

# UNIVERSITY OF TWENTE.

Op 3 oktober jl. vond de eerste overlegvergadering plaats van het College van Bestuur met de Universiteitsraad in de nieuwe samenstelling (zie hieronder de namen van de leden van de Universiteitsraad). Tijdens deze vergadering werden de volgende onderwerpen besproken: het implementatieplan 'International Foundation Year', het agressieprotocol, het carrièrepad van een hoogleraar 2, de organisatiewijziging afdeling Strategie & Beleid samen met een aantal schriftelijke rondvraagpunten.

## ***Over de Universiteitsraad 2018 - 2019***

De Universiteitsraad is het centrale medezeggenschapsorgaan van de Universiteit Twente en voert regelmatig overleg met het College van Bestuur. De Universiteitsraad bestaat uit 18 leden: negen medewerkers en negen studenten. De Universiteitsraad oefent invloed uit op het beleid van de UT op centraal niveau. In de raad zijn vijf partijen vertegenwoordigd: UReka, Campus Coalitie, DAS, de PvdUT en (dit collegejaar voor het eerst) de partij ET van dhr. Dik Schipper.

Op het moment zitten de volgende leden in de Universiteitsraad:

**Medewerkers:** Herbert Wormeester (voorzitter), Hanneke Becht, Jelle Ferwerda, Esther Hondebrink, Wendie Klieverik, Ivo Bijker, Dik Schipper, Gert Brinkman en Dick Meijer.

**Studenten:** Thomas Remmerts, Vincent Witmond, Gijs Keizers, Hidde Zijlstra, Ilse Fransen, Sevim Aktas, Leon van der Neut, Jiska Chang, Johanneke ten Broeke.



## ***Implementatieplan International Foundation Year***

Het Australische bedrijf Navitas zal – de komende 5 jaar - het 'International Foundation Year' organiseren voor de Universiteit Twente. In dit Foundation Year kunnen aankomende studenten zich kwalificeren om toegelaten te worden tot een van de bacheloropleidingen van de Universiteit Twente. Navitas zal dit voorbereidende jaar op de Universiteit Twente organiseren, daardoor komen deze studenten direct in contact met de Universiteit Twente.

De Universiteitsraad heeft het College van Bestuur positief geadviseerd over dit implementatieplan van het 'International Foundation Year' onder de voorwaarde dat gegarandeerd gezorgd wordt voor voldoende inzet en capaciteit van UT-personeel, beschikbaarheid van studenthousing en lecture halls. Een volledig financieel beeld zal bij de Universiteitsraad aangeleverd worden.

### **Agressieprotocol**

In 2017 heeft de inspectie van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid een bezoek gebracht (in het kader van de psychosociale arbeidsbelasting) aan de Universiteit Twente. De inspecteurs hebben geconstateerd dat de Universiteit geen beleid had op het gebied van agressie en geweld. Dit is als een overtreding gekwalificeerd en de inspectie heeft geëist dat de Universiteit Twente een agressieprotocol implementeert voor haar medewerkers. Dit protocol moet een leidraad zijn om adequaat om te gaan met uitingen van agressie. [Lees verder...](#)

### **Teaching Excellence: Carrierepad naar HL 2 + ow**

De Universiteit Twente vindt het belangrijk dat alle academische inspanningen meetellen bij het beoordelen van het functioneren, en de carrièreontwikkeling van onze medewerkers. In de praktijk is gebleken dat hierbij meestal de nadruk ligt op onderzoeksprestaties. Om ook op basis van onderwijsprestaties carrière te kunnen maken is een beoordelingskader vastgesteld op basis van het werk van Ruth Graham. Doel hierbij is dat voor individuele medewerkers de mogelijkheid komt om onderwijs zwaarder mee te laten wegen in carrièrestappen dan tot dusverre gebruikelijk. [Lees verder...](#)

### **Organisatiewijziging afdeling Strategie & Beleid**

In oktober stond op de overlegagenda het instemmingsverzoek van het College aan de Universiteitsraad met de organisatiewijziging van de afdeling Strategie & Beleid. In hoofdlijnen bestond de wijziging uit het verplaatsen van twee onderdelen, te weten UIM (University Information Management) naar LISA en A&DO (Alumni and Development Office) naar M&C. Als reden is hiervoor gegeven dat UIM beleidsontwikkeling doet voor taken die binnen de afdeling LISA vallen en dat het A&DO zich vooral met uitvoerende taken bezighoudt.

