

Stand van zaken

**Centrale Studentenraad & Centrale Ondernemingsraad
Universiteit van Amsterdam**

Gezamenlijke Vergadering van COR en CSR

Bestuurlijke veranderingen

Het jaar 2016 heeft zich gekenmerkt door veranderingen in de bestuurlijke organisatie, waarbij nieuwe leden van het CvB en nieuwe leden van de RvT zijn aangesteld. Daarnaast zijn onlangs de evaluatierapporten over de bestuurlijke UvA-HvA samenwerking verschenen en deze zijn voorgelegd aan de medezeggenschap en de academische gemeenschap. Naar aanleiding van de rapporten geeft het CvB de voorkeur aan het beëindigen van de 'personele unie'. Dat zou betekenen dat UvA en HvA elk weer een eigen CvB krijgen. Het CvB wil de inhoud van de rapporten en de scenario's die voorliggen, verder onderzoeken en bespreken voordat besluiten worden genomen. Het is de bedoeling voor 1 januari 2017 tot een definitief besluit te komen.

Afgelopen juni heeft de onafhankelijke Commissie Onderzoek Financiën en Huisvesting haar eindrapport gepresenteerd. De commissie oordeelde positief over de ontwikkeling van de huisvestingsplannen en de bedrijfsvoering, maar benadrukte dat er ondanks de gezonde financiële positie belangrijke aandachtspunten zijn. Eind september hebben het CvB en de decanen een uitgebreide reactie op het rapport naar de GV gestuurd. In oktober worden de eindrapportages van de commissie Democratisering & Decentralisering en de commissie Diversiteit verwacht.

Allocatiemodel

In het voorjaar van 2016 is er gestart met een universiteitsbrede discussie om tot een nieuw allocatiemodel te komen. Hiertoe zijn o.a. een werkgroep en een klankbordgroep opgericht, en de academische gemeenschap is in de gelegenheid gesteld om voorstellen in te dienen. De COR en CSR zijn nauw betrokken bij het proces middels deelname aan de klankbordgroep. Eind oktober zal de werkgroep een definitief voorstel presenteren. Alvorens het nieuwe allocatiemodel door het CvB wordt vastgesteld, zal de GV om instemming gevraagd worden.

Kaderbrief 2017

Begin mei 2016 ontving de GV een instemmingsverzoek betreffende de hoofdlijnen van de begroting, zoals opgenomen in de kaderbrief 2017. De concept kaderbrief is ter inzage gelegd aan alle UvA-medewerkers en -studenten, die hierop konden reageren. In juni heeft de GV ingestemd met de kaderbrief, maar zij heeft daarbij wel een aantal zorgen geuit, o.a. over de mogelijk irreële prognoses van de studentenaantallen en over het belang van het behoud van het dynamische karakter van de zwaartepunten.

Voorinvesteringen studievoorschot 2017

Medio 2016 is de GV gevraagd om in te stemmen met de hoofdlijnen en de verdere procedure betreffende de inzet van de 'voorinvesteringen opbrengst studievoorschot' in 2017. De GV heeft wel ingestemd met de verdeling van de gelden over de verschillende faculteiten gebaseerd op studentenaantallen, maar niet met het proces. Zo wil de GV dat er ook investeringen gedaan

kunnen worden die niet onder een van de vijf door het CvB aangewezen thema's onder te brengen zijn. Daarnaast ziet zij graag dat het CvB een aantal maatregelen treft, zoals geformuleerd door de GV, om ervoor te zorgen dat de facultaire medezeggenschap goed wordt betrokken bij de besluitvorming.

Universiteitsreglement

Het universiteitsreglement is al een aantal jaar niet aangepast, dit jaar volgt daarom het nodige onderhoud. De GV heeft in september ingestemd met een aantal aanpassingen om het reglement te actualiseren. In het najaar volgt er nog een ronde waarin er meer substantiële wijzigingen kunnen worden aangebracht.

Centrale Studentenraad

De Centrale Studentenraad heeft verder op een aantal punten zeer constructief samengewerkt met het CvB. Zo zijn o.a. de decentrale selectie, het studentenstatuut, en de decaanbenoemingen uitgebreid besproken. Momenteel wordt in samenwerking met het CvB gewerkt aan het ontwikkelen van duurzaamheidsbeleid, een stimulans voor *bottum-up* diversiteitsinitiatieven, en een visie op internationalisering.

Centrale Ondernemingsraad

Het HR-beleid van de UvA blijft een belangrijk punt op de agenda van de COR. Zo heeft de COR het CvB verzocht om (meer) inzicht te verschaffen in tijdelijke uitbreidingen van deeltijdaanstellingen en in arbeidsgerelateerd ziekteverzuim. De HRM-commissie van de COR heeft in juni het informele overleg met het projectteam dat zich bezighoudt met de uitwerking van de HR-Agenda 2015-2020 gestaakt, nu de commissie zich in haar kritiekpunten compleet genegeerd voelde. Met een HR-sessie begin oktober is getracht de discussie weer vlot te trekken. Andere onderwerpen waar de COR zich de afgelopen maanden intensief mee bezig heeft gehouden, zijn de (procedure rondom de) benoemingen van de nieuwe CvB-leden, UvA Q (methode voor onderwijsbeoordelingen) en het informatiebeveiligingsbeleid.