



GENDER JUST ENERGY POLICY

Engendering the energy
transition in Europe

Mariëlle Feenstra



Een energietransitie voor & door iedereen

Dr. Mariëlle Feenstra

Wetenschappelijk directeur 75inQ

Onderzoeker TU Delft

@energyfeminist



Centre of Expertise

Gender & Energy

75in 
DIVERSITY IN ENERGY

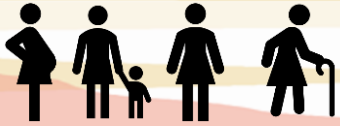


Gender





ENGENDERING APPROACHES



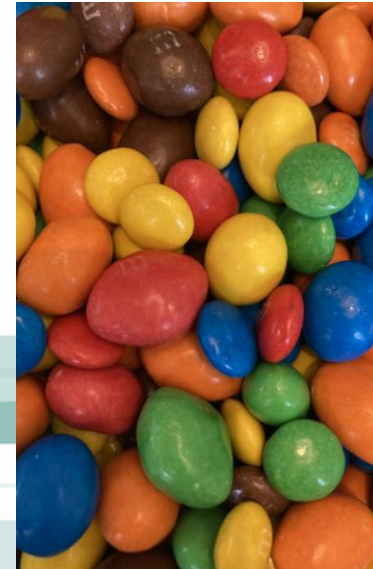
WOMEN EMPOWERMENT



GENDER MAINSTREAMING



SOCIAL INCLUSION





ENERGY JUSTICE TENETS

DISTRIBUTION



RECOGNITION



PROCEDURAL



Gender justice

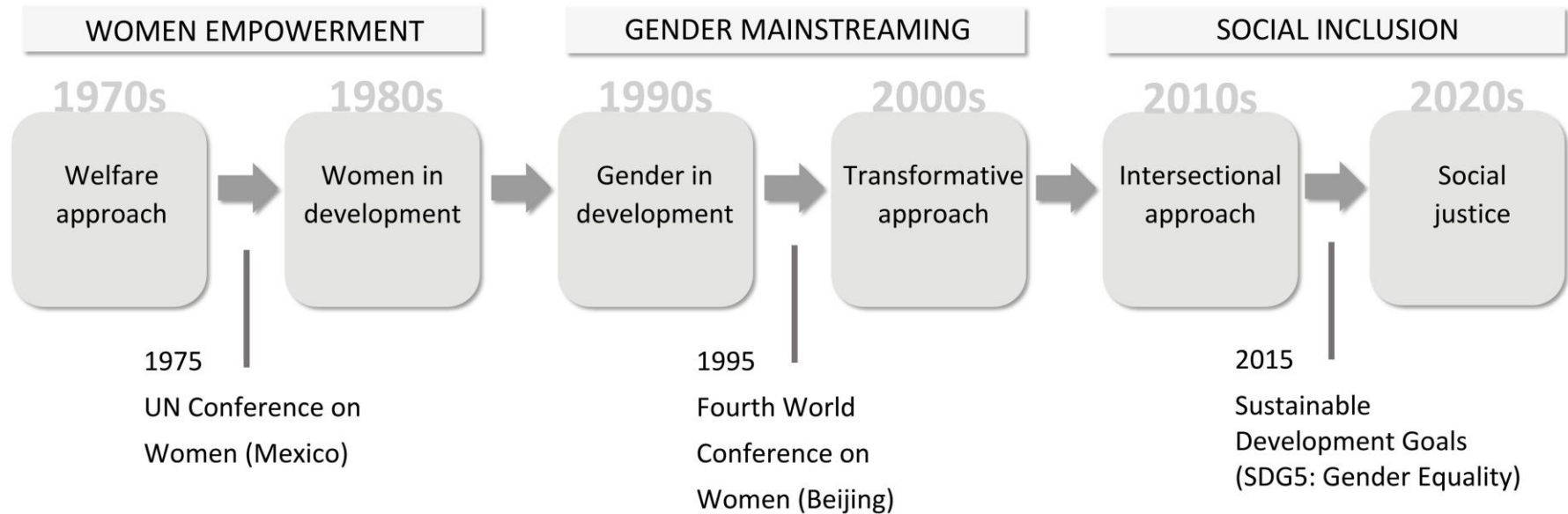


Tenets	Evaluative	Normative	Gender
Recognitional	Who is ignored?	Who should be recognised ?	Intersectionality of users and their needs
Distributive	Where are the injustices?	How should we solve them?	Gender equality and gender equity in access
Procedural	How fair is the process?	Which new processes to develop ?	Inclusive representation and acknowledgements of inclusive rights

