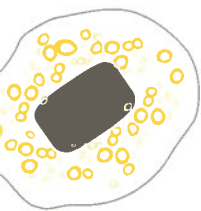


UNIVERSITEIT TWENTE.



Aan de leden van de Universiteitsraad en het OPUT

COLLEGE VAN BESTUUR

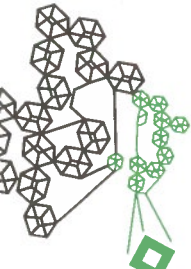
BEHANDELD DOOR
H.F. Evers
h.f.evers@utwente.nl

DATUM
5 juni 2019
KENMERK
CvB UIT - 4082

PAGINA
1 van 1
BIJLAGE(N)
2

ONDERWERP
Afspraken met LO en UR inzake aanpassingen regelingen

Geachte leden van de Universiteitsraad en het OPUT,



Op 20 mei hebben wij van gedachten gewisseld over de wijze waarop de verschillende regelingen, die in verband met de inwerkingtreding per 1 januari 2020 van de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) aangepast moeten worden, met de daarvoor bestemde gremia besproken kunnen worden. Wij hebben daarvoor gezamenlijk een aantal afspraken gemaakt, die zijn vastgelegd in bijgevoegd verslag en planning. Het CvB is akkoord met deze afspraken. Het overleg is onzerzijds als constructief ervaren en we hopen dat we in dezelfde goede sfeer overeenstemming met het OPUT bereiken respectievelijk instemming van de Uraad verkrijgen over de diverse regelingen zodat deze tijdig Wnra –proof zijn. Uw medewerking aan het behalen van dit doel - ondanks het wellicht wat krappe tijdsplan - stellen wij zeer op prijs.

Het College van Bestuur,



Mw. dr. W.D. Bult-Spiering,
Vicevoorzitter

Overleg Wnra-projectgroep met UR en OPUT

d.d. 20 mei 2019

Aanwezig:

- HR, Wnra-projectgroep: H.F. Evers, E. Hoofman, L.M. Koopmans.
- UR: H. Wormeester, T.M.J. Meijer.
- OPUT: K. Poortema, R.F. van 't End.

Onderwerp: toedeling regelingen i.h.k.v. de Wnra

Samenvatting van het overleg:

1. De Wnra-projectgroep heeft een lijst opgesteld met de regelingen die gecontroleerd en mogelijk aangepast moeten worden vanwege de Wnra. Er is besproken welke regeling in welk gremium ter instemming/overeenstemming zou moeten worden behandeld: LO of UR. Hierbij mede kijkende naar het convenant CvB-UR-OPUT. Tevens werd besproken welke regeling tevens ter informatie naar danwel de UR danwel het OPUT dient te worden voorgelegd, zodat een eventueel ongevraagd advies uitgebracht kan worden. Bijgevoegd is de lijst zoals overeengekomen in dit overleg. UR behoudt zich het recht voor om vanwege voortschrijdend inzicht n.a.v. het concrete wijzigingsvoorstel van de regeling tot een andere conclusie te komen m.b.t. het gremium waaraan de regeling moet worden voorgelegd.

ACTIE: LK vraagt het CvB om bijgevoegd overzicht, eventueel daar waar nodig te wijzigingen en vervolgens vast te stellen. Daarna wordt het overzicht naar UR en OPUT gestuurd.

2. UR heeft reeds ongevraagd advies gegeven aan CvB ter zake van Digitale gedragscode voor medewerkers UT en Gedragscode ICT-functionarissen UT. Dit advies is nog niet aan OPUT verstrekt. ACTIE: TM mailt advies naar HR. ACTIE LK: advies doorzetten naar OPUT via secretaris LO.
3. HW merkt op dat er nog een vraag uitstaat bij het CvB mbt het PDEng Charter: UR besluit nr. 16-153 (van 9 november 2016). Mogelijk moet hier rekening mee worden gehouden wanneer deze regeling gecheckt wordt op de Wnra. Er wordt door EH en HE benadrukt dat de regelingen uit bijgevoegd overzicht worden geagendeerd vanwege de Wnra. De wijzigingen kunnen zowel Wnra-technisch als Wnra- inhoudelijk zijn. Beleidsmatige aanpassingen maken hier geen onderdeel van uit. Zijn er wel beleidsmatige aanpassingen noodzakelijk, dan worden deze aanpassingen bij voorkeur separaat gedaan van de Wnra wijzigingen i.v.m. de deadline Wnra.
4. Vanwege de krappe tijdsplanning is het niet mogelijk om het eventuele formele ongevraagd advies van het andere medezeggenschapsorgaan pas te zien wanneer de formele overlegvergadering van hetzij UR hetzij LO is geweest. Vandaar dat is afgesproken dat in het informele circuit reeds afstemming plaats vindt; het orgaan dat de regeling ter informatie krijgt maakt zijn/haar informele advies alvast tijdig kenbaar aan het andere orgaan en tevens als concept ongevraagd advies aan het CvB, zodat dit informele advies meegenomen kan worden bij de overlegvergadering van het medezeggenschapsorgaan waar de regeling ter instemming voorligt. Deze afspraak wordt opgenomen in de brief aan het orgaan dat ongevraagd advies kan geven en tevens wordt de datum van de formele overlegvergadering met het andere overlegorgaan vermeld.

