

# NIEUWSBRIEF

# UNIVERSITEITSRAAD

[Alle besproken stukken zijn hier te downloaden](#) [Portfolio instellingsstrategie](#)

## Inleiding

De URaad vergaderde op woensdag 29 september voor het eerst in de nieuwe samenstelling met het College van Bestuur. Gesproken is - naast de hieronder vermelde punten - over de plannen voor de Reorganisatie van de Communicatiefunctie (nu advies, daarna mogelijk instemming), waarbij het college toegezegd heeft de raad een notitie voor te leggen over het communicatie- en wervingsbeleid. De raad plaatste ook de nodige kanttekeningen bij het draagvlak voor de plannen in de faculteiten. Met name ten aanzien van de capaciteit voor de studievoorziening waarbij de affiniteit met en de kennis van de specifieke opleidingen een belangrijke rol spelen.

Ook de mogelijkheid van vervroegd promotierecht (ius promovendi) is besproken. Met als praktijkvoorbeeld Groningen heeft het CvB het voornemen om UHD's met bewezen professorabele kwaliteiten het promotierecht te geven. Dit recht wordt dan met name toegepast bij een aanstelling volgens de Tenure Track. De URaad staat hier in principe positief tegenover maar alleen als er garanties zijn dat een en ander past binnen het wettelijk kader en de UFO systematiek.

De eerstvolgende overlegvergadering met het college vindt plaats op 10 november 2010, om 09.00 uur in de Horst Toren 1300. De UR vergaderingen zijn openbaar, belangstellenden zijn van harte welkom!

## Over de URaad

De URaad is het centrale medezeggenschapsorgaan van de UT en voert regelmatig overleg met het College van Bestuur. De URaad bestaat uit 18 leden, negen medewerkers en negen studenten. De URaad oefent invloed uit op het beleid van de UT op centraal niveau. In de raad zijn vijf partijen vertegenwoordigd: Campus Coalitie en UReka, Pro-UT, Lijst Chairman en PvdUT.

Op het moment zitten de volgende leden in de URaad:

Frits Lagendijk, Jann van Benthem, Björn Harink, Dick Meijer, Sjeff van der Steen, Frank van den Berg, Jan de Goeijen, Jan Schut, Herbert Wormeester, Eva Kunst, Ellen Langerwerf, Pieter Willems, George Ndungu, Miranda Schraa, Beer Sijpesteijn, Sjoerd van den Bedem, Anne Benneker en David Smits.

Volgens de nieuwe WHW dient de instelling elke zes jaar een instellingsplan vast te stellen en aan de minister voor te leggen. Voor de medezeggenschap vormt het een belangrijk document omdat de inhoud fungeert als kapstok voor de meest belangrijke rechten en plichten. Het CvB heeft de URaad voorgesteld dit document te vervangen door een meer dynamisch portfolio met als opdek de meerjaarlijkse strategische visie (RoUTe 14) waarbij de afzonderlijke thema's de hoofdstukken vormen van het portfolio. In de hoofdstukken worden de vigerende of aangekondigde beleidsdocumenten opgenomen voorzien van de medezeggenschapsrechten. De URaad heeft met dit principe ingestemd onder de voorwaarde dat wijzigingen in de toekomst ter instemming worden voorgelegd. Een concrete invulling van het portfolio volgt.



Reageren? Mail naar: [f.l.lagendijk@utwente.nl](mailto:f.l.lagendijk@utwente.nl)

## UR adviseert positief over de employability notitie

De URaad onderschrijft de noodzaak van voortdurende aandacht voor ontwikkeling van personeelsleden. Meer en sneller dan voorheen worden veranderde eisen aan organisaties en aan hun personeel gesteld. De inzetbaarheid van personeel is een gezamenlijk belang van werknemer en werkgever. De URaad vindt ook dat personeelsleden indringend op hun functioneren en hun ontwikkeling moeten worden aangesproken, maar dat de uitkomst van die discussie open is: binnen of buiten de huidige functie, binnen of buiten de UT. Wel vond de URaad dat de toon van de notitie - zoals "de verblijfsduur in een functie is maximaal 5 jaar (OBP) en 10 jaar (WVP)" - genuanceerder en positiever moet.

