

WP SCOORT GOED, OBP KAN BETER

Meer UT-vrouwen aan de top

De UT is op de goede weg wat betreft haar ambitie om meer vrouwen op topposities te krijgen. Sinds de ondertekening van het landelijke Charter Talent naar de Top – twee jaar geleden – is het aantal vrouwen in de WP-top (Wetenschappelijk Personeel) toegenomen van 13 naar 19, in percentages is dit van 7,4% naar 8,8%. Dit is in de lijn met het streefcijfer voor 2014: 13% WP-vrouwen in de top. Op OBP-gebied (Ondersteunend en Beheers Personeel) kan de UT een stap harder, vindt de commissie van Charter Talent die de cijfers onderzocht.

Deze cijfers van de UT, en daarnaast die van andere overheids- en bedrijfsinstellingen, werden onlangs gepresenteerd in een rapport en overhandigd aan premier Mark Rutte. De vorderingen van alle instellingen worden jaarlijks bekeken en geanalyseerd door een commissie van Charter

Talent naar de Top, waarna per instelling een rapport gemaakt wordt. Die commissie concludeert dat de UT aan verschillende voorwaarden voldoet om haar doelstellingen te halen, namelijk: diversiteit als strategie, managementafspraken, inzet van HR-instrumenten

en interne- en externe communicatie over dit beleid. Zo bestaan er op de UT arbeidsvoorwaarden die leidinggeven in deeltijd mogelijk maken, die flexibel werken toestaan en ouderschapsverlof faciliteren. Ook heeft het college van bestuur zich gecommitteerd aan de doelstellingen om meer vrouwen in de top te krijgen, zijn er aparte loopbaantrainingen voor vrouwen en wordt vrouwelijk WP talent gestimuleerd via het mentorenprogramma. Daarnaast streeft men in de werving en selectieprocedure naar vrouwen op de shortlist. Desondanks kan het beter, vindt de commissie en komt vervolgens met de volgende

aanbevelingen: Het opnemen van genderdiversiteit in de algemene UT-strategie. Managementafspraken, ook met kleinere eenheden zoals vakgroepen en directies. Duidelijker in het huidige beleid aangeven welke maatregelen op OPB en welke op WP gericht zijn. Het identificeren van cultuuraspecten die ervoor zorgen dat vrouwen minder goed de top bereiken en onderzoeken of er geen ongewenste uitstroom optreedt onder deze vrouwen. Ook beveelt de commissie aan om het mentorenprogramma uit te breiden naar OBP. Sinds de ondertekening van Charter Talent naar de Top

is het aantal vrouwen in de OBP-top (vanaf schaal 14) toegenomen van 8 naar 11, in percentages is dit van 23% naar 27%. Dit is in lijn met het streefcijfer voor 2014: 32% OBP vrouwen in de top. In de subtop is het percentage vrouwen slechts 21%, dit is te laag om als talentpool voor de top te dienen, aldus de commissie. Als de UT op dit gebied vergeleken wordt met Delft en Eindhoven die respectievelijk 33 en 40% als streefcijfer voor OBP vrouwen hebben, blijkt dat de UT met een streefwaarde van 32% achter loopt. Voor de subtop komt het streefcijfer van de UT lager uit als dat van de benchmark: 21% versus 29%.

VIJF JAAR KENNISPARK TWENTE

Een grote, goede buurman

Kennispark Twente bestaat vijf jaar. Dat betekent vijf jaar werken aan ondernemerschap, innovatie en ontwikkeling. Directeur Kees Eijkel blikt terug en kijkt vooruit. In vijf vragen over de stand van zaken, gebiedsontwikkeling en de toekomst.

Hoe was het lustrumfeestje afgelopen vrijdag?

'Ik heb er een positief gevoel aan overgehouden. We hebben vrij gericht mensen uitgenodigd. Een stuk of honderd man. Personen die elke dag hun nek uitsteken en het Kennispark als het ware dragen. Zij zijn aan het woord geweest. Danny de Vries van communicatiebureau Albers&De Vries interviewde duo's van ondernemers en partnerorganisaties. Wat me opviel? Dat ze echt meenden wat ze zeiden. Arjen Janssens van Solmates verwoordde het mooi. Kennispark noemde hij een grote, goede buurman.'

Veel lovende woorden dus. Het staat het Kennispark ervoor. Het masterplan noemt tienduizend banen in 2020. Wordt dat gehaald?