Engendering policy

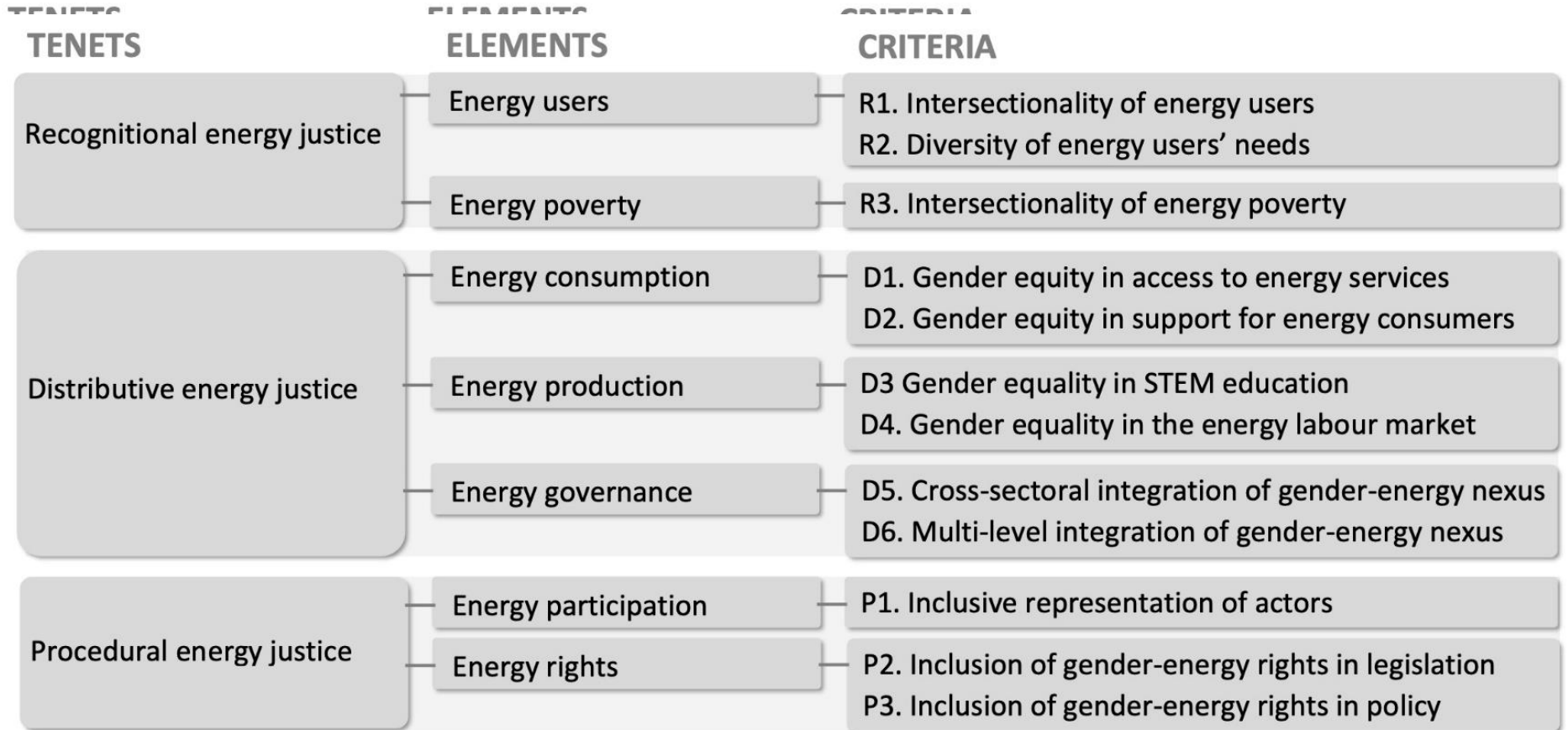


approaches





Gender just energy policy framework criteria



Poll



Gender & Energie:

heeft iedereen gelijke toegang tot energie?

