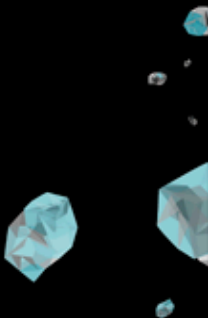
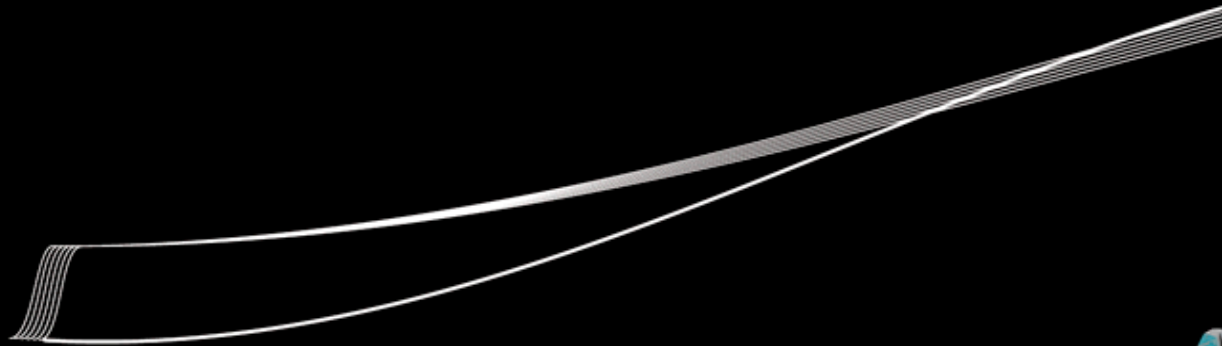
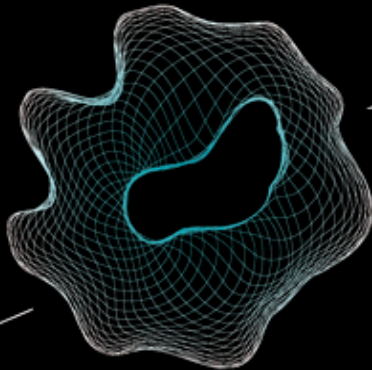




IMPLEMENTATIE VISION 2020

-Toelichting aan UR-

Enschede, 1 oktober 2014





WAAR STAAN WE NU?




22 april: Referentiedocument vastgesteld door SB

- Extern visiedeel
- Intern sturingsdeel

21 mei: Instemming RvT, met volgende aandachtspunten

- Implementatie organisch proces in dynamische omgeving
- Geen uitgewerkte (top down) road map maar projectmatige implementatie op basis van prioritering (inhoud en werkdruk)
- Successen creëren en communiceren als onderdeel Vision 2020
- Grootste meta-uitdaging cultuuromslag

25 juni: Instemming UR op externe visiedeel

- Uitwerking/omzetting in beleid voorleggen ter advies/instemming
 - Jaarlijks vastleggen in Bestuurlijke Agenda
 - Monitoring werkdruk twee- in plaats van vierjaarlijks
- 



ACTIVITEITEN TOT OKTOBER 2014

Algemeen

- Input voor visie opgehaald in ronde langs eenheden
- Eerste vertaling Vision 2020 in stramien jaarplan eenheid
- Opening Design Lab

Onderwijs

- Proces herinrichting masterportfolio in SB opgestart (parallel: alignment marketingstrategie)
- Call voor (internationale) HTHT-modules doorlopen
- Verkenning inrichting clusters Health en Tech Business opgestart

Onderzoek

- Plan versterking/integratie gamma-onderzoek opgeleverd: Tech4People
- Planontwikkeling versterking Engineering-onderzoek (Science Based en Process/Chemical) opgestart



ACTIVITEITEN TOT OKTOBER 2014

Ondernemerschap & Valorisatie

- Directeur Strategisch Business Development benoemd
- Pilot 'Career Centre' gestart



Interne organisatie

- Gemeenschappelijk jaarplan diensten
- Uitwerking en invulling proces aanpak implementatie Vision 2020

