

NIEUWSBRIEF UNIVERSITEITSRAAD

[Alle besproken stukken zijn hier te downloaden](#)

Inleiding

De overlegvergadering van 11 mei van de URaad met het College van bestuur kende een groot aantal agendapunten. De meeste tijd werd besteed aan de discussie over RoUTe 14+, maar ook andere punten kwamen aan de orde: Organisatorische wijziging Eenheid secretaris, Nieuwe Ontwerpersopleidingen, Intentieovereenkomst Human Capital Care, Beurzenbeleid, Bedrijfseconomische aspecten van het onderwijs, Utwist 3 en BSA. Onderstaand een samenvatting van de belangrijkste punten. De volgende overlegvergadering is op 22 juni, in de Horst, Toren 1300. De vergaderingen zijn openbaar, u bent van harte welkom!

RoUTe 14+

Het CvB heeft de URaad om advies gevraagd over de voorname zoals beschreven in een eerste openbaar concept van de bijbehorende strategienota. De definitieve versie zal in de volgende cyclus voor instemming aan de URaad worden voorgelegd.

De URaad heeft aan de hand van een aantal thema's het [advies](#) uitgebracht: *het aantal instroomopleidingen, de diepgang, eindtermen en kwaliteit van de nieuwe opleidingen, de criteria bij het bepalen van leerstoelen die opgeheven, samen- gevoegd of anderszins gewijzigd worden, de profilering van het onderzoek in instituten, de koppeling onderwijs en onderzoek, de plannen voor een University College, de plannen rond de Campus en als laatste de fasering en flexibilisering van de invoering*. Hierover is tijdens de overlegvergadering uitgebreid gedebatteerd.

Binnen de URaad wordt heroverweging van het model met 10 nieuwe bachelors bepleit: dat zou kunnen leiden tot een (aanzienlijk) sterkere clustering van instroomopleidingen in Schools for Science/Engineering, Behavioural/Governance and Health, maar ook afstemming van opleidingen zonder formele clustering kan de uitkomst van die heroverweging zijn. Maar de URaad maakt zich bij de voorgestelde wijzigingen in de onderwijsorganisatie vooral zorgen over het behoud van de diepgang, wetenschappelijke eindtermen en aansluiting. Voor de URaad is de wijze waarop het CvB de criteria voor de mogelijke reorganisatie van vakgroepen en/of leerstoelen heeft vastgesteld onaanvaardbaar vanwege het niet – of in elk geval volstrekt onvoldoende - laten meewegen van onderwijscriteria. Ten aanzien van de noodzakelijke koppeling onderwijs en onderzoek vraagt de URaad het CvB in dit verband om een portfolio met de bacheloropleidingen inclusief majors die de UT blijft aanbieden om van daaruit te identificeren welke leerstoelen van belang zijn voor het verzorgen van onderwijs. Een aantal voornemens is nog in een kaderstellend stadium. Zo volgen er nog een Bachelornota, een nota University College en een visie op de Campus UT. De URaad houdt – los van de uitkomsten van het strategiedocument - vast aan het instemmingsrecht op deze onderdelen.

De URaad dringt bij het CvB aan op een zorgvuldig en afgewogen implementatietraject van de plannen. Ook ontbreekt een voldoende financiële onderbouwing. Het CvB motiveert de

operatie vooral en hartgrondig op bezuinigingsargumenten maar maakt niet met concrete cijfers duidelijk welk deel een bezuiniging inhoudt en welk een ombuiging. Ook de hoogte – maar vooral het verwachte rendement - van de noodzakelijke investeringen (die onttrokken moeten worden uit de reserves) zijn niet bekend bij de URaad.

De URaad heeft op basis van het bovenstaande een 10 tal adviezen uitgebracht. Het merendeel van de adviezen zal het CvB in de overwegingen meenemen. Al tijdens de overlegvergadering gaf het CvB echter aan het advies om de huidige wijze van identificatie van op te heffen/samen te voegen

groepen **volledig** te herzien met criteria die zowel toegespitst zijn op zowel onderzoek als onderwijs niet over te nemen. Uiteraard zal dit laatste de komende weken wel door de URaad worden meegewogen bij de beantwoording van de instemmingsvraag.



