

Resultaten TAB-enquête (hfd. 2)

In oktober 1999 heeft het Twents AIO Beraad een schriftelijke vragenlijst verstuurd aan alle promovendi en ontwerpers die bij de UT werkzaam zijn, in totaal bijna 400 personen. Iedereen met de Nederlandse nationaliteit heeft een Nederlandstalige vragenlijst ontvangen; aan degenen met een andere nationaliteit is een Engelstalige versie verstuurd. Hieronder wordt verslag gedaan van de resultaten. [+ evt. aanvullen met interview-gegevens]

Persoonsgebonden gegevens

Aantal respondenten per functie

	n	%
AIO	120	64,9
OIO	36	19,5
TWAIO	12	6,5
MOZ	15	8,1
Onbekend	2	1,1
Totaal	185	100

Bij de volgende analyses worden de groepen AIO en OIO samengevoegd. Onbekend is in hoeverre de OIO's in UT-dienst zijn. De TWAIO's worden als aparte groep beschouwd. De 15 MOZ-ers worden uitgesloten van verdere analyses, aangezien zij geen recht hebben op de specifieke arbeidsvoorwaarden voor AIO's. Ook de twee personen die niet hebben aangegeven tot welke groep zij behoren, worden uitgesloten.

AIO/OIO's en TWAIO's per indiensttreding

	Totaal		AIO/OIO		TWAIO	
	n	%	n	%	n	%
Maart 1995 – december 1996	41	24,4	41	26,3	--	--
Januari 1997 – juni 1998	57	33,9	57	36,5	--	--
Juli 1998 – oktober 1999	70	41,7	58	37,2	12	100
Totaal	168	100	156	100	12	100

Bij een groot aantal van de verdere analyses wordt een onderscheid gemaakt tussen de respondenten die vóór de ingangsdatum van het AIO-beleidsplan (juli 1998) in dienst zijn getreden en degenen die later zijn aangesteld. Voor de laatste groep (TW)AIO/OIO's geldt dat zij vanaf het begin van hun dienstverband met de specifieke arbeidsvoorwaarden uit het beleidsplan te maken hebben gehad.

AIO/OIO's en TWAIO's per geslacht

	Totaal		AIO/OIO		TWAIO	
	n	%	n	%	n	%
Vrouw	45	26,8	41	26,3	4	33,3
Man	123	73,2	115	73,7	8	66,7
Totaal	168	100	156	100	12	100

AIO/OIO's en TWAIO's per faculteit

	Totaal		AIO/OIO		TWAIO	
	n	%	n	%	n	%
WB	--	--	--	--	--	--
EL	26	15,5	25	16,0	1	8,3
CT	57	33,9	48	30,8	9	75,0
TN	19	11,3	19	12,2	--	--
TW	4	2,4	4	2,6	--	--
WMW	5	3,0	5	3,2	--	--
BSK	10	6,0	10	6,4	--	--
T&M	18	10,7	18	11,5	--	--
TO	16	9,5	16	10,3	--	--
INF	13	7,7	11	7,1	2	16,7
Totaal	168	100	156	100	12	100

AIO/OIO's en TWAIO's per herkomst als student

	Totaal:		AIO/OIO		TWAIO	
	n	%	n	%	n	%
Universiteit Twente	80	47,6	75	48,1	5	41,7
Nederlandse universiteit	47	28,0	44	28,2	3	25,0
Buitenlandse universiteit	41	24,4	37	23,7	4	33,3
Totaal	168	100	156	100	12	100

	Totaal:		< juli 98		≥ juli 98	
	n	%	n	%	n	%
Universiteit Twente	80	47,6	50	51,0	30	42,9
Nederlandse universiteit	47	28,0	30	30,6	17	24,3
Buitenlandse universiteit	41	24,4	18	18,4	23	32,9
Totaal	168	100	98	100	70	100

Opvallend is dat jongerejaars (TW)AIO/OIO's relatief minder vaak dan ouderejaars aan de UT of een andere Nederlandse universiteit hebben gestudeerd, maar relatief vaker uit het buitenland afkomstig zijn. Dit komt overeen met de ervaringen binnen faculteiten (?).

