

UNIVERSITY OF TWENTE.

In de overlegvergadering van 8 november jl. tussen de URaad en het CvB kwamen een aantal – voor de UT zeer belangrijke – onderwerpen aan bod: UT2020 het tweede deel van het reorganisatieplan, het plan van aanpak Campus en Huisvesting, het plan van aanpak Werkdruk, de herijking van het financiële kader van het Lange Termijn Strategisch Huisvestingsplan en het jaarverslag van de Student Union. Op 13 december a.s. staat de laatste vergadering van dit jaar gepland. Geïnteresseerden zijn altijd harte welkom.



Plan van aanpak Campus en Huisvesting

Het plan van aanpak Campus en Huisvesting lag ter advisering voor aan de studentgeleding en ter instemming aan de medewerkersgeleding van de Universiteitsraad. Het is het product van een heel lang traject met veel werksessies met werknemers uit verschillende diensten, daarnaast heeft de Universiteitsraad verschillende adviezen van betrokken dienststraden ontvangen.

Naar aanleiding van de opdrachtbeschrijving, het plan van aanpak en de ontvangen adviezen is de Universiteitsraad teleurgesteld over het resultaat en de uitwerking van dit plan van aanpak. Verschillende vragen komen naar boven. Ten eerste ziet de Universiteitsraad graag dat er geen sprake is van rechtspositionele gevolgen voor de betrokken medewerkers, dit heeft het College toegezegd. Daarnaast is de meerwaarde van deze reorganisatie niet duidelijk uit het plan op te maken, zeker omdat er nog zoveel werkprocessen uitgewerkt moeten worden. De Universiteitsraad vraagt zich af of er – naast de huidige werkzaamheden – genoeg ruimte voor de nieuwe dienst zal zijn om de werkprocessen uit te voeren. Het College van Bestuur zegt toe dat er hiervoor genoeg ruimte is.

Verder doet het College van Bestuur de toezegging dat er een nieuwe dienststraat opgericht zal worden. Totdat de leden van deze nieuwe dienststraat verkozen zijn,

wordt er een tijdelijke dienstraad opgericht bestaande uit medewerkers van de samen te voegen diensten.

Er ontbreekt een evaluatie van deze reorganisatie, het College zegt toe dat er in januari 2019 een tussentijdse rapportage gemaakt wordt door de dienstraad en dat er in januari 2020 een uitgebreide evaluatie volgt.

Door de bovengenoemde toezeggingen van het College over het plan van aanpak Campus en Huisvesting heeft de studentgeleding van de Universiteitsraad uiteindelijk positief hierover kunnen adviseren. De medewerkersgeleding van de Universiteitsraad stemt ook in dit plan van aanpak.

Reageren? Mail naar:

[Julia Brevoord](#)



Lange Termijn Strategisch Huisvestingsplan & ophoging budget ITC

Tijdens deze cyclus heeft de Universiteitsraad gesproken over de herijking van het 'Lange Termijn Strategische Huisvestingsplan' en de ophoging van het budget voor het ITC. Tijdens de herontwikkeling van het Technohal is afgesproken dat er een herijking zou komen van het LTSH, ook gezien de consequenties voor andere projecten. Zaken die in deze herijking worden aangepakt is de loopduur van het LTSH en de verandering van het budget voor het ITC, de loopduur was namelijk tot en met 2021. Er is in het nieuwe LTSH voor gekozen om de loopduur tot en met 2023 te verlengen, dit is in het voordeel van de universiteit omdat sommige afschrijvingen dan verder gevorderd zijn. Hierdoor komt er meer investeringsruimte vrij, dit kan dan weer gebruikt worden om nader te bepalen projecten te financieren.