Bij een organisatiewijziging, waarbij meer dan een afdeling betrokken is, geven de dienststraden van alle betrokken afdelingen hun advies over de voorgenomen organisatiewijziging. De Universiteitsraad is de uiteindelijke medezeggenschap die om instemming wordt gevraagd, om zo de belangen van de verschillende diensten te kunnen wegen. Omdat het over het personeel gaat heeft de studentgeleding van de Universiteitsraad adviesrecht, de medewerkersgeleding heeft instemmingsrecht. Het is daarbij de goede gewoonte dat – als alle dienststraden positief zijn - de Universiteitsraad deze positieve houding overneemt. De adviezen van de dienststraden waren in deze unaniem positief! [Lees verder ...](#)

## Schriftelijke rondvragen

### *WSV-middelen*

Bij de invoering van de Wet Studietoelagen is afgesproken dat studenten voor het inleveren van de beurs beter onderwijs krijgen aangeboden. Het vrijkomende geld, de WSV-middelen, is daarvoor als extra beschikbaar: dit jaar voor de UT M€ 2.5 oplopend naar M€ 6.5 over 5 jaar, zo'n 6% van de onderwijsbegroting. 20% van het budget wordt centraal ingezet (instemmingsrecht UR) en 80% in de faculteiten (instemmingsrecht FR).

Maar zowel dit jaar als vorig jaar gaan deze extra middelen gepaard met structurele bezuinigingen ('doelmatigheidskortingen') op het ministeriële budget voor universiteiten, hetgeen twee belangrijke vragen oproept:

1. Moet je de WSV-middelen niet zien als deel van de onderwijsbekostiging en dat bij het inzetten ervan de juiste balans moet worden gevonden tussen inzet voor het primaire onderwijs (voldoende docenten) en studentenfaciliteiten.
2. Dient de Faculteitsraad niet, net als de Universiteitsraad, instemmingsrecht te krijgen op de hoofdlijnen van de begroting (i.p.v. alleen op de WSV-middelen), temeer daar de faculteiten-nieuwe-stijl nu integraal beleid voeren op onderwijs, onderzoek, personeelsmanagement en de bijbehorende financiën.

Het CvB is het eens met de eerste stelling en geeft aan dat er voldoende grond is om opnieuw te gaan kijken (de tweede stelling) naar de bevoegdheden van de faculteitsraden op dit gebied. Ten aanzien van de instemmingsbevoegdheid van de Faculteitsraad zal daarover vòòr de volgende begrotingscyclus (in 2019) overeenstemming moeten worden bereikt.

*Reageren? Mail naar:*

[Dick Meijer](#)

### Studentenhuisvesting

Recent zijn er een aantal artikelen gepubliceerd over de huisvesting van studenten met opmerkingen over de hoge prijzen van Camelot, over het huurrecht (dubbele kosten, te hoge borg, hoge administratiekosten) en vooral het niet kunnen vinden van accommodatie voor internationale studenten. Hierdoor verlaten deze studenten soms de UT.

De Universiteitsraad vraagt zich af of de Universiteit Twente met Camelot geassocieerd wil worden? Het College van Bestuur geeft aan geassocieerd te willen worden met Camelot als ze studentenhuisvesting leveren die past bij de behoefte van de studenten. Afgelopen jaar laat een enorme groei van internationale studenten zien en Camelot verwacht deze studenten te kunnen huisvesten. Op 'Roomspot' kan de student huisvesting uitzoeken en men is niet verplicht bij Camelot gehuisvest te worden. De Universiteit Twente heeft de plicht te zorgen voor genoeg kwalitatief en kwantitatief aanbod, op dit moment worden hierover ook gesprekken gevoerd met de gemeente. Omdat de Universiteit Twente niet risico-dragend wil investeren in studentenhuisvesting, zijn we afhankelijk van de kwaliteit die een exploitant levert. Over het algemeen zijn de studenten nu tevreden over de kwaliteit die Camelot levert. Verder zijn in de uiteindelijke totstandkoming van de programmering van de huisvesting de studenten betrokken.

