorliggende regeling een start te maken om vervolgens gezamenlijk een weg te vinden waarop organisatiewijzigingen op transparante wijze worden gecommuniceerd naar de eenheden, waarbij de medezeggenschap een passende rol kan vervullen en waarbij de medewerkers voldoende garantie wordt geboden dat hun rechtspositie niet ten onrechte wordt aangetast.

Daarnaast biedt de regeling de mogelijkheid om organisatiewijzigingen door te voeren zonder gebruikmaking van de reorganisatiecode, waarbij een doorlopend sociaal plan (dat is overeengekomen met het OPUT) een vangnet vormt voor medewerkers die door de organisatiewijziging hun functie zien vervallen of wijzigen. De personeelsgeleding van de Universiteitsraad stemt in met deze regeling en de studentengeleding adviseert positief, waarbij wordt benadrukt dat de medezeggenschap alle ruimte moet worden gegeven om haar rol op een goede manier te kunnen vervullen.



Hoogleraar 2 met accent op onderwijs

De Universiteitsraad heeft met interesse kennisgenomen van de beleidsnotitie “Hoogleraar 2 met accent op onderwijs” en staat positief tegenover het idee om dit mogelijk maken in het bredere kader van meer waardering voor het onderwijs. Een onderwijscarrière wordt echter nog niet echt beschreven en de notitie is maar een stap in een bredere context van waardering voor onderwijs. De Universiteitsraad vindt dat er een duidelijk carrièrepad moet komen met een focus op het onderwijs, iemands inzet voor de kwaliteit van het onderwijs zou beter gewaardeerd moeten worden.