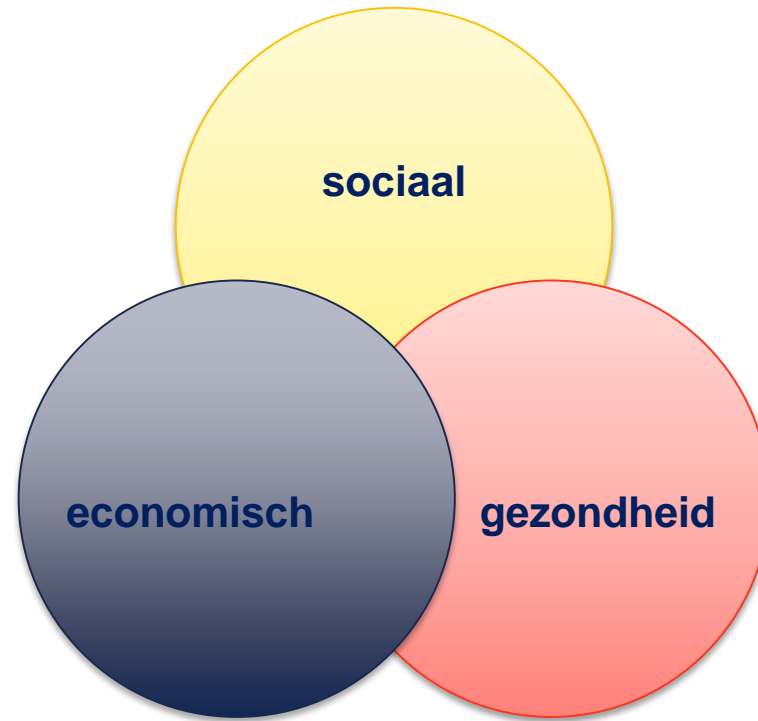
- a. Ja
- b. Nee
- c. In Nederland wel

Energie-armoede



“The situation in which individuals or households are not able to adequately heat or cool their homes or meet other required energy services at affordable cost.” *Energy Poverty Observatory*