Internationalisering

- Eerste concept visie internationalisering opgesteld
- Faculteiten gestart met vertaling internationale ambities Vision 2020 in facultaire plannen
- Voorbereidingen 'Summerschool' gestart



ACTIVITEITEN TOT OKTOBER 2014

Digitalisering

- Plan ICT in onderwijs opgesteld
- Ontwikkeling twee MOOC's gestart
- Project Collegezaal van de toekomst

Campus

- Plan verfraaiing Campus in uitvoering
- Onderzoek naar bezoekerscentrum opgestart



UITGANGSPUNTEN IMPLEMENTATIE

Afspraken met eenheden over vertaling UT-visie in strategie eenheid

- Jaarplan 2015 als startpunt
- Integreren in P&C-cyclus
- Monitoring voortgang op niveau eenheid en UT

Mix van UT-brede en 'lokale' projecten

- UT-breed: uitgewerkte deelvisies/strategieën en randvoorwaarden
- Lokale projecten: geïnitieerd door een of meerdere eenheden
- Niet wachten op uitwerking deelvisies: starten waar mogelijk

Professioneel projectmanagement

- Projectplan met duidelijke doelen, aanpak en projectstructuur
- Monitoring voortgang en bijsturing



UITGANGSPUNTEN IMPLEMENTATIE

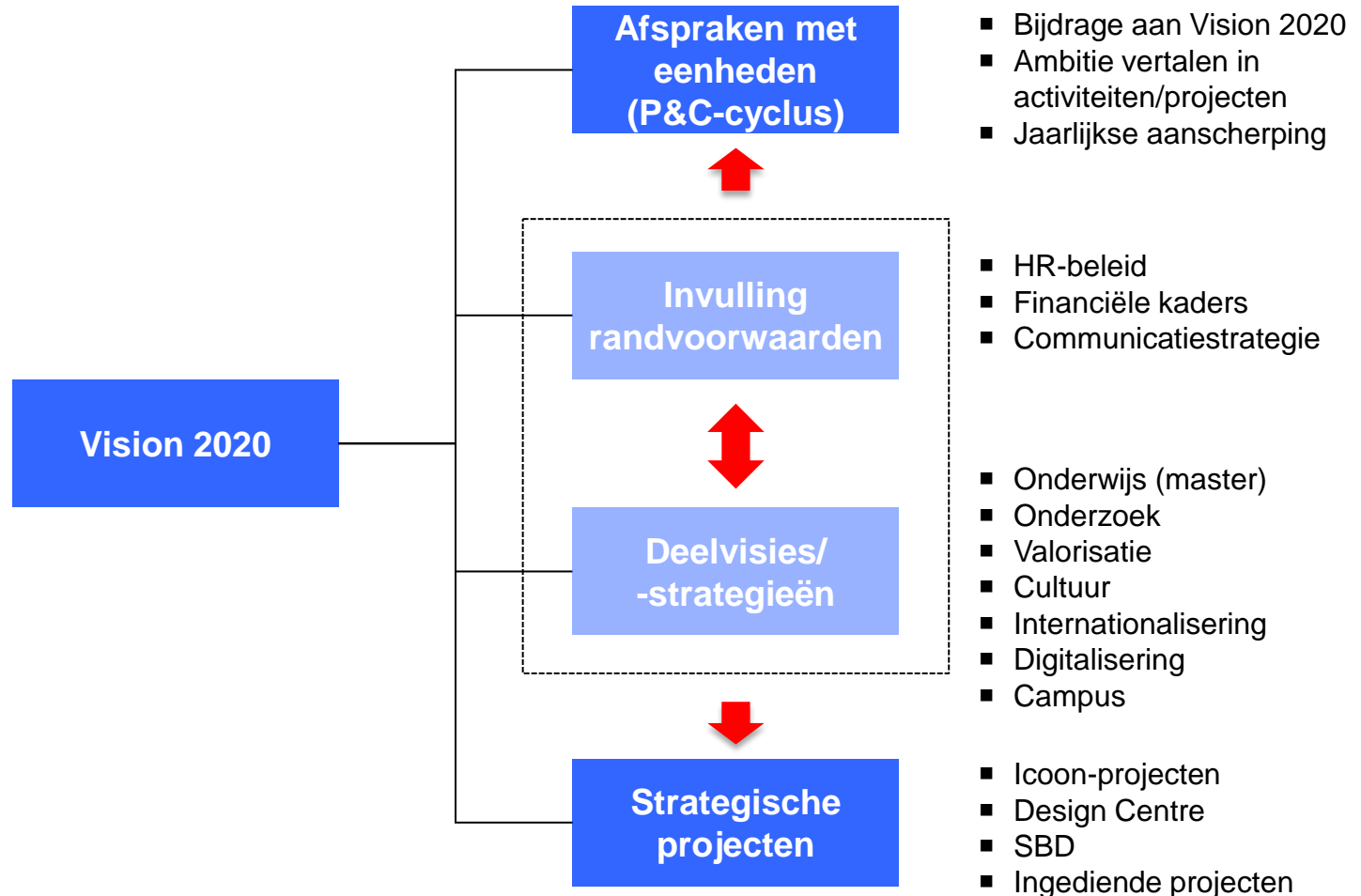
Centrale coördinatie vanuit Strategisch Beraad

