

5	Vergadering Verslag door Kenmerk Datum Aanwezigen UR	Samenvattend verslag overlegvergadering 16 december 2015 L. Tjink UR 15-250 18 januari 2015 Campus Coalitie: H. Wormeester (vz.), A. Stoorvogel, J. de Goeijen, F. van den Berg, 10 B. Köbben, H. Poorthuis PvdUT: D. Meijer, J. Westerbeek UReka: P. Verdijk, T. Schuitema, J. Abbing, B. Hottenhuis DAS: S. Manders, P. de Vente Lijst Svensson: J. Svensson
15	CvB Afwezig Griffie	V. der Chijs, M. Bult-Spiering, H. Brinksma, E. van Keulen G. Brinkman (PvdUT), J. Kiewiet, K. El Assal (DAS) J. Ribberink

1. Opening en vaststelling agenda

20 De voorzitter opent om 09.46 uur de vergadering en heet de aanwezigen welkom op deze laatste overlegvergadering van 2015.

2. Mededelingen CvB

25 Geert de Wulff, de decaan van CTW is tijdelijk benoemd als ad interim Directeur Strategic Business Development en volgt daarmee Miriam Luizink op. Daarnaast bekijkt het college de mogelijkheid om dit onderdeel in de organisatie in te bedden, zodat er meer gewicht aan dit onderdeel gegeven kan worden, naast dat er een aantal zaken efficiënter georganiseerd kunnen worden. Zij behoudt echter haar positie als uithangbord van de UT.

30 Binnen de Founding Partners Kennispark (De UT, Saxion, Regio Twente, De Gemeente Enschede en De Provincie Overijssel) is al een discussie gaande over de wijze waarop het Kennispark georganiseerd zou moeten worden m.n. wat de kernopdracht behoort te zijn. In januari zal men hierover een besluit nemen.

35 Per januari 2016 zal Theo Thoonen, de decaan van BMS, de taken van Kees Aarts, de Wetenschappelijk Directeur IGS overnemen in afstemming met de Instituutsraad. Het CvB spreekt haar waardering en dank uit voor al het goede werk dat Kees heeft geleverd.

40 De VSNU heeft een principeakkoord bereikt met de wetenschappelijke informatieaanbieder Elsevier over open access, waardoor Nederlandse wetenschappers toegang blijven houden tot de wetenschappelijke artikelen van Elsevier.

45 In een recente bijeenkomst van het Strategisch Beraad is de heroriëntatie van het onderzoek aan de UT uitgebreid besproken. De uitkomsten daarvan zullen eind van deze week bekend worden gemaakt. De raad is inmiddels op een aantal punten reeds geïnformeerd.

De raad heeft in zijn interne vergadering van 9 december ingestemd met de voorgestelde BBR-wijzigingen (UR besluit 15-234).

503. Conceptverslag overlegvergadering 11 november 2015, UR 15 - 219

Ongewijzigd wordt het verslag vastgesteld.

4. Masteropleiding Spatial Engineering, UR 15 - 213

55 De raad is bereid akkoord te gaan met de instemmingsvraag: "het principe van het starten van de masteropleiding op voorwaarde dat deze alleen gestart wordt in september 2016 als er overeenstemming over het implementatieplan is bereikt tussen de FR en decaan van ITC". Het college heeft reeds eerder toegezegd het overleg, de betrokkenheid en de inzet van alle betrokken partijen bij de opzet en het verzorgen van de opleiding te zullen bevorderen zowel binnen als buiten het ITC. Het college is zich ervan bewust dat het implementatieplan daadwerkelijk steun nodig heeft van alle betrokkenen om goed uitgevoerd te kunnen worden. Ook aan deze voorwaarden zal worden voldaan.

5. Instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting, UR 15-213

65 Het afgelopen halfjaar hebben de raad en het CvB in een aantal bijeenkomsten de invulling van het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de Begroting voor de medezeggenschap besproken. Deze gesprekken hebben geresulteerd in voorliggend conceptbesluit, waarin een drietal toezeggingen

5 opgenomen is die o.a. betrekking hebben op de transparantie van de begroting die verbeterd zal moeten worden, de rol van de decentrale medezeggenschap t.a.v. het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting en het vastleggen van het instemmingsrecht voor zowel de URaad als de decentrale raden in het UR-reglement.