3 dimensies





energie armoede

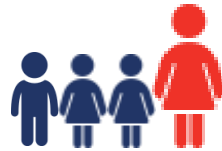
Focus | Huishoudens



Koken

Verwarming / Verkoeling

Elektrische apparaten



Samenstelling Huishoudens

Fluiditeit van huishoudens



Intersectionaliteit

o.a. Leeftijd, culturele achtergrond,
gezondheid



Betaalbaarheid / Keuzevrijheid

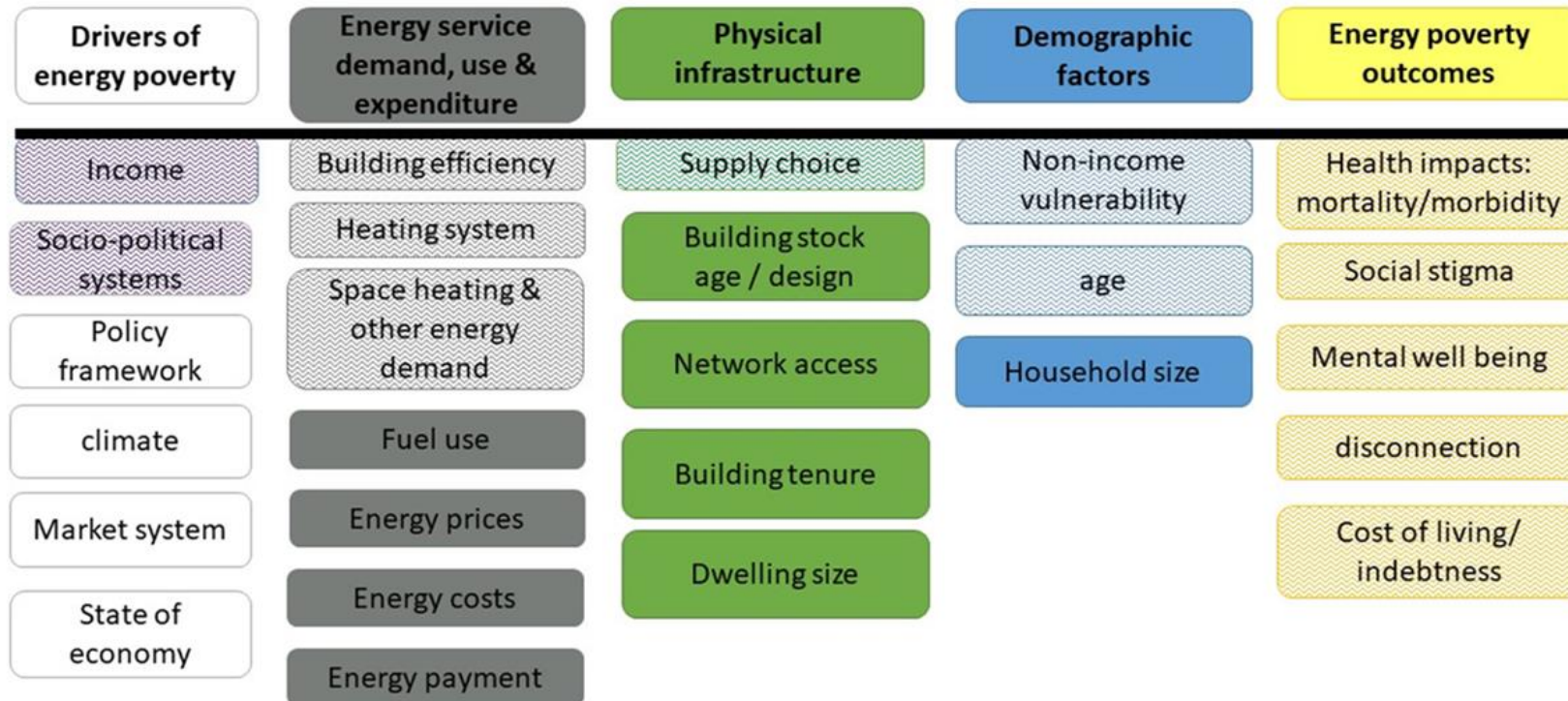


Vervoer en Transport

Vaak niet meegenomen in data



Energy poverty



Legend:  indicates gender as a factor



3 rollen



Consument

- verschillen tussen behoeften en gebruik van energie, water en voeding
- Keuzevrijheid om duurzame keuzes te maken: bijv. toegang tot betaalbare en duurzame energie en verschillen in energiegebruik
- (Energie) armoede



