Faculteitsraad TNW
Nieuwsbrief

http://fr.tnw.utwente.nl
fr@tnw.utwente.nl

juni 2006

Faculteitsraad Technische Natuurwetenschappen

In deze tweede nieuwsbrief van de faculteitsraad van Technische Natuurwetenschappen zal worden ingegaan op de reorganisatie, de rechten en plichten van de raad en de verschillende aandachtsgebieden die de raad kent.

Reorganisatioe
De faculteitsraad-TNW heeft in haar vergadering met de personeelsgeleding op 15 mei 2006 het reorganisatie-revitaliseringsplan voor de faculteit TNW in stemming gebracht. De raad heeft na ampel overleg met meerderheid van stemmen ingestemd met de organisatorische veranderingen zoals die beschreven staan in het plan. De volledige beschrijving van de instemming is op de website te vinden.

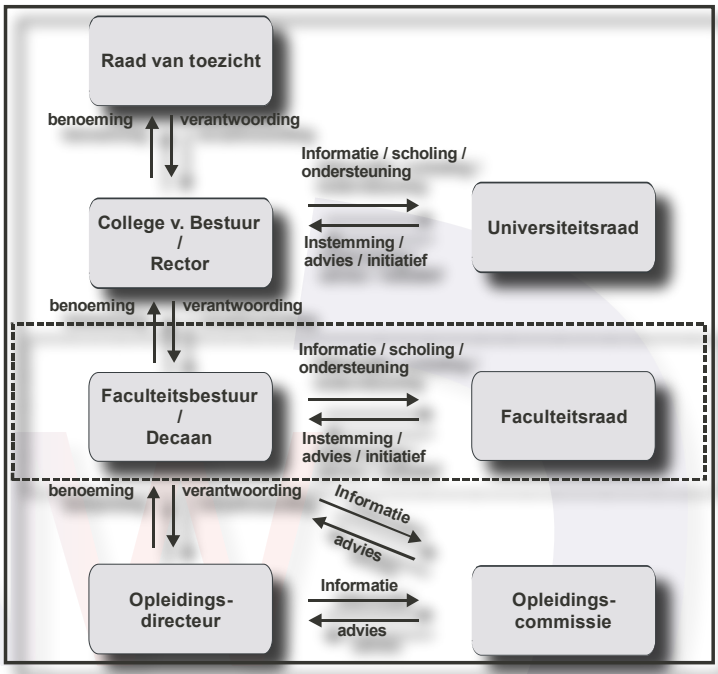
Uitslag verkiezingen studentleden faculteitsraad TNW:

1. Floor van Rijn (TG)
2. Simone Boerema (BMT)
3. Marcel van Eijken (BMT)
4. Jelle van der Veen (AT)
5. Kenneth Bijkerk (CT)
6. Agnes Teekman (CT)
7. Jeroen Zijp (CT)

De bestuurstructuur en de faculteitsraad TNW
Aan de faculteit is een faculteitsraad verbonden zoals vastgelegd in de wet (zie organogram). Bij de faculteitsraad bestaat de raad uit een personeels- en een studentengeleding. De faculteitsraad communiceert met het faculteitsbestuur zoals gedefinieerd in het faculteitsreglement. Allereerst is er sprake van informatierecht vanuit het faculteitsbestuur naar de raad. Met de juiste informatie, die op tijd beschikbaar is, wordt immers een positieve discussie tussen de raad en het bestuur mogelijk. Vanuit de faculteitsraad kan gebruik worden gemaakt van drie andere verschillende rechten:

1. Het instemmingsrecht
Het instemmingsrecht heeft onder meer betrekking op het faculteitsreglement, gedeelten van de Onderwijs Examen Regeling (OER), het beleidsplan, systeem van kwaliteitszorg, leerstoelenplan en het Arbo- en milieubeleid van de faculteit.

2. Het adviesrecht
Het adviesrecht heeft onder andere betrekking op de begroting en het bijbehorende jaarplan, gedeelten van de OER, huisvestingsbeleid en onderwijskundige projecten, pr- en voorlichtingsbeleid van de faculteit. De personeelsgeleding heeft bovendien adviesrecht op het gebied van algemeen personeelsbeleid van de faculteit.



3. Het initiatiefrecht
Het initiatiefrecht kan op elk willekeurig onderwerp betrekking hebben. Het betekent dat de raad ook zelf voorstellen kan indienen bij het faculteitsbestuur, waarop het bestuur verplicht inhoudelijk en met redenen omkleed moet reageren binnen een vastgestelde termijn.