10 Het CvB geeft aan dat men jaarlijks de transparantie in de begroting probeert te verbeteren vooral nu het instemmingsrecht geldt. Ook in de evaluatie van de najaarsoverleggen is het belang geconstateerd van een goede koppeling tussen het lange termijnbeleid t.o.v. een meerjarige begroting, vertaald in een jaarplan voor een concreet jaar. Met de eenheden is afgesproken om de koppeling tussen het beleid en de middelen, zowel meerjarig als per jaar beter vast te leggen.

15 De raad en het CvB hebben met elkaar afgesproken dat 2016 een pilotjaar wordt.

Het tweede besluit zoals geformuleerd door de UR kan niet als zodanig overgenomen worden door het CvB. Zij is bereid toe te zeggen dat in het pilotjaar bekeken wordt of en hoe het instemmingsrecht op de begroting per eenheid door de centrale medezeggenschap ingevuld zou kunnen worden.

20 De laatste toezegging die betrekking heeft op het UR-reglement wordt zondermeer overgenomen. De uitkomst die na afloop van het pilotjaar volgt, zal vanzelfsprekend in het UR reglement vastgelegd worden.

Wormeester reageert, het is niet zozeer of je dit regelt, maar hoe je dit regelt. In de wet is immers bepaald dat de decentrale medezeggenschap dezelfde bevoegdheid behoort te hebben als de raad op centraal niveau.

25 Het CvB benadrukt dat datgene wat er decentraal van de begroting overblijft, niet gaat over de hoofdlijnen van de begroting. Daarnaast is uit de gespreken met de decanen en de faculteitsraden gebleken dat raden sterk behoefte hebben aan kwalitatief goede informatie. Het pilotjaar zal dan ook benut worden om hen qua informatievoorziening op peil te brengen, zodat zij een goede afgewogen keuze kunnen maken over hun bevoegdheid en de verantwoordelijkheid.

30 Alle medezeggenschapsorganen zijn het eens met de UR, merkt Meijer op, dat het instemmingsrecht voor de decentrale raden uit de wet volgt. Gezien de onderwerpen die besproken dienen te worden. Het CvB bestrijdt dit punt als vaststaand feit. Slechts een beperkt aantal universiteiten heeft

decentraal instemmingsrecht op de begroting geregeld. Als de raad toe wil naar een expliciete juridische toets, is het college bereid hierin mee te gaan na afloop van de afgesproken pilotperiode.

35 De raad heeft reeds in eerdere gesprekken aangegeven dit extern te willen toetsen en het pilotjaar daar niet nodig voor te hebben. Van den Berg ondersteunt het standpunt van Meijer, het principe dat medezeggenschap zeggenschap volgt. Als een decaan de bevoegdheid heeft om keuzes in zijn begroting te maken, is het gezien de intentie van de wet niet meer dan logisch dat een FR de bevoegdheid heeft om in te stemmen met die begroting. Daar hoort een goede informatievoorziening uiteraard bij.

40 De hoofdlijnen van de begroting liggen momenteel bij de raad, maar dit zou in de toekomst kunnen veranderen. Daarvan uitgaande zouden de decentrale raden instemmingsrecht op de begroting moeten krijgen, aldus Stoorvogel.

45 De raad wordt erop gewezen dat een FR het recht heeft om negatief te adviseren t.a.v. de begroting en de argumenten daarvoor aan de UR kan meegeven. Deze escalatiemogelijkheid geeft een FR maximaal invloed op de begroting, aldus Bult.

De voorzitter concludeert na enige discussie dat de raad en het CvB een verschil van inzicht op dit punt houden en gaat over tot een schorsing

50 Er wordt vanuit de raad een tekstvoorstel ingebracht ter vervanging van de 2^e toezegging, deze luidt als volgt: *Vóór 1 juli 2016 onder meer wordt gekeken via een juridische toets wat het instemmingsrecht voor de URaad op de hoofdlijnen van de begroting voor de decentrale medezeggenschap betekent.*

Het college is bereid om hiermee in te stemmen.