Producent

- Ondervetegenwoordiging in energieberoepen
- Meiden & Techniek

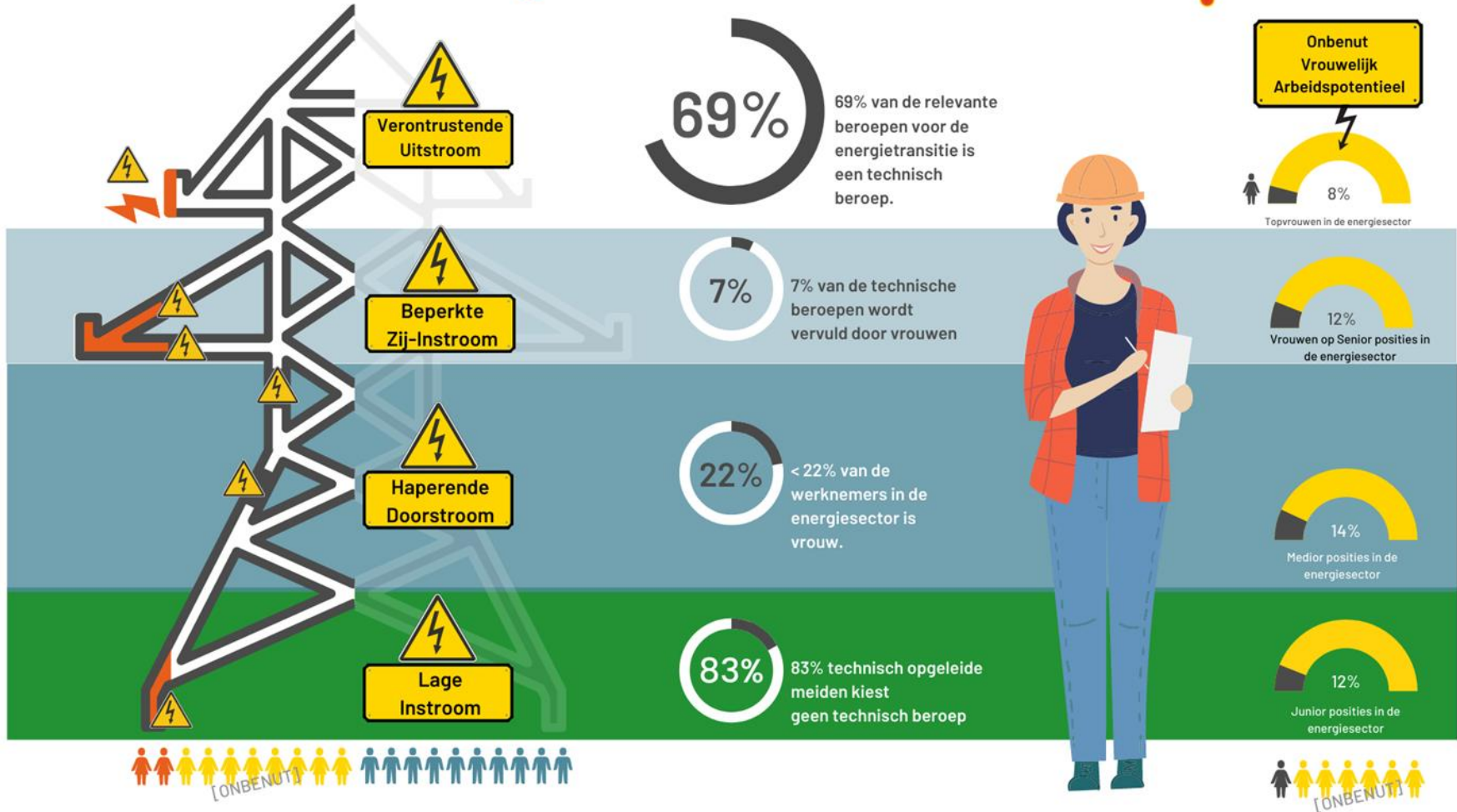


Beleidsmaker

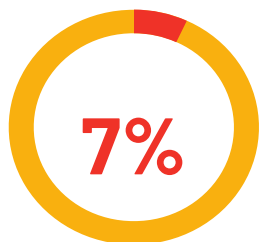
- Gender ongelijkheid aan de besluitvormingstafel: zowel in de publieke sector als ook in de private sector
- Gender-gap in participatie in beleidsprocessen als belanghebbende e/o als actor



