

NIEUWSBRIEF

UNIVERSITEITSRAAD

[Alle besproken stukken zijn hier te downloaden](#)

[Beleidsnota Huisvesting UT](#)

Inleiding

Het voorgenomen InstellingskwaliteitsZorgSysteem en de Internationaliseringsvisie UT vormden de hoofdmoten van de overlegvergadering met het College van 10 november 2010. Verder kwamen in hoofdzaak aan de orde de streefwaarden en bekostiging TGS, de beleidsnota huisvesting UT, het Bestuurs- en Beheersreglement UT en de Eindrapportage Ondergraduate onderwijs.

Bij de mededelingen schetste het CvB de onzekere financiële situatie voor de komende jaren in verband met veranderend regeringsbeleid en de genomen ad hoc maatregel van een totale selectieve vacaturestop (waarbij de URaad enige kanttekeningen plaatste rond de dubbele betekenis en de handhaving). Bij de rondvraag kwamen onder meer de stalling van fietsen op en rond het O&O gebied en het gebrek aan een gezamenlijke borrelruimte voor de betrokken studieverenigingen in hetzelfde gebied aan de orde.

Op dit moment voert de Wetenschapswinkel in gezamenlijke opdracht van het CvB en de URaad een onderzoek uit naar de deelname aan en het imago van de medezeggenschap UT. Hiervoor is een aantal studenten en medewerkers medewerking gevraagd door middel van een gericht interview. Uiteraard is een ieder welkom hier ook spontaan op te reageren richting de coördinator Egbert van Hattem, e.vanhattem@utwente.nl

De eerstvolgende overlegvergadering met het college vindt plaats op woensdag 15 december, om 13.30 uur in de Horsttoren 1300. De UR vergaderingen zijn openbaar, belangstellenden zijn van harte welkom.

Over de URaad

De URaad is het centrale medezeggenschapsorgaan van de UT en voert regelmatig overleg met het College van Bestuur. De URaad bestaat uit 18 leden, negen medewerkers en negen studenten. De URaad oefent invloed uit op het beleid van de UT op centraal niveau. In de raad zijn vijf partijen vertegenwoordigd: Campus Coalitie en UReka, Pro-UT, Lijst Chairman en PvdUT.

Op het moment zitten de volgende leden in de URaad:

Frits Lagendijk, Jann van Benthem, Björn Harink, Dick Meijer, Sjef van der Steen, Frank van den Berg, Jan de Goeijen, Jan Schut, Herbert Wormeester, Eva Kunst, Ellen Langerwerf, Pieter Willems, George Ndungu, Miranda Schraa, Beer Sijpesteijn, Sjoerd van den Bedem, Anne Benneker en David Smits.

Een van de agendapunten was de beleidsnota huisvesting UT (UR 10-262). Het is erg goed dat na tijden zonder echt beleid omtrent de huisvesting er nu een document (ter eerste bespreking) ligt. Bij het bestuderen en bespreken van de beleidsnota zijn een vijftal vragen en opmerkingen vanuit de raad aan het College van Bestuur kenbaar gemaakt. De eerste opmerking ging over kamergaranties die de UT wil geven aan internationale studenten en de gevolgen die dit zou kunnen hebben voor het huidige systeem van coöptatie. Dit kan een groot discussiepunt worden en de raad zou hierover in de definitieve beleidsnota graag meer concretisering zien. Het tweede punt betreft de toekomst van Hogekamp. Hiervoor blijken op dit moment nog geen concrete plannen te zijn.

In de nota geeft het College van Bestuur aan dat het vrijgekomen medewerkerswoningen op de campus aan wil kopen en in bezit houden, terwijl het tot nu toe juist het beleid was om deze woningen zoveel mogelijk aan medewerkers te verkopen. De URaad heeft gevraagd naar een nadere motivatie voor dit standpunt.

De laatste vraag was in hoeverre De Veste/Acasa bereid is mee te werken aan de geschetste plannen. De beleidsnota bevat een stappenplan waarin als stap 1 het overleggen met De Veste/Acasa is opgenomen en de raad is erg benieuwd wat daaruit is gekomen.

Tijdens de overlegvergadering heeft het College van Bestuur aangegeven de genoemde vragen en opmerking te zullen verwerken in het definitieve stuk. Ook kwam van het College van Bestuur al een kleine inhoudelijke opmerking en wel dat de opgekochte medewerkerswoningen ter zijner tijd wellicht plaats moeten maken voor toekomstige projecten.

