

UNIVERSITEIT TWENTE.

Aan de Leden van de URaad

COLLEGE VAN BESTUUR

VAN
N. Torka HR
n.torka@utwente.nl

DATUM
27 september 2018
ONS KENMERK
CvB UIT - 3620

PAGINA
1 van 1

ONDERWERP
Reacties op actiepunten van UR betreffende agressieprotocol

Geachte UR-leden,

Onderstaand de reacties ofwel toezeggingen ten aanzien van de vastgestelde actiepunten. De CvB deadline voor aanpassingen is 5 oktober 2018. Vanzelfsprekend ontvangt de UR de definitieve versie.

Actiepunt 1: Onduidelijkheid t.a.v. terminologie

"Zeer fel discussiëren" wordt uit het agressieprotocol gehaald. Het college is het ermee eens dat het begrip voor onduidelijkheid kan zorgen. De andere genoemde vormen van verbale agressie (pagina 2, agressieprotocol) dekken de lading van wat niet is toegestaan.

Actiepunt 2: Duidelijkheid over sancties

De (interne en externe) regelingen die in hoofdstuk 4 'Corrigerende maatregelen tegen de agressor: sancties en aangifte' vermeld worden, zullen nader worden uitgewerkt door concrete sancties te noemen en voorbeelden van agressief en gewelddadig gedrag te koppelen aan sancties. Ook zal duidelijk worden gemaakt, dat sanctionering via twee paden kan lopen: een intern pad (sanctionering via werkgever/UT) en een extern pad (sanctionering via wetgeving).

Actiepunt 3: Hoor en wederhoor

In hoofdstuk 2 (UT-standpunten, maatregelen en gouden regels voor de omgang met agressie en geweld) wordt een paragraaf opgenomen, die de te volgen interne procedure bij agressie en geweld beschrijft. Daarin zal ook worden ingegaan op nader onderzoek, hoor en wederhoor. Vervolgens zal bij de omschreven concrete gevallen (paragrafen 3.1.1 t/m 3.1.3 en 3.2.2 t/m 3.2.5) de procedure worden toegevoegd.

Drs. S.C.P.A. Wichman
Secretaris van de Universiteit

1/6