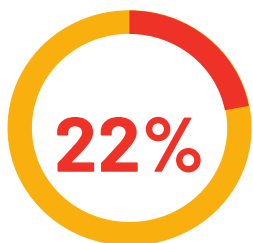
Vrouwen in de energietransitie



Arbeidsparticipatie vrouwen



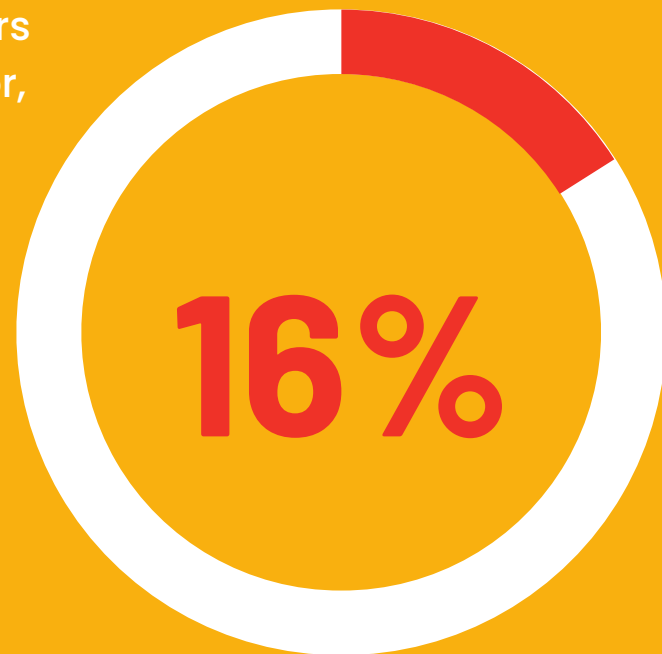
7% van de technische beroepen wordt vervuld door vrouwen



< 22% van de werknemers in de energiesector is vrouw.

Energiesector Nederland

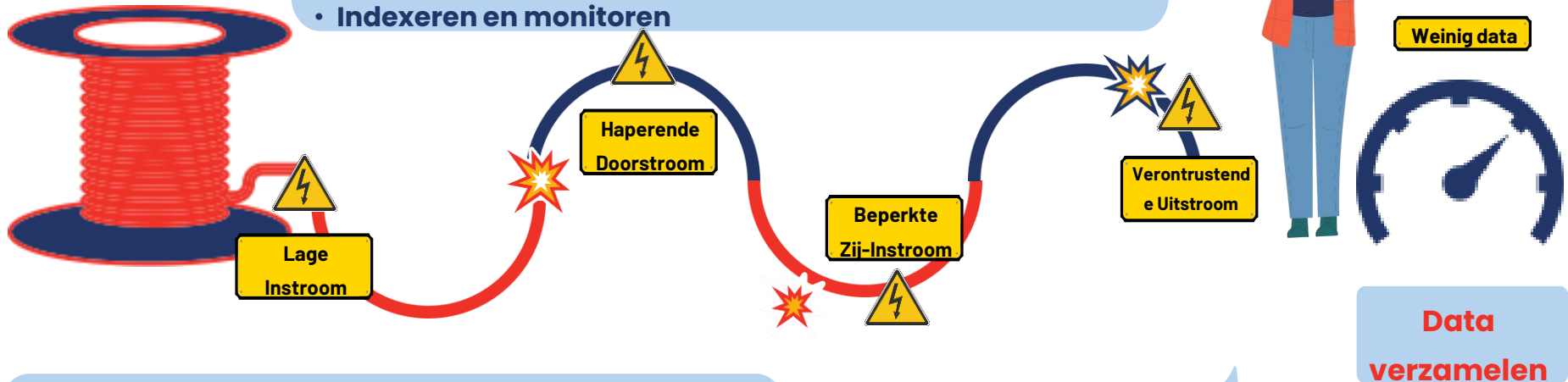
Van de werknemers in de energiesector, ouder dan 45 jaar, is 16% vrouw



2020 CBS

Doorstroom versnellen & Zij-Instroom faciliteren

- Erkenning keuzemomenten
- Bewustwording en inzicht werkgevers vergroten
- Professionele netwerken bevorderen
- Levensloopbestendigheid en cultuuromslag in organisaties
- Loopbaanfasen erkennen
- Indexeren en monitoren