Het college zegde toe de communicatie positief en eerlijk te toonzetten, te zorgen voor budgetten voor dure faciliteiten, zoals voor opleidingen en sabbaticals, en aandacht te besteden aan het daadwerkelijk uitvoeren van dit beleid op de werkvloer. De rol van leidinggevende, werknemer en personeelsadviseur zal duidelijk worden omschreven.

Reageren? Mail naar: [t.m.j.meijer@utwente.nl](mailto:t.m.j.meijer@utwente.nl)



## Opheffen masteropleiding Mechatronics en SSES

In de eerste cyclus van het nieuwe collegejaar zijn we in de Universiteitsraad direct geconfronteerd met het opheffen van twee masteropleidingen. Mechatronics is overgegaan in een master in 3TU verband, namelijk Systems and Control. De instroom in de opleiding Mechatronics was zeer laag, dus deze overgang is gemakkelijk tot stand te brengen. De universiteitsraad voorzag hierin dan ook geen moeilijkheden. De studenten die nu nog deze master studeren zullen een passende begeleiding krijgen zodat zij zonder problemen toch nog in deze masterrichting kunnen afstuderen.

Voor de masteropleiding Social Systems Evaluation and Survey Research, afgekort SSES, wordt er na het einde van december 2010 geen accreditatie meer aangevraagd door de UT. Dit omdat de instroom van deze masteropleiding dusdanig laag bleef vanaf het moment van ontstaan van deze opleiding, dat de UT er geen meerwaarde inzage deze opleiding kunstmatig in stand te houden.



Wel gaat er gekeken worden naar een vervangende research master voor studenten van Gedragwetenschappen. Ook voor de studenten die momenteel nog deze master volgen zal gekeken worden naar een gedegen afronding van hun studie.

**Reageren? Mail naar:**  
[miranda@ureka.utwente.nl](mailto:miranda@ureka.utwente.nl)

## Instellingscollegegelden

Tijdens de afgelopen raadsvergadering was het moment daar om een definitief besluit te nemen over de instellingscollegegelden 2011-2012. De raad was het eens met het college dat instellingscollegegelden niet te laag moeten zijn omdat er dan getwijfeld kan worden aan de kwaliteit van de instelling, daarentegen moeten instellingscollegegelden ook niet te hoog worden gemaakt omdat de instelling zichzelf dan uit de markt kan prijzen.

De nieuwe instellingscollegegelden zijn samengesteld door de kosten van de verschillende opleidingen goed te analyseren. Dit overwegende heeft de raad besloten positief te adviseren ten aanzien van de nieuwe instellingscollegegelden. Vanuit het college is de toezegging gedaan om een beter inzicht te verschaffen in de samenstelling van de kosten van de verschillende opleidingen zodat ook de raad kan zien hoe de kosten precies zijn samengesteld.

**Reageren? Mail naar:**  
[miranda@ureka.utwente.nl](mailto:miranda@ureka.utwente.nl)

## Samenwerkingsovereenkomst Masterplan Gebiedsontwikkeling Kennispark

De Uraad heeft tot zijn genoegen geadviseerd over de reeds getekende samenwerkingsovereenkomst met betrekking tot het masterplan gebiedsontwikkeling kennispark. De Uraad is blij dat in deze samenwerkingsovereenkomst duidelijk verwoord is wie waarvoor verantwoordelijk is zodat de UT achteraf niet voor verrassingen komt te staan. De individuele startdocumenten wil de Universiteitsraad wel graag zien op het moment dat deze gereed zijn en dit is toegezegd door het college.



Daarnaast heeft de Uraad gevraagd welke bijdrage de universiteit zal leveren aan de sloop van het viaduct. Dit blijkt ca. 1,3M te zijn aldus van Ast. De Uraad heeft positief geadviseerd over de samenwerkingsovereenkomst.

**Reageren? Mail naar:**  
[eva@ureka.utwente.nl](mailto:eva@ureka.utwente.nl)

Zie ook onze website voor verdere informatie:

[www.utwente.nl/uraad/](http://www.utwente.nl/uraad/)

Indien u deze nieuwsbrief niet meer of juist wel wilt ontvangen, mail dit dan aan: [info@uraad.utwente.nl](mailto:info@uraad.utwente.nl)