

UNIVERSITY OF TWENTE.

NIEUWSBRIEF JANUARI 2018

Op 13 december jl. was de laatste overlegvergadering van 2017. Tijdens deze vergadering kwamen onder andere de volgende onderwerpen aan bod: de Fobos-regeling, UT2020 (reorganisatieplan en de instituutsplannen nieuwe stijl) en de concept begroting 2018 – 2021. Het laatste onderwerp, de concept begroting, was een voor de Universiteit Twente belangrijk onderwerp. De Universiteitsraad heeft besloten met deze begroting in te stemmen onder een negental voorwaarden. Een van deze voorwaarden is, dat in de begroting 2018 duidelijk wordt uitgelegd wat WSV-middelen zijn en hoe de invulling van deze WSV-middelen plaatsvindt. Verderop in deze nieuwsbrief wordt uitgelegd wat WSV-middelen zijn en hoe deze middelen besteed (gaan) worden.



FOBOS

De grootste wijziging in deze regeling is de toevoeging van een extra categorie voor de prestatieteams, zoals het Solarteam en het Green-team. Dit zorgt voor meer verduidelijking in de regeling, daar het groeiende aantal prestatieteams niet goed onder de bestaande categorieën vallen. Een andere wijziging is de wijze waarop de gelden verdeeld worden.

Voorheen was FOBOS gebaseerd op één maand basisbeurs, dat is gewijzigd in $1/12^{\text{de}}$ van het betaalde collegegeld aan de instelling. In deze nieuwe regeling is ook gekeken naar de goederen die een student heeft afgenomen tijdens de periode dat deze student actief was. De niet-afgenomen goederen kan de student via FOBOS terugkrijgen. Voor fulltime besturen zal de hoogte van de FOBOS ongewijzigd blijven als er gedurende het jaar nog vakken worden gevolgd.

Zoals hierboven aangegeven, wordt de FOBOS gebaseerd op $1/12^{\text{de}}$ deel van het betaalde collegegeld aan de instelling, dit is erg positief voor internationale studenten.

Hierdoor wordt het voor deze doelgroep een stuk aantrekkelijker om aan activisme te doen. Voor niet EU-studenten wordt er verwezen naar de wet MoMi (Wet modern migratiebeleid). De werking van deze wet dient volgens de URaad verduidelijkt te worden binnen de FOBOS-regeling.

Met het groeiende aantal studententeams en het mogelijk groeiende aantal internationale studenten (die actief worden) is nog geen rekening gehouden in de begroting. Het begrote FOBOS-bedrag zal dan ook in de begroting voor 2019 worden opgehoogd.



UT 2020, reorganisatieplan & instituutplannen van de instituten nieuwe stijl

Een groot aantal (belangrijke) mijlpalen in het kader van de reorganisatie UT2020 is in december 2016 al vastgesteld met de destijds besproken wijziging van het BBR. Deze werkwijze was, volgens het College van Bestuur, nodig om ervoor te zorgen dat de uitgangspunten van de heroriëntatie van de onderzoeksorganisatie meegenomen konden worden in de kaderstelling voor 2018. Het nu voorliggende reorganisatieplan is een volgende belangrijke mijlpaal in de UT2020 reorganisatie. Voor alle huidige medewerkers van instituten (met uitzondering van de wetenschappelijk en zakelijk directeur) is een vergelijkbare functie in de nieuwe organisatie beschikbaar.

De herpositionering van de instituten betekent een verandering van de taakopdracht voor de wetenschappelijk en zakelijk directeur. De nieuwe vormgeving van instituten maakt het makkelijker om snel op ontwikkelingen in te springen en al naar gelang de meest optimale vorm aan te nemen.

De Universiteitsraad heeft aangegeven dat de werving van wetenschappelijk directeuren kan worden gestart voordat het formele reorganisatiebesluit is genomen. Nadat het College van Bestuur de toezeggingen heeft gedaan dat het College uiterlijk in juni 2018 een beschrijving van de functionele en hiërarchische inbedding van het Nanolab aan de Universiteitsraad voorlegt (deze inbedding moet het handvat bieden om op het juiste niveau conflicten en verschillen van inzicht op te lossen alsmede de ontwikkeling van een visie bewerkstelligen) en een onderzoeksvisie wordt geformuleerd voor einde 2018 stemt de Universiteitsraad in met de voorliggende instituutplannen.