Instroom bevorderen

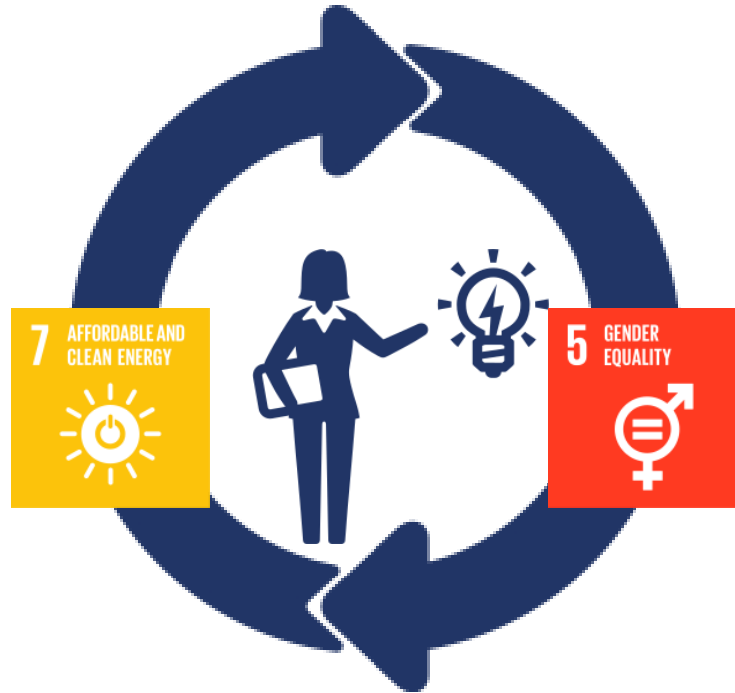
- Beeldvorming
- Economische zelfstandigheid en zelfredzaamheid
- Aansluiting op belevingswereld
- Zichtbaarheid rolmodellen

Zij-Instroom faciliteren

- Vaardigheden erkennen buiten 'Techniek'
- Professionele netwerken bevorderen
- Werk-naar-werk met aandacht



Boardroom



Livingroom

Poll



Gender rollen in de energiesector:

Welke rol vindt u het meest belangrijk om in de spotlight te zetten?

- a. consument
- b. producent
- c. Besluitvormer



beleidsagenda

Duurzaam = eerlijk delen



SDG's



global commitment & national responsibility

local action & cross-sectoral partnerships



5 GENDER EQUALITY



7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY



11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



6 CLEAN WATER AND SANITATION



10 REDUCED INEQUALITIES



1 NO POVERTY



13 CLIMATE ACTION



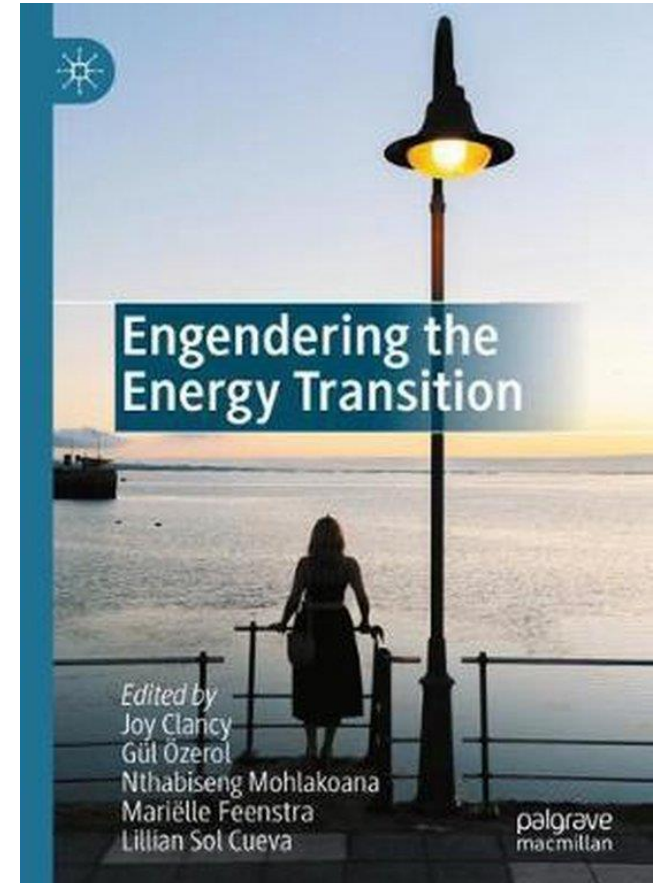
17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS





