

UNIVERSITEIT TWENTE.

Drienerlolaan 5
7522 NB Enschede

Postbus 217
7500 AE Enschede

www.utwente.nl

Aan het College van Bestuur

uw kenmerk		telefoon	053 - 489 2027
ons kenmerk	UR 17- 165	fax	
datum	3 november 2017	e-mail	g.w.m.oldeengberink@utwente.nl
bijlage(n)			
cc.			
onderwerp	Reorganisatieplan UT2020 deel 2, Instituten nieuwe stijl en SBD		

Geacht College,

Met interesse heeft de Universiteitsraad kennis genomen van het reorganisatieplan UT2020. De Universiteitsraad heeft consistent gepleit voor het vanuit één beheersorganisatie aansturen van onderwijs en onderzoek in leerstoelen. Dit vermijdt een 'twee broodheren probleem' en zorgt voor een consistente afweging van welke onderzoeksgebieden noodzakelijk zijn om het onderwijs in de diverse opleidingen in de volle breedte te kunnen ondersteunen. Dit vertaalt zich in een positieve grondhouding van de Universiteitsraad ten aanzien van uw voorstel. In de commissievergadering over dit onderwerp (op woensdag 25 oktober jl.) heeft u ook aangegeven dat deze reorganisatie zonder ingrijpende personele gevolgen voor elk betrokken personeelslid zal zijn. Op een aantal punten is echter meer helderheid geboden, vòòrdat de instemmingsvraag aan de Universiteitsraad wordt gesteld:

1. De inrichting van het beheer van onderzoeksfaciliteiten zoals het Nanolab. Valt dit direct onder het faculteitsbestuur, hoe ver gaat de financiële verantwoordelijkheid en hoe is de participatie van gebruikers van andere faculteiten geregeld? Welke rol speelt het instituut daar nu in en op welke wijze wordt dit in de nieuwe situatie vorm gegeven? De zakelijk directeur MESA+ is immers nu betrokken bij het Nanolab. De Universiteitsraad adviseert om in de uiteindelijke versie de eindverantwoordelijkheid voor het beheer van onderzoeksfaciliteiten duidelijk te beleggen bij een penvoerende faculteit, evenals de functionarissen die betrokken zijn bij (ontwikkeling van) beleid en beheer.
2. Wat gebeurt als de zakelijk directeur in een andere faculteit is aangesteld dan de wetenschappelijk directeur? Hoe wordt dan de formele relatie? De Universiteitsraad adviseert dit te beschrijven in de uiteindelijke versie van het reorganisatieplan.

UNIVERSITEIT TWENTE.

3. Op centraal niveau is duidelijk hoe de grote lijnen van onderzoek en valorisatie worden uitgezet. Voor een goede coördinatie van activiteiten in het kader van facultair en instituuts-onderzoekprogramma en de daarvoor benodigde ondersteuning (bij aanvragen/vorming consortia e.d.) organiseert de faculteit een regulier afstemmingsoverleg tussen (in ieder geval) de portefeuillehouder onderzoek, zakelijk directeur en strategic business development-ondersteuner. De Universiteitsraad adviseert dit facultair overleg te benoemen en niet te wachten tot dit organisch ontstaat.
4. In het BBR is het Strategic Business Development nog niet bekend. De Universiteitsraad adviseert een duidelijke evalueerbare taakstelling van het SBD te formuleren in het uiteindelijke reorganisatieplan en SBD in het BBR op te nemen.
5. Wat is de positie van de *medical director* in het instituut en hoe staat deze in relatie met de wetenschappelijk directeur? De Universiteitsraad adviseert de positie van de medical director te definiëren.

Met inachtneming van de bovenstaande punten geeft de personeelsgeleding van de Universiteitsraad een positief advies over de reorganisatie UT2020 deel 2 (Instituten nieuwe stijl en SBD).

Met vriendelijke groet,
namens de Universiteitsraad

i.o.

dr ir H. Wormeester,
Voorzitter