UNIVERSITEIT TWENTE

logo

Datum: 4 september 2014
Kenmerk: …..

Verslag van de 273ste vergadering van het Lokaal Overleg gehouden op 4 september 2014 in Vleugel 100

Aanwezig:	Dhr. Ir. K.J. van Ast (CvB, voorzitter Lokaal overleg) Mw. Drs. M.C.J. Spit (Directeur HR) Hr. Ing. H. van Egmond (wnd. secretaris Lokaal Overleg)
ABVAKABO-FNV:	Dhr. Dr. K. Poortema (lid OPUT) Dhr. R. van 't End (lid OPUT) Dhr. M. Schuurman (adviseur OPUT)
CNV-PZ:	Dhr. R. Klapwijk (lid OPUT) Dhr. Ir. F.Houweling (Lid OPUT)
VAWO:	Mr. A. Charifi (adviseur OPUT)
	Mw. B.A. Benders secretaris OPUT

1. Opening en mededelingen

Opening/agenda

Kees van Ast opent de vergadering om 14:30 uur.
Rob Klapwijk geeft aan dat agendapunt 7, "ter bespreking" moet zijn in plaats van ter vaststelling.

Mededelingen CvB

Kees van Ast heeft de volgende mededelingen:

- Opening academisch jaar; experimentele aanpak uitgeprobeerd, resultaat en reacties worden afgewacht.
- De eerstejaars instroomcijfers vertonen een lichte teruggang, hoewel dit nog een voorlopige indruk is in verband met dubbelboekingen "onbetrouwbare cijfers" uit Groningen; teruggang lijkt zich vooral aan te dienen voor bedrijfskunde en psychologie; het aantal duitse studenten neemt af.
- Visitatie HR; in lijn met de aanpak visitatie dienstverlening UT wordt nu vanaf oktober 2014 de dienst HR gevisiteerd. De visitatiecommissie staat onder leiding van de Directeur HR van de Universiteit Groningen en is verder samengesteld uit: Mw. Bondaruk, Greve, Mw. Marion Stolp en de Boer en de heren Verbeek, Korringa.

Mededelingen OPUT

Rob Klapwijk heeft de volgende mededelingen:

- Hr. Van Gessel en Mw. Sprokholt zijn met kennisgeving afwezig.
- Heeft melding ontvangen van een probleem bij de verstrekking van informatie van de UT aan het ABP, m.b.t. de verwerking van pensioenen van ex-medewerkers die met levensloop zijn gegaan en waarvoor verschillende percentages over de pensioengevende componenten worden berekend.
  De salarisverwerker van de UT, het ADP, kan niet in alle omstandigheden de gewenste informatie aan het pensioenfonds ABP leveren.
  Hierdoor bouwt betrokkene geen pensioen meer op en krijgt van het ABP geen pensioenoverzicht meer.
  De zaak loopt al circa 1,5 jaar en betrokkene wordt voortdurend naar de verschillende instanties verwezen

is dit probleem bij het CvB bekend en is dit breder binnen de UT aan de orde en wat is het CvB van plan hier aan te doen? *Van Ast zegt toe dit na te gaan.*

. De Klachtenregeling Universiteit Twente die op 1 januari 2000 in werking is getreden is gedateerd; update is naar het oordeel van het OPUT noodzakelijk. Het OPUT verzoekt het CvB een inventarisatie te maken van de aanpassingspunten; naar aanleiding daarvan kunnen dan uitvoeringsafspraken worden gemaakt. *Van Ast zegt toe dit uit te zoeken.*
. Sport & Cultuur; er zijn per september veel veranderingen doorgevoerd in aanbod en kosten van sport & cultuur. Het OPUT is daarover niet geïnformeerd en is niet betrokken geweest bij de ontwikkeling daarvan. De nieuwe situatie is voor het OPUT onduidelijk; hoe verhouden de nieuwe afspraken zich tot de afspraken die in het verleden zijn gemaakt?
Van Ast: de veranderingen zijn uitkomst van een heroriëntatie op de bijdrage aan verenigingen; de Campuskaart was hierin belemmerend. In de gekozen werkwijze ligt de prijs van de kaart lager en is de eigen bijdrage per activiteit hoger. De veranderingen zijn in overleg met veel partijen uitgewerkt; de verenigingskoepel Eureka is ermee akkoord.
OPUT is met name bezorgd over de effecten van de nieuwe aanpak, die per september zijn ingegaan, en de afspraken voor het lopende kalenderjaar 2014: m.n. ten aanzien van de extrakaart. *Afgesproken wordt dit punt te agenderen voor de LO vergadering van 30 oktober as. en Pim Fij te verzoeken hiervoor input te leveren.*

2. Conceptverslag van de 272ste LO vergadering van15 mei 2014, incl. actiepuntenlijst.

Verslag

De tekst van het verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

Naar aanleiding van het verslag zijn de volgende opmerkingen gemaakt:

. Actiepunt 23: n.a.v. verschillen eindrapportage Arbeidsvoorwaardengelden 2013: toelichting:
Het betreft uit 2012 daterende toezeggingen die in 2013 zijn geboekt, waardoor het stimuleringsfonds/mentorsysteem in 2013 net boven 70.000 komt.
De reguliere bestedingen uit het fonds bedragen in 2013, € 43.760.
Drie aanvragen voor het stimuleringsfonds/mentorsysteem uit 2012, die ten laste worden gebracht van budget 2013, bedragen totaal € 27.373.
Het totaalbedrag wordt daarmee: UT Stimuleringsfonds: € 71.133

Gevraagd wordt naar de stand van zaken Vernieuwing medezeggenschap (agendapunt 8, 15 mei 2014); Mirjam Spit zal dit nagaan bij Valentine Veenhof.

