

UNIVERSITEIT TWENTE.

Voorzitter URaad

COLLEGE VAN BESTUUR

VAN

drs. F.B.J.M. Bouwens

T 053-4891089

f.b.j.m.bouwens@utwente.nl

DATUM

7 februari 2014

ONS KENMERK

S&B/401.951/mb

PAGINA

1 van 3

BIJLAGEN

-

ONDERWERP

Fusie faculteit MB en faculteit GW

Geachte Voorzitter,

Voorafgaand aan de UR-overlegvergadering van 12 februari a.s. wil het CvB graag de noodzaak en urgentie van de samenvoeging van de faculteit Management en Bestuur en de faculteit Gedragswetenschappen tot een geïntegreerde gammafaculteit nader toelichten.

Evenals de andere Hoger Onderwijs instellingen staat de Universiteit Twente voor enkele belangrijke uitdagingen. De strategische agenda hoger onderwijs vraagt om meer kwaliteit, sterkere profilering, meer differentiëring en meer samenwerking. Het bedrijfslevenbeleid koppelt financiering aan de kennistransfer en het toepassen van kennis in publiek-private samenwerking. De Europese agenda zet in op versterking van de kenniseconomie, financiering van onderzoek rond maatschappelijke thema's ('Grand Challenges') en op 'smart specialization' in de regio. En de competitie en concurrentie om middelen en talent ('war on talent') wordt wereldwijd scherper. Hierbij komt de universiteit steeds meer onder het vergrootglas en wordt meer verantwoording gevraagd, zowel naar de overheid (accreditaties, visitaties, prestaties) als de maatschappij (maatschappelijke problemen, globale uitdagingen, wetenschappelijke integriteit, kosten-baten).

Het kennislandschap verandert in hoog tempo. De wetenschap wordt uitgedaagd om de maatschappelijke uitdagingen en haar rol in de 'participerende kennissamenleving' (zoals prof. Luc Soete, Rector Magnificus bij gelegenheid van 38ste Dies van de Universiteit Maastricht het formuleerde) op te pakken. De lerende economie, kenniscirculatie, e-science, open access, democratisering van de kennis, zijn een aantal termen uit de actualiteit die de ingrijpende veranderingen in het kennislandschap weergeven. Universiteiten die zich eenzijdig profileren en concentreren op het doen van klassiek onderzoek en die hun onderwijsfunctie niet voorop zetten of innoveren, zijn "nauwelijks handhaafbaar", aldus WRR-lid prof. Peter van Lieshout begin januari.

De noodzaak van meer differentiatie en scherpere profilering hangt ook samen met de lagere overheidsbijdrage. Deze bijdrage is bovendien via de prestatieafspraken, die we met het ministerie van OCW hebben gemaakt, afhankelijk gemaakt van verbetering van de kwaliteit, differentiatie en verscherping van het profiel. Omdat de directe financiering voor onderwijs en onderzoek terugloopt, worden de nationale en internationale subsidieprogramma's en fondsen, de publiek-private samenwerking met bedrijven en (regionale) overheid, en de charitatieve fondsen en stichtingen belangrijker. Om succesvol te kunnen zijn in deze programma's en projecten is expertise, kwaliteit, en een multidisciplinaire invalshoek belangrijk.

De ontwikkelingen vereisen dus een scherpere profilering van de universiteiten. De Universiteit Twente heeft hier een goede uitgangspositie. Sinds de oprichting van de THT zetten wij in op samenwerking

DE ONDERNEMENDE UNIVERSITEIT

Postbus 217
7500 AE Enschede
www.utwente.nl

tussen de verschillende disciplines als onderscheidend principe. Zowel ons bèta- als gammadomein zijn beide te klein om zich disciplinair voldoende te kunnen profileren. Met Route '14 is de focus op 'High Tech, Human Touch' komen te liggen. In de nieuwe, in ontwikkeling zijnde strategie zal dit profiel worden aangescherpt en geoperationaliseerd. Onze kracht en uniciteit ligt in het verbinden van disciplines binnen en tussen bèta en gamma en in het realiseren van maatschappelijke impact (ontwerpen/ondernemen). Deze kracht sluit uitstekend aan bij de vraag van de 'buitenwereld' om bij te dragen aan oplossingen voor maatschappelijke problemen. Die brede vraag van de 'buitenwereld' zoals verwoord in bijvoorbeeld *Horizon 2020* of het *Topsectorenbeleid* is voor de UT een kans haar unieke sterktes op technologisch en maatschappelijk gebied maximaal in te zetten en te verzilveren. Naast kennisvermeerdering sec, is het dus van belang vooral in te gaan inzetten op maatschappelijke innovatie op het snijvlak van bèta en gamma. Het wordt breed erkend dat technologische innovatie alleen niet voldoende is om de grote maatschappelijke problemen op te pakken. Het gaat er ook om de technologische oplossingen effectief te laten landen in de samenleving en meer aandacht te hebben voor maatschappelijke implicaties. Sociale innovatie is dan niet alleen een randvoorwaarde voor het succes van technologische doorbraken, maar het is ook de drijfveer voor nieuwe technologische ontwikkelingen.

Bij de aanscherping van het UT-profiel staat de as technologie-maatschappij centraal. Voor een effectieve samenwerking dient het onderwijs en onderzoek aan zowel de bèta als gammakant van goed niveau te zijn. Daarom willen het CvB en het bestuur van de faculteiten GW en MB het gammadomein versterken.