- Selectie en prioritering projecten
- CvB-lid icm SB-lid trekker project
- Monitoring voortgang

Geselecteerde projecten vormen Bestuurlijke Agenda

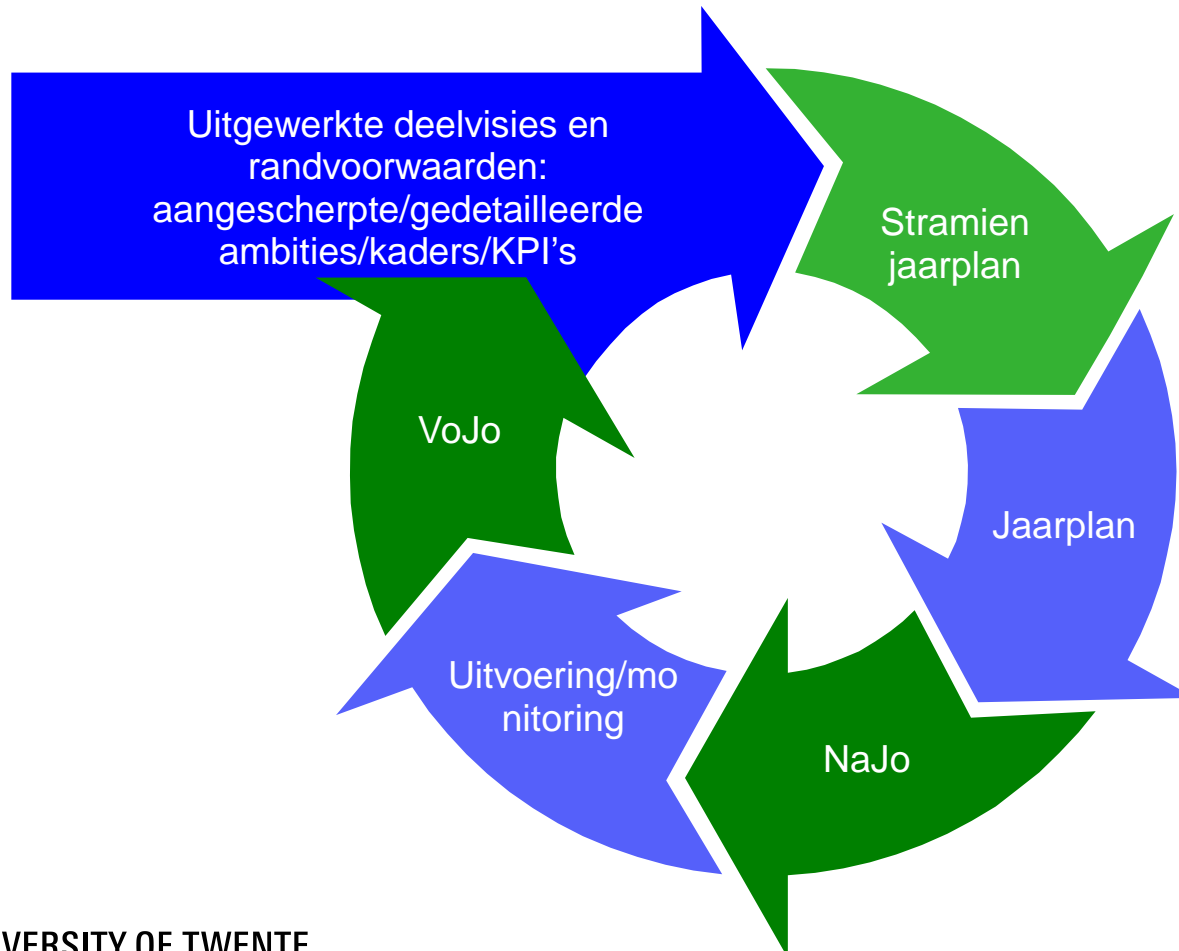
- Basis voor periodieke voortgangsrapportage aan UR en RvT