*Reageren? Mail naar:*



### **UC-Ow bevoegdheden en procedures**

In onze nieuwsbrief van mei 2018 berichtten wij over onduidelijkheden rond de bevoegdheden en werkwijze Universitaire Commissie Onderwijs (UC-Ow). Het College van Bestuur deed toen de toezegging om nog vòòr de zomer 2018 met een nadere uitwerking te komen rond de precieze werkwijze van de UC-Ow.

Deze uitwerking mocht de Universiteitsraad op 17 september jl. ontvangen en deze gaf wederom aanleiding tot discussie. Met name de in de uitwerking genoemde “rol” B beschrijft de mogelijkheid dat de UC-Ow besluitvormende competenties kan hebben - dus niet alleen een adviesorgaan – en er zou daarbij sprake kunnen zijn van “afspraken tussen faculteiten” die, zo redeneert de Universiteitsraad, per definitie een faculteitsoverstijgend karakter hebben. Het valt te voorspellen dat het in voorkomende gevallen niet duidelijk zal zijn waar de medezeggenschap dan plaats zal vinden: Faculteitsraden of Universiteitsraad? En wordt die inschatting dan goed gemaakt en wordt er op tijd geïnformeerd?

Fricities van dergelijke aard hebben zich meerdere malen voorgedaan ten tijde van de UCO (voorganger van de UC-Ow, vòòr 2017) en bovendien is de onwenselijkheid van die onduidelijke structuur in al 2013 besproken tijdens de Instellingskwaliteitstoets.

Met de structuur van de UC-Ow gaan we er denkkelijk niet op vooruit, aangezien de nieuwe UC-Ow bestaat uit formele faculteitsbestuurders (portefeuillehouders onderwijs) met de rector (College van Bestuur) als voorzitter. De rector gaf echter, ter vergadering, aan er geen probleem in te zien om gewoon door te gaan met deze structuur en vooral de komende dossiers maar goed in de gaten te houden op het punt van besluitvorming en medezeggenschap. Waarvan acte.

*Reageren? Mail naar:*

[Gert Brinkman](#)

### **Bezetting sportaccomodaties**

Sport en recreatie zijn belangrijk op de Universiteit Twente. De sportaccomodaties van de universiteit zijn geormerkt voor studenten en studentensportverenigingen op doordeweekse avonden na 18:00. Dit staat vast in een overeenkomst tussen de Student Union, Sportkoepel en Sportcentrum. Maar de Universiteitsraad kreeg te

horen dat voetbalvereniging Drienerlo moest uitwijken naar andere uren, omdat een externe voetbalschool mag voorsorteren op de geormerkte uren voor studenten. In de overlegvergadering heeft het College duidelijk gemaakt, dat het College zich niet bemoeit heeft met de komst van deze externe voetbalschool. Het uitgangspunt is en blijft studentensport in de avonduren. Daar waar het mogelijk is, in goed overleg, zijn derden welkom. Ook geeft het College aan, dat de komst van deze voetbalschool positieve invloed heeft op de komst van SciSports naar de Universiteit Twente. De betreffende voetbalschool is verder een stichting waarbij jong talent opgeleid wordt tot professionele voetballers. Tenslotte gaf het College aan dat de Student Union, de Sportkoepel en Drienerlo in gesprek zijn met het Sportcentrum over een compensatie en daarnaast zullen zij het proces tot de komst van deze externe partij evalueren om in de toekomst ongenoegen te voorkomen.

Reageren? Mail naar:

[Vincent Witmond](mailto:Vincent.Witmond@utwente.nl)