AIO/OIO's en TWAIO's per geldstroom

	Totaal:		AIO/OIO		TWAIO	
	n	%	n	%	n	%
1 ^e geldstroom	59	35,1	59	37,8	--	--
2 ^e geldstroom	47	28,0	46	29,5	1	8,3
3 ^e geldstroom	35	20,8	34	21,8	1	8,3
Meerdere/ onbekend	27	16,1	17	10,9	10	83,3
Totaal	168	100	156	100	12	100

	Totaal:		< juli 98		≥ juli 98	
	n	%	n	%	n	%
1 ^e geldstroom	59	41,8	41	46,6	18	34,0
2 ^e geldstroom	47	33,3	28	31,8	19	35,8
3 ^e geldstroom	35	24,8	19	21,6	16	30,2
Subtotaal	141	100	88	100	53	100
Meerdere/ onbekend	27	--	10	--	17	--
Totaal	168	--	98	--	70	--

Bovenstaande tabel geeft een verschuiving te zien van de eerste geldstroom naar de tweede en, vooral, derde geldstroom. Dit komt overeen met de gegevens uit het personeelsinformatiesysteem (?).

Algemene achtergrondgegevens

Mate waarin men zich gewaardeerd voelt (rapportcijfer)

	Totaal	AIO/OIO	TWAIO
< juli 98	7,2	7,2	--
≥ juli 98	7,6	7,8	6,3
Totaal	7,4	7,4	6,3

Jongerejaars AIO/OIO's voelen zich meer gewaardeerd dan de ouderejaars. TWAIO's voelen zich aanzienlijk minder gewaardeerd. [evt. deze variabele laten vervallen]

Mate waarin men een verdere carrière in de wetenschap ambieert

	Totaal:		AIO/OIO		TWAIO	
	n	%	n	%	n	%
Ja	38	22,6	38	24,4	--	--
Misschien / weet niet	101	60,1	94	60,3	7	58,3
Nee	29	17,3	24	15,4	5	41,7
Totaal	168	100	156	100	12	100

	Totaal:		< juli 98		≥ juli 98	
	n	%	n	%	n	%
Ja	38	22,6	24	24,5	14	20,0
Misschien / weet niet	101	60,1	56	57,1	45	64,3
Nee	29	17,3	18	18,4	11	15,7
Totaal	168	100	98	100	70	100

Logischerwijs zijn TWAIO's minder dan AIO/OIO's geïnteresseerd in een wetenschappelijke carrière. De jongerejaars geven wat vaker dan de ouderejaars aan nog niet te weten of ze verder willen in de wetenschap. Dit is verklaarbaar door het feit dat ze over minder werkervaring beschikken.

Motieven bij de keuze voor het AIO/OIO-schap (5 = zeer sterk; 1 = zeer zwak)

	AIO/OIO	< juli 98	≥ juli 98
Interesse in het vakgebied	4,08	3,95	4,31
Het onderwerp van het promotie-onderzoek	3,82	3,70	4,02
De kans te promoveren	3,60	3,65	3,52
Betere perspectieven voor latere loopbaan	3,47	3,35	3,70
Perspectief op loopbaan op onderzoekinstituut	2,99	2,93	3,09
Perspectief op latere universitaire loopbaan	2,65	2,60	2,73
Vertrouwdheid met vak-/projectgroep	2,39	2,24	2,65
Te vroeg voor functie buiten de universiteit	1,94	1,85	2,09
Weinig alternatieven voor een andere baan	1,93	1,94	1,91

Bovenstaande tabel heeft alleen betrekking op de 156 AIO/OIO's. Duidelijk is dat de keuze vooral wordt gemaakt op basis van inhoudelijke betrokkenheid en, in mindere mate, vanwege het toekomstperspectief. Voor jongerejaars gelden de genoemde motieven in iets sterkere mate.