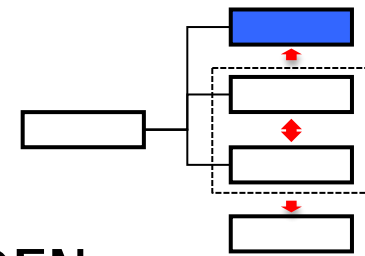
IMPLEMENTATIE VIA VIER SPOREN



IMPLEMENTATIE VIA AFSPRAKEN IN ROLLEND PLAN

- Relatie P&C-cyclus met ontwikkeling deelvisies/randvoorwaarden -

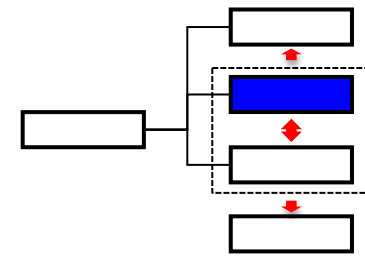




IMPLEMENTATIE VIA AFSPRAKEN EENHEDEN

Afspraken met alle eenheden over ieders bijdrage aan instellingsbrede ambities ow, oz, valorisatie en ondersteuning

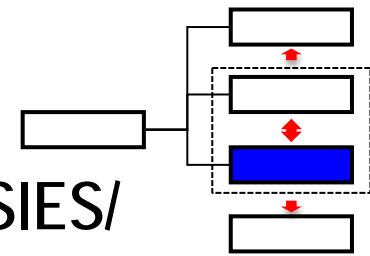
- Op basis van (nog verder te detailleren) visies op onderwijs, onderzoek en valorisatie (gereed najaar 2014)
- Afspraken worden opgenomen in reguliere P&C cyclus
- Vergt vertaling referentiedocument in nieuwe stramienen / KPI's jaarplannen 2015 en verder
- NaJo 2014:
 - Opstellen jaarplannen 2015 per eenheid met daarin plannen, ambities en projecten (gereed oktober 2014)
 - Inhoudelijke discussie in NaJo per eenheid
 - Spiegelen totaliteit plannen, ambities en projecten aan instellingsambities en bespreken in SB (november 2014)
 - Vaststellen plannen en ambities 2015 per eenheid: inhoudelijke keuzes, ambities, aanpak, projecten en (des)investeren



IMPLEMENTATIE VIA INVULLING RANDVOORWAARDEN

Per domein (FEZ, HR, Communicatie)

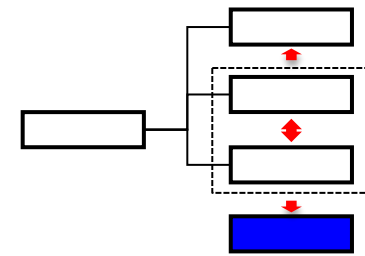
- CvB-lid als bestuurlijk trekker
- Directeur betrokken dienst is als ambtelijk trekker projectleider
- Opstellen projectplan onder verantwoordelijkheid ambtelijk en bestuurlijk trekker
 - Doel/tussen- en eindproducten
 - Stappenplan (inclusief planning en mijlpalen)
 - Rapportagemomenten SB
 - Projectstructuur (Stuurgroep en werkgroep)
 - Borging integraliteit (richting primair proces en ondersteuning)
 - Wijze van betrekken UT-gemeenschap
 - Relatie tot andere V2020-projecten
 - Benodigde menskracht en middelen
 - Risico's en beheersmaatregelen
- Goedkeuring projectplan door SB (cf. format)
- Periodieke terugkoppeling aan SB