Om het gammadomein te kunnen versterken, is de fusie van de faculteit Management en Bestuur en de faculteit Gedragwetenschappen noodzakelijk. Het gamma-domein aan de UT is relatief klein en versnipperd, waardoor het onderzoek beperkt zichtbaar is (De combinatie van de faculteiten MB en GW heeft weliswaar circa 4500 studenten, maar het gaat om slechts 15% van het totale UT onderzoeksbudget en circa 15% van het aantal promovendi op de UT. De begroting van de faculteiten-combinatie is op ITC na de kleinste van de UT). De Commissie Klandermans (2013) stelt in haar eindrapport dat een fusie onder voorwaarden tot de noodzakelijke kwaliteitsverhoging leidt. Kwaliteitsverbetering kan worden gerealiseerd als hieraan een meerjarenvisie en een ambitieus plan ten grondslag liggen. Ook is een evenwichtiger financiering van het gamma-onderzoek vereist, zo concludeert de commissie. Volgens de Commissie Klandermans kan kwaliteitsverhoging van het gammadomein worden gerealiseerd in de vorm van:

- versterking van de speerpunten (meer onderzoekstijd per medewerker),
- ontwikkeling van een research master (betere aansluiting van MSc op PhD),
- coördinatie van de drie onderwijsclusters (verhoging kwaliteit onderwijs), en
- meer gerichte talentontwikkeling.

Het College is ervan overtuigd dat deze fusie leidt tot een krachtige gammafaculteit die, in samenwerking met andere faculteiten, klaar is om in te spelen op de nieuwe kansen die de veranderende omgeving ons bieden. Gekoppeld aan deze fusie wil het College daarom gericht 2 M€ investeren in versterking van het gammadomein. De fusie, met de hieraan verbonden financiële stimulering moet resulteren in:

- een krachtiger en meer onderscheidend profiel van de gammawetenschappen in binnen- en buitenland,
- een verdere versterking van de kwaliteit van onderwijs en onderzoek,
- een betere profilering op de interfaces van disciplines,
- focus en massa op speerpunten,
- een betere regie op onderzoek door het tegengaan van versnippering en
- een efficiëntere en effectievere bestuurlijke organisatie en ondersteuning.

In de strategie voor de komende jaren wordt de combinatie en samenwerking van bèta en gamma aan de UT scherper en krachtiger aangezet. Het nieuwe versterkte gammadomein heeft hierin een substantiële rol. De integratie van gedrag, bestuur, en management stelt het gammadomein in staat om:

- eenvoudiger combinaties en verbindingen met technologie aan te gaan, wat bijdraagt aan onze unieke profilering
- kansrijker te zijn in onderzoekprogramma's en subsidies (nationaal en EU)
- aantrekkelijker te zijn voor internationaal toptalent en
- een betrouwbare en geziene partner te zijn in samenwerkingen en consortia.

UNIVERSITEIT TWENTE.

DATUM
7 februari 2014

ONS KENMERK
S&B/401.951/mb

PAGINA
3 van 3

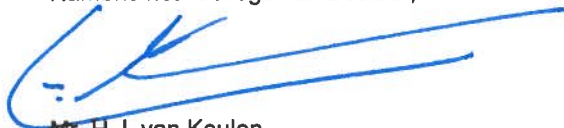
Kortom, de geïntegreerde gammafaculteit is noodzakelijk om de (in ontwikkeling zijnde) strategie en visie van de UT te realiseren. De ontwikkelingen in de omgeving en het hoge tempo waarmee deze zich voltrekken, nopen tot snel handelen. Het College wil in gesprek met u de noodzaak en urgentie van de fusie van de gammafaculteiten graag verder toelichten.

Opgemerkt wordt dat het CvB de UR instemming vraagt met de *bestuurlijke* fusie. Over de inhoudelijke keuzes en de te nemen organisatorische maatregelen is daarna het bestuur van de gefuseerde faculteit verantwoordelijk, in afstemming met de gecombineerde medezeggenschap. Ter voorbereiding hierop wordende inhoudelijke keuzes voor de gefuseerde faculteit door Prof. Dr. A. Need en Prof. Dr. E. Giebels nader uitgewerkt in het visiedocument. Hierbij wordt rekening gehouden met de nieuwe bestuurlijke situatie en de aanscherping van het UT profiel. Bij het proces van uitwerking wordt nauw samengewerkt en afgestemd met betrokken medewerkers en de medezeggenschap. Een en ander is door de huidige leiding van de faculteiten GW en MB (Prof. Dr. T. Mouthaan, Prof. Dr. A. Need, Prof. Dr. E. Giebels en Drs. M. Kamp) uiteengezet in een brief aan de Faculteitsraden van GW en MB. Deze brief hebben wij ter informatie eerder aan de UR toegezonden.

Ook wordt opgemerkt dat in het overleg met OPUT over de voorgenomen fusie overeenstemming is bereikt over het feit dat er geen sociaal plan is vereist voor fase 1 van de fusie van de faculteiten GW en MB, aangezien er geen sprake is van ingrijpende personele gevolgen.

Tot slot, op 6 februari heeft het College met de Faculteitsraden van GW en MB gesproken en de noodzaak van de fusie toegelicht. In het daarop volgende open en constructief gesprek hebben de leden van de Faculteitsraden hun zorgen en ideeën over het fusieproces met het bestuur gedeeld. In de discussie werd het belang van een krachtig en kwalitatief hoogwaardig gamma voor de UT onderstreept. Het gesprek met de Faculteitsraden geeft een goede basis voor een positief vervolg van het proces.

Namens het College van Bestuur,



Mr. H.J. van Keulen,
Secretaris van de Universiteit