AIO-beleidsplan

Mate van tevredenheid t.a.v. de looncomponent (bindingspremie + gratificatie)

	Totaal		AIO/OIO		TWAIO	
	n	%	n	%	n	%
Zeer tevreden	34	20,6	33	21,6	1	8,3
Tevreden	80	48,5	69	45,1	11	91,7
Matig tevreden	44	26,7	44	28,8	--	--
Ontevreden	7	4,2	7	4,6	--	--
Totaal	165	100	153	100	12	100

	Totaal		< juli 98		≥ juli 98	
	n	%	n	%	n	%
Zeer tevreden	34	20,6	21	22,1	13	18,6
Tevreden	80	48,5	41	43,2	39	55,7
Matig tevreden	44	26,7	30	31,6	14	20,0
Ontevreden	7	4,2	3	3,2	4	5,7
Totaal	165	100	95	100	70	100

Van de ouderejaars is circa 65% (zeer) tevreden over de looncomponent; bij de jongerejaars is 74% (zeer) tevreden over dit onderdeel. TWAIO's zijn aanzienlijk meer tevreden dan AIO/OIO's.

Van degenen die matig tevreden of ontevreden zijn, heeft 52% (n=26) als reden aangegeven dat het AIO-salaris nog steeds te laag is; 38% (n=19) stelt dat het AIO-schap moet worden afgeschaft zodat iedereen als MOZ-er in dienst kan komen en 10% (n=5) geeft aan dat de splitsing in bindingspremie en gratificatie ongewenst is. [+ reden 1 persoon ...?]

Mate van tevredenheid t.a.v. het faciliteitenpakket

	Totaal		AIO/OIO		TWAIO	
	n	%	n	%	n	%
Zeer tevreden	35	21,2	33	21,6	2	16,7
Tevreden	72	43,6	65	42,5	7	58,3
Matig tevreden	43	26,1	40	26,1	3	25,0
Ontevreden	15	9,1	15	9,8	--	--
Totaal	165	100	153	100	12	100

	Totaal		< juli 98		≥ juli 98	
	n	%	n	%	n	%
Zeer tevreden	35	21,2	19	19,6	16	23,5
Tevreden	72	43,6	37	38,1	35	51,5
Matig tevreden	43	26,1	30	30,9	13	19,1
Ontevreden	15	9,1	11	11,3	4	5,9
Totaal	165	100	97	100	68	100

Ongeveer 58% van de ouderejaars is (zeer) tevreden over het faciliteitenpakket. Dit percentage ligt bij de jongerejaars op 75%. TWAIO's zijn meer tevreden dan AIO/OIO's. Gevraagd naar de redenen van matige tevredenheid of ontevredenheid, zeggen de meeste respondenten (n=22, ...%) dat er te weinig mogelijkheden zijn om uit te kiezen. Daarnaast wordt aangegeven dat de begeleider een te grote invloed heeft op de keuze (n=14, ...%) en dat een te laag bedrag is gereserveerd voor (enkele van) de faciliteiten (n=7, ...%). [+ 13x anders namelijk ...!]

Mate waarin met gebruik maakt en/of gaat maken van diverse faciliteiten

	Totaal		AIO/OIO		TWAIO	
	n	%	N	%	n	%
Bijdrage congreskosten	139	85,8	131	86,2	8	80,0
Bijdrage promotiekosten	133	79,6	133	85,8	--	--
Algemene cursussen	133	81,6	121	80,1	12	100
Laptop	90	56,3	85	57,4	5	41,7
Campuskaart	88	54,3	81	54,0	7	58,3
OV-jaarkaart	40	24,7	37	24,7	3	25,0
Handheld computer	37	22,8	33	22,0	4	33,3
Boeken, tijdschriften, etc.	36	21,4	31	19,9	5	41,7
Computer(-onderdelen)	31	18,5	29	18,6	2	16,7
Reiskosten binnen-/buitenland	12	7,1	10	6,4	2	16,7
Overig: fiets, zomerschool, etc.	16	9,5	12	7,7	4	33,3

