

# UNIVERSITEIT TWENTE.

Aan de Universiteitsraad

## COLLEGE VAN BESTUUR

BEHANDELD DOOR

Drs. V.J.M. Veenhof

[v.j.m.veenhof@utwente.nl](mailto:v.j.m.veenhof@utwente.nl)

T. 053-4892650

DATUM

4 februari 2014

KENMERK

401.928 / HR

PAGINA

1

BIJLAGE

1

ONDERWERP

Voortgang strategiediscussie en fusie

Geachte leden van de Universiteitsraad,

Bijgaand ontvangt u van het team dat verder invulling geeft aan het fusietraject van de faculteiten Management & Bestuur en Gedragswetenschappen, prof. dr. ir. A.J. Mouthaan, prof. dr. E. Giebels, prof. dr. A. Need en drs. M.A.R. Kamp bijgaande notitie 'Voortgang strategiediscussie en fusie'.

Namens het College van Bestuur,



Mr. H.J. van Keulen  
Secretaris van de Universiteit

## Voortgang strategiediscussie en fusie

prof. dr. ir. A.J. Mouthaan  
prof. dr. E. Giebels  
prof. dr. A. Need  
drs. M.A.R. Kamp

3 februari 2014  
kenmerk: BFD-GW/0272

### Inleiding

Door het vertrek van prof. dr. Karen van Oudenhoven is per direct een nieuwe bestuurlijke situatie ontstaan bij de faculteiten MB en GW, terwijl er juist een proces gaande is van reorganisatie en fusie. Daarnaast is de laatste maanden in het Strategisch Beraad (decanen, WD's en CvB) intensief gesproken over aanscherping van het UT-profiel. De uitkomst van die beraadslagingen is dat onze kracht en uniciteit ligt in het verbinden van disciplines binnen en tussen bèta en gamma en in het realiseren van maatschappelijke impact (ontwerpen/ondernemen). Deze kracht sluit uitstekend aan bij de vraag van de 'buitenwereld' om bij te dragen aan oplossingen voor maatschappelijke problemen. Die brede vraag van de 'buitenwereld' zoals verwoord in bijvoorbeeld *Horizon 2020* of het *TopSectorenbeleid* is voor de UT een kans haar unieke sterktes op technologisch en maatschappelijk gebied maximaal in te zetten en te verzilveren. Naast kennisvermeerdering *sec*, is het dus van belang vooral in te gaan inzetten op maatschappelijke innovatie op het snijvlak van bèta en gamma. Een sterke gammapoot is hiervoor een vereiste.

Zonder een bestuurlijke fusie ontbreekt de bestuurlijke context om tot een gezamenlijke agenda te komen. Een besluit over een *bestuurlijke* fusie vereist instemming van de UR. Over de inhoudelijke keuzes en de te nemen organisatorische maatregelen is daarna het bestuur van de gefuseerde faculteit verantwoordelijk, in afstemming met de gecombineerde medezeggenschap.

### Observaties en conclusies

#### 1. UT-profiel

Bij de aanscherping van het UT-profiel staat de *as* technologie-maatschappij centraal. Gezien de relatieve omvang van het gamma-deel is samenhang binnen het gamma-onderzoek en verbinding met technologie essentieel.

Eerder is door het CvB geconcludeerd dat een kwaliteitsinvestering in gamma-onderzoek van M€2 nodig is. Het is van belang de investering vanuit een integraal gezichtspunt in gamma in te zetten. Deze investering gaat niet door als de fusie niet doorgaat, omdat het CvB de investering niet wil verkrumelen.

## 2. Omvang en rol GW/MB

Gamma kan als een gezamenlijke faculteit slagvaardiger opereren. De omvang van de faculteit is daarbij een belangrijke, mee te wegen, factor. De combinatie van de faculteiten MB en GW heeft weliswaar circa 4500 studenten, maar het gaat om slechts 15% van het totale UT onderzoekbudget en circa 15% van het aantal promovendi op de UT. De begroting van de faculteiten-combinatie is op ITC na de kleinste van de UT. Kortom, binnen de UT context, lijkt de omvang van de beide faculteiten als combinatie prima bestuurbaar en zou ook een steviger en geloofwaardiger partij zijn richting de andere faculteiten. Een eenduidig uitgedragen koers en visie maakt ons bovendien slagvaardiger. Uiteraard realiseren we ons dat dit proces tijd vergt. Efficiëntie openbaart zich vaak pas achteraf.