Verder is er uitgebreid gesproken over de ophoging van het budget voor het ITC. Om tot een besluit te komen heeft de Universiteitsraad contact gezocht met de faculteitsraad van het ITC, zij spraken enkele zorgen uit. Zo kwam duidelijk naar voren dat de verhuizing van de Hengelosestraat naar de campus meer zou moeten zijn dan een relocatie. Het grote doel moet zijn de integratie van het ITC binnen de universiteit, dit wordt dan ook gehandhaafd in het 'Programma van Eisen'. Besloten is het goedgekeurde 'Programma van Eisen' als leidraad voor de verhuizing van het ITC naar de campus te nemen en hieraan niets meer aan te veranderen, in het nieuwe gebouw van het ITC zijn o.a. een restaurant en meerdere projectruimtes gepland. De Universiteitsraad kijkt uit naar de nader te bepalen projecten en ziet met veel vreugde de verdere integratie van het ITC binnen de universiteit tegemoet.

Reageren? Mail naar:

[Dick Meijer](#)

Plan van aanpak werkdruk

Twee jaar geleden bleek uit het medewerkersonderzoek dat de werkdruk door veel werknemers als (te) hoog werd ervaren met een uitschieter van 70% onder de vaste wetenschappelijke staf. Na een analyse-fase, een pilot bij TNW, een themamaand over de tijdrovende cijferregistratie en input van een ingestelde "taskforce werkdruk" heeft het College nu een plan van aanpak voorgelegd aan zowel de Universiteitsraad als het OPUT.

De personeelsgeleding van de Universiteitsraad en de vakbonden in het OPUT kwamen tot dezelfde conclusie: het plan van aanpak is meer een methodiek dan een set van concrete acties om werkdruk terug te dringen en werkstress zo veel mogelijk te voorkomen. Wat ontbreekt, is de erkenning dat het gevoerde UT-beleid (natuurlijk wel binnen de grenzen van het overheidsbeleid) effecten heeft op de ervaren werkdruk, zoals door het tempo van onderwijsvernieuwing, internationalisering, prestatieafspraken en onderzoeksambities. Daarnaast zou ook per faculteit en dienst - en vervolgens binnen capaciteitsgroepen - een plan op maat in overleg met Faculteitsraad en Dienstraad opgesteld moeten worden. Een taakbelastingsbeleid zou antwoord moeten geven op vragen als: welke eisen stellen we aan medewerkers en hoeveel personele capaciteit is er nodig om taken kwalitatief goed te kunnen uitvoeren?

Als reactie op deze inbreng van de Universiteitsraad heeft het College het voorstel ingetrokken en zij beraadt zich nu op aanpassing van het voorstel.

Reageren? Mail naar:

[Dick Meijer](#)

Jaarverslag Student Union

In het jaarverslag komt duidelijk naar voren dat de Student Union de belangen van studenten heeft behartigd in kalenderjaar 2016 op het gebied van academisch vorming, sport & cultuur, internationalisering en ondernemerschap. Echter zijn er naar aanleiding van het jaarverslag een aantal onderwerpen naar voren gekomen die verder strekken dan alleen het oorspronkelijke informatiestuk. Hierover heeft de Universiteitsraad een ongevraagd advies geschreven, waar het College nog op terug gaat komen.

De gehele URaad maakt zich zorgen over de kwaliteit van de verslaglegging in de jaarverslagen en jaarplannen. De jaarplannen bevatten weinig concrete actieplannen en zodoende bevatten de jaarverslagen weinig reflectie op de actiepunten. De Universiteitsraad adviseert het College om gerichte ondersteuning te bieden aan de Student Union, teneinde concrete jaarplannen en kritische jaarverslagen te creëren. Verder adviseert de URaad het College om het jaarverslag van de Student Union ter informatie te sturen in het begin van het kalenderjaar. De URaad kreeg dit jaar het jaarverslag onder ogen te zien in oktober, acht maanden nadat het jaarverslag door de Student Union al gepresenteerd was. Dit stelt de URaad niet in staat om haar commentaar te leveren voordat het volgende jaarplan wordt gemaakt.

Uit een aantal uitingen blijkt dat de rol die toegeschreven wordt aan de Student Union dichtbij de formele rol van de URaad ligt. Het is onwenselijk dat de Student Union en de URaad met elkaar verward worden. De Universiteitsraad is het centrale medezeggenschapsorgaan gekozen door de studenten- en medewerkerspopulatie van de UT. De Student Union behartigt de belangen van studenten op het gebied van sport & cultuur, academische vorming en ondernemerschap. Daarmee is de Student

Union een uniek bestuursorgaan in Nederland, maar nog geen medezeggenschapsorgaan. De Universiteitsraad adviseert het College om dit onderscheid goed te communiceren aan de verschillende UT-diensten.