Reageren? Mail naar: f.l.lagendijk@utwente.nl

Ontwerpersopleidingen

Een drietal tweejarige postinitiële technische opleidingen zijn aan de raad voorgelegd ter informatie. Deze opleidingen leiden tot een PDEng titel in de richtingen Civiele Techniek, Energy & Process Technology en Robotica en kunnen met de vroegere TwAIO opleidingen vergeleken worden. De opleidingen zullen in de 3TU.School for Technological Design (Stan Ackermans Instituut <http://www.3tu.nl/en/education/sai/>) worden ondergebracht en ze zullen op kwaliteit beoordeeld worden door de CCTO. De URaad heeft bij deze opleidingen gevraagd om een financiële onderbouwing, mede omdat in het verleden TwAIO opleidingen werden opgeheven omdat er problemen in de financiering zijn ontstaan, onder meer omdat het bedrijfsleven zich terugtrok. Deze onderbouwing is toegezegd aan de raad. Daarnaast heeft de URaad geadviseerd om de kennis van gremia als OLC's te gebruiken om de opleidingen zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de huidige masteropleidingen. De opleidingen zijn complementair binnen 3TU verband en bieden een duidelijke aanvulling op de bestaande opleidingen aan de andere instellingen. Echter zou de raad graag gezien hebben dat de betrokken FR'en en ook 3TUM van te voren geïnformeerd waren, dit wordt door het college onderschreven en zal de volgende keer dan ook het geval zijn.

Reageren? Mail naar: f.l.lagendijk@utwente.nl

Bedrijfseconomische Aspecten Onderwijs

Het model voor het doorrekenen van de kosten van het onderwijs heeft lang op zich laten wachten, maar een eerste toepassing van het model op een opleiding heeft de URaad in positieve zin verrast. URaad en CvB zijn het eens dat nu met voortvarendheid het model gecompleteerd moet worden (ook de overheadkosten betrekken) en dat de bruikbaarheid

getoetst moet worden aan de bestaande opleidingen. Vervolgens zou dit rekenmodel een beter kosteninzicht kunnen geven bij beleidsbeslissingen, bijvoorbeeld bij het instellen of opheffen van opleidingen (wat is het break even point?) en het bepalen van kostendekkende collegegelden.



Reageren? Mail naar:
t.m.j.meijer@utwente.nl

Overdracht van de aandelen Santar B.V.

Het is lastig gebleken voor "onze" arbodienstverlener Santar B.V. om naast het arbo-contract met de UT nog arbo-contracten met anderen af te sluiten. Reden hiervoor is de kleine omvang van Santar B.V., die concurrentie met organisaties die grootschalig zijn en bijv. landelijk kunnen opereren onmogelijk maakt.

Om de positie van Santar te versterken en toekomstbestendiger te maken heeft de UT daarom een aantal scenario's onderzocht, van liquidatie of faillissement tot verkoop van de aandelen (UT is 100% aandeelhouder). Er is gekozen voor het laatste. Daarom heeft de UT een intentieovereenkomst afgesloten met HumanCapitalCare B.V.(HCC), een onafhankelijke, gecertificeerde arbo- en gezondheidsdienst. HCC is geen grote 'arbo reus' maar een middelgrote speler. Overeengekomen is verder dat HCC gebruik zal blijven maken van het huidige Santar pand zodat onze arbodienstverlener gevestigd blijft op de campus.

De UR heeft ook een positief beeld van HCC gekregen. Kritische geluiden hebben we laten horen waar het gaat om de te verwachten arbo-contracten, het CvB heeft toegezegd te verwachten dat deze zullen zijn zoals deze ook met Santar zouden zijn. Grootste pijnpunt betreft de zorg voor het personeel. Het CvB heeft daar onverkort de toezegging gedaan dat voor de personeelsleden met een UT-(deel-)aanstelling, deze aanstellingen volledig behouden zullen blijven.