Uiteindelijk besluit de raad akkoord te gaan met de formulering van het instemmingsrecht op de hoofdlijnen van de begroting.

556. **Begroting 2016, UR 15-224**

De raad stelt vast dat de begroting sluit op een klein tekort (2.5 miljoen) waarvoor een aantal bezuinigingstaakstellingen aan de eenheden opgelegd is van in totaal 3.5 miljoen. Vooralsnog is onduidelijk of daar plannen tegenover staan. Voor twee faculteiten ziet het er gunstig uit als gevolg van extra inkomsten uit de eerste en tweede geldstroom, waardoor de dekkingsbijdrage hoger zal uitvallen. De andere faculteiten zullen wellicht gebruik maken van de 0.5 miljoen die ze krijgen om de begroting sluitend te krijgen. In deze discussie wil de raad zich vooral focussen op de verhouding tussen het verdeelmodel, datgene waar uiteindelijk de faculteiten over gaan en de effectiviteit van stimuleringsmiddelen. Het gaat met name over de totale omvang van de stimuleringsbudgetten (3 miljoen) t.o.v. het totale budget van de eenheden en de effectiviteit van deze middelen gekoppeld aan het beleid. Deze middelen zijn bedoeld om de masterinstroom te vergroten, daarvoor is 2.5 miljoen

5 uitgezonderd. Een groot deel van de stimuleringsmiddelen zal aan beurzen worden besteed. Daarnaast is 0.5 miljoen bedoeld voor de prestatiebekostiging in de begroting. De raad plaatst vraagtekens bij de effectiviteit van deze doelstelling, omdat er tegelijkertijd urgente problemen bij de eenheden spelen rondom de kwaliteit van het onderwijs en de werkdruk. Een aantal opleidingen scoort nogal negatief in de studenten-enquêtes, de instroom blijft achter, het marktaandeel is dalend en binnen de eenheden wordt er veel geklaagd over werkdruk. Zowel de decanen als het CvB erkennen dit laatst genoemde probleem. Het CvB zou, wat de raad betreft, ook een andere benadering kunnen kiezen om dit geld in te zetten. De faculteiten dienen dan ook de (beleids)vrijheid te krijgen om het geld te kunnen besteden aan de grootste knelpunten.

10 Andere stimuleringsmiddelen zouden ook tegen het licht gehouden moeten worden zowel qua omvang als qua effectiviteit. Afgesproken is om dit punt bij de Kaderstelling nader te bekijken. Een ander punt is de beleidsvrijheid van de faculteiten en de vraag of je prestatiesturing binnen de UT moet introduceren. Moeten eenheden afgerekend worden op het aantal studenten dat ze binnenhalen en is dit een makkelijk beïnvloedbaar gegeven? Kortom, het gaat om de verhouding tussen centrale stimulering en het verdeelmodel, de problemen van de faculteiten, de beleidsvrijheid van de eenheden

15 en de effectiviteit /omvang van de stimuleringsmiddelen. De voorzitter gaat over tot de geformuleerde besluiten.

20 Optie 1. verwoord door Meijer. PvdUT en een aantal andere raadsleden pleiten voor grotere beleidsvrijheid voor de faculteiten en een effectievere besteding van de stimuleringsmiddelen. Dit betekent dat 0.5 miljoen die in de begroting staat, door de faculteiten vrij besteed mag worden aan prioriteringszaken in afstemming met de FR. Het begrotingsproces kan alleen zijn doorgang vinden als er afspraken worden gemaakt over deze vrije besteding van middelen en de bijbehorende planvorming. Verder wil men dat deze middelen in 2017 via het verdeelmodel verdeeld mogen worden. De discussie over het opschonen van de stimuleringsmiddelen zal ook tot de conclusie kunnen leiden dat we meer middelen vrij kunnen inzetten voor beleidsdoelen.