NB.
Tekstwijzigingen van enkele eerdere verslagen moeten nog worden verwerkt in een definitieve versie ervan welke ter beschikking moet komen van het OPUT; *Harm van Egmond zal deze verwerking ter hand nemen.*

Actiepunten

Actiepunt 19: komt aan de orde bij agendapunt 5
Actiepunt 20: loopt
Actiepunt 21: blijft staan voor de werkgroep AVWG
Actiepunt 22: is geweest; punt kan van de lijst
Actiepunt 23: punt is afgehandeld (zie hierboven)
Actiepunt 24: de term "info-button" uit de tekst van het actiepunt verwijderen; actiepunt zelf blijft staan.
Actiepunt 25: komt aan de orde bij agendapunt 4

3. Organisatieverandering Sectie VGM-HR (Veiligheid, Gezondheid en Milieu)

Rob Klapwijk:
De reorganisatie is ingestoken als een verandering binnen de dienst HR; er zijn geen rechtspositionele gevolgen voorzien voor andere eenheden. Doordat het plan voorziet in beëindiging van bijvoorbeeld Arbo-coördinatietaken en Hoofd BHV taken (en opheffing van de betreffende functies) ontstaan er echter naar het oordeel van het OPUT wel degelijk extra werkzaamheden in de eenheden. Volgens het principe "mens volgt functie" moeten voor deze nieuwe taken overtollige medewerkers uit VGM worden ingezet.

In verband hiermee had de reikwijdte van de reorganisatie en het bijbehorende sociaal plan ruimer gekozen kunnen worden. Verder vraagt het OPUT zich af met welke afwegingen de looptijden in het sociaal plan zijn gekozen.

Mirjam Spit:
Het budget dat verbonden is aan de activiteiten die vervallen, valt inderdaad terug naar de verschillende klanten; daar rust de verantwoordelijkheid voor het herbeleggen van verantwoordelijkheden en taken in deze. Dit zal echter (m.n. door het uiteenvallen van de taakomvang kleinere delen) in die eenheden geen rechtspositionele gevolgen hebben (w.o. nieuwe vacatureruimte). De beperking van de reorganisatie en het sociaal plan tot HR zelf is daarom gerechtvaardigd. E.e.a. is afgestemd met de dienstraad. Overigens zijn de algemeen geldende spelregels voor herplaatsing van toepassing op deze reorganisatie. De looptijden in het sociaal plan zijn aangehouden conform het sociaal plan OA/AH waarmee het grotendeels overeenkomt.

Er wordt afgesproken de verschillende vraagstukken zoals de werkingsduur, de reikwijdte en de remplacantenregeling in nader technisch overleg verder toe te lichten en te bespreken; Mirjam Spit organiseert.

4. Stand van zaken lopende reorganisaties.

Het verstrekte overzicht geeft een beeld van de stand van zaken van de lopende reorganisatieprocessen.
In aanvulling daarop vertrekt Mirjam Spit nog de volgende aanvullende informatie per onderwerp:
ICTS: afgerond
B&A: afgerond

- EWI: Stand van zaken herplaatsingen in vorig LO toegelicht, geen aanvullingen;
- GW/MB: 1e fase afgerond
- GW/MB: 2de fase in planfase: onzeker of dit een reorganisatie wordt;
- AH/OA stand van zaken:
  2 medewerkers herplaatst
  1 medewerker herplaatst op tijdelijke functie
  2 medewerkers bovenformatief werkzaam, nog niet herplaatst
  1 medewerker: nog niet herplaatst
- HR-VGM: in medezeggenschapstraject.

Informatie wordt voor kennisgeving aangenomen.

5. Werkkostenregeling, stand van zaken.

Dit agendapunt vervalt vanwege tijdgebrek en wordt geagendeerd voor het volgende LO.

6. Tussenrapportage Arbeidsvoorwaardengelden 2014.

De tussenrapportage 2014 ligt nu in aangepaste vorm voor; op verzoek van het OPUT is nu bij de rapportage volledig aansluiting gezocht bij de indeling van de begroting 2014. OPUT is akkoord met deze opzet.