IMPLEMENTATIE VIA UITWERKING DEELVISIES/ -STRATEGIEEN

Per domein (OW, OZ, Valorisatie, Interne Organisatie, Internationalisering, Digitalisering en Campus)

- CvB/SB-lid als bestuurlijk trekker (SB is opdrachtgever)
- Benoemen ambtelijk trekker als projectleider (uit primair proces of ondersteuning)
- Opstellen projectplan door ambtelijk en bestuurlijk trekker
 - Doel/tussen- en eindproducten
 - Stappenplan (inclusief planning en mijlpalen)
 - Rapportagemomenten SB
 - Projectstructuur (Stuurgroep en werkgroep)
 - Borging integraliteit (richting primair proces en ondersteuning)
 - Wijze van betrekken UT-gemeenschap
 - Relatie tot andere V2020-projecten
 - Benodigde menskracht en middelen
 - Risico's en beheersmaatregelen
- Goedkeuring projectplan door SB (cf. format)
- Periodieke terugkoppeling aan SB



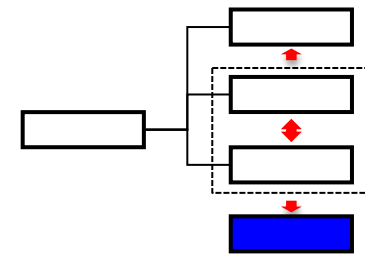
IMPLEMENTATIE VIA INHOUDELIJKE PROJECTEN

Icoonprojecten

- Inrichten 'call' voor identificatie icoonprojecten?
 - Open call versus actief zoeken naar projecten inclusief trekker/team
- Vergt inrichting selectieproces op basis van toetsingskader
 - Aansluiting bij ambities
 - Maatschappelijke en economische impact
 - Gericht op creëren synergie
 - Ondernemendheid
 - Internationale oriëntatie
 - Overige criteria
 - Inbreng externe mensen en middelen
 - Spreiding over faculteiten/instituten/thema's
- Per geselecteerd icoonproject inrichten projectstructuur zoals hiervoor beschreven