'We zijn in 2006 echt van start gegaan. Op het park zijn er sindsdien 1400 nieuwe banen



Wethouder Marijke van Hees van de gemeente Enschede en tevens voorzitter van de stuurgroep Kennispark Twente overhandigt Pieter Dillingh van het Innovatieplatform Twente (IPT) de award 'Partner van het Jaar'. Kees Eijkel, links op de foto: 'De onderscheiding werd voor de eerste keer uitgereikt en is een blijf van waardering voor de nauwe samenwerking tussen Kennispark Twente en IPT'. Foto: Eric Brinkhorst

bij gekomen (meting 2010, red). We zitten op een totaal van 5905 arbeidsplaatsen. Daarnaast zijn we erin geslaagd om een gezond ecosysteem te bouwen. We hebben bijvoorbeeld investeringsfondsen en een VentureLab. Het zijn randvoorwaarden om straks te versnellen. Ik heb geen enkele twijfel dat de groei helemaal goed komt. Maar het kan nog beter.'

Wat wordt de focus voor de komende jaren?

'Wat meer nadruk op het verstevigen van de kwaliteit en samenwerking. En zichtbaarheid. We zijn uitgeroepen tot een innovatiecampus van nationaal belang (ministerie van EZ, 2009). We doen het dus lekker. Dat moeten we doorduinen. Niet alleen door betere communicatie naar buiten samen met onze

partners, maar ook door een stukje marketing. Dat is nodig. Elsevier publiceerde deze week een ranking welke universiteit het wetenschappelijk materiaal het beste verzilvert. Op het onderdeel communicatie, in dit geval optredens op radio en tv en vermelding in dagbladen, scoort de UT slecht. Sterker nog: de UT zit niet eens bij de top tien. Dat soort berichtgeving is

voor mij een wake-upcall. We mogen zeker niet achterover leunen.'

Hoe zit het met de gebiedsontwikkeling?

'We lopen heel netjes op schema met het masterplan. De kavels op het Business & Science Park zijn bijna allemaal vergeven of zijn in onderhandeling. Het loopt in elk geval sneller vol dan verwacht. Ik ben ook prettig verrast door het opengooien van de voorkant van de campus en het verwijderen van het viaduct. De herinrichting van Langezijds tot The Gallery heeft inderdaad vertraging opgelopen. De vastgoedmarkt en de financiële markt hebben het niet makkelijk gehad. De plannen zijn nu slimmer gefaseerd waardoor het voor geldschieters aantrekkelijker werd om te investeren.'

Vijf jaar Kennispark, waar ben je trots op?

'Het gevoel van samenwerking. Het Kennispark is van waarde voor alle partijen. Het lukt partners om goede, andere mensen te vinden. Zo is het spel en wij jagen dat aan. De rest doen de betrokkenen zelf.'

Sandra Pool

Eredocoraten

Vervolg van pagina 1

Volgens rector Brinksma is een eredoctoraat voor wetenschappers op een specifiek vakgebied het grootste teken van waardering en erkenning dat ze kunnen krijgen van een universiteit. Daarnaast is de uitreiking voor een universiteit een middel om haar identiteit te benadrukken. Bovendien worden gemaakte keuzes op bepaalde onderzoeksterreinen onderstreept. Andere universiteiten – zoals Leiden – willen nog wel eens een eredoctoraat uitreiken aan publieke figuren, zoals leden van het Koninklijk Huis. De UT heeft in het verleden een eredoctoraat uitgereikt aan de toenmalige president Wahid van Indonesië. Daar ontstond later ophef over, omdat de president mogelijk betrokken zou zijn bij corruptie. 'Als publieke figuren van grote betekenis zijn geweest voor wetenschapsterreinen van onze universiteit is het niet ondenkbaar om ze een eredoctoraat te verschaffen. Op de UT vinden wij het echter belangrijk dat de mensen goed zijn in hun domein, en dat er een aanwijsbare relatie is tussen de eredoctoraten en onze universiteit', zegt Brinksma. Het krijgen van een eredoctoraat betekent in de praktijk dat de persoon de titel van 'doctor' mag dragen.

Researchcentrum

Samen met de Rijksuniversiteit Groningen en het Universitair Medisch Centrum Groningen opende de UT woensdag het nieuwe researchcentrum SPRINT. Samen met bedrijven en zorginstellingen richt dit centrum zich op het herstellen en de verbetering van de mobiliteit van ouderen door hightech innovaties. Het doel is dat ouderen langer zelfstandig kunnen wonen dankzij hulpmiddelen die ze zelf in huis kunnen gebruiken.