Reageren? Mail naar:

b.w.sijpesteijn@student.utwente.nl



InstellingskwaliteitszorgSysteem

Deze cyclus lag de Notitie InstellingskwaliteitszorgSysteem ter instemming voor. Veranderingen in het accreditatiestelsel maken het mogelijk om een zogenaamde 'instellingsaudit' binnen te halen waardoor de accreditatieprocedure flink ontlast wordt. Om dit te halen moet de UT aantonen dat ze voldoende visie heeft op onderwijs(kwaliteit) en dat deze ook geborgd is. Daarnaast spelen ook interne UT-ontwikkelingen en meerjarenafspraken met het Ministerie van OCW mee. De notitie IKS schetst de systematiek / model van instellingskwaliteitszorg binnen de UT. Deze systematiek vormt het fundament voor een beperkte set verbeterplannen waarvoor in

de notitie al een eerste aanzet is gegeven. Bij de verbeterplannen valt te denken aan docentkwaliteitsbeleid maar ook aan instellingsbrede verbeterplannen zoals het undergraduate onderwijs en toetsbeleid.

De URaad deelt de mening van het College dat aanpassingen in de huidige systematiek nodig zijn en is ook zeer content met de notitie. Wel zette de URaad vraagtekens bij de beperkte hoeveelheid kwalitatieve performance indicatoren en het besluit om de systematiek van vakevaluaties pas in de jaren daarop op de agenda te zetten. Daarnaast wil de URaad dat het College meer waarde hecht aan onderwijsprestaties door deze op te nemen in het HR-beleid. Door dit op te nemen kunnen docenten aangesproken worden op slechte prestaties, maar ook beloond worden bij goede prestaties.

De Rector was het eens met de raad dat een professionaliseringslag nodig is en heeft dan ook toegezegd verbeterplannen voor de vakevaluaties begin maart 2011 te agenderen. Hierbij hoort ook een nadere uitwerking hoe vakevaluaties gepubliceerd worden. Daarnaast deed de Rector de toezegging dat het CvB met voorstellen komt om onderwijsprestaties in het HR-beleid op te nemen. Uiteindelijk heeft de raad ingestemd met de notitie InstellingsKwaliteitszorgSysteem.



Reageren? Mail naar:
p.a.willems@student.utwente.nl

Engelse taalvaardigheid

De Universiteitsraad maakt zich zorgen over het Engels niveau van docenten en studenten. Tijdens de schriftelijke rondvraag in de overlegvergadering is er gevraagd wat de stand van zaken is met betrekking tot scholing van de Engelse taalvaardigheid van docenten. Dit mede naar aanleiding van de uitspraak uit 2007 van oud-rector Zijm die stelde "docenten die na 2 jaar niet verbeterd zijn, horen niet in het Masteronderwijs thuis". De Universiteitsraad was benieuwd of deze uitspraak nog steeds huidig beleid was. De rector geeft aan dat de taalvaardigheidstoetsing van docenten een belangrijk punt is waar extra aandacht naar toe moet. Tevens zal hij achter de omvang van de taalvaardigheidsproblematiek aangaan zodat eventuele extra maatregelen genomen kunnen worden. De Universiteitsraad stelde daarnaast vragen over de



Engelse taalvaardigheid van PhD studenten die ook onderwijs verzorgen in de master. Het college zal ook achter de omvang van deze problematiek aangaan. De Universiteitsraad zal in de gaten houden dat het college zich aan de gemaakte afspraken houdt.

Reageren? Mail naar:
e.m.kunst@student.utwente.nl

The University Council's reaction on the Memorandum 'Vision on Internationalisation'

In the light of a strategic view on the UT the Board of Governors has announced plans in the document RoUTe'14. One of the themes is Internationalisation. In the September cycle the University Council has decided on its position. The Board and the Council have spent substantial time on the discussions. This emphasizes that great importance and priority are given to the topic. Most dominant elements of the memorandum were accepted such as the availability of programs through international contacts offered for both students and personnel. Those



programs arise from cooperation relationships and do not require large investments. Recruiting foreign students is one of the main objectives. It is expected that eventually 'Internationalisation' will achieve positive financial results. For the Council this all requires conditions that will certainly play an important role. It is, for example, necessary that attractive fellowship programs will be

exploited. Essential is also that a language policy on English skills should be developed. Further, faculties and institutes should be alert and efficient to attract foreign talents. The University has great ambition on the attraction of foreign student numbers. Knowing that existing figures are slightly low the Council warns for too optimistic numbers. This might lead to financial disappointment and negative feelings. As a last but also important point of concern the Council stresses on a discussion on the involvement of intercultural skills. Originally the Council lacked a financial chapter and could not give its final opinion. Surveying the financial consequences on the requested and provided financial document the Council formally approved the plan of approach. More details can be read on the University Council page of the website, Cycle September.

Respond? Mail to:
steen@itc.nl

Zie ook onze website voor verdere informatie:
www.utwente.nl/uraad/

Indien u deze nieuwsbrief niet meer of juist wel wilt ontvangen, mail dit dan aan: info@uraad.utwente.nl