25 Optie 2. toegelicht door Van den Berg (CC). Men erkent het recht van het college om prioriteiten te stellen en suggesties aan de faculteiten mee te geven, maar stimuleringsbudgetten inzetten voor beurzen om meer masterstudenten aan te trekken, gaat iets te ver. De concrete invulling van deze prioriteitsstelling zou weggelaten moeten worden. De faculteiten moeten zelf bepalen hoe ze dat doel gaan bereiken. Het geld dat beschikbaar is gekomen door het afkopen van de renteswaps, dat oorspronkelijk bedoeld was voor het primair proces, zou in 2017 terug moeten vloeien in het verdeelmodel. UReka voegt hieraan toe dat sturing ook via het verdeelmodel verloopt. Ervan uitgaande dat het geld ook bedoeld is voor het primair proces.

30 Optie 3. toegelicht door Manders. DAS ziet in dat het CvB instellingsbrede problemen herkent en er geld voor afzondert om daar specifiek op te sturen. Als de masterinstroom geïdentificeerd wordt als het grootste risico, is het logisch om daar middelen voor in te zetten. Vervolgens is het aan de decanen om te bepalen hoe deze middelen ingezet worden in afstemming met de FR.

35 Voorts wijst het CvB de raad op het feit dat in september reeds afgesproken is, in overleg met de raad, dat deze middelen voor masterontwikkeling naar de faculteiten zouden gaan. Ook is er afgestemd dat er in gezamenlijkheid plannen zouden worden gemaakt voor de besteding daarvan. De faculteiten hebben aangegeven, bovenop alle andere afspraken voor besteding van die middelen zowel centraal als decentraal, dat zij het geld willen inzetten voor de masterontwikkeling. De gedachte van het CvB is niet zozeer om daar centraal op te sturen, maar om afstemming over de invulling tussen de decanen in gezamenlijkheid mogelijk te maken. De veronderstelling dat 0.5 miljoen geormerkt is voor masterinstroom en beurzen, is onjuist. In tegendeel, de faculteiten hebben daar zelf de ruimte in en, zoals eerder aangegeven, daarover zijn al afspraken gemaakt.

40 Verder wil het CvB in de februaricyclus de effectiviteit van de wervingsactiviteiten evalueren in een discussie met de UR. Het beurzenbeleid zal hierin meegenomen worden. De taakstellingen en de consequenties daarvan voor de faculteiten moeten gezien worden met het realiteitsgehalte van de plannen die in eerste instantie zijn ingediend. In de najaarsoverleggen vindt weldegelijk een gesprek plaats over het beleid in relatie tot de begroting. De taakstellingen worden niet eenzijdig opgelegd door het CvB, maar komen tot stand in overleg met de decanen.

45 T.a.v. centrale stimulering en decentrale beleidsvrijheid wordt er opgemerkt dat de gemaakte afspraken afgestemd zijn met de eenheden. Met centrale stimulering probeert men juist een aantal generieke maatregelen die voor alle eenheden relevant zijn, te faciliteren. De stelling dat door het overhevelen van centrale middelen naar de eenheden, het beleid van de eenheden sterk wijzigt, is pertinent onjuist. Afstemming hierover verloopt immers in goed overleg.

50 Na afronding van de discussie gaat men over tot de geformuleerde toezeggingen. Het CvB verwacht dat de reservering voor TTT in 2016 ingezet zal worden. Recent is er al een besluit genomen over het tweede deel van de eerste tranche, waarbij het gaat om 20 additionele plaatsen. Bij het opstellen van de Kaderstelling 2017 - 2019 zal opnieuw bekeken worden in hoeverre er een

