

Aan de leden van de UR

COLLEGE VAN BESTUUR

BEHANDELD DOOR
W.H. Fij
T 053-489 6742
w.h.fij@utwente.nl

DATUM
31 oktober 2017
ONS KENMERK
CvB 2996

PAGINA
1 van 2

KOPIE AAN
DIENSTRAAD FB
DIENSTRAAD FEZ, HR & S&B
UR-COMMISSIE EC

UW KENMERK

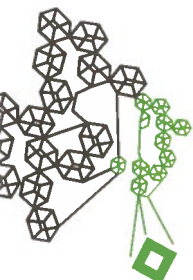
ONDERWERP
Instemming organisatie-inrichting Campus & Huisvesting

Geachte leden van de UR,

Zoals afgesproken doen wij u hierbij de conclusies en aanbevelingen van de kwartiermaker IOCH naar aanleiding van de ontvangen adviezen van de Dienstraad FB, de UR-commissie EC en de gezamenlijke dienstraad FEZ, S&B en HR over de organisatie-inrichting Campus & Huisvesting toekomen. Het College van Bestuur is verheugd dat deze medezeggenschapsorganen een positief advies hebben uitgebracht.

Er is in het hele traject van deze organisatiewijziging, waar het formele instemmingstraject rondom de organisatie-inrichting deel van uit maakt, veel aandacht en energie besteed aan de interactie en communicatie met de verschillende belanghebbenden, inclusief de medezeggenschapsorganen. We nemen de opmerkingen die de dienstraden en de UR-commissie EC hebben gemaakt serieus. Daarom gaan we hieronder graag nader op de genoemde aandachtspunten in.

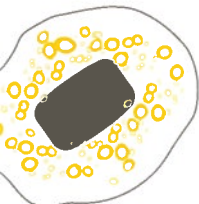
Er is vorig jaar gekozen voor de benoeming van de directeur FB a.i. in de rol van Kwartiermaker IOCH. Dat is een weloverwogen beslissing geweest, waarin we het risico van (perceptie van) rolvermenging hebben afgewogen tegen het risico van gebrek aan kennis van inhoud en context van campus en huisvesting op de UT. Kennis van de organisatie, processen, werkwijze en cultuur van de verschillende betrokken organisatieonderdelen is een cruciale succesfactor voor het vinden van een werkbare oplossing. Dat is niet anders intern of extern te organiseren. De noodzaak van het door alle betrokken goed scheiden en hanteren van de rollen van directeur FB a.i. en van Kwartiermaker IOCH hebben we geborgd door de inbreng van generieke interne en externe deskundigheid op het gebied van campus en huisvesting en op het gebied van organisatieontwikkeling. Er is gedurende het gehele traject veel aandacht besteed aan het monitoren en bespreekbaar maken hiervan.



DATUM
31 oktober 2017

ONS KENMERK
CvB UIT-2996

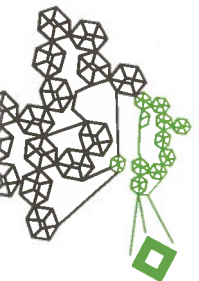
PAGINA
2 van 2



In het proces van besluitvorming over de organisatie-inrichting is ruim en zorgvuldig aandacht geweest voor alle aangereikte perspectieven en de redeneringen van medewerkers ten aanzien van de inrichting. Juist vanwege het feit dat er verschillende perspectieven zijn opgehaald en verwerkt, begrijpt het College van Bestuur dat in een specifiek perspectief niet altijd meer als zodanig wordt herkend. Wij zijn ervan overtuigd dat voor- en nadelen van de verschillende opties zijn gewogen en dat er een doordachte en doorleefde organisatie-inrichting voor ligt die bij de UT als geheel past.

De voorgestelde organisatie-inrichting heeft vooral betrekking op de structuur en de activiteiten van de nieuwe organisatie. In tegenstelling tot eerdere notities die ter advisering zijn ingebracht is er minder aandacht voor de ketens van activiteiten en de procesoptimalisatie. Dat is inherent aan het type besluit waarop wij nu instemming vragen, maar we begrijpen dat het meer energie oplevert om over de werkprocessen te spreken. Het is van belang te beseffen dat de uitkomsten van de gesprekken daarover wel degelijk de basis vormen van de organisatie-inrichting die nu voor ligt. In het plan is bovendien aangegeven dat na de formele samenvoeging de procesinrichting en doorontwikkeling van de dienstverlening en de organisatie nog ruim aandacht zal krijgen. Daarbij is tot dusver uitdrukkelijk aandacht geweest voor de behoefte aan duidelijkheid van medewerkers over de personele gevolgen van de samenvoeging en dat zal ook zo blijven, getuige het tekstvoorstel van de kwartiermaker dat wij graag overnemen.

Het project IOCH heeft conform afspraak met de Universiteitsraad als pilot gefungeerd voor de concept Leidraad Organisatiewijzingen Universiteit Twente. Het College is tevreden over deze pilot. De open gesprekken over de typering van de organisatiewijziging en over de monitoring daarvan op basis van de ontwikkelingen in het programma hebben wat ons betreft laten zien dat de leidraad waardevol is.



Het College vraagt de UR in te stemmen met de voorgestelde organisatie-inrichting. Door de vorming van de nieuwe dienst Campus & Huisvesting is integrale regie en coördinatie van dienstverlening op het gebied van ontwikkeling van beheer van campus en huisvesting geborgd, waardoor de rol campus als onze werk-, leef- en experimenteeromgeving maximaal tot haar recht kan komen en waardoor de beheersing van de risico's die gepaard gaan met campus- en huisvesting wordt verbeterd. De ontwikkeling en vertaling van strategische en tactisch beleid worden krachtiger door een duidelijke positionering en rolverdeling. Hierdoor is het mogelijk om sneller op veranderende wensen en eisen van verschillende stakeholders ten aanzien van het gebruik van de campus en huisvesting in te spelen.

Met vriendelijke groet,

Namens het college van bestuur



W.D. Buft-Spiering
Vicevoorzitter