Design Centre/-Lab

- Inrichten projectstructuur zoals hiervoor beschreven



IMPLEMENTATIE VIA INHOUDELIJKE PROJECTEN

Strategisch Business Development

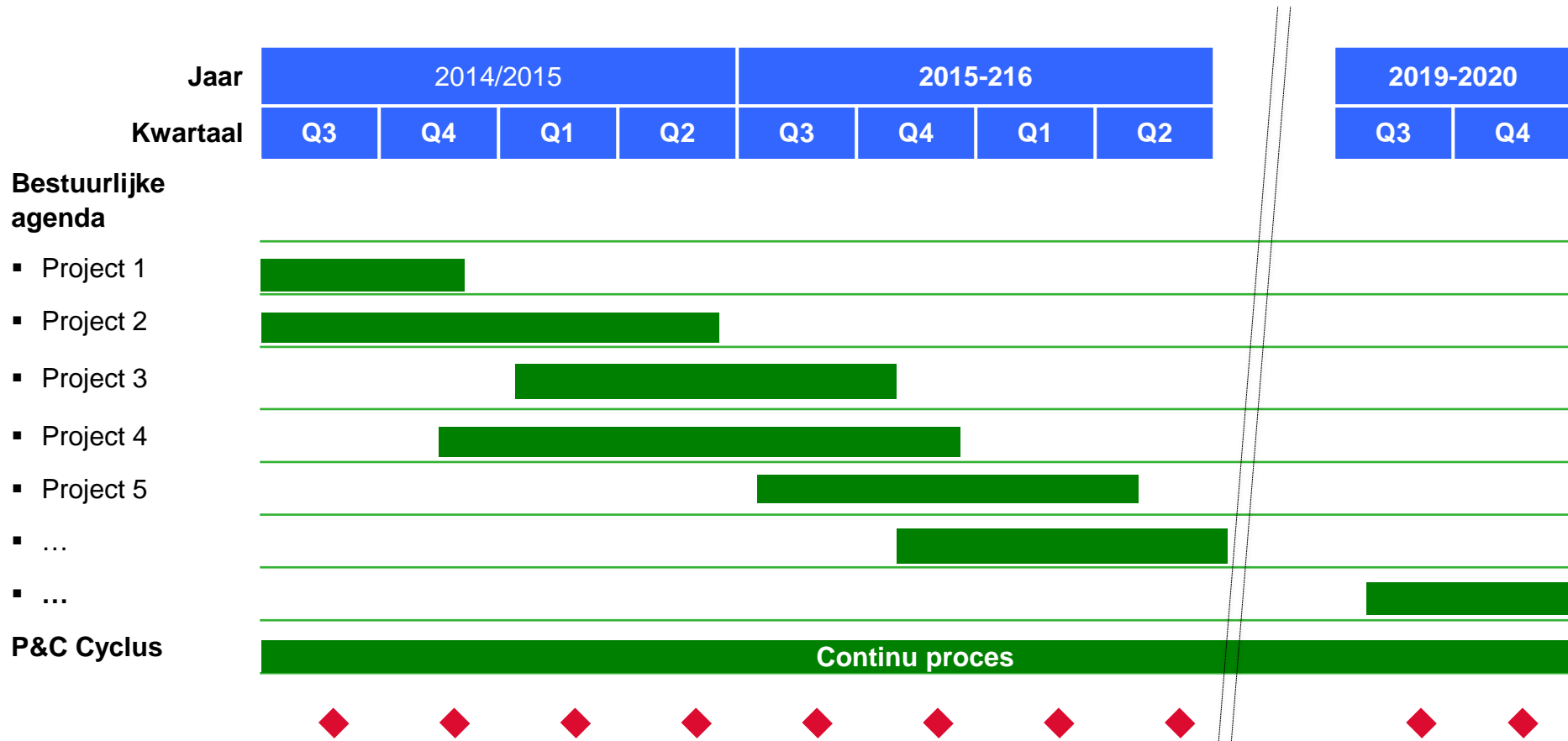
- Plan in oktober afstemmen in SB

Ingediende projecten

- Zowel op niveau instelling als eenheidsniveau
- Vergt selectieproces cf Icoonprojecten
- Projecten op niveau eenheid vanuit daar managen
- Projecten op instellingsniveau onder coördinatie van SB (cf. Icoonproject)




