

Tilburg University

Stand van zaken Universiteitsraad (maart 2016 –oktober 2016)

Verkiezingen UR

In april waren er verkiezingen voor de Universiteitsraad. Bij de student deden drie partijen mee, waarvan er twee zetels wisten te winnen (Front 5 en SAM 4). De opkomst was 49%. Bij de medewerkers deed de AbvaKabo na vele jaren in de Raad te hebben gezeten niet meer mee. De AbvaKabo is opgegaan in de fractie Onafhankelijken, die nu met 6 zetels de grootste raadsfractie vormt. TiU International, twee jaar geleden nog de uitdager bij het personeel, wist dit jaar haar zetelaantal met één zetel te vergroten naar 3. De opkomst onder het personeel bedroeg 65,5%.

Hoofdlijnen Begroting 2017

De UR heeft voor de zomer instemming verleend op het Taken-Middel-Plan, onze variant op de Voorjaarsnota/begrotingsbrief. Dat heeft met name tot discussie geleid over de strategische financiële ruimte op centraal niveau, die is op dit moment nagenoeg nihil. De UR heeft er bij het CvB op aangedrongen in het nieuwe strategisch plan extra budget te reserveren voor centrale projecten. Nu moet alles bij de faculteiten worden bepleit en dat levert niet altijd het gewenste resultaat op.

Universitair verdeelmodel

In navolging van de UvA heeft ook het CvB van TiU extern advies gevraagd (bij de Galangroep) over hoofdlijnen van de opzet en werking van het universitair verdeelmodel. Dit zijn cruciale en daarmee ook gevoelige zaken binnen een instelling. De UR zal er vroegtijdig en uitgebreid bij worden betrokken.

Governance

Op gezette tijden komen er zaken voorbij die te maken hebben met de governance van de universiteit. Het gaat hierbij om de posities van en relaties tussen RvT (Stichtingsbestuur), CvB, Universiteitsraad, Decanenoverleg en directeurenoverleg. Bijvoorbeeld heeft het Bestuurs- en beheerreglement de afgelopen jaren de vele ontwikkelingen nauwelijks kunnen bijhouden. Ook op het punt van de governance heeft het CvB advies gevraagd aan de Galangroep. Concreet ligt daarbij ook de vraag voor of het CvB weer moet worden uitgebreid met een derde lid.

BEST

De discussie over BEST (Building Excellent Support at Tilburg university) is eind 2015 afgerond. 2016 is het jaar van de implementatie. Kern van de reorganisatie is het onderbrengen van de centrale diensten én de facultaire ondersteuning in één universiteitsbrede supportorganisatie. De reorganisatie leidt tot een besparing van 58 FTE in de ondersteuning die wordt geïnvesteerd in 80 FTE extra WP, met name docenten.

De uitbreiding van het WP loopt niet echt vlotjes. Dat heeft veel te maken met de kwaliteitseisen die worden gesteld in relatie tot de krappe arbeidsmarkt. De UR spoort het CvB en de faculteiten aan hierin vooral ook creatief te zijn.

De implementatie van de medezeggenschap in de nieuwe universiteitsdienst verloopt met horten en stoten. Er is nog de nodige discussie over de niveau's (divisie, centrale dienst, universiteit) waarop zaken door de medezeggenschap dienen te worden behandeld.

Tilburgs Onderwijsprofiel (TOP)

Het TOP verschijnt al enkele jaren met enige regelmaat op de agenda van de UR. Kortgeleden is een nieuwe visie gepresenteerd tijdens een goed bezochte Education Bazar. De komende maanden wordt gewerkt aan het operationaliseren en implementeren ervan. Concrete plannen komen terug in de Raad. De studentenfracties zijn er zeer alert op dat studenten actief worden betrokken bij het maken van de plannen.

Toegang bibliotheek

Al geruime tijd zijn er klachten vanuit de eigen studentenpopulatie dat in toenemende mate studentwerkplekken worden bezet door studenten van hogescholen en door scholieren. Onder 'dwingende' aansporing van de studentenfracties heeft het CvB een pilot uitgevoerd waarbij er gebruik werd gemaakt van fysieke toegangscontrole (poortjes). De pilot is geslaagd en de voorzieningen worden nu structureel gemaakt.

Colleggeld 2e master en collegelvrij besturen

De Tilburgse studentenfracties zijn zeer bedreven in het indienen van initiatiefvoorstellen en weten daarmee vaak te scoren. Hun inzet om de kosten voor het volgen van een 2e master omlaag te krijgen is echter (vooralsnog) niet gehonoreerd. Dat geldt ook voor hun voorstel voor collegelvrij besturen.

Genderbeleid

Net als bij veel andere instellingen lukt het ook in Tilburg maar nauwelijks om het aandeel vrouwen onder UHD's en Hoogleraren significant te verhogen. De UR heeft dit hoog in het vaandel staan. Er is inmiddels een special fonds opgericht en er zijn maatregelen uitgevaardigd. Zowel het Lokaal Overleg als de UR houden de vinger aan de pols.

Huivestingsbeleid

Om de kosten van huisvesting in de hand te kunnen houden, worden bij grotere renovaties nieuwe kantoorconcepten ingebracht, ook voor het WP. Vaak betekent dit kleinere kamers en/of met meerdere personen op een kamer. Dit leidt regelmatig tot stevige en emotionele discussies. Het CvB beroept zich onder andere op de beperkte bezetting van de kantoorruimtes door het WP (gemiddeld minder dan 40%). Hoe zit dit bij anderen?