Concept begroting 2018-2021

De begroting 2018 laat een aantal ontwikkelingen zien:

- de toename van de onderwijsmiddelen als gevolg van de toenemende studentenaantallen (vooral bij de opleidingen van ET en EWI);
- de afname van de 2^{de} / 3^{de} geldstroomprojecten (vooral bij EWI);
- de meerjarige bezuinigingen van OCW;
- de ontwikkelingen van lonen en prijzen en
- de extra middelen ten gevolge van de Wet Studie Voorschot (WSV).

Al met al is er alléén een plus in het onderwijscompartiment ontstaan, ter grootte van (ongeveer) de WSV-middelen (bijna M€ 3.-). Dat stelt de UT voor de opgave met die middelen het flink grotere aantal studenten te bedienen, de groei van dit studiejaar voor te financieren, de inverdiencapaciteit in het onderzoek te vergroten en aan de bij wet opgelegde verplichting van verbetering van de onderwijskwaliteit te voldoen. De begroting heeft bij de Universiteitsraad de zorgen over de gevolgen voor de werkdruk van het personeel en de kwaliteit van het aangeboden onderwijs bepaald niet kunnen wegnemen.

Eenzijds ziet de Universiteitsraad duidelijke verbeteringen in deze begroting: het opheffen van de instituten als beheerseenheden vereenvoudigt het verdeelmodel en biedt de faculteiten de mogelijkheid om integraal management te voeren: de aansturing van onderwijs, onderzoek en personeel kan nu meer integraal en met meer continuïteit ter hand worden genomen door de ingestelde faculteitsbesturen. Ook een duidelijker onderscheid tussen (tijdelijke) stimuleringsmiddelen en vaste budgetten voor structurele taken is een verbetering.

Anderzijds constateert de Universiteitsraad ook een groot aantal onvolkomenheden:

de koppeling tussen beleidstekst en budgetten laat te wensen over (een 'zoekplaatje');

de systematiek en uitgangspunten van het verdeelmodel worden niet consequent uitgevoerd (gebrek aan consistentie en transparantie);

het onderscheid tussen centrale beleidsvoornemens en de decentrale invulling is in de beleidstekst niet duidelijk;

de Universiteitsraad is niet (tijdig) op de hoogte gesteld van de achterliggende relevante CvB-besluiten, de jaarplannen van de eenheden zijn pas later toegevoegd. De jaarplannen van de SU en de dienst AZ, waarvoor de Universiteitsraad het medezeggenschapsorgaan is, ontbreken zelfs;

een verantwoording van de besteding van WSV-middelen (beoogd om aan de kwaliteit van het aan studenten geboden onderwijs te besteden) ontbreekt.

De besteding van de WSV-middelen vormde het belangrijke struikelpunt om in te stemmen met de begroting (hieronder wordt een uitleg over de WSV-middelen

gegeven). Ook wilde de Universiteitsraad een betere onderbouwing van de toezegging aan de faculteit ET om de onderzoeksmiddelen structureel te verhogen. Uiteindelijk heeft de Universiteitsraad, na de nodige toezeggingen en wijzigingen, ingestemd met de hoofdlijnen van de begroting 2018.

WSV-middelen

Bij de afschaffing van de basisbeurs en de invoering van het leenstelsel heeft de Universiteitsraad instemming gekregen op de hoofdlijnen van de begroting, zoals omschreven in de Wet Studievoorschot (WSV). De middelen die bij de overheid vrij zijn gekomen door de afschaffing van de basisbeurs worden geïnvesteerd in de kwaliteit van het onderwijs. De medezeggenschap heeft daarbij instemming op waar de middelen aan besteed worden.

In de nota kaderstelling is afgesproken dat deze zogenoemde WSV-middelen niet centraal worden achtergehouden, maar dat door de faculteiten zelf wordt gekozen waar ze dit geld aan besteden. Dit jaar zal er hard gewerkt worden aan kwaliteitsafspraken met betrekking tot onderwijskwaliteitsverbetering. Vanaf 2019 gaan deze in werking. Voor de rest van 2018 zal er per faculteit een kwaliteitsagenda worden opgesteld waar de faculteitsraden instemming op hebben.

Grote evenementen op de campus

In het informele gedeelte van de overlegvergadering van 27 september jl. meldde het collegelid mw. Mirjam Bult, dat het College aan het onderhandelen is met de gemeente over de organisatie van grote evenementen op de campus. De Universiteitsraad was benieuwd naar de stand van zaken hiervan, het College gaf aan dat er geen nieuwe milieuafspraken (relevant bij de aanvraag van vergunningen voor evenementen op de campus) worden gemaakt met de gemeente.