VOORTGANGSRAPPORTAGE AAN RVT/UR PER KWARTAAL



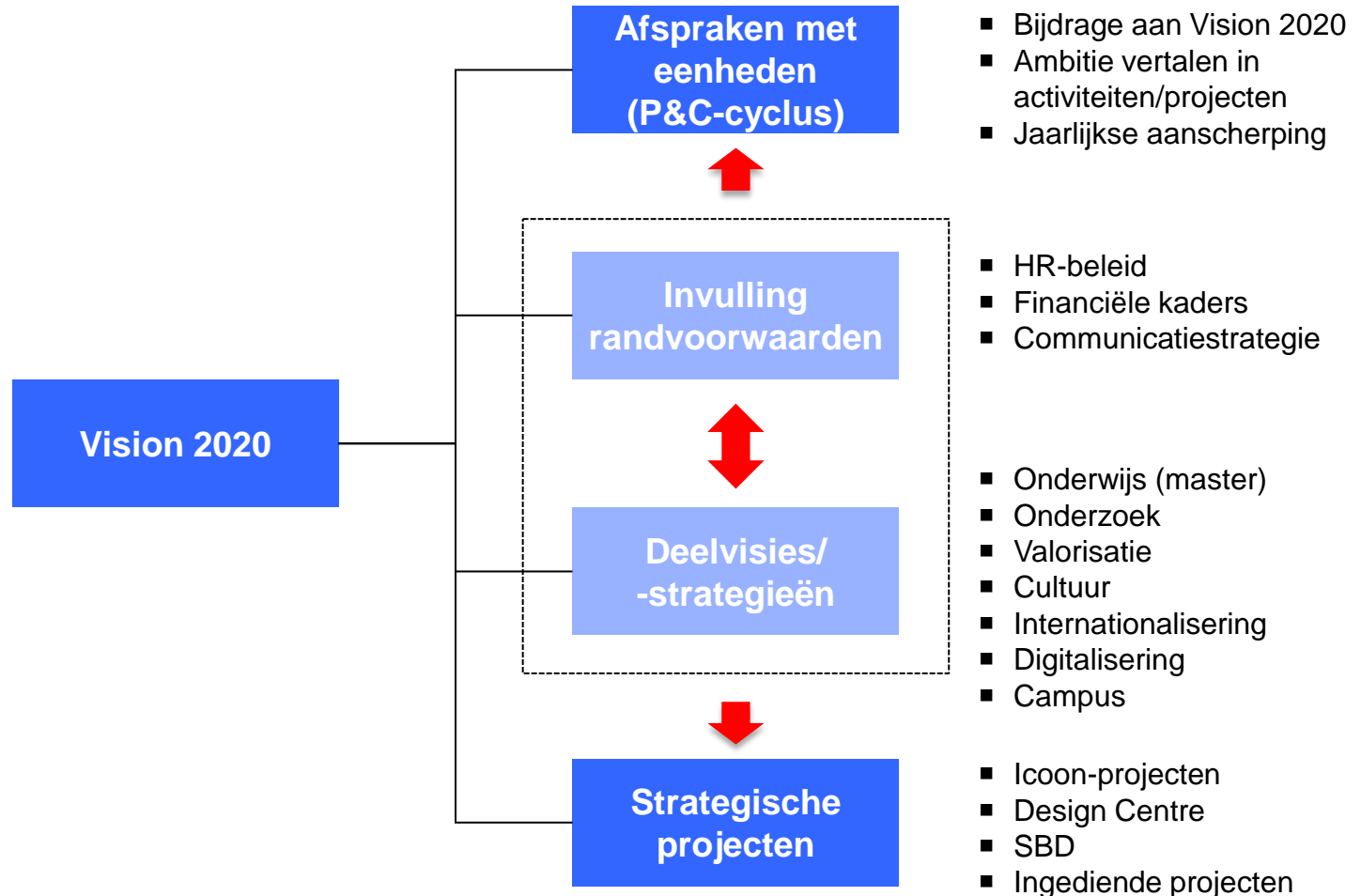
Voortgangsrapportage RvT/UR
obv KwaRap en Bestuurlijke Agenda

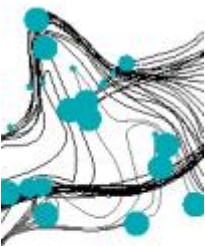


ONDERSTEUNING IMPLEMENTATIE BELEGD IN STAANDE ORGANISATIE

- Herijking en coördinatie P&C-cyclus
 - Voorbereiding proces keuze/prioritering projecten
 - Ondersteuning/advisering (inhoudelijk/procesmatig) bij opstelling en uitvoering projectplannen
 - Advisering over projecten/initiatieven die voor UT- ondersteuning worden ingediend ter voorbereiding besluitvorming door SB
 - Integraliteit
 - Samenhang
 - Prioritering/fasering
 - Opstelling en monitoring Bestuurlijke Agenda
 - Voortgang individuele projecten op vooraf afgesproken KPI's
 - Voortgang van Vision 2020 op basis resultaten verschillende projecten
 - Communicatie successen (intern en extern)
- 

IMPLEMENTATIE VIA VIER SPOREN





BESTUURLIJKE AGENDA

<i>Internationaliseringsvisie</i>	Q4 2014
<i>Plan Strategisch Business Development</i>	Q4 2014
<i>Digitaliseringsvisie</i>	Q1 2015
<i>Aanpassen financieel beleid</i>	Q2 2015
<i>Uitwerking concept en organisatie Design Lab</i>	Q2 2015
<i>Herinrichting aanbod masterportfolio/marketingstrategie</i>	Q2 2015