	Totaal		< juli 98		≥ juli 98	
	n	%	N	%	n	%
Bijdrage congreskosten	139	85,8	77	81,9	62	91,2
Bijdrage promotiekosten	133	79,6	83	85,6	50	71,4
Algemene cursussen	133	81,6	68	72,3	65	94,2
Laptop	90	56,3	47	50,5	43	64,2
Campuskaart	88	54,3	46	48,9	42	61,8
OV-jaarkaart	40	24,7	15	16,0	25	36,8
Handheld computer	37	22,8	23	24,2	14	20,9
Boeken, tijdschriften, etc.	36	21,4	19	19,4	17	24,3
Computer(-onderdelen)	31	18,5	23	23,5	8	11,4
Reiskosten binnen-/buitenland	12	7,1	5	5,1	7	10,0
Overig: fiets, zomerschool, etc.	16	9,5	9	9,2	7	10,0

Het budget voor faciliteiten wordt vooral aangewend voor het bijwonen van congressen/symposia, een tegemoetkoming in de promotiekosten en de deelname aan algemene cursussen/trainingen. Jongerejaars maken in de regel meer gebruik van de diverse faciliteiten dan ouderejaars. Dit kan worden verklaard door het feit dat zij een groter budget hebben te besteden.

Op de vraag welke van de algemene cursussen men reeds heeft gevolgd, wordt het meest verwezen (n=30, 18%) naar Schrijfvaardigheid Engels. Daarna volgen Methodisch literatuur zoeken (n=18, 11%), Begeleiden doctoraalopdrachten (n=16, 10%), Presentatietechniek (n=16, 10%), allerlei vakgerelateerde cursussen (n=14, 8%) en Spreekvaardigheid Engels (n=10, 6%). Aan elk van de overige vermelde cursussen heeft minder dan 5% van de respondenten deelgenomen.

Mate waarin het AIO-beleidsplan van belang is geweest bij de keuze voor het UT-AIO-schap

	Totaal		AIO/OIO		TWAIO	
	n	%	n	%	n	%
Absoluut niet van belang	25	37,9	20	37,0	5	41,7
Enigszins van belang	36	54,5	30	55,6	6	50,0
Van doorslaggevend belang	5	7,6	4	7,4	1	8,3

Totaal	66	100	54	100	12	100
--------	----	-----	----	-----	----	-----

Deze vraag is uiteraard alleen gesteld aan de (TW)AIO/OIO's die per juli 1998 of later bij de UT in dienst zijn gekomen. Voor het merendeel van de respondenten (circa 62%) hebben de arbeidsvoorwaarden uit het AIO-beleidsplan wel enige rol gespeeld bij de keuze voor het UT-AIO-schap. Bij de minderheid heeft het absoluut geen rol gespeeld.

Mate waarin men het AIO-beleidsplan waardeert (rapportcijfer)

	Totaal		AIO/OIO		TWAIO	
	n	%	n	%	n	%
1-5	15	9,7	15	10,4	--	--
6	22	14,2	21	14,6	1	9,1
7	56	36,1	51	35,4	5	45,5
8	48	31,0	43	29,9	5	45,5
9-10	14	9,0	14	9,7	--	--
Totaal	155	100	144	100	11	100

	Totaal		< juli 98		≥ juli 98	
	n	%	n	%	n	%
1-5	15	9,7	12	13,2	3	4,7
6	22	14,2	13	14,3	9	14,1
7	56	36,1	31	34,1	25	39,1
8	48	31,0	28	30,8	20	31,3
9-10	14	9,0	7	7,7	7	10,9
Totaal	155	100	91	100	64	100

Het gemiddelde rapportcijfer is een 7,1. TWAIO's geven een hoger gemiddeld cijfer dan AIO/OIO's: 7,4 versus 7,0. Degenen die na juli 1998 in dienst zijn getreden waarden het AIO-beleidsplan gemiddeld iets beter dan de ouderejaars: 7,2 versus 7,0.