## Gedachte procesgang

Met het vertrek van prof. dr. Karen van Oudenhoven is een nieuwe bestuurlijke situatie ontstaan. Prof. dr. Ellen Giebels en prof. dr. Ariana Need zijn gevraagd de ontwikkeling van de gezamenlijke onderzoekagenda vorm te geven, onder verantwoordelijkheid van de decaan prof. dr. ir. Ton Mouthaan. De reeds aangestelde directeur bedrijfsvoering, drs. Marion Kamp leidt het proces van integratie van de bedrijfsvoering. Prof. dr. Ellen Giebels en prof. dr. Ariana Need gaan verder op de eerder ingeslagen weg, maar kiezen hierin – om goed in te kunnen spelen op aanscherping van het UT-profiel - hun eigen weg en methode om de ontwikkeling van de agenda en investeringsplan met draagvlak tot een succes te brengen. Zoals aangegeven denken we dat een gezamenlijke koers en aanpak daarvoor noodzakelijk is.

De nieuwe bestuurlijke situatie en de aanscherping van het UT profiel plaatsen de fusie van de faculteiten MB en GW in een nieuw daglicht. Dat geeft aanleiding om enerzijds wél de huidige formele besluitvorming positief af te ronden, maar anderzijds kritisch te kijken naar een aantal keuzes die rondom het fusieproces zijn gemaakt. Met bovengenoemde observaties en conclusies als uitgangspunt willen we voor de concrete uitwerking van het visiedocument op korte termijn in gesprek met vakgroepvoorzitters, jonge talenten (onze toekomst) en medezeggenschapsorganen om zoveel mogelijk draagvlak te creëren.

1. Prof. dr. Ellen Giebels en prof. dr. Ariana Need zullen in nauw (startend bilateraal) overleg met vakgroepvoorzitters een analyse maken van sterktes en lacunes in het gamma-deel van de universiteit in het licht van de aanscherping van het UT-profiel. In het Strategisch Beraad is afgesproken zo'n exercitie UT-breed te doen met als voorbeeldthema's Gezondheid, Veiligheid en Smart Cities. Deze voorbeeld thema's maken een concrete zoektocht naar synergie van technische en maatschappelijke research agenda's mogelijk, die leerzaam en instrumenteel kan zijn om tot een investeringsplan en plan voor UT-brede samenwerking te komen. Die samenwerking heeft als perspectief het verkrijgen van extern gefinancierd onderzoek. Nadrukkelijk moet worden gezegd dat deze thema's als

- voorbeeld moeten worden gezien; er zijn ook andere voorbeelden te bedenken maar deze lijken op dit moment het meest relevant voor de UT.
2. Na een ronde langs de vakgroepvoorzitters wordt een discussiestuk gemaakt dat in bredere kring (hoogleraren, tenure trackers/jonge talenten, medezeggenschap, etc.) wordt besproken.
  3. In de tweede helft van februari wordt een vakgroepvoorzitters/OWD/ bestuursdiner georganiseerd in de Broeierd. Het top down maken van een plan is bij voorbaat gedoemd te mislukken. Een plan moet gedragen worden. Een plan impliceert ook keuzes.
  4. De facultaire gemeenschap zal ook in bredere zin bij het maken van het plan worden betrokken. Op de website zullen relevante documenten worden geplaatst.

De begeleidingsstructuur voor de fusie blijft. Er is een regiegroep bestaande uit de voorzitters van de werkgroepen onderwijs, onderzoek (dus 2 voorzitters) en ondersteuning, beide voorzitters van de huidige faculteitsraden, voorgezeten door de decaan. In elk van de werkgroepen zitten mensen met een duidelijke rol, niet namens een geleding o.i.d. De werkgroep onderzoek heeft een gewijzigde samenstelling bestaat uit prof. dr. Ellen Giebels, prof. dr. Ariana Need en alle WD's. De werkgroepen onderwijs en ondersteuning blijven ongewijzigd.

Wij vragen steun van de UR en faculteitsraden voor de voorgenomen bestuurlijke fusie per 1 maart 2014 in het licht van een nog gezamenlijk uit te werken schets van het toekomstig profiel van een nieuwe gefuseerde faculteit. Daarbij hoort ook de uitwerking van het investeringsplan om de samenwerking tussen technologie en maatschappijwetenschappen verder te versterken. Het kwartet vraagt hiervoor niet alleen vertrouwen, maar ook een inhoudelijke bijdrage van zowel UR en faculteitsraden als van alle GW- en MB-collega's.

prof. dr. ir. A.J. Mouthaan  
prof. dr. E. Giebels  
prof. dr. A. Need  
drs. M.A.R. Kamp