Kwartet promoties

De faculteit ITC organiseert maandag en dinsdag een symposium over het gevaar en risicomanagement van aardverschuivingen in India. Vier Indiase promovendi verdedigen dan hun proefschrift. Saibal Ghosh, Pankaj Jaiswal, Tapas Martha en Iswar Das deden hun onderzoek naar aardverschuivingen in samenwerking met de Geological Survey of India en de National Remote Sensing Agency. Het symposium is vrij toegankelijk, zie voor het programma www.itc.nl.

Evil cities

De meeste internetaanvallen komen uit steden in Azië en Zuid-Amerika. Europa is relatief schoon. Onderzoekers Aiko Pras en Giovane Moura van instituut CITIT presenteerden vorige week op een symposium in Nancy hun resultaten van onderzoek naar evil cities. Samen met UT-spin-off Quarantainement zochten ze uit wat de meest criminele stad is als gaat om internetaanvallen. In absolute aantallen is dat Seoul, gevolgd door Taipei en Beijing. De Russische stad Chelyabinsk scoort met 129 internetaanvallen per miljoen inwoners in de relatieve ranglijst het hoogste. Nummer twee en drie zijn Kuala Lumpur (115 aanvallen per miljoen inwoners) en Buenos Aires (97).

Wat betekent de instemming met Route'14+? En wat niet?

De universiteitsraad stemde vorige week in met strategienota Route14+. Maar wat betekent dat? In ieder geval niet dat het college komende maanden een vrijbrief heeft om zonder tussenkomst van de raad een University College te starten, nieuwe bachelors in de markt te zetten en een reorganisatieplan uit te voeren. Vrijwel alle onderdelen van het plan worden uitgewerkt in een eigen nota.

De instemming van de universiteitsraad met Route14+ gold niet voor alle punten. Het verzoek tot instemming voor de uitgangspunten van een nieuw onderwijsmodel met minder en bredere bachelors werd aangehouden. Hierover buigt de raad zich in het najaar opnieuw als rector Ed Brinksma zijn nota Bacheloronderwijs presenteert. Groot bezwaar van de U-raad is dat het college het nieuwe onderwijsmodel in één keer aan alle opleidingen wil opleggen en niets voelt voor een gefaseerde invoering.

Ook op andere punten houdt de medezeggenschap de vinger aan de pols. Veel plannen waarmee werd ingestemd komen in het najaar nog een keer terug in een eigen nota, een

zogenaamd uitwerkingsdocument. Afgelopen week werd de door het college ingeslagen weg ondersteund, in de herfst volgt de discussie over de exacte uitvoering. Zo worden dan bijvoorbeeld de nota over het University College, het uitgewerkte reorganisatieplan, de campusvisie, het bachelorportfolio en de visie op het masteronderwijs nog voorgelegd. Sommige raadsleden worstelden afgelopen week met instemming, omdat dit volgens hen de indruk kan wekken dat ze ook in het najaar wel achter de collegeplannen zullen staan. Ze benadrukken echter dat ze nu hebben ingestemd met de visie van het college, maar dat ze de uitwerking opnieuw kritisch tegen het licht zullen houden. Het kan zijn dat dan alsnog een deel van de voornemens uit Route14+ geen of alleen in gewijzigde vorm doorgang vindt.

Vier punten waarmee de U-raad afgelopen week al definitief instemde:

- Hij werd al veelvuldig gebruikt, maar vanaf nu is de slogan High Tech, Human Touch definitief. Het profiel dat daarbij hoort vloeit voort uit Route'14, kort samengevat:

een moderne researchuniversiteit met een ondernemend karakter wat technologie en menswetenschappen samenkomen.

- De UT gaat drie typen onderzoek onderscheiden, te weten: fundamenteel onderzoek (gericht op de langere termijn), valoriserend onderzoek (meer op korte termijn gericht) en onderwijsgerelateerd onderzoek. Belangrijke voorwaarde voor de raad om in te stemmen met de driedeling was de toezegging dat het onderwijs in de toekomst gekoppeld blijft aan het wetenschappelijk onderzoek van de UT. Daarvoor moeten voldoende groepen onderzoek doen dat relevant is voor de opleidingen
- De criteria bij de herinrichting van onderzoeksgroepen zijn: visitatiescores, aantal gerealiseerde promoties, aantal studiepunten voor onderwijs, onderzoek uit eerste geldstroom, onderzoek uit tweede en derde geldstroom, personele situatie, ontwikkelingsfase, groeipotentieel en de verbinding met bedrijfsleven en overheid.
- De instituten IMPACT en IBR worden opgeheven. De vakgroepen uit IMPACT en IBR worden ofwel ondergebracht bij een van de overige vier instituten of bij een faculteit.