

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 18-016	fax	
datum	7 februari 2018	e-mail	g.w.m.oldeengberink@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
onderwerp	Concept Regeling Organisatiewijzigingen		

Geacht College,

De Universiteitsraad heeft de Concept Regeling Organisatiewijzigingen (voorheen: Leidraad Organisatiewijzigingen) met intern postnummer UR 18-009 ontvangen en met aandacht gelezen.

De regeling stond eerder op de agenda van de overlegvergadering van 8 november 2017 onder de naam Leidraad Organisatiewijzigingen UR 17-143. Deze was tot stand gekomen in nauw overleg met vertegenwoordigers van het OPUT, de bonden en de Universiteitsraad die allen hebben deelgenomen aan een werkgroep.

De Universiteitsraad heeft de regeling - die reeds in november zou worden besproken - ter informatie voorgelegd aan de decentrale medezeggenschap en heeft daarop veel reacties ontvangen. Uit deze reacties kwam de wens naar voren om enkele zaken in de regeling zorgvuldiger te beschrijven om onduidelijkheid en discussie te voorkomen. De Universiteitsraad heeft enkele tekstvoorstellen ingediend die, volgens de Universiteitsraad, geen inhoudelijke wijziging van de regeling behelzen en heeft daarnaast de discussiepunten voor het overleg opgevoerd. Omdat dat deze tekstvoorstellen en discussiepunten erg laat werden aangeleverd (de reacties van de decentrale raden kwam vrij laat binnen) en niet alle werkgroepleden in de gelegenheid waren om alle wijzigingen op hun merites te beoordelen, hebben we onszelf (en de werkgroep) de tijd gegeven er nog eens goed naar te kijken.

De Universiteitsraad heeft vernomen dat er in de werkgroep uitvoerig is stilgestaan bij de wens van alle raden om de afspraken voor categorie 1 'organisatiewijzigingen' aan te scherpen, maar dat daarover geen overeenstemming kon worden bereikt. Dit zal met name door de decentrale raden als een teleurstelling worden ervaren, omdat men de hoop had om hiermee misstanden uit het verleden in de toekomst te kunnen voorkomen. Het is belangrijk om vast te stellen dat de organisatiewijzigingen die binnen faculteiten en diensten hebben plaatsgevonden de laatste jaren, hoe klein ook, niet altijd even transparant zijn gecommuniceerd en in sommige gevallen niet als rechtvaardig zijn ervaren. Maar het is de vraag of je zoiets met een perfect geformuleerde regeling kunt dichttimmeren.

De Universiteitsraad staat open voor het idee om met de voorliggende regeling een start te maken om vervolgens gezamenlijk een weg te vinden waarop organisatiewijzigingen op transparante wijze worden gecommuniceerd naar de eenheden, waarbij de medezeggenschap een passende rol kan vervullen en waarbij de medewerkers voldoende garantie wordt geboden dat hun rechtspositie niet ten onrechte wordt aangetast.

Daarnaast biedt de regeling de mogelijkheid om organisatiewijzigingen door te voeren zonder gebruikmaking van de reorganisatiecode, waarbij een doorlopend sociaal plan (dat is overeengekomen met het OPUT) een vangnet vormt voor medewerkers die door de organisatiewijziging hun functie zien vervallen of wijzigen.

CONCEPT-BESLUIT:

De Universiteitsraad,

gezien:

- UR 17 - 143 Leidraad Organiseatiwijzigingen;
- UR 17 - 170 Input van decentrale raden en reactie Uraad ;
- UR 17 - 180 Reactie DR M&C;
- UR 18 - 009 Regeling Organiseatiwijzigingen;

gehoord:

- de beraadslagingen in de overlegvergadering van 8 november 2017;
- verslag van de Uraad-vertegenwoordigers in de werkgroep;
- de beraadslagingen in de externe commissievergadering FPB van 31 januari 2018;

overwegende:

- dat de Universiteitsraad positief is over het idee om in het vervolg te werken met een doorlopend sociaal plan in combinatie met een Regeling Organiseatiwijzigingen;
- dat er bij het tot stand komen van deze regeling een goede afstemming vooraf heeft plaatsgevonden met vertegenwoordigers van het OPUT, de bonden en de Universiteitsraad;
- dat met het OPUT al een doorlopend sociaal plan is overeengekomen;
- dat het OPUT en de bonden al hebben ingestemd met de voorliggende regeling;
- dat met deze regeling meer transparantie zal ontstaan in de communicatie bij komende organisatiewijzigingen;
- dat de medezeggenschap daardoor beter in staat wordt gesteld om zijn rol goed te vervullen bij de beoordeling van deze organisatiewijzigingen;
- dat door dit laatste hopelijk 'ongelukken kunnen worden voorkomen' bij toekomstige wijzigingen, vooral bij kleine wijzigingen in categorie 1;
- dat voor de grotere wijzigingen er een heldere procedure is afgesproken in de voorliggende regeling;

gehoord de toezeggingen van het College dat:

1. *de tekstregel "De beheerder kan zonder voorafgaand advies van de medezeggenschap" in de 2^e alinea van hoofdstuk 4 in de definitieve versie geheel zal worden geschrapt;*
2. *deze 'Regeling Organiseatiwijzigingen' nadrukkelijk onder de aandacht gebracht zal worden van de leidinggevenden in deze organisatie, die de regeling moeten volgen bij voorgenomen organisatiewijzigingen;*
3. *daarbij zal worden benadrukt dat de medezeggenschap alle ruimte moet worden gegeven om haar rol op een goede manier te kunnen vervullen.*

besluit:

- de studentengeleding van de Universiteitsraad positief te adviseren over de 'Regeling Organisatiewijzigingen';
- de personeelsgeleding van de Universiteitsraad in te stemmen met de 'Regeling Organisatiewijzigingen'.

Met vriendelijke groet,
Namens de Universiteitsraad

i.o.

dr. ir. H. Wormeester
Voorzitter