Hoe vrouwen worden genoemd in beleidsdocumenten:

- Kwetsbaar
- Belanghebbende
- Belangenbehartiger
- Agents of change



Klimaatakkoord



Vrouwen: 1x genoemd

Gender: 0x genoemd

Inclusie(ve): 5x in relatie tot human capital agenda

*“Een inclusieve aanpak, die afspraken bevat om het beschikbare arbeidspotentieel beter te benutten. Het gaat bijvoorbeeld om meer gewerkte uren en een grotere arbeidsdeelname van **vrouwen**, maar ook om mensen met een arbeidsbeperking en andere groepen met een afstand tot de arbeidsmarkt, die door nieuwe technologie complexer werk kunnen doen.”*

Transities



De energietransitie is drieledig (Feenstra, 2021):

- Technologische transitie: van fossiele energie naar hernieuwbare bronnen
- Beleidsverschuiving: van aanbod naar vraaggericht
- Bestuurlijke ketenverandering: van statische functieketen naar samenwerkend, inclusief systeem met nieuwe partners (bijv. energie coöperaties) en overlappende werkvelden



Beleidsagenda



Maak gelijkheid de kern van de beleidsagenda

- Implementeer een voedingsbodem verankerd in beleid
- Zorg voor sturingsinstrumenten zoals wet- en regelgeving
- Stimuleer monitoring en evaluatie van beleidsimplementatie

Creëer een financieel ondersteuningssysteem

- Ontwerp maatwerk investeringsinstrumenten zoals subsidies en belastingvoordelen
- Gender budgetting! Niet alleen een tool maar vooral een gelijkmaker

Faciliteer cross-sector samenwerking

- Doorbreek de silovorming tussen sociaal en klimaat
- Werk samen met andere partners
- Zit aan tafel rond dit onderwerp
- Verdiep de kennis over de gender-klimaat relatie

Beleidsopties



Justice	Distributive justice	Recognition justice	Procedural justice
Agency role			
Consumer	Lack of access to services and poverty is gendered	Recognizing gender differences in needs and uses	Give women and men an equal voice in interactive policy formulation
Producer	Closing the gender gap in employees	Create support systems for women working in the sector	Equal pay and equal career opportunities for women and men
Decision-maker	Equal distribution of services for women and men	Acknowledging the gender difference in needs and uses	Equal rights for women and men to participation in policy design



Economic & social CAPITAL

Capital	Case Findings	Key challenge	Policy interventions
Economic	Household decisions on consumption	Finance, investment, collateral, loans	Subsidies, special tariffs, loans, employment opportunities (welfare & financial)
Social	Leadership positions and employment in management and ownership	Network, time poverty, volunteering, decision making	Affirmative action, costs reimbursement, intermediate actors (e.g. government), employment and education opportunities (labour market & participation)



Human & symbolic CAPITAL

Capital	Case Findings	Key challenge	Policy interventions
Human	Leadership positions and employment in management and ownership	Knowledge, interest, skills, experiences	STEM promotion, literacy programs, training, marketing (education)
Symbolic	Lack of voice and legitimacy in public space, leadership positions and employment om household, community and project level	Context, historical, traditions, religion,	Gender equality in legislation and education curriculum (culture & participation)

Aanbevelingen



- Plaats gelijkheid centraal
 - Implementeer ondersteunend beleid
 - Bekrachtig een juridisch kader
- Creer een financieel support system
 - Ontwerp flexibele tarieven, subsidies, kredieten, enz.
- Faciliteer cross-sectorale samenwerking
 - Doorbreek de zuilen tussen sectoren
 - Werk samen met andere partners
 - Ontschot beleid, wetgeving en implementatie



Meer informatie:

Marielle Feenstra marielle@75inq.com