55
60
65

- 5 beroep gedaan moet worden op die evt. reservering. Daarmee komt het CvB tegemoet aan de eerste toezegging.
Overeenstemming wordt er ook bereikt over de gewijzigde tweede toezegging. Dat er een onderzoek komt met als doel om beter zicht te krijgen op de toekomstige samenstelling van de wetenschappelijke staf, t.g.v. de reeds aangegane Tenure Track verplichtingen, de reguliere promoties binnen de wetenschappelijke rangen en de verwachte uitstroom.
- 10 De derde toezegging wordt eveneens overgenomen. Voor het uitbrengen van de Kaderstelling 2017 zal een heroverweging van de centrale stimuleringsbudgetten (en subsidies) met de raad besproken worden. Voortaan zullen de jaarplannen van de SU en de gezamenlijke diensten gelijktijdig met de begroting gepresenteerd worden.
- 15 Het CvB gaat niet akkoord met het tweede besluit, het deel dat gaat over het indalen van de middelen in de Kaderstelling 2017. Het besluit hieromtrent is al genomen; de faculteiten gaan al over deze middelen, daarvoor zijn ook al plannen gemaakt t.b.v. de masterontwikkeling.
Köbben benadrukt het belang van het principe, dat deze middelen in eerste instantie naar de faculteiten dienen te gaan, opdat zij kunnen aangeven waar hun prioriteiten liggen.
- 20 Nu er een financiële meevaller is, na jaren van bezuinigingen op onderwijs- en onderzoeksmiddelen door vastgoedinvesteringen, moet dit geld toekomen aan het primaire proces, aldus Meijer. De decanen zouden de middelen anders besteden als zij vrij hierover zouden beschikken, aangezien er ook andere problemen een rol spelen naast de masterinstroom.
Bult wijst de raad op de lange termijn beleidsplannen die gekoppeld zijn aan het lange termijn beleid van de faculteit. De middelen terugbrengen in het verdeelmodel is geen optie, gezien het feit dat er in gezamenlijkheid meerjaren afspraken hierover zijn gemaakt. Er is eerder al aangegeven dat vanaf 2019 deze middelen zullen indalen in het verdeelmodel ter verlaging van de huisvestingslasten. Per saldo ontstaat daardoor ruimte voor de eenheden om naar eigen inzicht te besteden.
- 25 Na een korte schorsing stelt de voorzitter voor om de focus te verleggen naar een passage uit het besluit over de matching van de ambities van de UT, de hoeveelheid werk die hiermee gepaard gaat in relatie tot de masterontwikkeling.
Svensson stelt vervolgens de kernvraag of er genoeg onderwijscapaciteit in het verdeelmodel zit, zodat er goed onderwijs geboden kan worden. Mocht dat geld er niet of onvoldoende zijn, dan zou men heel kritisch moeten kijken naar de mate waarin allerlei stimuleringsgelden voor andere zaken ingezet worden.
- 30 Het college erkent dat er sprake is van een zware personele druk. Afgezien daarvan zijn extra middelen geen oplossing voor het probleem van de werkdruk, gezien het een complex probleem is. Het CvB heeft voor TOM reeds extra middelen beschikbaar gesteld om de zogeheten bocht te kunnen nemen, maar in de praktijk blijven die middelen onderbenut. Geen aandacht geven aan de groei van de masterinstroom levert op termijn een aanwijsbaar groot probleem op, dat je niet mag veronachtzamen anders worden de dilemma's alleen maar groter in de faculteiten.
Meijer stelt dat de werkdruk in het onderwijs ook gevolgen heeft voor de onderzoeks-output. TOM heeft geleid tot een structurele taakverruiming, terwijl de vaste staf afgenomen is. Door een verruiming van het personeel zou je de werkbelasting beter kunnen verdelen.
- 35 De werkdrukbeleving speelt overigens ook een rol aan de ondersteuningskant, merkt Bult op. Het CvB wil het medewerkersonderzoek aangrijpen om goed te onderzoeken waar deze werkdrukbeleving vandaan komt en vóór de zomer 2016 met een actieplan 'reductie werkdruk' komen.
Na enige discussie bereiken de raad en het CvB overeenstemming over besluit 2b ter vervanging van het oorspronkelijke besluit 2a. *Dat de faculteiten de vrijheid hebben om invulling aan het extra stimuleringsbudget 2016 te geven in het kader van Vision 2020 en dat deze middelen in de kaderstelling 2019 beschikbaar komen voor de decentrale eenheden.*
- 40 Zowel UReka als DAS steunen dit besluit waardoor besluit 1 van tafel gaat.
Besluit 3 wordt vervolgens in stemming gebracht en wordt met 2 stemmen voor, 11 tegen en 2 blanco alsnog verworpen.
- 45 Tot slot wordt besluit 2b in stemming gebracht en met 11 stemmen voor, 2 tegen en 2 blanco aangenomen. De raad besluit in te stemmen met de hoofdlijnen van de begroting 2016 en adviseert positief over de overige delen van de Begroting.