Ten slotte heeft de Student Union het voortouw genomen in het organiseren van het BMS-festival in 2016. Een nobel en mooi initiatief, echter genomen vanuit de verkeerde initiatiefnemer. De Universiteitsraad adviseert het College dan ook om er op toe te zien dat faculteiten de verantwoordelijkheid dragen (en nemen) voor het bewaken en evalueren van hun eigen onderwijskwaliteit.

Reageren? Mail naar:

[Vincent Witmond](#)



Verkeerssituatie op de campus

Op de campus verplaatsen zich iedere dag veel fietsers. Hoewel deze fietsers meestal rustig van gebouw naar gebouw fietsen en rustig genieten van onze mooie campus, gebeuren er regelmatig ongelukken met fietsers. Bijna iedere week is het raak. De Universiteitsraad maakt zich zorgen om de verkeerssituatie op de campus en heeft de situatie bij het College van Bestuur onder de aandacht gebracht. Het College deelt onze zorgen en gaf aan dat er reeds een onderzoek gaande is. De Universiteitsraad is erg benieuwd naar de uitkomsten van dit onderzoek en hoopt op een veiligere campus!

Aanbestedingsprocedure cateraar

Sodexo verzorgt al jaren de catering in de UT-gebouwen. In de zomer van 2018 komt hier misschien wel verandering in: het contract loopt af. Na een geslaagde Food Market, gaat de zoektocht echt van start! In december zal er een aankondiging naar de markt gestuurd worden. Tot het einde van januari 2018 hebben bedrijven de kans zich aan te melden, in de hoop de nieuwe cateraar op de campus te worden. De definitieve keuze zal in maart 2018 vallen. We zijn erg benieuwd naar de lekkere maaltijden die de nieuwe cateraar ons voor zal schotelen!

Taakstelling ocw-begroting

In de begroting van het ministerie van OCW staat een korting op de taakstelling van het Hoger Onderwijs die t/m 2021 oploopt tot 183 miljoen euro. Dit bedrag wordt gekort op het Hoger Onderwijs in het kader van doelmatiger onderwijs. Hoe deze korting precies gerealiseerd wordt, is nog niet duidelijk. Het College gaf aan de indruk te krijgen, dat deze over de instellingen verdeeld zal worden en dat de korting op zal lopen tot ongeveer een miljoen voor de UT. Het College van Bestuur probeert deze korting verder terug te draaien, deze korting is echter al gereduceerd ten opzichte van eerder genoemde kortingen. De onzekerheid die vasthangt aan de inkomsten van OCW wordt niet één-op-één doorgezet in de eenheden, om stabiliteit te waarborgen. De Universiteitsraad is gerust dat deze korting geen direct voelbare gevolgen zal

hebben voor de kwaliteit van het onderwijs en hoopt op een verdere verlaging van de korting op de taakstelling.

Student Union Network

Ten slotte, zijn er vanuit de Universiteitsraad vragen gesteld over Student Union Network (SUN), een UT-breed ledenadministratiesysteem voor alle verenigingen die gelieerd zijn aan de UT. Dit systeem wordt momenteel ontwikkeld door studenten onder begeleiding van de dienst LISA. De gestelde vragen hadden met name betrekking op de privacyoverwegingen van een dergelijk systeem daar het hier gaat om persoonsgegevens. Omdat er momenteel nog gesprekken gaande zijn over de verantwoordelijkheid van dit systeem, was het voor het College nog te vroeg om de technische vragen te kunnen beantwoorden. Het College ziet dit systeem als een mooie toevoeging voor de UT-gemeenschap. Verder sprak het College haar waardering uit voor de Universiteitsraad, die als het concrete voorstel gereed is, deze kan toetsen aan de privacywetgeving.