Doorlopende aandachtsgebieden
De raad heeft een aantal aandachtsgebieden gedefinieerd, waar verschillende raadsleden zich in meer of mindere mate op richten. Elk aandachtsgebied heeft een zogenaamde kartrekker die op het juiste moment het onderwerp ter discussie stelt en ervoor waakt dat het niet onderbelicht raakt gedurende een raadsjaar. De aandachtsgebieden zijn:

Communicatie binnen de UT. Door middel van een up-to-date website, een regelmatig uitkomende nieuwsbrief en ondermeer koffiegesprekken met belanghebbenden zal ervoor worden gezorgd dat de achterban goed op de hoogte is van actuele kwesties binnen de raad.

Onderwijskwaliteit. Onderwijskwaliteit is een belangrijk onderwerp waar de FR zich jaarlijks mee bezig houdt. Momenteel is de FR druk bezig met het verwerken van de OER's van de master opleidingen. OER's die onlangs aan de FR voorgelegd zijn: Master TG, algemene OER masters AT, CT, TN, BMT, NT en het Master OER CT (opleidingsspecifieke deel). De FR heeft ook inspraak in de kwaliteitshandboeken en houden we goed contact met de opleidingscommissies en de studieverenigingen. Natuurlijk houden we ook de visitatie en accreditatie van de opleidingen in de gaten.

Financiën. Binnen de FR speelt het onderwerp financiën traditiegetrouw in het najaar een rol, als er een advies moet worden uitgesproken over de faculteitsbegroting. Maar het is goed om de ontwikkelingen gedurende het hele jaar te volgen. Dit geldt zowel binnen de UT, bijvoorbeeld veranderingen rondom het interne verdeelmodel, als op nationaal niveau, waar we onder meer de financiële ontwikkelingen bij de overheid (NWO, FOM, STW), 3TU en het bedrijfsleven volgen. Op dit moment vragen uiteraard de financiële aspecten van de op handen zijnde reorganisatie de nodige aandacht.

Voorlichting. De faculteitsraad houdt zich bezig met de voorlichting van de verschillende opleidingen van de faculteit. Hierbij wordt contact onderhouden met de voorlichtingsteams en zullen punten van zorg worden doorgespeeld aan de betrokken partijen.

Arbo en Milieu. De zorg voor arbeidsomstandigheden en het milieu binnen de faculteit is een integraal onderdeel van de kerntaken van de faculteit. De faculteit heeft hierin verantwoordelijkheden/verplichtingen (zie http://www.utwente.nl/pao/info_voor/medewerkers/arbo/), maar ook de werknemer. De vertegenwoordigers in de faculteitsraad zijn de aangewezen personen om de mogelijke knelpunten te bespreken en adviseert met betrekking tot het door de decaan vastgelegde Arbo\Milieubeleid.

Personeelszaken. Bij de faculteit TNW speelt de reorganisatie op dit moment de Hoofdrol. Leden van de FR hebben de afgelopen maanden frequent overleg gevoerd met diverse gremia binnen de faculteit. De FR hoopt binnen afzienbare tijd een advies te kunnen uitbrengen. Momenteel is het wachten op de uitkomst van de gesprekken die er met het OPUT plaatsvinden over een sociaal plan. Als er een sociaalplan is, zal de personeelsgeleding van de FR haar oordeel uitspreken over het reorganisatieplan.
Op UT niveau is men gestart met een discussie aangaande het HRM beleid met drie hoofdthema's: ontwikkeling van medewerkers, doorstroom van vrouwen en de ontwikkeling van de organisatiecultuur. Dit is belangrijk voor de gehele UT gemeenschap en de uitkomst zal zeker ook van invloed zijn op het TNW personeelsbeleid. Alle personeelsleden kunnen deelnemen aan de discussies.

Onderzoekskwaliteit. De kwaliteit en output van onderzoek binnen onze faculteit wordt gevolgd aan de hand van evaluatie en visitatierapporten van onderzoeksgroepen en instituten. Daarnaast is de op handen zijnde reorganisatie en onderwerp, aangezien de reorganisatie de kwaliteit van onderzoek (en onderwijs) natuurlijk niet nadelig mag beinvloeden.

Internationalisering. Omdat er een internationale beweging gaande is op het gebied van opleidingen en onderzoek, zal de raad er op toezien hoe deze internationalisering zich ontwikkeld.

Contacten met andere adviesorganen. Voor de informatievoorziening van de raad is het van belang regelmatig contact te hebben met andere adviesorganen binnen de universiteit, zoals andere faculteitsraden, de universiteitsraad, de verschillende opleidingscommissies, het lokaal overleg van de vakbonden enz.