7. Vastgoedplan 2016 , UR 15-225

- 60 Met de toezegging dat geen deelproject zal verhuizen tot de besluitvorming heeft plaatsgevonden t.a.v. het totale herhuisvestingsscenario inclusief de instemming danwel advisering door de raad, besluit de URaad positief te adviseren over het Vastgoedplan 2016 en het bijbehorende investeringsoverzicht.

8. Jaarcirkel, UR 15-222

5 De twee belangrijkste punten uit het concept UR-besluit hebben betrekking op de beschikbaarheid van zalen in relatie tot de onderwijsvrije dagen, bijvoorbeeld door de open dagen, naast de noodzaak en wenselijkheid van week 30 als reparatieweek. Het college heeft reeds toegezegd dat een werkgroep gaat onderzoeken hoe de zalen die op de onderwijsvrije dagen niet nodig zijn voor bijv. de Open Dagen, alsnog toegewezen kunnen worden aan de opleidingen. In het voorjaar zal het CvB hierover duidelijkheid geven. T.a.v. de reparatieweek heeft de rector herhaaldelijk gezegd dat de faculteiten een optie hebben om daarvan af te wijken. Het college zal laten inventariseren of week 30 al dan niet nodig is. Na de februaricyclus zal de raad over de uitkomst geïnformeerd worden. De raad besluit uiteindelijk positief te adviseren over de Jaarcirkel 2016 -2017.

159. **Algemene gang van zaken, incl. instroomcijfers, UR 15-222**

De verhoging van de internationale instroom zou een direct gevolg zijn van de internationale wervingsinspanningen. Dit was voor de raad aanleiding om dit punt nader te bespreken. Men vraagt zich af hoeveel hierin geïnvesteerd wordt en wat deze wervingsinspanningen uiteindelijk opleveren. Dit per student berekenen zou neerkomen op nietszeggende informatie. Desalniettemin wil de raad meer duidelijkheid hierover. In hoeverre is er een verband tussen de inspanningen en de verhoogde internationale instroom?

Het CvB geeft aan dat de wervingsinspanningen deels gaan over de wijze waarop de UT beurzen inzet voor het werven van internationale studenten. Dit punt zal in de februaricyclus opnieuw aan de orde komen a.d.h.v. een analyse waaraan momenteel gewerkt wordt. Het succes van internationale werving is afhankelijk van een groot aantal factoren. De UT heeft slechts beperkt invloed op die factoren zoals de verlaagde instroom van Duitse studenten als gevolg van de gewijzigde Duitse regelgeving. Naast het feit dat er in Duitsland meer studieplaatsen voor psychologiestudenten beschikbaar zijn gekomen. Het aanbieden van Engelstalige curricula van een aantal Nederlandse Universiteiten, waaronder Maastricht en Tilburg heeft ook een effect gehad. Dit geldt eveneens voor de afschaffing van de studiefinanciering, nog afgezien van de uitkomsten van de rankings.

De beurzen voor internationale studenten worden beschikbaar gesteld vanuit het profileringsfonds. Aanvankelijk was dit een geclausuleerde post vanuit het rijk die in 2008 ongeclausuleerd bij de eerste geldstroommiddelen is gekomen. Daarnaast zijn er ook andere bronnen, zoals bedrijfsbeurzen. Door het afkopen van de renteswaps is er 3 miljoen extra beschikbaar gekomen. Voor 4 faculteiten is er 0.5 miljoen ter beschikking gesteld met uitzondering van ITC, die een ander beurzensystematiek kent. Het additioneel beschikbaar stellen en actiever aanbieden van beurzen heeft geresulteerd in een verhoogde instroom. Het college constateert hierin een nadrukkelijk verband. Desondanks dient het systeem verder geoptimaliseerd te worden om zoveel mogelijk effect te hebben met de beperkte middelen waarover we beschikken. De faculteiten is geadviseerd om naar een goede mix van beurzen die aangeboden worden te kijken omdat er meerdere mogelijkheden zijn. Het college realiseert zich goed dat het aanbieden van volledige beurzen een vrij dure methode is om studenten aan de UT te verbinden. Er is voorzien in een afbouw, benadrukt Brinksma.