5. Hoe dienen de stukken aangeleverd te worden aan de URaad? (met OPUT zijn hier al eerder afspraken over gemaakt). De regeling kan met track changes in het Nederlands worden aangeboden. De aanbieding/toelichting voor de UR dient wel in het Engels te zijn.
6. Indien de wijzigingen ihkv de Wnra meer omvatten dan slechts enkele wijzigingen in de terminologie (bijv. aanstelling -> dienstverband) en dus meer inhoudelijk zijn, dan is het mogelijk om vooraf aan de UR vergadering een gesprek in te plannen waarin de Wnra-projectgroepleden toelichting kan geven over deze wijzigingen. Ter zake kan contact worden gezocht met DM en/of HW.
7. M.b.t. de regelingen die ter info naar het andere overlegorgaan gaan is het handig om de vergadercycli op elkaar af te stemmen. Derhalve zijn de vergadercycli verwerkt in bijgevoegd overzicht.

Regeling	Overleg	Status	Ter info UR/OP/UT?	uiterste aanleverdatum stukken aan UR/OP/UT	Adviesvorming (indien van toepassing)	overige opmerkingen
Klachtenregeling Universiteit Twente	LO	Goedgekeurd in LO 11 april				
Tenure Track Regeling Bijzondere situaties	LO	Goedgekeurd in LO 11 april				
Declaratievoorschrift Universiteit Twente	LO	Goedgekeurd in LO 11 april				
Regeling opleidingsen UT 1998	LO	Goedgekeurd in LO 11 april				
Regeling Disciplinaire Maatregelen Universiteit Twente 2010	LO	Vervalt. LO geïnformeerd op 11 april.				
Toelatingregeling 2015	LO	Goedgekeurd in LO 28 februari				
Gezagscode relaties op het werk	LO	reeds Wvraa proof				
Digitale gezagscode voor medewerkers UT	LO	Agenda LO 27 juni	Reeds ongevraagd advies UR gegeven	3-juni		
Gezagscode ICT functionarissen UT	LO	Agenda LO 27 juni	Reeds ongevraagd advies UR gegeven	3-juni		
Regeling Bezwarencommissie personele aangelegenheden	LO	Agenda LO 27 juni		3-juni		ter informatie (niet ter overinstemming)
Levensloopregeling	LO	Agenda LO 27 juni		3-juni		
Regeling tegemoetkomingen in de verhuiskosten, tijdelijke huisvesting en woon-werkverkeer 2017	LO	Agenda LO 27 juni		3-juni		
Beoordelingsvoorschrift 1996	LO	Voorlopig: 19 sept	Ter info aan UR	26-aug		
Doorlopend sociaal plan	LO	Voorlopig: 19 sept	Ter info aan UR	26-aug	UR bespreekt intern op: 4 sept? 11 sept?	
Algemene bepalingen student-assistenten en oproepkrachten	LO	Voorlopig: 19 sept	Ter info aan UR	26-aug	UR bespreekt intern op: 4 sept? 11 sept?	
Vindtoetsregeling UT	LO	Voorlopig: 19 sept		26-aug		
Regeling betaald educatief verlof 1998	LO	Voorlopig: 19 sept		26-aug		
PdEng Charter	LO	Voorlopig: 19 sept	Ter info aan UR	26-aug	UR bespreekt intern op: 4 sept? 11 sept?	
Promovendstatuut	LO	Voorlopig: 19 sept	Ter info aan UR	26-aug	UR bespreekt intern op: 4 sept? 11 sept?	
CODE OF ETHICS / GEZAGSCODE UT	UR	voorlopig: 25 sept	Ter info aan OPUT	8-jul	OPUT bespreekt intern: 3 sept? 10 sept?	
Melding onregelmatigheden	UR	voorlopig: 25 sept	Ter info aan OPUT	8-jul	OPUT bespreekt intern: ??	
Reglement inzake uitvindingen en auteursrechtelijk beschermde werken van UT-medewerkers	UR	voorlopig: 25 sept	Ter info aan OPUT	8-jul	OPUT bespreekt intern: ??	
Agressieprotocol voor UT medewerkers	UR	voorlopig: 25 sept	Ter info aan OPUT	8-jul	OPUT bespreekt intern: ??	
Regeling vergoedingen medezeggenschapsorganen UT 2010	UR	voorlopig: 25 sept	Ter info aan OPUT	8-jul	OPUT bespreekt intern: ??	
Code (on)gewenst gedrag	UR	voorlopig: 25 sept	Ter info aan OPUT	8-jul	OPUT bespreekt intern: ??	
Reglement Camera-toezicht UT 2011	UR	voorlopig: 6 nov	Ter info aan OPUT	25-sep	OPUT bespreekt intern: ??	
Tenure Track notitie 2018 (incl update regeling adjunct-hoogleraren)	UR	voorlopig: 6 nov	Ter info aan OPUT	25-sep	OPUT bespreekt intern: ??	
Mandaatoverzicht personele aangelegenheden 2011	UR	voorlopig: 6 nov	Ter info aan OPUT	25-sep	OPUT bespreekt intern: ??	
Regeling Organisatiewijzigingen	UR	voorlopig: 6 nov	Ter info aan OPUT	25-sep	OPUT bespreekt intern: ??	

Afspraak: Bij regelingen die ter instemming aan het ene orgaan worden voorgelegd en ter info aan het andere orgaan, informeren UR en OPUT elkaar tussentijds informeel over of zij al dan niet advies gaan uitbrengen en zo ja, wat de inhoud van het advies zal zijn. Tevens wordt CvB tussentijds geïnformeerd over een concept ongevraagd advies.