Uit het overzicht blijken hier en daar verschillen ten opzichte van de begrote bedragen: zowel positief als negatief. Naar aanleiding van het technisch overleg is in aanvulling hierop ook nog een korte toelichting verstrekt door John Winter en Marielle Winkler van HR. Ter completering van de stukken is deze toelichting bij dit verslag gevoegd.
Het OPUT stemt in met de voorgestelde herbestemming van geprognostiseerde onderbesteding, namelijk:
- aanvullen tekorten op de post Jaargesprekken
- extra bijdrage van €5.000,- voor de Twentse Vrouwenloop 2014

7. Begroting Arbeidsvoorwaardengelden 2015.

Kees van Ast:
Het voorliggende stuk is bedoeld om duidelijkheid te creëren in de rolverdeling rond de besteding van arbeidsvoorwaardengelden en om een helder kader te scheppen voor de opmaak van de begroting 2015.
Er wordt onderscheid gemaakt in kosten met een projectmatige karakter en kosten die doorlopend zijn.

Projecten kunnen jaarlijks opnieuw worden ingevuld door of op aanwijzing van het OPUT ; voor de invulling van de doorlopende kosten wordt aansluiting gezocht bij de besteding van arbeidsvoorwaardengelden in de breedste zin in de UT begroting; die hebben een min of meer structureel karakter.

Rob Klapwijk:
Dit agendapunt moet “ter bespreking” zijn in plaats van “ter vaststelling”.
De voorstellen omvatten eigenlijk een nieuwe aanpak van de begroting arbeidsvoorwaardengelden. Wanneer daartoe besloten wordt dan zou dat in goed overleg apart moeten worden uitgezocht. Het OPUT wenst nu vast te houden aan de afspraken die eind 2013/begin 2014 zijn gemaakt.
Deze zijn vastgelegd in:

- het meerjarenkader “Arbeidsvoorwaardengelden 2014-2018”, LO 2013-201;
- de begrotingsdiscipline arbeidsvoorwaardengelden van 22/01/2014, LO 2013-230.

Het OPUT is bereid mee te werken aan het opstellen van een meerjarenkader, waarbij de AVWG in eerste instantie alleen verdeeld worden over de verschillende thema’s. In het volgende LO wordt dit meerjarenkader verder afgestemd.

8. Rondvraag & sluiting

De voorzitter sluit de vergadering om16:45 uur.

Actiepunten 273ste LO

20	Brainstormen over mogelijkheden om beter te anticiperen op ontwikkelingen met als doel noodzaak reorganisatie af te wenden	OPUT/HR
21	Kader en voorbeeld opstellen voor besteding van AVWG	Werkgroep AVWG
24	Toelichting toevoegen aan kopje “ontwikkeling’’ in FJUT-formulier (t.b.v. ontwikkelingsdagen)	Dir HR
25	Nagaan probleem bij de verwerking de pensioenen van ex-medewerkers die met levenslooppensioen zijn	Dir HR
26	Afgesproken wordt de problematiek rond de extra kaart 2014 te agenderen voor de LO vergadering van 30 oktober as. en Pim Fij te verzoeken hiervoor input te leveren	HvE
27	Definitief maken verslagen LO vergaderingen	HvE
28	Stand van zaken Vernieuwing medezeggenschap	Dir HR
29	Er wordt afgesproken de verschillende vraagstukkenrond het Sociaal Plan VGM in nader technisch overleg verder toe te lichten en te bespreken;	Dir. HR
30	Afstemmen Meerjarenkader AVWG begroting	OPUT/HR

LO OPUT
4 september 2014.

Toelichting bij agendapunt 6.

Naar aanleiding van het technisch overleg van vorige week hieronder informatie m.b.t. enkele posten waarvan de uitgaven achterblijven met name:
Vitaliteit:
oudere medewerker: prognose 0 vs. begroting 10000
balans werk-prive: prognose 0 vs. begroting 15000
Beweging &Mobiliteit:
prognose K€244 vs. begroting K€324

'Vitaliteit oudere medewerker' en 'Balans werk-prive':
De bedragen voor nieuwe activiteiten vitaliteit oudere medewerker en balans werk-privé hebben we voor dit jaar op 0 gezet. Reden is dat we niet toe zijn gekomen aan het ontwikkelen van deze nieuwe activiteiten. Dit wilde we als uitwerking van het nieuwe vitaliteitsbeleid doen, maar dat opstellen kost meer tijd dan gedacht.
Van de k€ 25 kan wat mij betreft k€ 5 gebruikt worden voor de subsidie Twentse Vrouwenloop. De overige k€ 20 wil ik wel proberen om in te zetten voor extra testdagen voor de Health check, zodat meer medewerkers daar gebruik van kunnen maken. Ik kan nu nog niet toezeggen of dat ook te realiseren is.

Beweging & Mobiliteit:
John Winter verwacht dat daar nog wat extra kosten op gaan komen in de komende maanden, tbv Loopbaanbegeleiding en Stimulering Mobiliteit. Op het project Beta XLinx (traject voor promovendi ihkv opleiding tot 1e graads lesbevoegdheid, betaald uit de voormalige Van Rijn middelen) dreigt daarnaast een stevige overschrijding: desgewenst kunnen we dit traject (wat feitelijk een mobiliteitstraject voor jongere wetenschappers is) deels onderbrengen bij de OPUT middelen.

HvE/HR