Reageren? Mail naar:
j.schut@utwente.nl

Organisatorische wijzigingen Eenheid Secretaris (Reorganisatie?)

Na de reorganisatie EMB is de Eenheid Secretaris ontstaan. Om allerlei redenen zijn er daarna toevoegingen van personen en taken aan deze Eenheid gedaan, waarbij de taken niet (meer) blijken te stroken met de kerntaak van de Eenheid Secretaris, namelijk ondersteuning van het CvB. Om dit te corrigeren wil het college een aantal werknemers van de ene eenheid naar een andere "overhevelen". Het gaat daarbij om personeel van de huidige projectorganisatie VGD, van UIM, van Academische plechtigheden en van S&C. De vraag die voorlag is of de URaad dit ziet als een reorganisatie. Het CvB is de mening toegeedaan dat het hier slechts gaat om een herschikking van taken, waarbij geen sprake is van een formele reorganisatie. De UR denkt daar anders over. De UR is van mening dat we op voorhand moeten uitgaan dat deze wijzigingen "majeur" zijn en dat er ingrijpende rechtspositionele

gevolgen voor de werknemers zijn en heeft het CvB het advies gegeven dit te beschouwen als een Reorganisatie volgens art 9.1 CAO NL Universiteiten. Naar aanleiding van de discussie heeft het college haar adviesvraag aangehouden. In de volgende vergadering volgt een reactie.

Reageren? Mail naar:
t.m.j.meijer@utwente.nl

BSA

In eerdere cycli is er gesproken over het uitbreiden van de pilot bindend studie advies (BSA). Zo zijn de opleidingen onderwijskunde en psychologie voornemens deel te nemen aan de pilot. Afgelopen vergadering heeft het CvB de URaad geïnformeerd dat de opleidingen aan de randvoorwaarden voor deelname voldoen.

Voor de URaad waren hier een tweetal zaken opmerkelijk, daar zij afwijken van de oorspronkelijke richtlijn. Ten eerste is men bij psychologie van plan de kennismakingsgesprekken te laten voeren door studentmentoren in plaats van docentmentoren of studieadviseur. Daarnaast is men bij psychologie voornemens om als aanvullende eis te stellen dat studenten binnen

de te behalen 35EC in het eerste jaar minimaal twee van de drie statistiek vakken hebben afgerond. De URaad is van mening dat bij een dergelijke afwijking van de richtlijn de URaad opnieuw geconsulteerd dient te worden. Om die reden zal in de volgende cyclus het bindend studie advies wederom geagendeerd staan.



Reageren? Mail naar:
e.m.kunst@student.utwente.nl

Laat uw mening horen! Aan de URaad
info@uraad.utwente.nl,
maar ook aan uw faculteits- instituuts- of dienststraat!

Over de URaad

De URaad is het centrale medezeggenschapsorgaan van de UT en voert regelmatig overleg met het College van Bestuur. De URaad bestaat uit 18 leden, negen medewerkers en negen studenten. De URaad oefent invloed uit op het beleid van de UT op centraal niveau.

In de raad zijn vijf partijen vertegenwoordigd: Campus Coalitie en UReka, Pro-UT, Lijst Chairman en PvdUT. Op het moment zitten de volgende leden in de URaad: Frits Lagendijk, Jann van Benthem, Björn Harink, Dick Meijer, Sief van der Steen, Frank van den Berg, Jan de Goeijen, Jan Schut, Herbert Wormeester, Eva Kunst, Ellen Langerwerf, Pieter Willems, Andrea Lehmkuhler, Miranda Schraa, Beer Sijpesteijn, Sjoerd van den Bedem, Anne Benneker en David Smits.

Zie ook onze website voor verdere informatie:
www.utwente.nl/uraad/

Indien u deze nieuwsbrief niet meer of juist wel wilt ontvangen, mail dit dan aan: info@uraad.utwente.nl