Een deel van de gelden voor beurzen komt terug via o.a. collegegelden. Ter verduidelijking: van 1.4 miljoen die aan beurzen extra beschikbaar is gesteld, is € 900.000 o.a. in de vorm van inschrijfgelden teruggekomen.

Bovendien zijn beurzen ook bedoeld om een merknaam op te bouwen, aangezien het werven voor de masters een andere aanpak vergt dan voor de bachelors. We moeten onze masters als merknaam apart in de markt zetten. Tussen de technische universiteiten in de wereld kunnen we naamsbekendheid goed gebruiken. Uiteindelijk is het aan de faculteiten om zelf te bepalen hoe zij die middelen inzetten voor masterontwikkeling. In 2019 zullen deze gelden terugvloeien in het verdeelmodel, conform afspraak.

Ook worden de mogelijkheden bekeken om externe beursproviders meer aan de UT te binden. Het college benadrukt dat de zij-instroom nu echt een duwtje nodig heeft.

Meijer twijfelt sterk aan de effectiviteit van de gekozen werkwijze.

55 Svensson pleit voor de beschikbaarheid van meer informatie als het gaat om instroomcijfers. Ook om meer inzicht in de effectiviteit van de wervingsinspanningen te krijgen. Het college ziet duidelijk de effectiviteit hiervan in en zegt toe de volgende cyclus met de gevraagde informatie en goede argumentatie te komen, zodat hierover een goede discussie gevoerd kan worden.

6010. **Plan van Aanpak implementatie Learning 2020, UR 15-221**

Het college zegt toe de reeds bestaande lijst met 8 projecten schriftelijk aan de raad te zullen toesturen. Er wordt afgesproken om over 2 jaar e.e.a. te evalueren en nadien evt. op te nemen in de P&C cyclus. Eind 2016 zal aan de raad gerapporteerd worden wat de bevindingen op dit punt zijn.

6511. **Resultaten medewerkersonderzoek, UR 15-231**

5 In de februaricyclus volgt de bestuurlijke reactie op de resultaten van het Medewerkersonderzoek. Vóór de zomer 2016 zal het Actieplan reductie werkdruk aan de raad voorgelegd worden.

12. Stavaza 3TU

Geen opmerkingen.

10

13. Stavaza TOM

Idem.

14. Schriftelijke rondvraag, UR 15-242

15 Köbben stelt de reden van de vertrouwelijkheid van het besluit rond de integratie van de onderwijsondersteuning ITC-BOOZ en de centrale dienst CES ter discussie. Het college zegt toe dat het besluit openbaar zal worden gemaakt.

20 Het CvB bevestigde dat wat haar betreft het Plan van Aanpak dat momenteel wordt geschreven in de eerste plaats aangeeft hoe per 1 januari 2017 de ondersteuningsprocessen moeten zijn geïntegreerd en daarnaast hoe de organisatie daarop aangepast moet worden.

15. Rondvraag

25 Meijer stelt de flexibilisering van het onderwijs ter discussie en vraagt naar de mogelijkheden voor bepaalde studenten om in deeltijd te studeren. De discussie over in deeltijd of partiel studeren moet gezien worden in een breder kader waarbij een aantal andere belangrijke vragen ook aan de orde zijn. Daar wordt in ieder geval goed over nagedacht, aldus Brinksma.

30 In reactie op de vraag van Svensson over de verkeersveiligheid op de campus, merkt het college op dat zij geen signalen ontvangen heeft over een verslechterde verkeerssituatie. Afgezien daarvan is zij bereid om dit te laten uitzoeken.

35 Gevraagd naar de beschikbaarheid van studieplekken en projectruimtes op de campus, meldt het college dat dit recent onderzocht is en dat er in generieke zin voldoende studie-en projectruimtes beschikbaar zijn. Zij stelt vervolgens voor om dit punt samen met het Facilitaire Bedrijf binnenkort te bespreken. Verdijk zal hierop actie ondernemen.

16. Sluiting

De voorzitter sluit om 12.45 uur de vergadering.

40